

Contexto y consideraciones estratégicas

Las personas son un pilar fundamental para el éxito de cualquier estrategia empresarial. Las relaciones laborales constructivas con los sindicatos y empleados sindicalizados contribuyen a mejorar la seguridad y la productividad en la industria. Asimismo, la capacitación y el desarrollo del talento son esenciales para desarrollar las capacidades y competencias necesarias en el corto y largo plazo.

Cuando la cultura y la estrategia empresarial están alineadas, las empresas tienen más éxito. Una cultura sólida contribuye a gestionar de forma más eficaz la ética, la integridad, la salud, la seguridad y el medio ambiente, entre muchos otros riesgos relevantes para el sector. Además, una fuerza laboral diversa establece vínculos más sólidos con las comunidades donde opera la industria y promueve la innovación y la productividad, sobre todo cuando las personas se sienten respetadas e incluidas. Por ello, la igualdad y la eliminación del acoso y la discriminación son prioridades fundamentales, así como la cultura organizacional, el entorno laboral y el bienestar son factores no monetarios importantes para atraer y retener al mejor talento, lo que permite operar de manera productiva y sostenible.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades



Cultura organizacional

Aspiramos a construir una cultura organizacional sólida y consistente con nuestro propósito, que nos permita hacer frente a los retos y aprovechar las oportunidades de nuestra estrategia y de un entorno cambiante. Para lograrlo, impulsamos iniciativas orientadas a fortalecer aspectos clave de nuestra cultura, como la seguridad, la ética, el bienestar, así como la diversidad, la equidad y la inclusión.

Para más información consultar la sección [Cultura y valores](#).

Entorno laboral

En Peñoles, promovemos la modernidad laboral, enfocada en impulsar los tres ejes de trabajo: ético, seguro y productivo. Esto les permite a nuestros colaboradores alcanzar su mayor potencial, contribuir a la estabilidad laboral, cuidar la fuente de empleo y el bienestar integral de sus familias y las comunidades donde operamos.

> Remuneración competitiva

Ofrecemos a nuestros colaboradores salarios y beneficios justos y competitivos, basados en encuestas salariales y en la metodología Korn-Ferry/HayGroup, la cual permite evaluar puestos y determinar tabuladores. En México, donde se encuentra más del 99% de nuestra fuerza laboral, todos los trabajadores —tanto propios como contratistas— deben estar afiliados al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), al Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR), así como al Instituto

