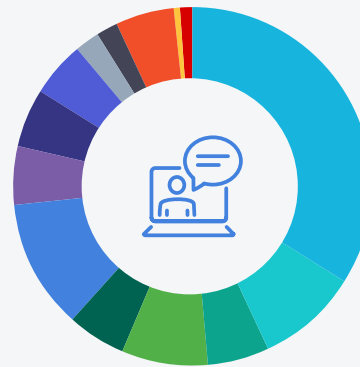
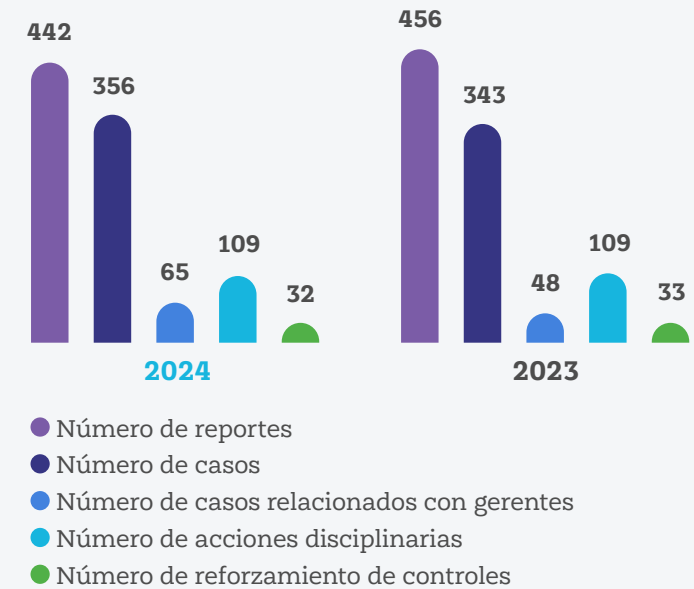


| Número de casos por tema | 2024 | 2023 |
|--|------------|------------|
| ● Hostigamiento laboral | 121 | 108 |
| ● Abuso de autoridad | 33 | 40 |
| ● Otros | 20 | 25 |
| ● Acoso sexual | 27 | 42 |
| ● Robo o destrucción de activos | 19 | 18 |
| ● Beneficios, malas prácticas o tratos no éticos con proveedores | 42 | 40 |
| ● Conflicto de interés | 18 | 15 |
| ● Incumplimiento de políticas | 19 | 17 |
| ● Negligencia profesional/laboral | 18 | 13 |
| ● Condiciones riesgosas de seguridad | 8 | 11 |
| ● Uso incorrecto de activos | 7 | 4 |
| ● Fraude | 19 | 2 |
| ● Abuso de confianza | 2 | 3 |
| ● Discriminación | 3 | 5 |
| TOTAL | 356 | 343 |

Denuncias por tema



Indicadores de conducta ética



Métricas

En 2024 recibimos **442 reportes**, que corresponden a 356 casos, de los cuales 65 están relacionados con personas en puestos de liderazgo. Se tomaron 109 acciones disciplinarias y 32 medidas de reforzamiento de controles.

Ciberseguridad

En Peñoles estamos convencidos de la importancia de estar preparados para adaptarnos a un entorno cambiante en lo relativo a riesgos de ciberseguridad. Con el propósito de robustecer nuestra resiliencia ante las amenazas cibernéticas, contamos con una estrategia para gestionar estos riesgos, basada en la estrecha colaboración entre las tres líneas de defensa y las áreas de tecnología. Esta sinergia nos ha permitido enfocar de manera más efectiva nuestros esfuerzos y fortalecer nuestras capacidades de ciberseguridad.

Con el propósito de robustecer nuestra resiliencia ante las amenazas cibernéticas, contamos con una estrategia para gestionar estos riesgos.