

# Seguridad y Salud

En Peñoles, estamos convencidos de que nada es más importante que la seguridad y la salud de nuestra gente. Nuestro compromiso es desarrollar la cultura de Amor por la Vida, demostrada en el campo por el liderazgo y conductas seguras de nuestros colaboradores y contratistas. La prioridad —por encima de cualquier resultado operativo y financiero— es prevenir los eventos de alto potencial que ocasionen lesiones severas, fatalidades y enfermedades ocupacionales y, para atenderla, establecimos una hoja de ruta para el fortalecimiento y profundización de nuestra Estrategia de Alto Potencial.

Desde el primer día y durante toda su permanencia en Peñoles, nuestros empleados y contratistas reciben capacitación en seguridad y sensibilización de



**“En nuestras operaciones, la vida e integridad de cada uno de nuestros colaboradores es una responsabilidad grave, la más grave que todos tenemos en Peñoles y Fresnillo, mucho mayor que cualquier resultado financiero.”**

**Alejandro Baillères**

*Presidente del Consejo de Administración,  
discurso durante la Semana de Seguridad*

riesgos centrada en sus funciones. Todos ellos tienen derecho a decir NO cuando una actividad no cumple con los estándares de seguridad. Nuestros equipos de liderazgo pasan tiempo en campo interactuando con nuestra gente para definir prácticas seguras, identificar riesgos y evaluar controles críticos. Realizamos investigaciones rigurosas de accidentes e implementamos medidas correctivas.

## Gobernanza

El presidente del Consejo de Administración, Alejandro Baillères Gual, y los consejeros Arturo Manuel Fernández Pérez y Jaime Lomelín Guillén, se reúnen periódicamente con el CEO, los COO de las divisiones y el vicepresidente de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente para evaluar el desempeño en materia de seguridad y los avances en la implementación de la Estrategia de Alto Potencial.

Las políticas, estándares y procedimientos se aplican a todos nuestros empleados y contratistas, y establecen nuestras expectativas en materia de liderazgo, responsabilidad, requisitos y controles para gestionar los riesgos de seguridad y salud.

## Contexto de la industria y consideraciones estratégicas

El desempeño en materia de seguridad y salud es un factor fundamental para ganar y mantener la confianza de los trabajadores, salvaguardar la continuidad operativa y garantizar la creación de valor a largo plazo. En la última década, la industria minera y metalúrgica ha fortalecido su compromiso de reducir los riesgos y peligros para la seguridad y la salud, y lo ha demostrado con cambios significativos en las operaciones, lo que ha dado como resultado un mejor desempeño. La gestión de riesgos, el liderazgo, la cultura de seguridad y la investigación de incidentes son ahora competencias fundamentales de las empresas líderes.

Las consecuencias de los riesgos de seguridad suelen ser inmediatas. En contraste, algunos riesgos para la salud pueden tomar varios años de exposición antes de que se manifiesten los primeros síntomas. Las prácticas de higiene y salud ocupacional abordan los riesgos a la salud de corto y largo plazo. Hoy contamos con avances significativos en la comprensión y control de la



exposición a agentes físicos y químicos —gases, polvo, ruido, etcétera— en el lugar de trabajo y realizamos un monitoreo preventivo de los impactos a la salud.

Lamentablemente, y a pesar de los avances, continúan registrándose incidentes de alto potencial no deseados que resulten en lesiones, muertes y enfermedades ocupacionales. Con frecuencia, las investigaciones apuntan a deficiencias en la implementación de controles para los riesgos conocidos. El Consejo Internacional de Minería y Metales<sup>4</sup> (ICMM) ha promovido la Gestión de Controles Críticos para enfocar los esfuerzos en estos riesgos y controles.

En muchas operaciones mineras, el número de contratistas es similar o incluso mayor que el de empleados. Por ello, las empresas líderes en la industria implementan estándares y prácticas sólidas e integrales que garanticen su seguridad y consideran aspectos como la precalificación, la incorporación, la gestión de incidentes y la evaluación del desempeño.

### Gestión de impactos y riesgos

#### El derecho a decir no

Las condiciones laborales seguras son un derecho humano. Dialogamos con nuestra gente para que hagan conciencia sobre su derecho a rechazar o detener trabajos que no cumplan con los estándares de seguridad esperados. Alentamos a nuestros trabajadores y contratistas a dar un paso al frente y pronunciarse cuando observen condiciones y comportamientos laborales inseguros.

#### Cultura Amor por la Vida

Fomentamos una cultura de seguridad preventiva, priorizando a las personas como parte de nuestra estrategia de negocio. El amor por la vida es un valor fundamental que guía todo lo que hacemos, lo que somos y lo que valoramos como organización. Este principio nos inspira y compromete a garantizar un entorno laboral ordenado, seguro y libre de accidentes mortales y enfermedades profesionales, a través de nuestra Estrategia de Alto Potencial.

“Amor por tu vida, amor por la vida de tus compañeros y amor por tu familia que te quiere y para quién eres irremplazable, así como lo eres para tus amigos y compañeros de trabajo.”

Alejandro Baillères

Presidente del Consejo de Administración,  
discurso durante la Semana de Seguridad



Esta iniciativa se puso en marcha con un mensaje claro del presidente del Consejo de Administración de Grupo BAL dirigido a toda la organización en la apertura de la Semana de la Seguridad. A su vez, los directores ejecutivos de Fresnillo y Peñoles se dirigieron a sus equipos de liderazgo, solicitando su apoyo y compromiso para demostrar su liderazgo promoviendo una cultura de seguridad en el campo

La cultura de la seguridad es un aspecto fundamental de la Estrategia de Alto Potencial. Estamos convencidos de que el liderazgo visible es indispensable para arraigar esta cultura mediante interacciones en campo de nuestros equipos de liderazgo con los empleados y contratistas en actividades clave como identificar riesgos y evaluar controles críticos. La cultura de amor por la vida se acompaña de expectativas claras de liderazgo visible, expresadas en nuestro estándar de liderazgo.

<sup>4</sup> <https://www.icmm.com/en-gb/our-work/innovation-for-sustainability/health-and-safety>

### Estrategia de seguridad

Nuestra estrategia tiene un enfoque equilibrado que considera la prevención de eventos catastróficos, de alto y bajo potencial. En 2024, la empresa decidió fortalecer y profundizar la Estrategia de Alto Potencial debido a un deterioro inaceptable en nuestro desempeño relacionado con accidentes fatales. Nuestra prioridad y compromiso estratégicos son eliminar las muertes, las lesiones graves y las enfermedades profesionales.

### Clasificación de incidentes

Incidente	Impactos	Objetivos	Enfoque
<b>Bajo potencial</b>	Lesiones e impactos menores	Reducir los daños de accidentes y afectaciones a la salud de bajo impacto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conciencia de riesgos y peligros</li> <li>• Entornos de trabajo seguros y saludables</li> <li>• Cultura de prevención</li> <li>• Ergonomía</li> <li>• Gestión de empresas contratistas</li> </ul>
<b>Alto potencial</b>	Fatalidades, lesiones de alto impacto y enfermedades ocupacionales	Eliminar fatalidades, accidentes de alto impacto y enfermedades ocupacionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje de cada incidente de alto impacto</li> <li>• Mejores y más seguros controles críticos</li> <li>• Desempeño y competencias de las personas</li> <li>• Gestión del cambio</li> </ul>
<b>Catastrófico</b>	Muertes masivas, Incidentes ambientales naturales y antropogénicos y daños mayores a infraestructura y equipos	Prevenir eventos catastróficos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuidado de los procesos metalúrgicos y químicos</li> <li>• Prevención de caídas masivas de rocas e incendios en minas subterráneas</li> <li>• Monitoreo de inestabilidad de taludes en minas a cielo abierto</li> <li>• Cuidado de los depósitos de jales</li> <li>• Preparación y respuesta ante emergencias</li> <li>• Administración de procesos de seguridad</li> <li>• Seguridad y ergonomía en el diseño de proyectos</li> </ul>



## Estrategia de Alto Potencial

La Estrategia de Alto Potencial orienta nuestras acciones hacia los controles críticos, aquellos que realmente marcan la diferencia para prevenir incidentes graves en materia de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Nuestro objetivo es lograr que todos comprendamos los riesgos críticos y apliquemos controles bien definidos para implementarlos en campo. Para lograr este objetivo, hemos establecido expectativas concretas de liderazgo visible y una clara rendición de cuentas para su implementación y evaluación. Nuestro enfoque se guía por las mejores prácticas internacionales del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)<sup>5</sup>.



<sup>5</sup> <https://www.icmm.com/en-gb/guidance/health-safety/2015/ccm-good-practice-guide>

## Estrategia de Alto Potencial

Nuestra estrategia se inspira en tener cero daños al realizar nuestras actividades

Riesgos críticos y estándares en salud ocupacional



## Fortalecimiento y profundización de la Estrategia de Alto Potencial

### Nuestros objetivos:

- Consolidar el portafolio de riesgos y controles críticos, estableciendo los requisitos mínimos para su gestión, diseñando controles a nivel de cada puesto de trabajo.
- Establecer estándares de desempeño y herramientas de verificación en campo para los controles críticos, priorizando aquellos asociados con accidentes y enfermedades ocupacionales.
- Desarrollar planes de implementación, monitoreo y seguimiento que incorporen indicadores adelantados (*leading*) para evaluar la calidad de la implementación e indicadores rezagados (*lagging*) para validar el desempeño.
- Asegurar un liderazgo visible mediante la adopción de prácticas de liderazgo y una comunicación efectiva que impulse cambios en los procesos y comportamientos.
- Fortalecer el proceso de aprendizaje y la mejora continua, reforzando los informes preventivos y la calidad de las investigaciones, y evaluando la efectividad de nuestros planes.

### > Gestión de riesgos críticos

Nuestra gente en las unidades de negocio participa en la identificación de los riesgos críticos que deben gestionarse. A partir de información histórica de nuestras unidades de negocio y de la experiencia de nuestro personal, identificamos eventos de alto potencial, tanto pasados como previsibles, y la observación directa de estos riesgos críticos en el terreno nos permite recopilar información valiosa. Asimismo, al analizar los controles existentes y potenciales mediante la herramienta *bow-tie*, identificamos aquellos que son críticos, es decir, aquellos que son cruciales para prevenir o mitigar las consecuencias de un evento de alto potencial.



Requerimos que nuestras unidades de negocio establezcan objetivos claros para los controles críticos, así como criterios de desempeño y mecanismos de repore. Cada control crítico debe contar con una rendición de cuentas clara y herramientas de verificación para asegurar su

### Riesgos críticos basados en datos históricos y la experiencia de nuestra gente

Los principales riesgos críticos de seguridad incluyen aquellos identificados a lo largo de nuestras diferentes operaciones e incluyen, entre otros, exploraciones, proyectos, minas de tajo y subterráneas, metalurgia, fundición, químicos y logística.

Caída de roca (subterránea)	Pérdida de control de vehículos y equipos	Interacción entre equipos, vehículos y personas	Liberación descontrolada de energía	Atrapamiento por partes móviles
Contacto o exposición a sustancias peligrosas	Contacto con energía eléctrica	Pérdida de control manejo de explosivos / voladuras	Incendio	Ingreso a espacios confinados
Trabajo en altura	Maniobras de izaje	Caída de objetos	Exposición a materiales fundidos	Falla de terreno/ Deslizamiento

implementación en campo. Nuestras divisiones de negocio han establecido requisitos mínimos, que incluyen, entre otros, 1) capacitación en seguridad enfocada en el puesto y certificación laboral 2) aptitud para el trabajo y 3) autorización administrativa. Además, tanto las divisio-

nes como las unidades de negocio desarrollan planes específicos para implementar estos controles en campo, que consisten en actividades de verificación en campo, revisiones de efectividad y planes de respuesta para atender las brechas.

### Verificaciones profundas y Comisiones de Seguridad e Higiene

Continuamente se comprueba el avance de la estrategia y se llevan a cabo verificaciones profundas de los riesgos críticos de mayor incidencia. Trabajamos en equipo con los integrantes de las Comisiones de Seguridad e Higiene para reforzar las acciones de la estrategia a través de certificaciones en el estándar CONOCER 0391.01 y capacitaciones en riesgos y controles críticos, además de realizar recorridos mensuales que apoyan a la empresa en los esfuerzos para erradicar las fatalidades

### Hoja de Ruta de Alto Potencial



Eliminar los eventos de alto impacto y sus consecuencias es un proceso continuo que exige esfuerzos sostenidos y coordinados. Nuestra Hoja de Ruta de Alto Potencial busca enfocar estos esfuerzos, fortalecer el liderazgo y la responsabilidad para lograr nuestra visión de cero daños.

*Continuamente se comprueba el avance de la estrategia y se llevan a cabo verificaciones profundas de los riesgos críticos de mayor incidencia.*



## > Gestión de conductas

En 2023, el presidente del Consejo de Administración, Alejandro Baillères, se dirigió a la organización para generar conciencia sobre la responsabilidad compartida y el compromiso de erradicar las lesiones graves y fatales. Manifestó que la cultura de Amor por la Vida y el Estándar de Liderazgo inspiran el compromiso y la rendición de cuentas desde la alta dirección hasta los colaboradores y socios en la cadena de valor.



### Prácticas de liderazgo

Nuestro objetivo es desarrollar un *liderazgo visible*, transformador, adaptativo y decisivo, cuya prioridad sea el amor por la vida. La presencia de nuestros líderes en el campo, interactuando abierta y francamente con

los trabajadores e identificando áreas de mejora, es fundamental para garantizar la eficacia de la Estrategia de Alto Potencial y construir una cultura de seguridad. Esto contribuye a un entorno de trabajo más seguro, dando ejemplo a los trabajadores e inspirando un mayor compromiso y convicción.

Establece las expectativas para que los dueños de los riesgos demuestren un liderazgo visible en el campo en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Esta expectativa se materializa en prácticas de liderazgo para verificar los controles críticos en el campo, involucrando y empoderando a los trabajadores para que se conviertan en promotores de una cultura de seguridad preventiva.



### Premio Jorge Rangel Zamorano - Casco de Plata

En 2024, la operación Fertirey recibió el premio Jorge Rangel Zamorano - Casco de Plata, otorgado por la Cámara Minera de México (Camimex) a las unidades de negocio con el mejor desempeño en seguridad. El premio Casco de Plata fue creado por Camimex para reconocer y fortalecer la cultura de seguridad en la industria minera.



### Participación y rendición de cuentas

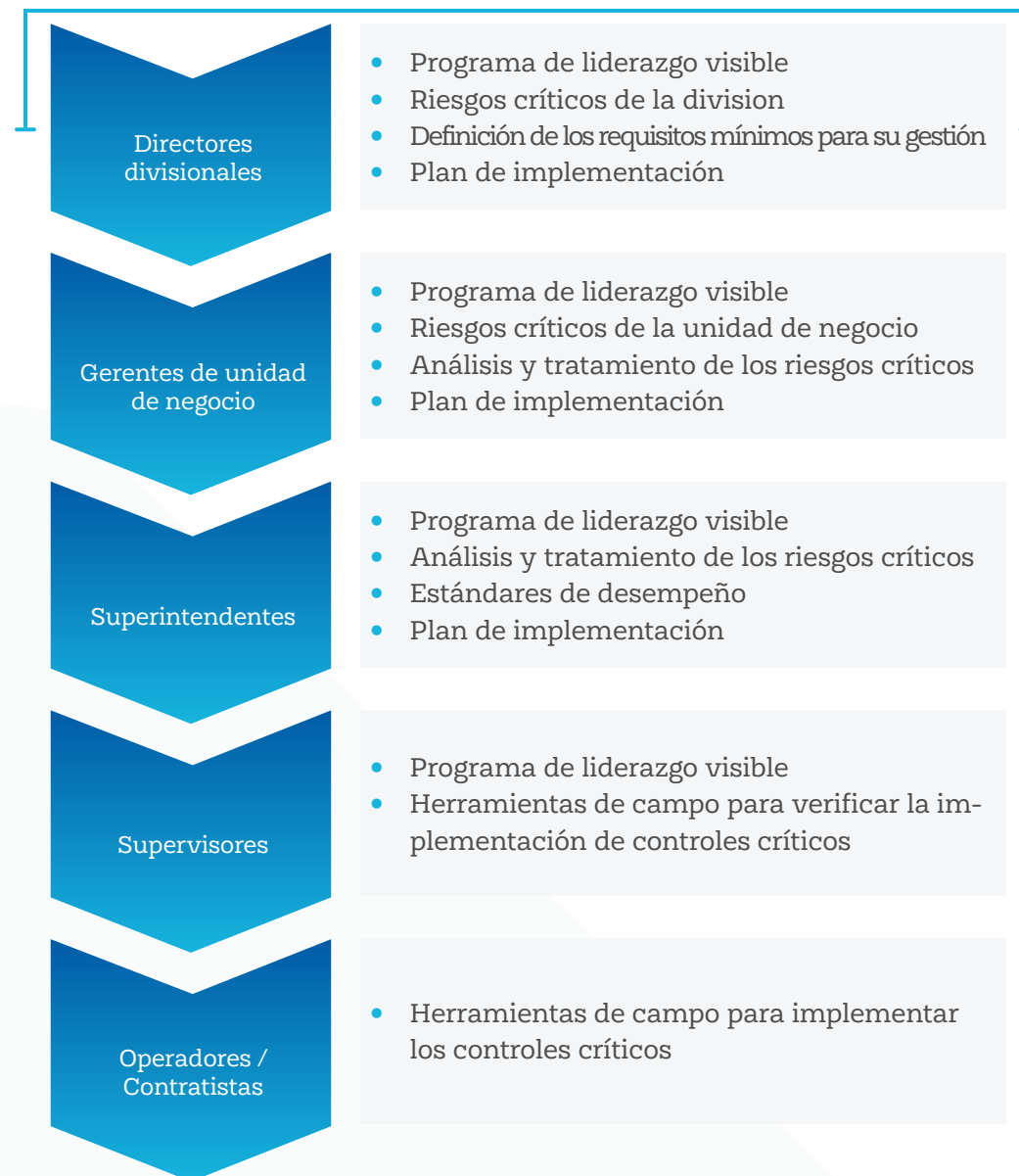
La participación y el compromiso de nuestro equipo son un factor clave para el éxito de la Estrategia de Alto Potencial. La responsabilidad y la rendición de cuentas se han definido y comunicado claramente tanto a toda la organización como a los contratistas, con el fin de garantizar la implementación de controles críticos, prácticas de liderazgo visibles, evaluaciones y medidas correctivas, y el derecho a decir NO.

#### > Gestión de incidentes

En la gestión de incidentes, aprender de las fallas y los errores es fundamental para evitar su repetición y construir una cultura de prevención más fuerte en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. De ahí la importancia de la investigación de calidad, la comunicación oportuna, la reflexión sobre las lecciones aprendidas y la implementación, verificación y evaluación de efectividad de las acciones.

Ante un evento significativo, nuestro procedimiento de investigación comienza con el método de análisis de causa raíz (RCA). Posteriormente, para aprender del incidente, utilizamos la metodología de Alto Potencial, basada en el método de análisis de causa de incidente (ICAM). El personal de las distintas divisiones cuenta con las herramientas para actuar como capacitadores y facilitadores en este método. Además, se realizan talleres para líderes en toda la empresa para reforzar su compromiso y responsabilidad con la investigación y el cumplimiento de incidentes, así como para dar seguimiento a las recomendaciones derivadas de cada investigación.

### Liderazgo visible y responsabilidad



Nuestro enfoque en la gestión de incidentes incluye el reporte de los cuasiaccidentes, que permite detectar controles críticos faltantes o fallidos que podrían conducir a eventos de alto potencial, accidentes de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente.

### Pasos para sensibilizar a nuestra gente sobre la responsabilidad y los beneficios del reporte preventivo, cuya finalidad es proteger su vida y la de sus compañeros de trabajo

- Anticipar el riesgo como sistema de alerta temprana.
- Apoyar a su equipo y a su empresa.
- Participar activamente en la gestión de riesgos.
- Evaluar el nivel adecuado de implementación de controles críticos en campo.



### Contratistas

Hemos revisado exhaustivamente nuestro enfoque de gestión de contratistas, profundizando y reforzando las consideraciones esenciales para la implementación eficaz de nuestra Estrategia de

Alto Potencial. Nuestro estándar para contratistas especifica los requisitos indispensables para su contratación, en particular su acreditación, la adopción de controles críticos y los planes de

seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Además, la norma establece una rendición de cuentas y controles claros para nuestras propias funciones y operaciones corporativas, con el fin de gestionar efectivamente el ciclo de vida de los contratistas.

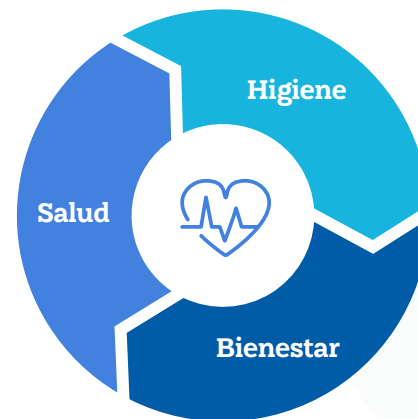
### Que buscamos con el estándar de contratistas

- Establecer un proceso formal de precalificación basado en el desempeño.
- Gestionar los contratos según el nivel de exposición al riesgo.
- Certificar que cumplan con los requisitos mínimos de la empresa.
- Exigir planes formales de seguridad y salud, y verificar su cumplimiento.
- Evaluar su desempeño para fundamentar los planes de remediación y mejora.
- Gestionar incentivos y sanciones de manera formal y sistemática.



*Nuestro estándar para contratistas especifica los requisitos indispensables para su contratación y acreditación.*





### Gestión de impactos y riesgos a la salud

Si bien los accidentes tienen impactos casi inmediatos, los impactos en la salud ocupacional suelen ser acumulativos y desarrollarse con el tiempo, debido a la exposición repetida. Nuestras unidades de negocio implementan planes de gestión de seguridad y salud que abarcan la higiene y la salud ocupacional para abordar los riesgos e impactos para la salud de corto y largo plazo. La Estrategia de Alto Potencial centra nuestros esfuerzos en los riesgos y controles críticos de salud, y los equipos de salud de nuestras unidades de negocio supervisan la recuperación del personal accidentado y la gestión de los casos con secuelas.

Creemos que la salud no es únicamente la ausencia de enfermedad, sino un estado de bienestar físico, mental y social. Nuestros esfuerzos en seguridad y salud se complementan con el programa para abordar los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo, campañas de bienestar y estilos de vida saludables, e iniciativas de salud comunitaria.

### > Higiene ocupacional

Las iniciativas de higiene ocupacional buscan reducir la exposición a agentes peligrosos en el lugar de trabajo mediante actividades que abarcan la identificación, la evaluación, el control y monitoreo de las fuentes de gases, polvo y ruido. Nuestro plan de acción más reciente para las unidades de negocio se centra en las áreas críticas y la evaluación de las fuentes en el campo, y las medidas para abordar estos riesgos incluyen estándares de higiene ocupacional, vigilancia médica y directrices de gestión de casos. Los controles críticos incluyen una combinación de aptitud para el trabajo, controles de ingeniería —por ejemplo, supresión del polvo—, equipo de protección personal, como mascarillas respiratorias, y medidas administrativas, como ciclos de trabajo prescritos, para limitar la exposición.

### > Salud ocupacional

Nuestros programas de salud ocupacional anticipan, detectan, abordan y monitorean los síntomas que conducen a las enfermedades profesionales con un enfoque centrado en las condiciones específicas de cada puesto de trabajo. Mediante un programa de vigilancia médica, se determina la aptitud para el trabajo y se identifican tempranamente síntomas que podrían agravarse por la exposición a agentes peligrosos, factores ergonómicos y otras condiciones en el lugar de trabajo. Estos chequeos también permiten identificar factores de riesgo y afecciones de salud que podrían aumentar la vulnerabilidad. El programa de vigilancia médica orienta la gestión de casos, la capacitación y la implementación de controles de higiene ocupacional. Promovemos la participación de nuestro personal en temas de salud e higiene preventiva mediante campañas de capacitación y comunicación.

### > Recuperación de los accidentes

El regreso seguro al trabajo requiere un proceso de recuperación que atienda los aspectos físicos y mentales de un accidente. Nuestros equipos de salud monitorean el proceso de recuperación para detectar y atender oportunamente los retrocesos en la rehabilitación física y las necesidades de apoyo psicológico, y monitorean los planes de regreso al trabajo. Esto incluye identificar un puesto de trabajo compatible con las capacidades del trabajador —ya que sus capacidades pudieron verse afectadas temporal o permanentemente—, así como las restricciones correspondientes, como horario laboral y demanda física de las tareas críticas, entre otras.

### > Salud no ocupacional

Contamos con un programa de vigilancia de la salud no ocupacional, que incluye chequeos médicos y exámenes ginecológicos, el cual permite identificar de manera temprana enfermedades no ocupacionales y emitir recomendaciones. Además, es fundamental identificar los factores de riesgo no ocupacionales relevantes para mantener y mejorar la salud de nuestro personal. Los programas para abordar el cáncer de mama y de cuello uterino incluyen campañas de comunicación, charlas de prevención, campañas de detección y concursos de fotografía, entre otros. El enfoque para concientizar y prevenir el cáncer de próstata es similar. También brindamos a nuestro personal apoyo para el monitoreo de enfermedades crónico-degenerativas y realizamos un seguimiento especial durante el embarazo y la lactancia.

### > Bienestar

Mediante campañas de comunicación, eventos e instalaciones deportivas promovemos estilos de vida saludables, tales como una alimentación sana y actividad física. En años recientes, y a partir de los aprendizajes de la pandemia de covid, pusimos en marcha diversas iniciativas piloto como talleres de primeros auxilios psicológicos, gestión del estrés postraumático, sesiones psicológicas individuales y talleres grupales antiestrés. Contamos con doce salas de lactancia en nuestras instalaciones, lo que facilita la conciliación entre vida laboral y personal, y la consiguiente permanencia de las mujeres.



### Sistemas de gestión y certificaciones

Hemos logrado avances significativos en nuestras unidades de negocio para certificar los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en la norma ISO 45001. En 2024, nuestros complejos metalúrgicos MetMex y Aleazin fueron certificados por un tercero, sumándose a Magnelec, Velardeña, Sabinas y Fresnillo plc, previamente certificadas.

### Preparación y respuesta ante emergencias

Todas nuestras operaciones y proyectos cuentan con planes y equipos de respuesta a emergencias. Estos planes se fortalecen mediante la capacitación continua y la realización de simulacros, lo que permite desarrollar las capacidades de los equipos locales. Nuestros equipos de respuesta a emergencias incluyen personal capacitado, como paramédicos, y con la estrecha colaboración con autoridades municipales, estatales y federales

aseguramos una respuesta coordinada ante cualquier eventualidad.

La Cámara Minera de México organiza una competencia de rescate subterráneo para fortalecer las competencias de los equipos y fomentar la colaboración entre empresas mineras, proveedores de equipos y autoridades estatales y federales. Esta competencia es una valiosa guía para la certificación de tripulaciones en la Norma de Competencia de Rescate en Minas Subterráneas. En 2024, la mina Fresnillo fue sede de la XVII competencia.

*Hemos logrado avances significativos en nuestras unidades de negocio para certificar los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en la norma ISO 45001.*

## Métricas y desempeño

Lamentamos profundamente informar que durante el año se registraron ocho accidentes fatales en nuestro grupo: dos en nuestras operaciones metalúrgicas, dos en nuestras divisiones de minas, dos en los proyectos de exploraciones y dos en Fresnillo plc. Después de realizar una investigación detallada de los accidentes, compartimos las lecciones aprendidas con todas las unidades de negocio. A partir de las investigaciones, se implementaron acciones correctivas para evitar la recurrencia de accidentes similares.

## Promedio de horas de capacitación en seguridad y salud

Segmento	Horas de capacitación	Promedio horas de capacitación
Empleados no sindicalizados	68,212	13.37
Empleados sindicalizados	287,972	26.90
Contratistas	426,103	25.87

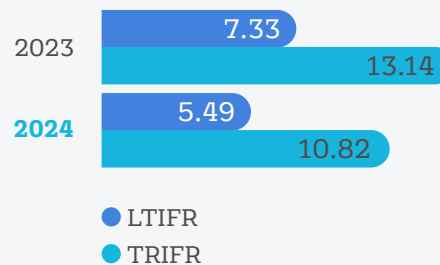
## Índices de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR), registrables totales (TRIFR) y fatalidades

Industrias Peñoles consolidado	2024	2023
Horas de exposición al riesgo	77,278,508	83,948,544
Lesiones con tiempo perdido	424	615
Lesiones registrables totales	836	1,103
TRIFR	10.82	13.14
LTIFR	5.49	7.33
Índice de fatalidades	0.10	0.05

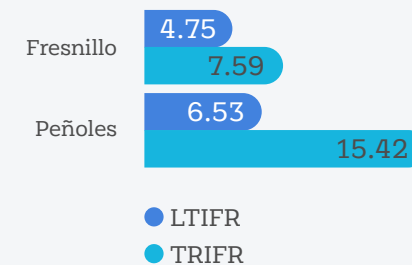
### Fatalidades



### Índice de frecuencia de lesiones Industria Peñoles



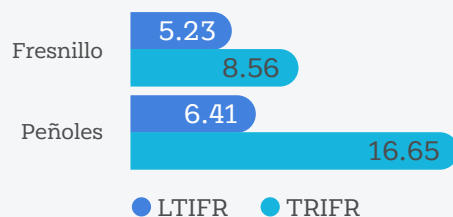
### Índice de frecuencia de lesiones por compañía



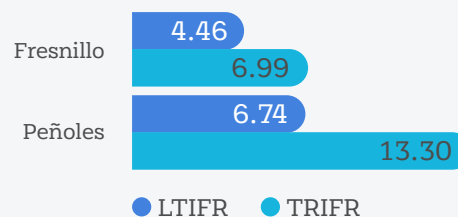
Índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR): El número de lesiones con tiempo perdido por 1,000,000 de horas trabajadas.  
 Índice de frecuencia de lesiones registrables totales (TRIFR): Accidentes fatales + lesiones con tiempo perdido + lesiones con trabajo restringido + lesiones con tratamiento médico por 1,000,000 de horas trabajadas.  
 Índice de fatalidades: Numero de fatalidades por 1,000,000 de horas trabajadas.

### Índice de frecuencia de lesiones de empleados y contratistas

#### Índice de frecuencia de lesiones – Empleados

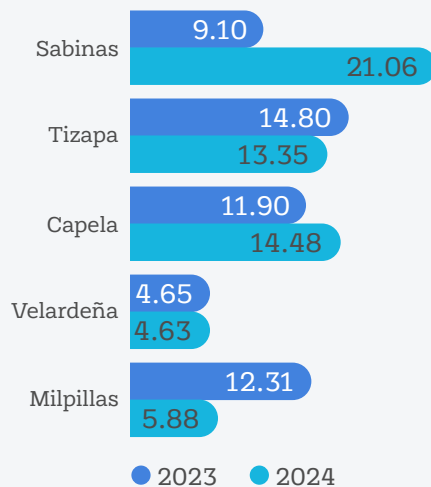


#### Índice de frecuencia de lesiones – Contratistas

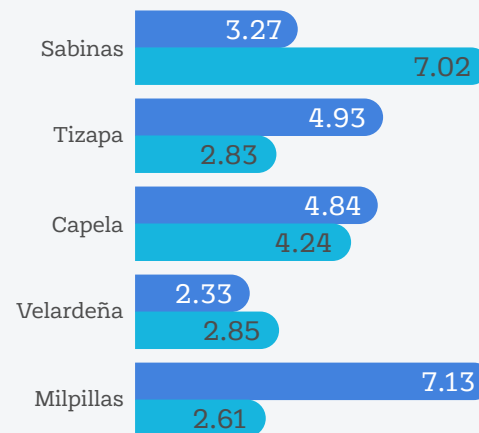


### Índice de frecuencia de lesiones por división

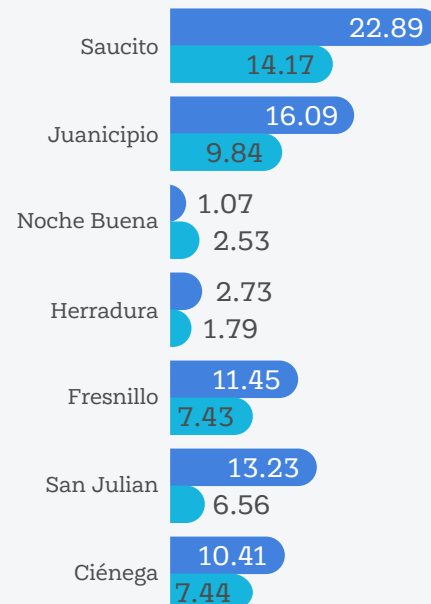
#### TRIFR – Minas Peñoles



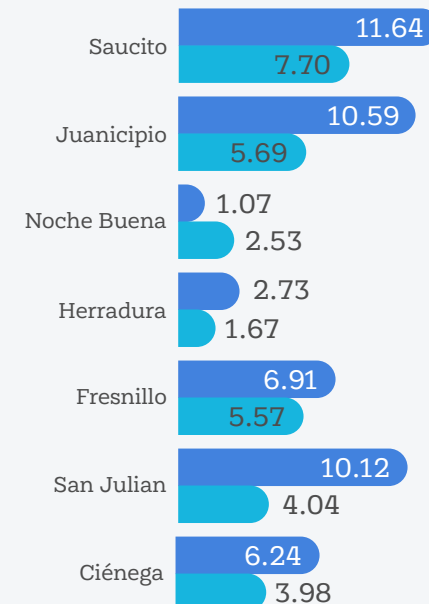
#### LTIFR – Minas Peñoles



#### TRIFR – Fresnillo plc

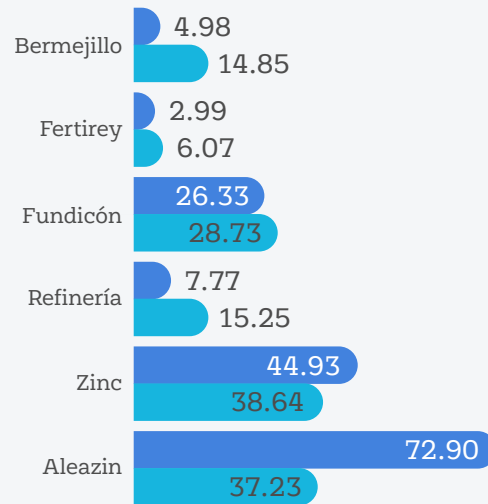


#### LTIFR – Fresnillo plc

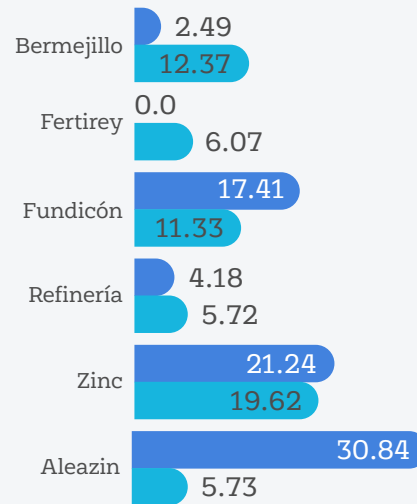


## Índices de frecuencia de LTIFR y TRIFR por división

### TRIFR – Metales



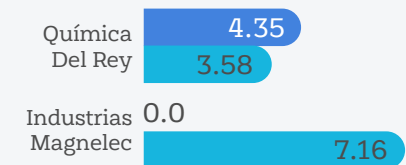
### LTIFR – Metales



### TRIFR – Químicos



### LTIFR – Químicos



● 2023 ● 2024



### Cuasiaccidentes

Los cuasiaccidentes resultan de un control crítico de un riesgo de alto potencial ausente o fuera de estándar, detectado durante las prácticas de liderazgo en campo.

Peñoles	2024
Índice de cuasiaccidentes de Alto Potencial	1,334.04

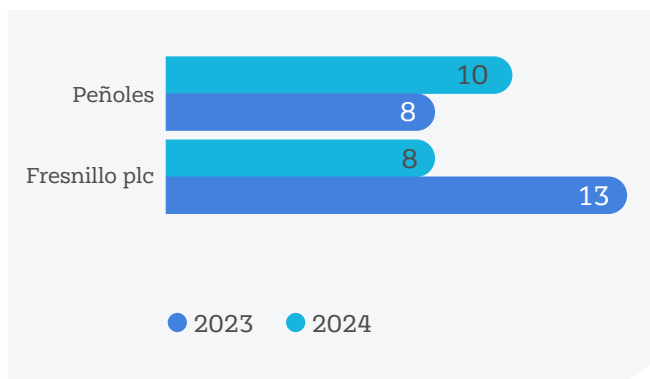
Fresnillo no se incluye en esta estadística  
Calculado por 1,000,000 de horas trabajadas.

### Enfermedades ocupacionales

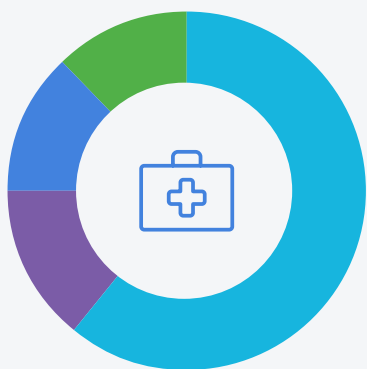
Enfermedades ocupacionales	Peñoles		Fresnillo plc	
	2023	2024	2023	2024
● Hipoacusias	27	83	18	25
● Enfermedades respiratorias (silicosis, fibrosis pulmonar, neumoconiosis)	17	7	12	18
● Trastornos musculoesqueléticos (TME) y ergonómicos	10	20	0	2
● Otras	1	21	13	1
<b>TOTAL</b>	<b>55</b>	<b>131</b>	<b>43</b>	<b>46</b>

Las secuelas de accidentes fueron contabilizadas en una categoría distinta a enfermedades profesionales para los años reportados, debido a que las secuelas de accidentes por su naturaleza requieren de un seguimiento médico diferente y a las enfermedades profesionales (ver sección recuperación de accidentes). No se incluyen contratistas.

### Secuelas de accidentes

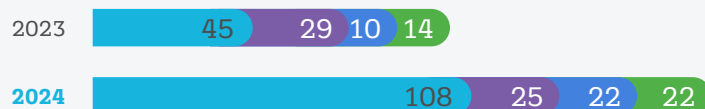


### Enfermedades ocupacionales Distribución



- 61% Hipoacusias
- 14% Enfermedades respiratorias
- 13% Trastornos musculoesqueléticos y ergonómicos
- 12% Otras

### Enfermedades ocupacionales Industrias Peñoles



### Enfermedades ocupacionales Distribución por compañía

