

Correlación sólida

Los sindicatos son nuestros socios estratégicos, con los cuales mantenemos relaciones laborales de confianza, de orientación permanente hacia una cultura de ética y seguridad, y de búsqueda constante de beneficio mutuo. La interacción entre la organización y los sindicatos se sustenta en un diálogo permanente con las representaciones sindicales a nivel local y nacional. Gracias a ello, podemos dar aviso oportunamente de cualquier cambio operacional significativo, compartir de manera transparente información del negocio y cumplir con los compromisos adquiridos con este grupo de interés.

En Peñoles cumplimos con leyes, tratados, convenios internacionales y nor-

matividad aplicables en materia laboral, siempre atentos a los derechos de los trabajadores, que incluyen la libre asociación y la negociación colectiva. Periódicamente, los sindicatos designan comisiones revisoras que, en conjunto con la organización, llevan a cabo procesos de análisis y negociación de los contratos colectivos de trabajo, los cuales comprenden los derechos y obligaciones de ambas partes, y el compromiso conjunto de garantizar la seguridad, el trabajo ético, la productividad y la calidad de vida en el trabajo. Gracias a nuestra buena relación laboral, las revisiones contractuales y salariales realizadas durante 2023 se llevaron a cabo en un marco de respeto y cooperación, sin ningún conflicto colectivo.

Los funcionarios sindicales tienen libre acceso a las áreas asignadas y se les brindan las facilidades para organizar reuniones con sus agremiados, siempre y cuando cumplan con las normas de seguridad e higiene.

La organización y el sindicato continuamos implementando el modelo de trabajo Modernidad Laboral en las unidades de negocio, enfocado en impulsar los tres ejes de trabajo: ético, seguro y productivo. Esto les permite a nuestros colaboradores alcanzar su mayor potencial, contribuir a la estabilidad laboral, cuidar la fuente de empleo y el bienestar integral de sus familias y las comunidades donde operamos.

68% de nuestros empleados directos están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva.

Caso de estudio – CETLAR celebra su trigésimo aniversario

El Centro de Estudios Técnicos Laguna del Rey (CETLAR) continuó con su misión de impartir formación integral a jóvenes de las comunidades aledañas a las empresas de Industrias Peñoles, enfocada en tres ejes de acción: capacitación técnica, desarrollo humano y colaboración con la comunidad. De esta manera, fortalecemos las competencias técnicas, administrativas y humanas de los jóvenes para después incorporarlos en nuestras unidades operativas y contar así con personal competente.

En 2023 celebramos 30 años de labor constante. Hemos llegado a la generación 27 con un total de 949 egresados y mantenemos nuestro compromiso con las unidades operativas, los alumnos y la comunidad.

