

Acerca de este Informe de Sostenibilidad

Alcance

El presente informe anual (del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025) contiene información acerca del desempeño en sostenibilidad de las operaciones de Industrias Peñoles, S.A.B. de C.V. (Grupo Peñoles) y sus subsidiarias. Las fronteras organizacionales de reporte están definidas con base en el enfoque de control financiero (grupo contable consolidado).

Debido al redondeo, algunas cifras y porcentajes pueden no sumar el total o el 100%. Las excepciones se indican en las secciones, tablas y gráficos correspondientes.

Metodología

Peñoles prepara este informe de conformidad con los lineamientos de la Global Reporting Initiative (“GRI”) y el estándar de Minería y Metales del Sustainability Accounting Standards Board (“SASB”). Deloitte es el auditor independiente del Informe de Sostenibilidad de Peñoles. En la sección Aseguramiento se presenta el Informe de aseguramiento limitado del profesional independiente sobre información seleccionada de sostenibilidad.

Reexpresión de los datos

Las mejoras en nuestras metodologías de cálculo y la evolución de nuestros sistemas de información pueden dar lugar a correcciones en datos previamente reportados. Realizamos correcciones cuando existen errores o cambios en la metodología de cálculo, susceptibles de afectar las decisiones de los usuarios de la información de sostenibilidad. Cuando esto es necesario, las precisiones sobre las correcciones se presentan en las notas al pie de las tablas y gráficos correspondientes.

Declaración de responsabilidad

Este informe contiene información acerca del desempeño futuro en sostenibilidad de Grupo Peñoles basado en supuestos de su administración. La información puede incluir, entre otras cosas, expectativas de desempeño, efectividad y eficiencia de las prácticas e iniciativas de sostenibilidad del grupo. El desempeño futuro está sujeto a riesgos e incertidumbres, así como a factores económicos, regulatorios o de mercado, que podrían causar variaciones materiales en los resultados obtenidos. Peñoles no acepta responsabilidad alguna por dichas variaciones.



Índice GRI

Divulgación de Industrias Peñoles 2025, alineado a GRI.

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Temas Generales						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Detalles de la organización	Ir a referencia	Modelo de negocio	-	No
	2-2	Entidades incluidas en el informe	Ir a referencia	Acerca de este informe de sostenibilidad	-	No
	2-3	Periodo, frecuencia y punto de contacto para la presentación de informes	Ir a referencia	Acerca de este informe de sostenibilidad	-	No
	2-4	Reexpresión de la información	Ir a referencia	Acerca de este informe de sostenibilidad	-	No
	2-5	Aseguramiento externo	Ir a referencia	Aseguramiento	-	No
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Ir a referencia	Grupos de interés y Cadena de valor responsable	-	No
	2-7	Empleados	15,602 Total 2,147 Mujeres 13,455 Hombres	Métricas y desempeño de Nuestra gente	No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.	Sí
	2-8	Trabajadores que no son empleados	11,096 Total de contratistas Fresnillo 1,250 Contratistas mujeres Fresnillo 9,846 Contratistas hombres Fresnillo 6,798 Total de contratistas Peñoles 1,023 Contratistas mujeres Peñoles 5,775 Contratistas hombres Peñoles	Métricas y desempeño de Nuestra gente	El aseguramiento externo se limitó exclusivamente a los contratistas de Fresnillo plc.	Sí
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	Ir a referencia	Gobernanza, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Ir a referencia	Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
GRI 2: General Disclosures 2021	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Ir a referencia	Informes de la administración, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Ir a referencia	Gobernanza	-	No
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Ir a referencia	Gobernanza	-	No
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Ir a referencia	Gobernanza	-	No
	2-15	Conflictos de interés	Ir a referencia	Informes de la administración, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Ir a referencia	Gobernanza	-	No
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Ir a referencia	Gobernanza	-	No
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Ir a referencia	Informes de la administración, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-19	Políticas de remuneración	Ir a referencia	Informes de la administración, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	Ir a referencia	Informes de la administración, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-21	Ratio de compensación total anual	No disponible	-	-	No
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Ir a referencia	Informe del presidente del Consejo (Informe anual financiero)	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23	Compromisos y políticas	Ir a referencia	Ética e integridad	-	No
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Ir a referencia	Ética e integridad	-	No
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Ir a referencia	Ética e integridad, Derechos humanos y Comunidades	-	No
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y expresar inquietudes.	Ir a referencia	Ética e integridad	-	No
	2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	Ir a referencia	Ética e integridad, Gestión ambiental	-	No
	2-28	Asociaciones de miembros	Ir a referencia	Ética e integridad	-	No
	2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	Ir a referencia	Grupos de interés	-	No
	2-30	Convenios de negociacion colectiva	69.44% personal cubierto por contrato de negociacion colectiva	Métricas y desempeño de Nuestra gente	-	Sí
Temas materiales						
GRI 3: Temas de materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	Ir a referencia	Materialidad	-	No
	3-2	Listado de temas materiales	Ir a referencia		-	No
	3-3	Gestión de temas materiales	Ir a referencia		-	No
Biodiversidad						
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	No disponible	-	-	No
	101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Ir a referencia	Conservación de la biodiversidad	-	No
	101-3	Acceso y participación en los beneficios	No disponible	-	-	No
	101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Ir a referencia	Conservación de la biodiversidad	-	No
	101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	No disponible	-	-	No
	101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	No disponible	-	-	No
	101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	No disponible	-	-	No
	101-8	Servicios de los ecosistemas	No disponible	-	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Desempeño económico						
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	US\$ 8,786,806 M Valor económico generado directo	Compartiendo valor	-	Si
			US\$ 6,405,420 M Valor económico distribuido			
			US\$ 2,381,386 M Valor económico retenido			
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Ir a referencia	Cambio climático	-	No
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Grupo Peñoles tiene un plan definido de pensiones para su personal no sindicalizado que incluye un componente de beneficios adquiridos de sus empleados y un componente de contribución definida basado en aportaciones periódicas tanto de Grupo Peñoles como de sus empleados.	Nota 19. Beneficios al personal (Informe anual financiero)	-	No
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	No disponible	-	-	No
Presencia en el mercado						
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	1.92 ratio comparado con el salario mínimo legal vigente	Métricas y desempeño de Nuestra gente	Evaluación para la fuerza laboral de México.	Si
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	No disponible	-	-	No
Prácticas de abastecimiento						
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Pagos a proveedores locales	57.45% proporción de pago en proveeduría local total	Métricas y desempeño Comunidades	-	Si

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Anticorrupción						
GRI 205: Anti-corrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	100% La evaluación de riesgo de corrupción cubre la totalidad de nuestras operaciones	Métricas y desempeño de Ética e integridad	-	No
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ir a referencia	Ética e integridad	-	No
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	3 denuncias Relacionadas con beneficios, malas prácticas o tratos no éticos con proveedores	Métricas y desempeño de Ética e integridad	-	Sí
			6 denuncias Relacionadas con conflicto de interés		-	
			3 denuncias Relacionadas con fraude		-	
			6 denuncias Relacionadas con robo o destrucción de activos		-	
			9 incidentes de corrupción confirmados que hayan derivado en despidos o medidas disciplinarias para empleados		-	
			0 casos confirmados en los que se hayan rescindido o no renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con corrupción		-	
	0 casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto del informe y los resultados de esos casos	-				
Energía						
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	25,764,492 GJ Total 15,038,448 GJ Consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovables 10,726,044 GJ Consumo de electricidad	Métricas y desempeño de Cambio climático	-	Sí
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	No disponible	-	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
GRI 302: Energía 2016	302-3	Intensidad energética	0.092 MWhe/t mineral procesado Minas Peñoles	Métricas y desempeño de Cambio climático	El numerador del calculo refiere al total de mineral que fue procesado durante el periodo.	No
			0.097 MWhe/t mineral procesado Minas Fresnillo plc			
			1.834 MWhe/t producción Metales			
			1.319 MWhe/t producción Químicos			
	302-4	Reducción del consumo energético	No disponible	-	-	No
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	No disponible	-	-	No
Agua y Efluentes						
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Ir a referencia	Uso responsable del agua	-	No
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Ir a referencia	Uso responsable del agua	-	No
	303-3	Extracción de agua	46,024 ML Total en todas las zonas	Métricas y desempeño de Uso responsable del agua	-	Sí
			44,206 ML Total en zonas de estrés hídrico			
			144 ML Agua superficial total			
			144 ML Agua dulce superficial			
			- Otras aguas superficiales			
			39,152 ML Agua subterránea total			
			34,118 ML Agua dulce subterránea			
			5,034 ML Otras aguas subterránea (salobre)			
			6,728 ML Agua de terceros total			
			433 ML Agua dulce de terceros			
	303-5	Consumo de agua	20,271 ML Total en todas las zonas		-	Sí
			20,251 ML Aguas superficiales			
			20 ML Agua de terceros			
			20,271 ML Total en zonas con estrés hídrico			
	303-5	Consumo de agua	25,752 ML Total en todas las zonas		-	Sí
			23,935 ML Total en zonas de estrés hídrico			

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Emisiones						
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	1,177,895 tCO ₂ e	Métricas y desempeño de Cambio climático	-	Sí
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)	1,322,878 tCO ₂ e Basadas en la ubicación 974,319 tCO ₂ e Basadas en el mercado		-	Sí
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	No disponible	-	-	No
	305-4	Intensidad de las emisiones GEI	0.023 tCO ₂ e/t mineral procesado Minas Peñoles 0.019 tCO ₂ e/t mineral procesado Minas Fresnillo plc 0.8012 tCO ₂ e/t producción Metales 0.425 tCO ₂ e/t producción Químicos	Métricas y desempeño de Cambio climático	El numerador del calculo refiere al total de mineral que fue procesado durante el periodo. El numerador del calculo de intensidad refiere a la suma-toria de productos y subproductos de la división.	No
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	44.0% Alcance 2	Métricas y desempeño de Cambio climático	Las reducciones de alcance 2 están asociadas al incremento en el uso de energía renovable, respecto a 2022 como línea base. Industrias Peñoles presenta reducciones en las emisiones de alcance 1, sin embargo, no es posible disociar las reducciones asociadas a las mejoras de eficiencia energética y las derivadas por ajustes de capacidad, por ello no se reportan como reducciones.	No
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	En alineación con el Protocolo de Montreal, en México se ha restringido el uso de sustancias que agotan la capa de ozono gradualmente. Industrias Peñoles se ha apegado a este tratado por lo que en 2025 las emisiones contabilizadas fueron solo de 0.0035 ton de equivalente CFC-11.	-	Consumo de HCFC-22 para mantenimiento de equipos de refrigeración.	No
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	No disponible	-	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Residuos y Jales						
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Ir a referencia	Gestión de residuos minero-metalúrgicos , y Residuos peligrosos y de manejo especial	-	No
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con residuos	Ir a referencia	Gestión de residuos minero-metalúrgicos , y Residuos peligrosos y de manejo especial	-	No
	306-3	Residuos generados	320,099.58t Total	Métricas y desempeño de Residuos peligrosos y de manejo especial , Tabla de manejo de residuos	Incluye en la contabilidad de los residuos peligrosos y de manejo especial generados en Peñoles.	Sí
	306-4	Residuos desviados de la disposición	673.12t Residuos peligrosos 4,095.48t Residuos de manejo especial			
	306-5	Residuos destinados a eliminación	22,456.28t Residuos peligrosos 292,874.71t Residuos de manejo especial			
GRI G4	G4-MM3	Peso total de sobrecargas, rocas, jales y residuos, y una descripción de sus riesgos asociados	95,840,729t Total	Métricas y desempeño de Gestión de residuos minero-metalúrgicos	-	Sí
			Ir a referencia	Gestión de residuos minero-metalúrgicos	-	Sí

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Empleo						
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	1,320 contrataciones menores de 30 años	Métricas y desempeño de Nuestra gente	No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.	Si
			525 contrataciones entre 30 y 50 años			
			18 contrataciones mayores a 50 años			
			287 contrataciones mujeres			
			1,576 contrataciones hombres			
			1,863 contrataciones total de empleados			
			29.59% menores de 30 años			
			5.7% entre 30 y 50 años			
			0.92% mayores a 50 años			
			13.36% mujeres			
			11.71% hombres			
			11.94% tasa total de contrataciones			
			818 número de rotaciones menores de 30 años			
			911 número de rotaciones entre 30 y 50 años			
			181 número de rotaciones mayores a 50 años			
			266 número de rotaciones mujeres			
			1,644 número de rotaciones hombres			
			1,910 número total de rotaciones			
			18.34% menores de 30 años			
			9.9% entre 30 y 50 años			
			9.32% mayores a 50 años			
			12.38% mujeres			
			12.21% hombres			
			12.24% tasa total de rotaciones			
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Ir a referencia	Nuestra gente	-	No
	401-3	Permiso parental	No disponible	-	-	No
Cierre y rehabilitación						
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Ir a referencia	Nuestra gente	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Seguridad y Salud ocupacional						
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Ir a referencia	Seguridad y salud ocupacional	-	No
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Ir a referencia			No
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Ir a referencia			No
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Ir a referencia			No
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Ir a referencia			No
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Ir a referencia			No
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Ir a referencia			No
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Ir a referencia			No
	403-9	Lesiones por accidente laboral	1 fallecimiento resultante de una lesión por accidente laboral (empleados)	Métricas y desempeño de Seguridad y salud	Índices calculados por 1,000,000 de horas trabajadas.	Si
			0.03 tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral (empleados)			
			225 lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) (empleados)			
			6.08 tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) (empleados)			
			470 lesiones por accidente laboral registrables (empleados)			
			12.70 tasa de lesiones por accidente laboral registrables (empleados)			
			37,012,477 horas trabajadas (empleados)			
			1 fallecimiento resultante de una lesión por accidente laboral (contratistas)			

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9	Lesiones por accidente laboral	0.02 Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral (contratistas)	Métricas y desempeño de Seguridad y Salud	Índices calculados por 1,000,000 de horas trabajadas.	Si
			213 Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) (contratistas)			
			5.04 Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) (contratistas)			
			362 Lesiones por accidente laboral registrables (contratistas)			
			8.56 Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (contratistas)			
			42,293,201 Horas trabajadas (contratistas)			
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	- fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral;	Métricas y desempeño de Seguridad y Salud	Industrias Peñoles no realiza subcontratación.	Si
			133 Dolencias y enfermedades laborales registrables			
			Durante 2025, las principales enfermedades ocupacionales identificadas fueron hipoacusia, neuromoniosis y trastornos musculoesqueléticos			
	Capacitación					
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	41.81 horas	Métricas y desempeño de Nuestro gente	No se desglosa por genero ni categoría laboral. Incluye capacitación en temas de medio ambiente, competencias técnicas, humanísticas y valores, políticas y procedimientos de anticorrupción y derechos humanos, así como la capacitación en seguridad y salud.	No
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Ir a referencia	Nuestra gente		No
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	97.2% empleados no sindicalizados	Métricas y desempeño de Nuestro gente		No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Diversidad e igualdad						
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	280 Mujeres en puesto de jefatura	Métricas y desempeño de Nuestra gente	Solo se consideran empleados no sindicalizados de las categorías de jefatura, profesionista y no profesionista. Se excluyen directivos y gerentes. No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.	Si
			1,018 Hombres en puesto de jefatura			
			473 Mujeres en puesto de profesionista			
			1,711 Hombres en puesto de profesionista			
			168 Mujeres en puesto de no profesionista			
			509 Hombres en puesto de no profesionista			
			81 Empleados en puestos de jefatura menores a 30 años			
			713 Empleados en puestos de profesionista menores a 30 años			
			198 Empleados en puestos de no profesionista menores a 30 años			
			1,045 Empleados en puestos de jefatura entre 30 a 50 años			
			1,329 Empleados en puestos de profesionista entre 30 a 50 años			
			395 Empleados en puestos de no profesionista entre 30 a 50 años			
			172 Empleados en puestos de jefatura mayores a 50 años			
			142 Empleados en puestos de profesionista mayores a 50 años			
			84 Empleados en puestos de no profesionista mayores a 50 años			
			22% Mujeres en puesto de jefatura			
			78% Hombres en puesto de jefatura			
			22% Mujeres en puesto de profesionista			
			78% Hombres en puesto de profesionista			
			25% Mujeres en puesto de no profesionista			
			75% Hombres en puesto de no profesionista			

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	6% Empleados en puestos de jefatura menores a 30 años	Métricas y desempeño de Nuestra gente	Solo se consideran empleados no sindicalizados de las categorías de jefatura, profesionista y no profesionista. Se excluyen directivos y gerentes. No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.	Si
			33% Empleados en puestos de profesionista menores a 30 años			
			29% Empleados en puestos de no profesionista menores a 30 años			
			81% Empleados en puestos de jefatura entre 30 a 50 años			
			61% Empleados en puestos de profesionista entre 30 a 50 años			
			58% Empleados en puestos de no profesionista entre 30 a 50 años			
			13% Empleados en puestos de jefatura mayores a 50 años			
			7% Empleados en puestos de profesionista mayores a 50 años			
			12% Empleados en puestos de no profesionista mayores a 50 años			
			0.96 ratio Salario base de mujeres frente a hombres en puestos de jefatura	Métricas y desempeño de Nuestra gente	Solo se consideran empleados no sindicalizados de las categorías de jefatura, profesionista y no profesionista. Se excluyen directivos y gerentes. No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil. Solo se considera el salario básico.	Si
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	0.98 ratio Salario base de mujeres frente a hombres en puestos de profesionista			
			1.06 ratio Salario base de mujeres frente a hombres en puestos no profesionista			

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
No discriminación						
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	8 Casos de discrimi- nación revisados por la organización	Métricas y desempeño de Ética e integridad	-	Si
			3 Casos en los que se aplicaron planes de remediación			
			3 Planes de remediación implementados cuyos resultados hayan sido evaluados mediante procesos rutinarios de revisión de gestión interna			
			4 Casos no sujetos a acciones			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Ir a referencia	Nuestra gente	-	No
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No se cuenta con ope- raciones o proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Ética e integridad y Cadena de valor responsable	-	No
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se cuenta con ope- raciones o proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Ética e integridad y Cadena de valor responsable	-	No
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	No disponible	-	-	No
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Ir a referencia	Pueblos indígenas	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Comunidades						
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	100% de operaciones Evaluaciones de impacto social basadas en dinámicas participativas y con consideraciones de género	Métricas y desempeño Comunidades	El porcentaje se calcula considerando las operaciones relevantes en materia de gestión del desempeño social y los proyectos avanzados relacionados con gestión social.	Si
			100% de operaciones Evaluaciones de impacto ambiental y medidas de monitoreo			
			100% de operaciones Programas de desarrollo comunitario basados en necesidades y aspiraciones de las comunidades			
			100% de operaciones Planes de gestión social basados en el mapeo de actores			
			100% de operaciones Comités comunitarios, estudios participativos y programas para incluir a grupos vulnerables			
			100% de operaciones Comisiones mixtas de seguridad e higiene con representación de los trabajadores			
			100% de operaciones Procesos formales de atención de quejas y reclamos			
			100% de proyectos Programas de desarrollo comunitario basados en necesidades y aspiraciones de las comunidades			
			100% de proyectos Evaluaciones de impacto social basadas en dinámicas participativas y con consideraciones de género			
			100% de proyectos Planes de Gestión Social basados en el mapeo de actores			
			100% de proyectos Comités comunitarios, estudios participativos y programas para incluir a grupos vulnerables			
			100% de proyectos Procesos formales de atención de quejas y reclamos			
			100% de proyectos Comités comunitarios, estudios participativos y programas para incluir a grupos vulnerables			
			100% de proyectos Procesos formales de atención de quejas y reclamos			
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	No disponible	-	-	No