

Resultados **SÓLIDOS** con visión sostenible



En un **entorno**
desafiante
para la industria, con
disciplina y constancia
mejoramos la eficiencia
y la sostenibilidad de
nuestras operaciones.

B

Grupo BAL es un conjunto de empresas de vanguardia que incorpora a un grupo diversificado de negocios: Profuturo (afore), Grupo Nacional Provincial (seguros), Peñoles (industrias minera, metalúrgica y química), Fresnillo plc (industria minera), Grupo Palacio de Hierro (tiendas departamentales), TANE (joyería), Solvimás (servicios financieros), Valores Mexicanos (casa de bolsa), Crédito Afianzador (fianzas), AgroBal (negocios agropecuarios), Médica Móvil (medicina prehospitalaria), Instituto Tecnológico Autónomo de México (educación) y ElectroBal (generación de energía eléctrica). Cada uno de ellos se esfuerza por alcanzar el cuartil superior de su industria en cuanto a rentabilidad y, en su conjunto, el conglomerado busca crear valor superior para los grupos de interés, ofreciendo productos y servicios excepcionales a sus clientes, apoyando el desarrollo personal y profesional de sus empleados, contribuyendo así al avance de México.

Este año capitalizamos los
beneficios del ciclo favorable de
precios y mejoramos las métricas
financieras y el desempeño,
**gracias a la transformación
que hemos emprendido.**



Contenido

**Símbolos que se utilizarán
en este informe:**

CH ₄	=	metano
CO ₂	=	dióxido de carbono
CO ₂ e	=	dióxido de carbono equivalente
GWhe	=	Gigawatt hora equivalente
ha	=	hectáreas
kt	=	miles de toneladas
m ³	=	metros cúbicos
mg/l	=	miligramos por litro
Ml	=	megalitros
Mm ³	=	Millones de metros cúbicos
Mt	=	millones de toneladas
MW	=	Megawatt
MWh	=	Megawatt hora
MWhe	=	Megawatt hora equivalente
N ₂ O	=	óxido de nitrógeno
oz	=	onzas
t	=	toneladas
US\$ M	=	millones de dólares

2	Nuestro desempeño
6	Mensaje del Director General
12	Peñoles continúa creando valor
14	Modelo de negocio
18	Grupos de interés
24	Nuestro propósito
25	Estrategia ASG
26	Cultura y valores
29	Mentalidad cero daños
30	Compartiendo valor
31	Materialidad
33	Impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible
35	Aseguramiento
38	Gobernanza
40	Gobernanza ASG
41	Gestión de impactos, riesgos y oportunidades
42	Ética e integridad
58	Cadena de valor responsable
64	Social
66	Derechos humanos
72	Nuestra gente
85	Seguridad y salud
105	Pueblos indígenas
108	Comunidades
128	Cambio climático
152	Ambiental
154	Gestión Ambiental
157	Uso responsable del agua
166	Conservación de la biodiversidad
171	Gestión de residuos minero-metalúrgicos
182	Residuos peligrosos y de manejo especial
186	Calidad del aire
189	Cierre integrado de minas
192	Anexo
195	Índice GRI
210	Índice SASB
3a	Contacto

Nuestro desempeño

Nuestra visión de largo plazo, la disciplina operativa y el compromiso de nuestra gente han fortalecido nuestro desempeño con resultados de negocio sólidos que reflejan el avance de nuestros objetivos de sostenibilidad.



Nuestro desempeño



- El valor económico distribuido ascendió a **US\$ 6.5**.



- 49.9%** de nuestro consumo de energía eléctrica proviene de fuentes renovables.
- Nuestras **emisiones** de gases de efecto invernadero **disminuyeron 7.9%** respecto a 2024 y **30.2%** respecto a nuestra línea base de 2022.



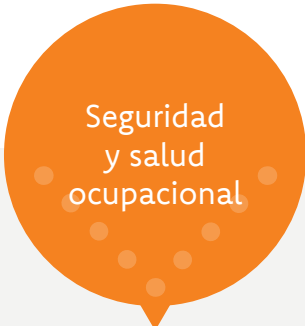
- Iniciamos la primera etapa del **Protocolo de Atención a Casos de Acoso, Hostigamiento y Violencia Sexual en el Entorno Laboral**, con comisiones multidisciplinarias que verifican el comportamiento laboral.
- Por **quinto año** consecutivo, el **Índice IC 500** nos reconoció como una de las compañías con mejores prácticas de integridad corporativa.



- Contamos con las **certificaciones LBMA y LME** en la cadena de valor de metales.
- A través del programa Cadenas Sostenibles de la Bolsa Mexicana de Valores, contribuimos al **desarrollo de capacidades de los remitentes** de materia prima.
- Colaboramos con nuestros clientes en el **logro** de sus **objetivos de sostenibilidad**.
- Química del Rey y Milpillars participaron en la evaluación ASG de **EcoVadis**.



- Cero incidentes** ambientales significativos.



- Segunda edición** de la **Semana de Seguridad** para fortalecer el estándar de empresas contratistas.
- Tasa de lesiones
 - LTIFR: **5.52**
 - TRIFR: **10.49**



- 76%** del agua se **recircula** mediante tecnologías eficientes y circuitos cerrados.
- 43%** del agua consumida en las operaciones proviene de **aguas residuales municipales** y **agua salobre**.



- Somos la **primera entidad de certificación** y evaluación del sector minero acreditada por CONOCER para certificar **16** estándares de competencia.



- Reconocimiento durante **tres años** consecutivos como **Empresa Excepcional** por programas como FIRST Robotics, las academias de fútbol y CETLAR.
- FIRST Robotics:** Organizamos el Regional Laguna y acompañamos la preparación de **27** equipos integrados por **931** jóvenes, **43%** de ellas mujeres.
- Academias de fútbol:** Fortalecimos las habilidades y los valores de **1,236** niñas y niños en **11** academias.
- CETLAR:** Hemos formado **29 generaciones** y capacitado como técnicos **a más de 1,070 jóvenes** de las comunidades aledañas.



- Reprocesamos y reutilizamos** el equivalente de **15.89%** del jal depositado.



Mensaje del **Director General**

En Peñoles, generamos
oportunidades y bienestar
mediante la producción
sostenible de recursos esenciales.

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Los **avances** en **nuestra transformación** y la disciplina operativa nos permitieron obtener resultados sólidos en 2025.



Nuestra visión de sostenibilidad forma parte de la cultura organizacional y se apoya en una gobernanza sólida, fortalecida en ámbitos clave como la gestión de depósitos de jales y la seguridad y salud ocupacional; a esto se integrada hoy con la atención de riesgos y oportunidades vinculados al cambio climático.

Resultados sólidos con visión sostenible

Esta visión sostenible está arraigada en nuestra cultura organizacional y se sustenta en una gobernanza robusta que hemos consolidado en temas fundamentales como la gestión de depósitos de jales, y la seguridad y salud ocupacional, que hemos ampliado a la atención de riesgos y las oportunidades del cambio climático.

Prevenir lesiones severas y fatalidades es nuestra prioridad por encima de cualquier objetivo operativo o financiero. Nuestra estrategia de seguridad se enfoca en los controles críticos que permitan evitar eventos de alto

potencial, con un liderazgo visible para su aplicación en campo y una clara rendición de cuentas. Defendemos, asimismo, el derecho de nuestros colaboradores y contratistas a decir “NO”, si consideran que un trabajo no cumple con los estándares de seguridad esperados. No obstante, y pese a estos esfuerzos, lamentamos dos fatalidades en nuestra subsidiaria Fresnillo plc, lo que confirma la necesidad de seguir fortaleciendo nuestra estrategia y acciones en seguridad.

Durante el año organizamos la segunda edición de la Semana de Seguridad, impulsada por el presidente del Consejo de Administración, como un llamado a

reforzar nuestra visión de “Amor por la Vida” como un valor que nos define como empresa mediante un liderazgo visible y constante que garantice que cada persona regrese segura a casa. La iniciativa también promovió la implementación del Estándar de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente para Empresas Contratistas, ya que la seguridad y la vida están por encima de todo, y en Peñoles tenemos la responsabilidad y la convicción de liderar con este valor.

Avanzamos también en el fortalecimiento de nuestra cultura ética. Iniciamos la primera etapa de implementación del Protocolo de Atención a Casos de

6.3 millones de metros cúbicos de aguas municipales tratadas en nuestros procesos incrementan la resiliencia para operar en zonas de estrés hídrico.

Acoso, Hostigamiento y Violencia Sexual en el Entorno Laboral, con comisiones multidisciplinarias para atenderlos; organizamos talleres de sensibilización para los equipos líderes y la campaña “Tu voz nos protege”, orientada a fomentar la denuncia y prevenir represalias.

En materia de energía eléctrica, en 2025 logramos que el 49.9% del consumo proviniera de fuentes renovables. Nuestras emisiones de gases de efecto invernadero disminuyeron 7.9% respecto a 2024, lo que representa una reducción acumulada de 30.2% con relación a nuestra línea base de 2022. El Comité ASG, que encabezo, acordó fortalecer la hoja de ruta de descarbonización mediante planes de implementación divisionales fundamentados en la evaluación de viabilidad de las principales palancas de descarbonización en las operaciones. Los directores de operaciones serán responsables de su cumplimiento. Asimismo, continuamos capitalizando oportunidades de suministro eléctrico de fuentes competitivas en costo y huella de carbono. Desplegamos también una campaña de comunicación interna sobre cambio climático para sensibilizar y reforzar la ejecución de la estrategia. Estos esfuerzos me permitieron presentar al Consejo de Administración los avances de la estrategia de cambio climático.

El agua es un recurso de gran valor ambiental, social y económico, por lo que nos enfocamos en el uso responsable y en la colaboración con comunidades y autoridades. Recirculamos el 76% del agua que consumimos, gracias a tecnologías eficientes y circuitos cerrados. Utilizamos en nuestros procesos 6.3 millones de metros cúbicos de aguas negras municipales y

las tratamos en nuestras plantas de tratamiento, incrementando la resiliencia para operar en zonas de estrés hídrico.

Gestionamos los depósitos de jales con base en las mejores prácticas de la industria nacional e internacional y con una robusta gobernanza que asegura la asignación de los recursos necesarios para su manejo responsable y garantice la disponibilidad de almacenamiento en el corto y mediano plazo.

El programa FIRST Robotics impulsa el talento y la educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) en los jóvenes de nuestras comunidades, promoviendo la “coopertition” o competir cooperando entre los equipos. Con nuestros aliados, organizamos una nueva edición de la competencia regional FIRST Laguna y acompañamos la preparación de 27 equipos formados por 931 jóvenes, 43% de ellas mujeres. En el deporte, fortalecimos las habilidades y los valores de 1,236 niñas y niños en 11 academias de fútbol, conforme a una filosofía de Formación Integral para los participantes.

El Centro de Estudios Técnicos Laguna del Rey (CETLAR) ofrece una formación técnica y humana a jóvenes de nuestras comunidades. Desde su creación, en 1993, el CETLAR ha graduado a 1,070 estudiantes, contribuyendo al acceso a empleo digno y a la atracción y desarrollo de talento. Este año, la institución recibió el reconocimiento Empresas Excepcionales otorgado por el Consejo Coordinador Empresarial, el Consejo de la Comunicación y el Instituto para el Fomento de la Calidad.

Colaboramos con nuestros clientes en el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Nuestra cadena de valor de metales cuenta con certificaciones internacionales por nuestro apego a la Guía de Debida Diligencia de la OCDE, que acreditan nuestras prácticas de suministro responsable. A través del programa Cadenas Sostenibles de la Bolsa Mexicana de Valores, contribuimos al desarrollo de capacidades de los remitentes de materia prima. Colaboramos con nuestros clientes en el logro de sus objetivos de sostenibilidad, y Química del Rey y Milpillars participaron en la evaluación ASG de EcoVadis. La producción eficiente y responsable de metales y químicos contribuye al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y reafirma nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial.

Nuestra visión de largo plazo, la disciplina operativa y el compromiso de nuestra gente, sin duda han fortalecido nuestro desempeño con resultados de negocio sólidos que reflejan el avance de nuestros objetivos de sostenibilidad.

Atentamente,


Rafael Rebollar González
Director General

Peñoles continúa creando valor

Priorizamos la eficiencia en costos mediante inversiones estratégicas en exploración, expansión de capacidad, generación de energía y eficiencia operativa a lo largo de todo el ciclo del negocio.



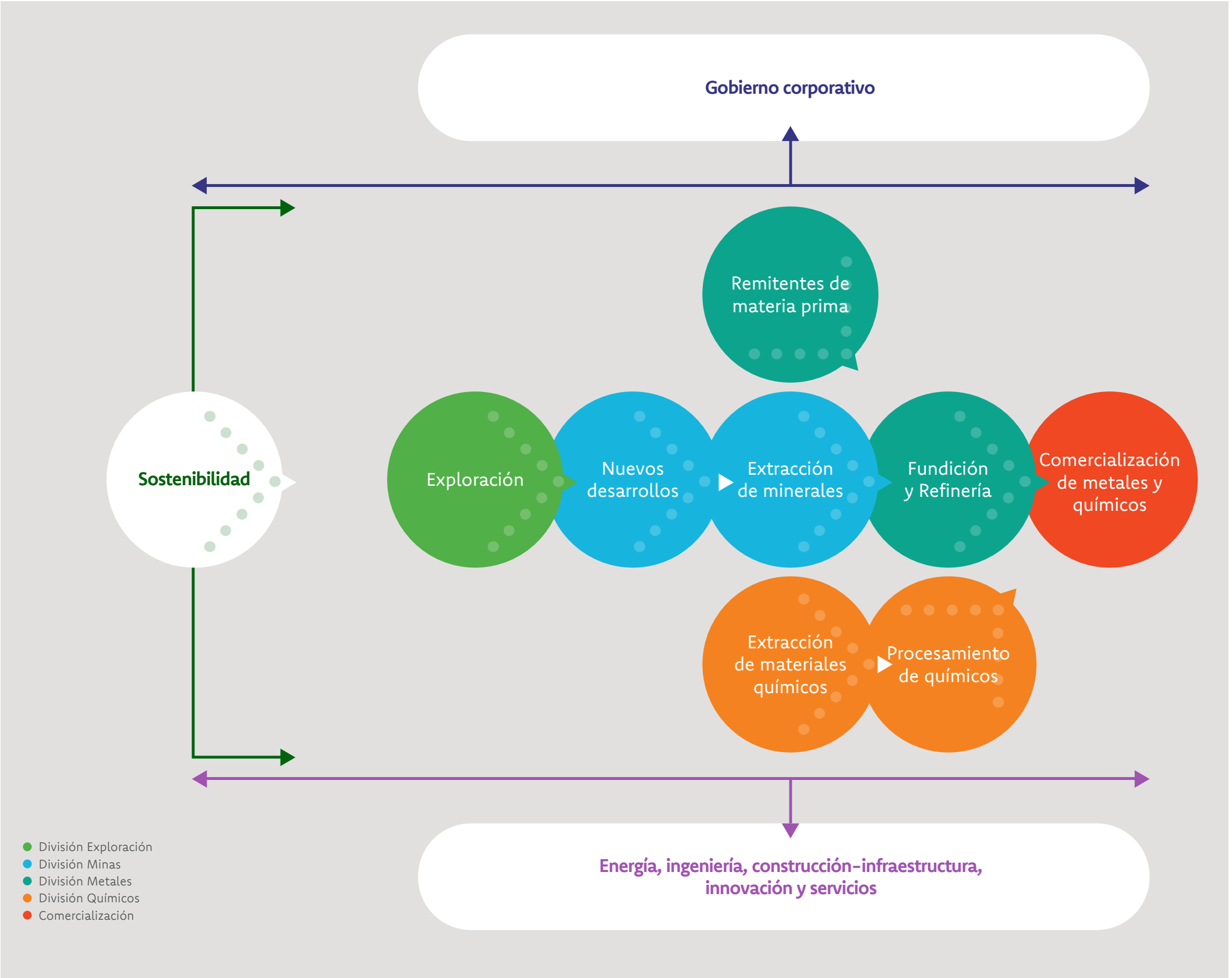
Modelo de negocio

GRI 2-1

Industrias Peñoles S.A.B de C.V. es un grupo minero-metalúrgico-químico fundado en 1887 como una empresa minera. Cuenta con operaciones integradas verticalmente que comprenden la exploración, la producción y comercialización de metales afinados y productos adicionales. Nuestro portafolio incluye productos polimetálicos, desde la fundición y afinación de metales no ferrosos, tales como zinc, plomo, plata y oro, hasta la elaboración de productos químicos inorgánicos, principalmente sulfato de sodio, sulfato de magnesio y óxido de magnesio.

Nos enfocamos en realizar operaciones a bajo costo, con inversiones en exploración, expansión de capacidad, generación de energía y eficiencia operativa en todo el ciclo del negocio. Esta estrategia, combinada con iniciativas de desarrollo sostenible, un personal talentoso y capacitado, sana estructura de capital y sólidas prácticas de gobierno corporativo, nos han distinguido desde nuestros inicios, además de agregar valor de largo plazo para nuestros accionistas.

Las acciones de Peñoles cotizan en la Bolsa Mexicana de Valores desde 1968 bajo la clave PE&OLES. Su subsidiaria, Fresnillo plc, cotiza en las bolsas de valores de Londres y México. El grupo está conformado por cuatro divisiones principales: Exploración, Minas (Peñoles y Fresnillo plc), Metales y Químicos.





Peñoles cuenta con oficinas corporativas en México y dos oficinas comerciales ubicadas en Estados Unidos y Brasil.

- La **División Exploración** está dedicada a la detección, localización, adquisición, estudio, análisis y desarrollo de yacimientos polimetálicos, cobre, oro y plata en México y Sudamérica —principalmente Perú y Chile— donde tenemos concesiones mineras que apoyan el crecimiento futuro mediante la generación de nuevos proyectos mineros.
- La **División Minas** concentra sus actividades en la explotación y el beneficio de minerales con contenidos metálicos de oro, plata, plomo, zinc y cobre para producir concentrados de plomo, zinc, cobre y cátodos de cobre. Peñoles cuenta con cuatro minas subterráneas en México: Velardeña, en Durango; Sabinas, en Zacatecas; Capela, en Guerrero y Tizapa, en el Estado de México; esta última es 51% propiedad de la empresa. Milpillás opera actualmente sus patios de lixiviación para producir cátodos de cobre. Fresnillo plc cuenta con cinco minas subterráneas y una de tajo abierto. Las minas subterráneas —Fresnillo, Saucito y Juanicipio (56%)— están ubicadas en el estado de Zacatecas; Ciénega, en Durango; y San Julián, en la frontera entre Chihuahua y Durango. Herradura, la mina a cielo abierto, está ubicada en Sonora.
- La **División Metales** abarca las operaciones metalúrgicas que procesan concentrados provenientes de minas propias, de subsidiarias y de otros remitentes mineros para producir metales afinados de alta calidad y pureza, certificados para su comercialización internacional. Opera el complejo metalúrgico Met-Mex ubicado en Torreón, Coahuila, cuyas instalaciones cuentan con una planta de fundición de plomo, una refinería de plomo-plata y una planta electrolítica de zinc. Sus principales productos son oro, plata, plomo y zinc afinados. Adicionalmente opera la planta Aleazín, en Ramos Arizpe, Coahuila, que realiza aleaciones especiales de zinc, y Bermejillo, en Durango, donde se procesan otros subproductos y se produce ácido sulfúrico, cadmio, bismuto, trióxido de antimonio y bióxido de azufre líquido.
- La **División Químicos** está integrada por Química del Rey, ubicada en Laguna del Rey, municipio de Ocampo, Coahuila, cuyos principales productos son sulfato de sodio, óxido de magnesio y sulfato de magnesio. En su cercanía, se ubica Salinas del Rey, productor de sal de alta calidad. Forma parte de esta división la planta Industrias Magnelec, ubicada en Ramos Arizpe, Coahuila, en la que se producen óxido de magnesio con grados eléctrico y electrofundido, y planta Fertirey aledaña al complejo metalúrgico en Torreón, Coahuila, productor de sulfato y bisulfito de amonio.

Localización de operaciones

Peñoles, una empresa orgullosamente mexicana con presencia internacional, genera desarrollo y crea oportunidades en las regiones donde opera desde hace más de trece décadas.

138 años de resultados sólidos con visión sostenible.



* Las operaciones de estas unidades se encuentran suspendidas.

Grupos de interés

GRI 2-6, GRI 2-29

En Peñoles, nuestro compromiso es construir relaciones de mutuo beneficio con nuestros grupos de interés —empleados, comunidades, gobierno, clientes, accionistas, contratistas, proveedores y remitentes— que nos permitan alcanzar los objetivos del negocio y contribuir positivamente al desarrollo sostenible. Estas relaciones se rigen por nuestros valores organizacionales, enfocados especialmente en el comportamiento ético, el amor por la vida, el respeto a los derechos humanos y el cuidado del medio ambiente. A través de estos mecanismos de relacionamiento, identificamos los temas significativos y promovemos un diálogo abierto que fomenta la confianza y la colaboración para la gestión de impactos, riesgos y oportunidades.



	¿Por qué nos relacionamos?	¿Qué temas y asuntos son significativos?	¿Cómo nos relacionamos?	¿Qué métricas son relevantes?	¿Cómo gestionamos los impactos, riesgos y oportunidades?
Empleados	Sabemos que una relación sólida con nuestros empleados, tanto sindicalizados como no sindicalizados, promueve la productividad, el trabajo seguro, el bienestar y el desarrollo profesional. A su vez, una cultura ética consolidada, sustentada en comportamientos y acciones concretos, es la base del respeto de los derechos humanos y el cumplimiento del marco legal. Por su parte, el liderazgo visible y una cultura de seguridad son fundamentales para reducir y mitigar eventos de alto potencial, como accidentes graves o fatales. Asimismo, garantizar condiciones laborales libres de acoso y discriminación contribuye a un entorno más inclusivo, donde la diversidad se convierte en fuente de innovación y en un pilar para la gestión prudente de los riesgos.	• Condiciones de trabajo y derechos • Seguridad • Salud ocupacional y no ocupacional • Bienestar • Clima laboral • Prevención de la discriminación • Equidad e inclusión • Prevención del acoso • Capacitación y desarrollo • Desarrollo de sus comunidades	• Liderazgo visible • Código de Ética y Conducta • Desarrollo de talento • Modernidad laboral • Comunicación interna • Programa Línea Correcta • Capacitación y desarrollo de competencias administrativas, humanas y técnicas • Encuesta de ética, seguridad y clima laboral	• Tasa de frecuencia de accidentes totales y con tiempo perdido • Accidentes fatales • Prácticas de liderazgo • Cuasiaccidentes • Nuevos casos de enfermedades ocupacionales • Tasa de rotación • Porcentaje de mujeres • Número de reportes y casos en la línea correcta • Número de casos éticos relacionados con puestos de liderazgo • Acciones disciplinarias y de reforzamiento de controles	Secciones del informe: • Nuestra gente • Derechos humanos • Seguridad y salud • Mentalidad cero daños • Ética e integridad • Cultura y valores • Compartiendo valor • Comunidades
Comunidades y pueblos indígenas	Consideramos esencial construir relaciones de confianza y beneficio mutuo con las comunidades para impulsar su desarrollo y asegurar la continuidad operativa. Asimismo, el respeto a los derechos de los pueblos indígenas —en particular el derecho a la consulta—, permite desarrollar proyectos con acuerdos duraderos y contribuciones significativas al desarrollo sostenible. Por su parte, la gestión responsable de los impactos socioambientales y de las oportunidades de desarrollo comunitario fortalece la confianza y el respaldo social de nuestras actividades.	• Desarrollo comunitario • Derecho a la consulta indígena • Acceso a la tierra • Empleo y proveeduría local • Educación • Salud comunitaria • Atención oportuna de las inquietudes • Gestión de los impactos ambientales • Cuidado del agua • Gestión responsable de residuos minerales • Cierre de mina -Transición social • Conservación de la biodiversidad	• Procesos de consulta indígena • Visitas y recorridos en la comunidad • Reuniones, foros y asambleas • Mecanismo de atención a quejas • Comunicación externa • Entrevistas, grupos de enfoque y encuestas de percepción • Programas de educación, salud y desarrollo de capacidades • Empleo y proveeduría local • Comités vecinales / comunitarios / campesinos	• Percepción social • Estadística de atención a inquietudes y quejas • Empleo y proveeduría local • Inversión social • Valor económico directo generado y distribuido	Secciones del informe: • Comunidades • Pueblos indígenas • Derechos humanos • Compartiendo Valor • Cuidado del agua • Conservación de la biodiversidad • Gestión de residuos minero-metalúrgicos • Calidad del aire

	¿Por qué nos relacionamos?	¿Qué temas y asuntos son significativos?	¿Cómo nos relacionamos?	¿Qué métricas son relevantes?	¿Cómo gestionamos los impactos, riesgos y oportunidades?
Gobiernos	Entendemos que establecer relaciones institucionales y colaborativas fortalece nuestra reputación y favorece una comunicación abierta sobre temas estratégicos. Compartimos nuestra perspectiva con el propósito de promover políticas públicas orientadas al bien común, con base en datos comprobables y verificables del sector minero y en un enfoque de puertas abiertas a nuestros procesos y mejores prácticas. Al buscar la colaboración por el bien común, fortalecemos una visión de corresponsabilidad con gobiernos y comunidades durante el desarrollo, la operación y el cierre integrado de nuestras unidades de negocio.	• Generación de empleos • Pago de impuestos y derechos • Creación de una cadena de valor regional • Seguridad y salud ocupacional • Condiciones laborales y derechos • Manejo responsable del agua • Manejo seguro de residuos minero-metalúrgicos • Descarbonización • Manejo de residuos peligrosos y de manejo especial • Biodiversidad y conservación • Economía circular • Seguridad pública • Prevención de la corrupción • Pueblos indígenas y comunidades • Infraestructura pública en las comunidades	• Participación en foros, eventos y mesas de trabajo • Sinergia en programas comunitarios • Visitas e inspecciones a las operaciones • Convenios de colaboración • Respuesta a solicitudes de información • Interacción a través de cámaras y organizaciones empresariales: Camimex (Cámara Minera de México), Concamin (Confederación Mexicana de Cámaras Industriales), Coparmex (Confederación Patronal de la República Mexicana), CCE (Consejo Coordinador Empresarial), Cespedes (Capítulo Mexicano del Consejo Empresarial para el Desarrollo Sustentable), CCA (Consejo Consultivo Mexicano del Agua), ANIQ (Asociación Nacional de la Industria Química), AMDEE (Asociación Mexicana de Energía Eólica), COMCE (Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología) y Clústeres Mineros	• Valor económico directo generado y distribuido: pago de impuestos y gravámenes pagados • Regalías pagadas de acuerdo con la Ley Federal de Regalías • Desempeño ambiental y social	Secciones del informe: • Nuestra gente • Derechos humanos • Seguridad y salud • Compartiendo valor • Comunidades • Pueblos indígenas • Cuidado del agua • Gestión de residuos minero-metalúrgicos • Gestión de residuos peligrosos y de manejo especial • Calidad del aire • Conservación de la biodiversidad
Clientes	Construimos relaciones estratégicas de largo plazo con nuestros clientes, ofreciendo metales y productos químicos que apoyen sus objetivos de negocio y sus compromisos de sostenibilidad. Estas relaciones se fundamentan en un profundo compromiso ético y en principios de sostenibilidad que inspiren confianza para hacer negocios de largo plazo.	• Precios competitivos • Calidad y oportunidad de los productos y servicios • Desempeño en ética y sostenibilidad de Peñoles • Certificaciones relevantes en temas de sostenibilidad para sus cadenas de valor • Cumplimiento regulatorio aplicable • Transparencia y trazabilidad de la huella de carbono • Compras sostenibles de Peñoles • Derechos humanos • Ética e integridad • Descarbonización de los productos de Peñoles	• Reuniones comerciales y técnicas • Visitas técnicas • Llamadas, videoconferencias y correos electrónicos • Encuestas de satisfacción • Respuesta oportuna a solicitudes y cuestionarios de sostenibilidad	• Valor económico generado: ventas totales • Clientes locales e internacionales • Sistema de gestión de calidad y certificaciones • Certificaciones como la LBMA y LME para metales preciosos y metales base • Evaluaciones EcoVadis para Químicos y Milpillas • Certificaciones del Código Internacional del Cianuro de Minas de Oro • Huella de carbono de los productos • Certificaciones de los Sistemas de Gestión de Medio Ambiente, Seguridad y salud	Secciones del informe: • Cadena de valor responsable • Cambio climático • Ética e integridad • Derechos humanos



Construimos relaciones estratégicas de largo plazo con nuestros clientes, ofreciendo metales y productos químicos que apoyen sus objetivos de negocio y sus compromisos de sostenibilidad.

	¿Por qué nos relacionamos?	¿Qué temas y asuntos son significativos?	¿Cómo nos relacionamos?	¿Qué métricas son relevantes?	¿Cómo gestionamos los impactos, riesgos y oportunidades?
Accionistas	Sabemos que los resultados financieros, operativos y ASG, así como la colaboración y el diálogo constructivo, son fundamentales para ser una opción competitiva de inversión en el mediano y largo plazo.	• Competitividad en costos • Crecimiento • Rentabilidad • Dividendos • Metas y desempeño ASG	• Asamblea de Accionistas • Presentaciones trimestrales y anuales • Reuniones con inversionistas y calificadoras • Informes anuales: Financiero y de Sostenibilidad	• Retorno de inversiones • Pagos de dividendos • Optimización de activos • Rentabilidad • Desempeño en sostenibilidad	Secciones del informe: • Gobernanza ASG • Cambio climático • Nuestra gente • Seguridad y salud • Ética e integridad • Derechos humanos • Cuidado del agua • Gestión responsable de residuos minero-metalúrgicos • Conservación de la biodiversidad • Comunidades • Pueblos indígenas
Contratistas	Consideramos que una relación sólida con nuestros contratistas contribuye a generar mejores condiciones de productividad, eficiencia en costos y trabajo seguro. En este sentido, la debida diligencia y el cumplimiento del Código de Ética y Conducta de Terceros son fundamentales para establecer relaciones de negocio responsables; garantizamos la confidencialidad de la información proporcionada por los contratistas durante todo el proceso de evaluación de cotizaciones y asignación contratos. Nuestro estándar de seguridad, salud y medio ambiente permite reducir y mitigar eventos de alto potencial, como accidentes graves o fatales, enfermedades ocupacionales e incidentes ambientales, y esperamos de nuestros contratistas un compromiso firme con los derechos humanos y condiciones laborales libres de acoso y discriminación.	• Productividad • Seguridad y salud ocupacional • Ética e integridad • Condiciones de trabajo y derechos • Equidad e inclusión	• Liderazgo visible • Debida diligencia • Código de Ética y Conducta de Terceros • Estándar de seguridad, salud y medio ambiente para contratistas • Programa Línea Correcta • Capacitación en ética e integridad • Capacitación en seguridad	• Tasa de frecuencia accidentes totales y con tiempo perdido • Accidentes fatales • Cuasiaccidentes • Evaluaciones de seguridad, salud y medioambiente • Porcentaje de mujeres • Número de reportes y casos en la línea correcta	Secciones del informe: • Cadena de valor responsable • Ética e integridad • Seguridad y salud
Proveedores	Creemos que la eficiencia en costos y la resiliencia de nuestra cadena de suministro exigen construir relaciones sólidas con nuestros proveedores. La ética e integridad en su actuar, así como la sostenibilidad de sus productos y servicios, son fundamentales para establecer relaciones de mediano y largo plazo. Garantizamos la confidencialidad de la información recibida durante los procesos de evaluación de cotizaciones y asignación de pedidos de compra, y esperamos de nuestros proveedores un compromiso claro con los derechos humanos y la gestión responsable de los impactos socioambientales.	• Calidad • Rentabilidad • Servicio • Capacidad técnica • Competitividad • Experiencia • Desempeño socioambiental • Transparencia de la huella socioambiental de los productos • Ética e integridad • Derechos humanos • Emisiones GEI de alcance 3	• Debida diligencia • Código de Ética y Conducta de Terceros • Encuestas de opinión • Evaluaciones de desempeño • Capacitación y asesoría • Cuestionarios ASG a nuestros proveedores críticos	• Número de reportes y casos en la Línea Correcta	Secciones del informe: • Cadena de valor responsable • Ética e integridad • Derechos humanos
Remitentes	Entendemos que nuestras actividades metalúrgicas requieren construir relaciones sólidas de mediano y largo plazo con los remitentes que abastecen la materia prima para nuestras operaciones. Son compañías con operaciones mineras que deben operar de manera ética y segura, respetar los derechos humanos y gestionar responsablemente los impactos socioambientales de sus actividades. Buscamos que la cadena de valor en la producción de metales mantenga certificaciones internacionales relevantes para el sector, como la London Bullion Market Association (LBMA) y la London Metal Exchange (LME).	• Capacidad productiva • Calidad • Oportunidad • Confiabilidad • Ética e integridad /Cumplimiento • Seguridad y salud • Desempeño socioambiental • Derechos humanos • Emisiones GEI de alcance 3	• Debida diligencia • Visitas a sus operaciones • Evaluaciones • Código de Ética y Conducta de Terceros • Capacitación en temas de sostenibilidad	• Reportes de visitas a remitentes • Retroalimentación de evaluaciones • Número de reportes y casos en la Línea Correcta	Secciones del informe: • Cadena de valor responsable • Ética e integridad • Derechos humanos

Nuestro propósito

Generar oportunidades y bienestar al proveer recursos esenciales de forma sostenible.

Nuestro propósito guía nuestras actividades cotidianas y decisiones estratégicas. Integrada a éste, la sostenibilidad nos permite garantizar la viabilidad futura de la organización, al subrayar nuestra responsabilidad y compromiso con el entorno socioambiental.

Nuestro enfoque en la sostenibilidad se apoya en tres principios:

Principios

1

Arraigar la sostenibilidad en nuestra cultura organizacional

Nuestra cultura organizacional, basada en los valores CRIL (Compromiso, Responsabilidad, Respeto, Integridad y Lealtad), nos inspira a reforzar nuestros impactos positivos y a gestionar responsablemente aquellos impactos negativos al desarrollo sostenible que nuestras operaciones pudieran provocar. Nuestra aspiración es realizar nuestras actividades con cero daños a las personas y al medio ambiente.

2

Operar de manera compatible con la sociedad y el medio ambiente

Operamos en armonía con los límites planetarios y las aspiraciones y expectativas de nuestros grupos de interés, con el propósito de preservar su salud, seguridad y bienestar integral, respetando los derechos humanos y de los pueblos indígenas. Impulsamos la protección del medio ambiente mediante diversas iniciativas de sostenibilidad, como gestionar el agua de manera eficiente, reducir la huella de carbono, gestionar responsablemente los depósitos de jales, controlar las emisiones a la atmósfera, rehabilitar los sitios mineros y cuidar la biodiversidad. De igual manera, manejamos responsablemente los impactos sociales en las comunidades, atendiendo sus inquietudes e intereses.

3

Compartir los beneficios con nuestros grupos de interés

Nuestras actividades minero-metalúrgicas y químicas generan y distribuyen valor económico en las regiones donde operamos. Impulsamos el desarrollo del talento de nuestra gente y fortalecemos las capacidades de nuestros socios en la cadena de valor, a la vez que generamos oportunidades de empleo y fomentamos la proveeduría local en las comunidades donde operamos. Buscamos ir más allá de la licencia social, sumándonos a las causas que son relevantes para las comunidades, mediante programas sociales y la colaboración con gobiernos y sociedad civil.

Estrategia ASG



Conscientes de la importancia de contar con una estrategia ASG sólida, hemos definido tres objetivos para lograrlo:



Cultura y valores

Nuestra cultura organizacional, profundamente arraigada en nuestros valores, se refleja en la mentalidad y los comportamientos que demostramos en nuestras actividades y relaciones diarias con los grupos de interés. Estamos orgullosos de contar con una cultura organizacional forjada a través de los años, que sin duda es un factor clave de éxito.

Aspiramos a construir una cultura organizacional alineada con nuestro propósito y en constante evolución, que nos permita responder a los retos y aprovechar las oportunidades que se presenten. Para lograrlo, desarrollamos iniciativas orientadas a fortalecer aspectos clave de nuestra cultura, como la seguridad, la ética, el bienestar y la diversidad, la equidad y la inclusión.



Seguridad – Amor por la Vida

Amor por la Vida, nuestra cultura de seguridad, promueve entre nuestros colaboradores y contratistas el liderazgo y las conductas seguras. En sinergia con la Estrategia de Alto Potencial, buscamos prevenir eventos de alto potencial que provoquen lesiones graves, fatalidades, enfermedades ocupacionales e incidentes ambientales. Dado que el liderazgo visible es la palanca clave para arraigar la cultura de la seguridad, los equipos de liderazgo de las unidades de negocio interactúan de manera constante en campo con nuestra gente para llevar a cabo actividades que fomentan la seguridad y la confianza, tales como el derecho a decir “NO”, identificar riesgos y evaluar los controles críticos.



Ética – Cumplir tiene Valor

Aspiramos a consolidar una cultura ética que se refleje en nuestro comportamiento y acciones. En sinergia con el Marco de Ética e Integridad, buscamos prevenir conductas no éticas que generen impactos negativos en la organización, sus grupos de interés y el medio ambiente. Promovemos entre nuestros colaboradores el uso del Código de Ética y Conducta como guía para tomar decisiones alineadas con nuestros valores, y en cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables. Asimismo, evaluamos nuestra cultura ética a través del Coeficiente Ético de Ethisphere.



Bienestar – Vive en Balance

A través de la iniciativa Vive en Balance, apoyamos cuatro aspectos del bienestar: físico, emocional, social y financiero. Vive en Balance promueve el bienestar integral de nuestros colaboradores y su familia, con el apoyo de especialistas y expertos en temas de salud y bienestar. Esta iniciativa busca arraigar el bienestar como un pilar de nuestra cultura organizacional, colocando a las personas en el centro de nuestra estrategia de negocio.



Diversidad, equidad e inclusión – Bal sin Barreras

Reconocemos la diversidad como una palanca clave para la innovación y la gestión sólida de riesgos, ya que la equidad y la inclusión son fundamentales para construir un entorno laboral justo y maximizar los beneficios que la diversidad aporta a la organización. Bal sin Barreras es una iniciativa de las empresas del Grupo BAL que aborda de manera estratégica la diversidad, la equidad y la inclusión, con el objetivo de integrarla en nuestra cultura organizacional. En este sentido, la Semana de la Diversidad, la Equidad y la Inclusión representa un esfuerzo conjunto para generar conciencia e inspirar el cambio mediante una serie de conferencias y paneles.

La Seguridad Somos Todos

Además de nuestro compromiso con la seguridad industrial, buscamos contribuir a un entorno seguro para nuestros colaboradores en las regiones donde operamos. La campaña La Seguridad Somos Todos promueve una cultura de prevención, autocuidado y corresponsabilidad, a la vez que sensibiliza al personal sobre los beneficios de construir y mantener un entorno seguro para todas las personas que forman parte de la organización.



Monitoreo de la cultura

Al monitorear cómo percibe nuestra gente la cultura, comprendemos mejor su mentalidad y comportamientos, lo cual nos proporciona información importante para evaluar nuestro grado de alineación entre cultura, propósito y valores. También nos permite evaluar la eficacia de las iniciativas enfocadas en fortalecer componentes clave de la cultura, como la seguridad, la ética, la integridad, el bienestar, y la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI). De igual manera, apoya la toma de decisiones para definir iniciativas que influyan positivamente en la cultura.

Mecanismos de monitoreo de la cultura

Encuestas:

- Cultura ética (Cociente Ético de Ethisphere®)
- Factores de riesgos psicosociales
- Vive en Balance (Bienestar)
- Línea Correcta

Indicadores:

- Estadística de seguridad y salud ocupacional
- KPIs de diversidad y equidad
- Estadística de la Línea Correcta
- Tasa de rotación



Mentalidad
cero daños

En Peñoles gestionamos responsablemente los impactos, riesgos y oportunidades de nuestras operaciones promoviendo una cultura orientada al objetivo de cero daños.

Mediante la Estrategia de Alto Potencial implementamos controles críticos en campo para prevenir y/o mitigar eventos de alto impacto —como enfermedades ocupacionales, accidentes severos o fatales, e incidentes ambientales—, con el propósito de fortalecer una cultura de seguridad y un liderazgo visible que empodere tanto a empleados como a contratistas, de manera que actúen correctamente frente a cualquier condición insegura.

Complementamos el enfoque en controles críticos con una gobernanza sólida y la implementación de las mejores prácticas de ingeniería. Ejemplo de lo anterior es nuestro programa de manejo seguro de depósitos de jales, alineado con la meta de cero daños, que busca minimizar los riesgos para nuestra gente, las comunidades y el medio ambiente. A su vez, nuestra hoja de ruta de descarbonización, basada en fuentes de energía renovables, busca reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Este compromiso se extiende a otros temas clave de importancia para nuestros grupos de interés, como derechos humanos, calidad del aire y gestión del agua.

Gestionamos también el diseño de nuestros proyectos y el cierre integral de las operaciones mineras, impulsando una colaboración que nos permita dejar un legado positivo en nuestra gente, las comunidades y el capital natural.



Compartiendo valor

GRI 201-1

Nuestras actividades generan valor en las regiones donde operamos. Por ello comunicamos de manera transparente el valor económico directo generado y distribuido (VEG&D), el cual fortalece la confianza de nuestros grupos de interés. Revelar claramente

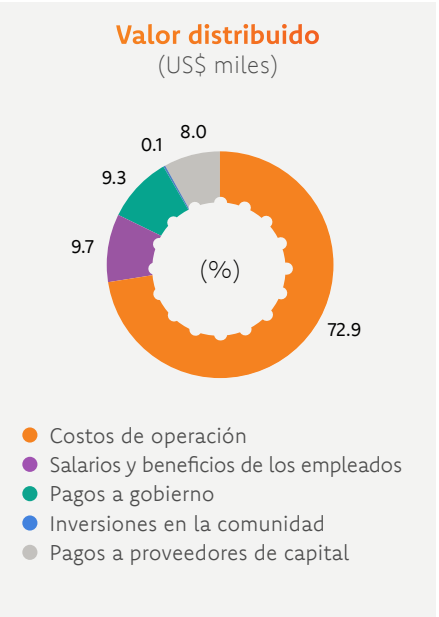
cómo se distribuye el valor creado en salarios y prestaciones, pagos a gobiernos, inversión social y otras contribuciones económicas les permite a las comunidades y a los gobiernos comprender mejor los beneficios económicos de nuestras operaciones.

Valor económico directo generado y distribuido



Valor económico generado	2025	2024
Ingresos	\$ 8,786,806	\$ 6,728,371
Valor económico distribuido	\$ 6,405,420	\$ 5,836,459
Costos de Operación	\$ 4,669,086	\$ 4,092,550
Salarios y beneficios de los empleados	\$ 619,058	\$ 622,060
Pagos a gobierno	\$ 597,708	\$ 815,297
Inversiones en la comunidad	\$ 5,905	\$ 7,840
Pagos a proveedores de capital	\$ 513,663	\$ 298,712
Valor económico retenido	\$ 2,381,386	\$ 891,912

Nota: Información obtenida de los estados financieros dictaminados y de las cuentas de resultados consolidados, utilizando criterios de devengación.

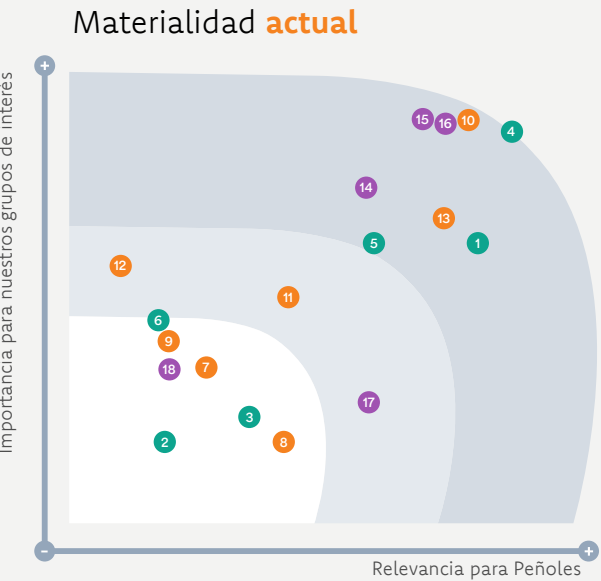


Materialidad

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

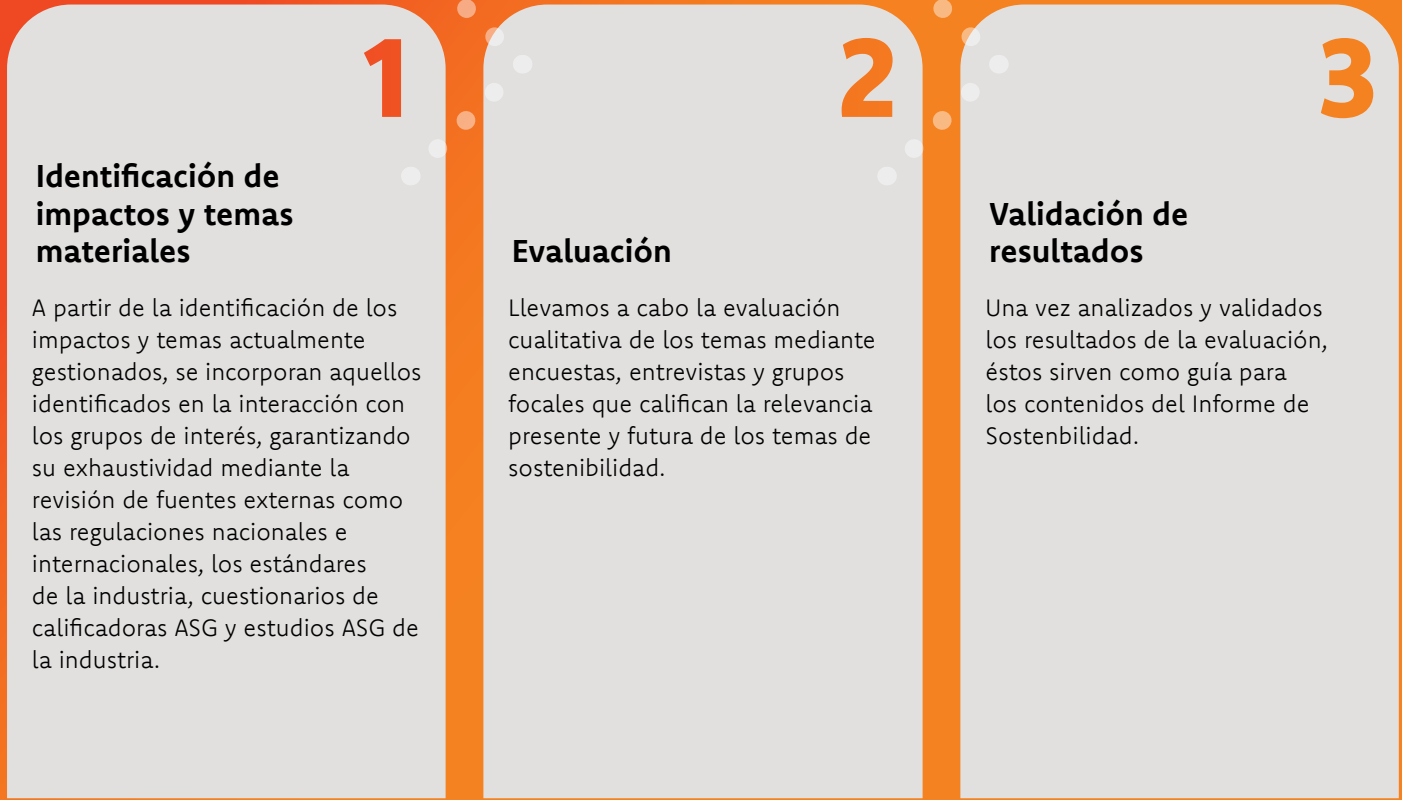
La evaluación de la materialidad orienta nuestra estrategia de sostenibilidad. Periódicamente aplicamos una metodología de materialidad, basada en impactos, que nos permite identificar los temas más relevantes para nuestros grupos de interés y para nuestro modelo de negocio. Al incorporar una evaluación actual y futura de estos riesgos, fortalecemos nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Los resultados sustentan los sistemas de gestión, el relacionamiento con los grupos de interés y la divulgación de temas ASG.

Ambiental	
1	Gestión ambiental ✓
2	Conservación de la biodiversidad
3	Cambio climático ✓
4	Gestión del agua ✓
5	Gestión de residuos ✓
6	Cierre de operaciones
Social	
7	Derechos humanos en el lugar de trabajo
8	Desarrollo de talento
9	Diversidad, equidad e inclusión
10	Relación con la comunidad ✓
11	Relaciones con autoridades y gobiernos
12	Relaciones con pueblos indígenas
13	Seguridad, salud y protección ocupacional ✓
Gobernanza	
14	Cadena de suministro responsable ✓
15	Ética e integridad corporativa ✓
16	Gobernanza, gestión de riesgos y crisis ✓
17	Innovación y tecnología ✓
18	Privacidad de datos y ciberseguridad
✓	TOP 10





Proceso de evaluación de la materialidad



En 2025 incorporamos el enfoque de materialidad financiera conforme a las normas IFRS de sostenibilidad, en particular la norma IFRS S2 “Información a revelar relacionada con el clima”. En 2026 continuaremos integrando la materialidad de impactos del Global

Sustainability Standards Board (GSSB) con la materialidad financiera del International Sustainability Standards Board (ISSB), lo cual nos permitirá gestionar mejor los impactos, riesgos y oportunidades desde una perspectiva de doble materialidad.

Impacto en los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), adoptados en 2015 por todos los estados miembros de las Naciones Unidas, son la guía hacia un futuro más sostenible, al abordar los principales retos globales. En este contexto, resulta fundamental la contribución de las empresas al desarrollo sostenible.

En Peñoles, comunicamos de manera clara nuestra contribución al desarrollo sostenible y a la generación de valor para nuestros grupos de interés, principalmente a través de nuestro Informe de Sostenibilidad, elaborado conforme a los estándares GRI y las normas IFRS S1 y S2. La información se estructura de la siguiente manera: i) Gobernanza, ii) Estrategia, iii) Gestión de impactos y riesgos y iv) Métricas y desempeño.

De manera general, identificamos los ODS más relacionados con nuestra matriz de materialidad, es decir, aquellos en los que tenemos mayor incidencia para proteger y crear valor para nuestros grupos de interés.

También contribuimos indirectamente a los siguientes ODS:



Central al negocio

Crear valor



Proteger valor



Relación entre los ODS y nuestra gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Ambiental



- Gestión ambiental
- Cambio climático
- Gestión de residuos minero-metalúrgicos
- Gestión de residuos peligrosos y de manejo especial
- Cierre integrado de minas
- Uso responsable del agua
- Conservación de la biodiversidad

Social



- Seguridad y salud ocupacional
- Relación con la comunidad
- Derechos humanos
- Desarrollo de talento
- Relación con los pueblos indígenas

Aseguramiento

GRI 2-5

Informe de Aseguramiento Limitado del profesional independiente sobre información seleccionada de sostenibilidad de Industrias Peñoles, S.A.B. de C.V.

Información objeto del encargo de aseguramiento

Hemos sido contratados por la Administración de Industrias Peñoles, S.A.B. de C.V. ("Industrias Peñoles" o la "Entidad") para realizar un trabajo de aseguramiento limitado sobre información seleccionada de sostenibilidad incluida en el Informe de Sostenibilidad 2025 correspondiente al año terminado el 31 de diciembre de 2025.

Nuestro trabajo fue realizado por un equipo independiente y multidisciplinario incluyendo profesionales de aseguramiento y especialistas en sostenibilidad.

Nuestro compromiso de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación con la información seleccionada de sostenibilidad incluida en el Anexo A. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de períodos anteriores o otra información incluida en el Informe de Sostenibilidad 2025, ni otra información relacionada a dicho reporte que pudiera contener errores, omisiones o falsos.

Criterios utilizados para la preparación de la información objeto del encargo ("Criterio")

La información seleccionada de sostenibilidad, incluida en el Anexo A, ha sido preparada y presentada por la Administración de Industrias Peñoles de conformidad con los lineamientos de Global Reporting Initiative ("GRI") y Sustainability Accounting Standards Board ("SASB").

Responsabilidad de Industrias Peñoles en relación con la información seleccionada de sostenibilidad
La Administración de Industrias Peñoles es responsable de la preparación de la información seleccionada de sostenibilidad de conformidad con GRI y SASB. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y ejecución de controles internos sobre la información relevante para la preparación de la información seleccionada que está libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento

La información de sostenibilidad seleccionada está sujeta a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera, debido a la naturaleza de la misma. Estas limitaciones inherentes pueden resultar en errores materiales en la información. En la preparación de la información seleccionada, la Entidad efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia e énfasis del Código de Ética Profesional del Censurador Público emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants ("IESBA"), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.



Nuestra Firma aplica el International Standard on Quality Management 1 ("ISQM 1") y mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de leyes y regulaciones aplicables.

Nuestra responsabilidad

Nuestro compromiso de aseguramiento limitado sobre la información seleccionada de sostenibilidad por el año terminado el 31 de diciembre de 2025, con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Levantamos a cabo nuestro compromiso de aseguramiento limitado de acuerdo con el Estándar Internacional para Trabajos de Aseguramiento 3000 (Revisado), emitido por el International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB"). Este estándar requiere la observancia y realización del compromiso para detener la seguridad limitada acerca de si la información seleccionada está libre de errores materiales.

Un compromiso de aseguramiento limitado realizado de acuerdo con ISAE 3000 implica evaluar la idoneidad en las circunstancias del uso de Industrias Peñoles de los métodos de control de conformidad con GRI y SASB como base para la preparación de la información seleccionada de sostenibilidad, evaluando los riesgos de error material de la información, ya sea debido a fraude o error, respondiendo a los riesgos evaluados según sea necesario en las circunstancias, y evaluando la presentación general de la información seleccionada de sostenibilidad. Un compromiso de aseguramiento limitado tiene un alcance sustancialmente menor que un compromiso de aseguramiento razonable en relación con los procedimientos de evaluación de riesgos, incluida la comprensión del control interno, y los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación, y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, durante la ejecución de los procedimientos descritos arriba, hemos:

- Realizado indagaciones a través de las cuales obtuvimos una comprensión de las políticas internas de la Entidad relacionadas a la información seleccionada de sostenibilidad.
- Realizado indagaciones a través de las cuales obtuvimos una comprensión del entorno de control y los sistemas de información de Industrias Peñoles relevantes para la preparación de la información seleccionada de sostenibilidad; sin embargo, no evaluamos el diseño de actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.
- Evaluado si los métodos de Industrias Peñoles para determinar estimaciones son apropiados y se han aplicado consistentemente en la preparación de la información seleccionada.
- Efectuado pruebas sustantivas sobre la información objeto de este informe y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado, e informado adecuadamente a través de los siguientes procedimientos:
 - Inspección;
 - Observación;
 - Confirmación;
 - Recalcular.
- Comparación de los contenidos presentados por la Administración con lo establecido en la sección de Criterio de este informe.



2

Los procedimientos realizados en un trabajo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad, y son menores en extensión que para un trabajo de seguridad razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un compromiso de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que la seguridad que se habría obtenido si hubiéramos realizado un compromiso de aseguramiento razonable. En consecuencia, no expresamos una opinión de aseguramiento razonable sobre si la información seleccionada de Industrias Peñoles se ha preparado, en todos los aspectos materiales, de conformidad con los lineamientos de GRI y SASB.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

Conclusión aseguramiento limitado

Con base en los procedimientos llevados a cabo y la evidencia obtenida, nada nos ha llamado la atención que nos lleve a pensar que la información seleccionada de sostenibilidad por el año terminado el 31 de diciembre de 2025, no ha sido preparada en todos los aspectos materiales, de conformidad con lo establecido en la sección de Criterio de este informe.

Restricción del uso y distribución del informe

Nuestro informe se emite exclusivamente para la Administración de Industrias Peñoles, S.A.B. de C.V., de conformidad con los términos de nuestra carta compromiso y no debe utilizarse para ningún otro propósito, ni ser distribuido a otras partes.

Galatz, Tamaulipas, Blvd. Lázaro, S.C.

Affiliada a una firma miembro de Deloitte Touche Tohmatsu Limited

C.P.C. David Alejandro Salazar Zuriga

Ciudad de México, México

11 de mayo del 2025



3



Anexo A	
A continuación, se detallan las Indicaciones GRI y SASB objeto de aseguramiento limitado definidos por la Administración de Industrias Peñoles para el periodo terminado el 31 de diciembre de 2025.	
Indicaciones GRI	Métricas
2-7 Empleados Se consideran solo operaciones en México, Chile y Perú, sin considerar Bar Holdings Inc. ni Quirey du Brasil.	Peñoles: 1,090 mujeres y 7,334 hombres empleados (sindicatizados y no sindicatizados) 8,424 empleados totales (sindicatizados y no sindicatizados) Freemint: 1,697 mujeres y 6,121 hombres empleados (sindicatizados y no sindicatizados) 7,818 empleados totales (sindicatizados y no sindicatizados) Industrias Peñoles: 2,147 mujeres y 13,455 hombres empleados (sindicatizados y no sindicatizados) 15,602 empleados totales (sindicatizados y no sindicatizados)
2-8 Trabajadores que no son empleados El alcance de la revisión se limitó únicamente a contratistas de Freemint P.C.	Freemint: 1,250 mujeres y 9,848 hombres contratistas 11,098 contratistas totales.
2-30 Comentarios de negociación colectiva Se consideran solo operaciones en México, Chile y Perú, sin considerar Bar Holdings Inc. ni Quirey du Brasil.	Peñoles: - Personal sindicatizado del 43.97% (5,305 empleados sindicatizados / 8,424 total de empleados sindicatizados y no sindicatizados) Freemint: - Personal sindicatizado del 77.07% (5,529 empleados sindicatizados / 7,178 total de empleados sindicatizados y no sindicatizados) Industrias Peñoles: - Personal sindicatizado del 66.44% (16,834 empleados sindicatizados / 15,602 total de empleados sindicatizados y no sindicatizados)
200-1 Valor económico directo generado y distribuido El valor económico directo corresponde al valor económico directo generado menos el valor económico distribuido.	Peñoles: - Valor económico directo generado (ingresos) de 16,786,806 miles de dólares - Valor económico distribuido (egresos) de 16,405,420 miles de dólares - Valor económico neto de 381,386 miles de dólares
200-1 Ratio entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Peñoles: Ratio de 1.92 (utilizando como salario de categoría inicial estándar \$16,300 / salario mínimo de \$8,475.52)



4

Indicaciones GRI	Métricas
*Se consideran solo operaciones en México, sin considerar Chile, Perú, Bar Holdings Inc. ni Quirey du Brasil. **Solo se consideran empleados no sindicatizados	Freemint: - Ratio de 2.00 (utilizando como salario de categoría inicial estándar \$16,965 / salario mínimo de \$8,475.52) Industrias Peñoles: - Ratio de 1.92 (utilizando como salario de categoría inicial estándar \$16,300 / salario mínimo de \$8,475.52) \$1,450 pagos a proveedores locales
204-1 Proporción de gastos en proveedores locales El alcance de la revisión comprendió a la totalidad de Industrias Peñoles	Industrias Peñoles: - Denuncias relacionadas con beneficios, malas prácticas o tratos no éticos con proveedores: 3 - Denuncias relacionadas con conflicto de interés: 4 - Denuncias relacionadas con fraude: 3 - Denuncias relacionadas con robo o destrucción de activos: 6
205-2 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas El alcance de la revisión comprendió a la totalidad de Industrias Peñoles	Industrias Peñoles: 15,036,448.28 GJ de consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovables, distribuidos de la siguiente forma: 5,731,763 GJ de consumo de diesel 7,865,931 GJ de consumo de gas natural 7,978 GJ de consumo de gas LP 0.25 GJ de consumo de acetileno 1,738 GJ de consumo de coque de petróleo 1,095,162 GJ de consumo de coque 4,314 GJ de consumo de grasas 2,876 GJ de consumo de leña 45,764 GJ de consumo de lubricantes
200-1 Consumo de energía dentro de la organización	Industrias Peñoles: 20,044 GJ de consumo de electricidad 25,764,492.35 GJ
203-3 Extracción de agua Industrias Peñoles considera las categorías de zonas de acuíferos "sustancialmente alto", "alto y bajo consumo de agua" relacionadas por la herramienta de Aqueduct del World Resources Institute	Industrias Peñoles: - Extracción total de agua de 46,023.53 Ml, distribuidos de la siguiente forma: 143.83 Ml de aguas superficiales 39,151.72 Ml de aguas subterráneas 6,727.98 Ml de aguas de terrenos



5

Deloitte es el auditor independiente contratado por Industrias Peñoles para el aseguramiento limitado de la información seleccionada, presentada en este Informe de Sostenibilidad, de conformidad con los lineamientos de la Global Reporting Initiative (GRI) y el estándar de Minería y Metales del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Ver a detalle el [Informe de Aseguramiento Limitado Independiente](#).



Aseguramiento

[illegible]

Indicadores S&S		Métricas	
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
		• Paradas de sitio y retrasos en proyectos debido a la presencia de manifestaciones	
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Políticos:	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Fiscales:	
• Presencia de manifestaciones: 77.92%, 5,528 empleados sindicalizados, 7,178 días de inactividad (sindicados) y 1 día de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 69.43%, 10,834 empleados sindicalizados, 15,662 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores:	
• Presencia de manifestaciones: 77.92%, 5,528 empleados sindicalizados, 7,178 días de inactividad (sindicados) y 1 día de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	
• Revisión cuatrimestral del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo	
• Métricas: Producción y extracción en los países con los 20 países de mayor producción de petróleo en el mundo			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (w) (x) (y) (z)	Indicadores: Políticos	
• Presencia de manifestaciones: 62.97%, 9,305 empleados sindicalizados, 8,424 días de inactividad (sindicados) y 5 días de inactividad (no sindicalizados)			
ENH 2016-2020 (a) (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) (i) (j) (k) (l) (m) (n) (o) (p) (q) (r) (s) (t) (u) (v) (			



Gobernanza

Tener un gobierno corporativo sólido, confiable, responsable de sus decisiones y con una supervisión y apoyo activos por parte de una dirección experimentada y diversa, ha sido fundamental para el éxito de la organización.

Gobernanza ASG

GRI 2-12, GRI 2-13

El Consejo de Administración de Industrias Peñoles se apoya en el Comité Directivo ASG para evaluar el desempeño, así como los riesgos y las oportunidades en materia ASG. Este comité, presidido por el Director General, le informa al Consejo de Administración, al menos dos veces al año, y cuenta con la participación de la Presidencia y de consejeros con experiencia en sostenibilidad. Los consejeros Arturo Manuel Fernández Pérez y Jaime Lomelín Guillén aportan una sólida trayectoria en alineación estratégica y gobernanza, así como en seguridad y salud ocupacional, energía y cambio climático, jales, cuidado del agua y relaciones con la comunidad. A partir de 2026, el Comité ASG enriquecerá sus actividades con la adopción progresiva de las recomendaciones del Nuevo Código de Principios y Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo del Consejo Coordinador Empresarial (CCE) de México.

Funciones del Comité ASG

1. Integrar la sostenibilidad en el plan estratégico, presupuesto y planes operativos
2. Articular la estrategia de sostenibilidad
3. Establecer el marco de gestión de impactos, riesgos y oportunidades (IRO's) materiales
4. Revisar periódicamente el desempeño en sostenibilidad y la efectividad en el manejo de los IRO's
5. Supervisar el desarrollo y cumplimiento del marco normativo de sostenibilidad
6. Promover la cultura de la sostenibilidad en todos los niveles de la organización
7. Orientar el relacionamiento con las partes interesadas
8. Vigilar la calidad de los informes de sostenibilidad

Principales actividades del Comité Directivo ASG reportadas el Consejo de Administración

Cambio climático - Planes de implementación divisionales

El comité acordó fortalecer la hoja de ruta de descarbonización a partir de planes de implementación por división, fundamentados en la evaluación de viabilidad de las principales palancas de descarbonización en las operaciones de las divisiones Metales, Minas y Químicos, cuyas principales categorías de palancas son:

- Incremento en el uso de electricidad renovable.
- Electrificación de vehículos y equipos mineros.
- Sustitución de combustibles.

Los directores de operaciones de las divisiones mencionadas serán los responsables de elaborar los planes de implementación para sus respectivas divisiones

Cambio climático – Comunicación y sensibilización

El comité revisó y aprobó una campaña de comunicación interna sobre el cambio climático para sensibilizar, posicionar la hoja de ruta de descarbonización y hacer un llamado a la acción.

Adopción de las normas IFRS S1 y S2

El comité revisó el plan de trabajo multianual para el cumplimiento de las obligaciones de divulgación de información financiera en materia de sostenibilidad, considerando:

- Requerimientos a revelar.
- Líneas de trabajo de los equipos de finanzas y sostenibilidad.

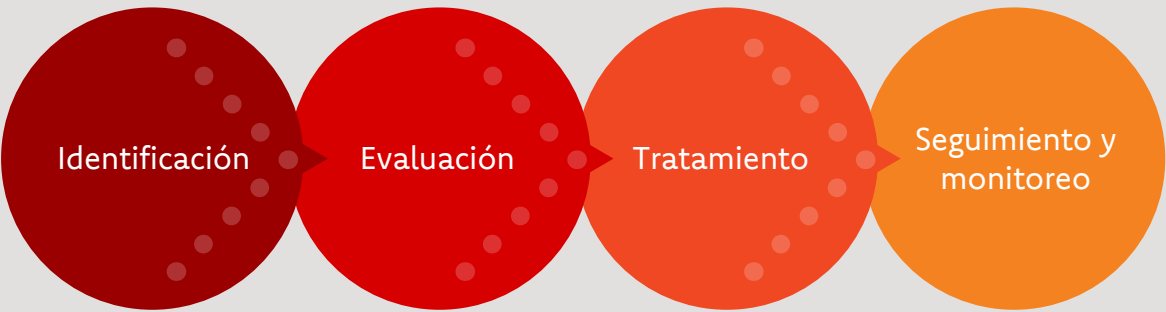
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

GRI 2-9, GRI 2-1-4, GRI 2-16, GRI 2-17

El comité acordó fortalecer la hoja de ruta de las actividades de Peñoles generan impactos en el desarrollo sostenible, a la vez que el entorno socioambiental puede representar riesgos y oportunidades para nuestra estrategia, modelo de negocio y operaciones. Este enfoque de doble materialidad resalta la importancia de entender nuestros impactos, las expectativas de nuestros grupos de interés y los riesgos y oportunidades derivados de

ambos en nuestra actividad empresarial. La gestión de impactos, riesgos, y oportunidades (IRO) es una de las principales recomendaciones del nuevo Código de Principios y Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo 2025 del Consejo Coordinador Empresarial (CCE) de México. El reporte de los IRO cobra especial relevancia para los estándares GRI y las normas IFRS S1, S2 adoptadas recientemente por México.

Proceso de gestión de riesgos



Identificamos los riesgos e impactos, y analizamos sus implicaciones estratégicas para el negocio. Esta etapa concluye con un catálogo de riesgos del tema específico abordado.

Evaluamos los riesgos identificados considerando la probabilidad de que ocurran, así como la severidad de las consecuencias, tanto para la empresa como para sus grupos de interés.

Identificar los riesgos no resulta suficiente si no se define un tratamiento adecuado. Por ello, fortalecemos nuestro marco de control con base en un enfoque de prevención, detección y corrección de la materialización, lo cual permite desarrollar estrategias eficaces para reducir su probabilidad y su severidad, en caso de que ocurran.

Este proceso genera un ciclo de mejora continua en el que se evalúa la eficiencia de los controles, se revisan las acciones implementadas y se identifican nuevos riesgos y oportunidades para capitalizar las acciones derivadas de nuestros procesos.

Gestión del Riesgo Institucional (ERM)

Integrar el ERM de Peñoles en los principales temas de sostenibilidad nos permite comprender su importancia en el panorama global de riesgos de la empresa.

Ética e integridad

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 2-28, GRI 205-1, GRI 408-1, GRI 409-1 SASB EM-MM-510a.1

En Peñoles, los valores de Confianza, Responsabilidad y Respeto, Integridad y Lealtad guían nuestra conducta y toma de decisiones. La ética y la integridad son una ventaja estratégica para conservar la confianza y generar valor de largo plazo a nuestros grupos de interés, por lo que reafirmamos nuestro compromiso con las mejores prácticas internacionales y la mejora continua de nuestro programa de ética y cumplimiento. Como signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, cumplimos con su Principio 10: “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.”

“En Peñoles y Fresnillo contamos con valores éticos y principios de conducta definidos y arraigados que nos han permitido contar con el compromiso de nuestros colaboradores, la confianza de los inversionistas, clientes, proveedores, comunidades y autoridades a lo largo de nuestra extensa historia. Estos valores y principios también han contribuido a la solidez de nuestros resultados y a fortalecer la imagen y la confianza en nuestro grupo dentro del mundo empresarial y en nuestro país.”

Alejandro Baillères

Presidente del Consejo de Administración
Mensaje de Presidencia en el Código de Ética y Conducta

Cultura ética

El comportamiento ético de nuestra gente es fundamental para cumplir nuestro propósito. Por ello, promovemos una cultura ética que se refleje en nuestras acciones cotidianas, y reforzamos en nuestra gente la conciencia de que Cumplir tiene Valor, un principio arraigado en nuestra cultura organizacional.



Evaluamos la madurez de nuestra cultura ética y de cumplimiento mediante la metodología desarrollada por Ethisphere, basada en ocho pilares¹: i) Socialización y recursos del Programa de Ética y Cumplimiento; ii) Percepción acerca de la función de cumplimiento; iii) Detección y reporte de conductas indebidas; iv) Presión; v) Justicia organizacional; vi) Percepción de los niveles directivos; vii; Percepción de los niveles gerenciales y de supervisión, y viii) Percepción de los pares y del entorno. A partir de los resultados, monitoreamos nuestra cultura ética e identificamos oportunidades de mejora alineadas a las mejores prácticas internacionales, que orientan la planeación de nuestro Programa de Integridad y Cumplimiento.



¹ <https://ethisphere.com/solutions/culture-assessment/>

Gobernanza

El Comité de Ética y Valores Corporativos, integrado por personal directivo, supervisa el apego al Código de Ética y Conducta, atiende los casos de conductas no éticas y establece sanciones, en caso necesario. La Dirección de Cumplimiento le reporta al Comité de Auditoría del Consejo de Administración los avances, el desempeño y las actividades para mejorar continuamente el Programa de Integridad y Cumplimiento.

Nuestra estructura corporativa de cumplimiento, liderada por nuestra Oficial de Cumplimiento, coordina las estrategias e iniciativas desde un enfoque preventivo. Su labor está orientada a prevenir actos de soborno y/o corrupción, así como a verificar que se cumpla con la normatividad interna y externa. Estos esfuerzos comprenden procesos, áreas y personas clave que, debido a la naturaleza de sus operaciones y su exposición al riesgo, deben operar bajo rigurosos criterios de prevención.

Código de Ética y Conducta

El [Código de Ética y Conducta](#) establece los estándares éticos que guían la conducta de quienes formamos parte de Industrias Peñoles S.A.B. de C.V. Cuenta con el respaldo del Consejo de Administración y el equipo directivo y se fundamenta en los principios que nos distinguen como empresa, en lo que hacemos y cómo lo hacemos, así como en nuestra filosofía organizacional y nuestros valores. Contamos también con un Código de Ética y Conducta de Terceros, que establece los lineamientos para nuestros socios comerciales, quienes deben promover y aplicar estos estándares en su respectiva cadena de valor, generando así un círculo virtuoso en beneficio de la sociedad.

Tanto colaboradores como miembros del Consejo de Administración y terceros con quienes mantenemos relaciones comerciales deben adherirse a nuestro código de conducta, el cual comprende los siguientes temas:

- Prevención de la corrupción y el soborno
- Prevención del lavado de dinero
- Regalos, invitaciones y cortesías
- Contribuciones políticas
- Donaciones y patrocinios
- Pagos de facilitación
- Competencia justa
- Subcontratación de servicios
- Protección de datos personales
- Propiedad intelectual
- Protección de la información
- Inclusión, diversidad y no discriminación
- Desarrollo profesional equitativo
- Trabajo libre de acoso y hostigamiento
- Prevención de riesgos psicosociales
- Seguridad y salud en el trabajo
- Relación con las comunidades
- Respeto al medio ambiente

Asimismo, establece:

- El mecanismo de atención de reportes de comportamientos no éticos (Línea Correcta).
- Medidas correctivas y acciones disciplinarias.
- No represalias y protección de denunciantes.

“Estoy seguro de que será muy provechoso para todos seguir este Código, porque nos orientará a tomar mejores decisiones, alineadas con nuestros valores y principios, en íntegro cumplimiento del marco normativo y la legislación aplicable. Asimismo, el Código es un excelente instrumento para mantener la integridad, la igualdad y la no discriminación que distinguen a nuestras empresas.”

Alejandro Baillères

Presidente del Consejo de Administración
Mensaje de Presidencia en el Código de Ética y Conducta

Políticas, lineamientos y procedimientos

Contamos con políticas, lineamientos y procedimientos para prevenir posibles omisiones como fraude, corrupción, soborno, donaciones y patrocinios; también abarca la relación con gobiernos,

la protección de datos personales, la discriminación, los conflictos de interés y las represalias; todas estas medidas fortalecen los controles internos y permiten mitigar estos riesgos.

Políticas, lineamientos y procedimientos



Contexto y consideraciones estratégicas

Percepción de la corrupción

El Foro Económico Mundial considera que la corrupción es un riesgo sistémico que afecta la competitividad, la reputación y la estabilidad del mercado en el largo plazo. El Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional no mide directamente los incidentes de corrupción, pero ofrece información valiosa sobre sus implicaciones para las empresas. Quince países representan 99.97% de los pagos a terceros, siendo México la jurisdicción de mayor relevancia.



Principales países con pagos a terceros

			Índice de Percepción de Corrupción	
País	Pagos (%)	Número de proveedores	Calificación	Ranking
1 México	97.892	4,756	27	141
2 Reino Unido	0.594	40	70	20
3 Estados Unidos	0.529	189	64	29
4 Singapur	0.404	4	84	3
5 Chile	0.115	16	63	31
6 España	0.101	11	55	49
7 Suiza	0.075	6	80	6
8 Perú	0.071	6	30	130
9 Canadá	0.069	41	75	16
10 Australia	0.03	6	76	12
11 Francia	0.026	5	66	27
12 Japón	0.017	4	71	18
13 Finlandia	0.01	1	88	2
14 Uruguay	0.012	2	73	17
15 Dinamarca	0.007	1	89	1

Evaluaciones de riesgo de corrupción y soborno

GRI 205-1

Peñoles identifica los riesgos mediante el análisis de procesos y conductas para detectar vulnerabilidades, y los evalúa y prioriza considerando su probabilidad de ocurrencia e impacto. Estas evaluaciones permiten analizar la efectividad de los controles, establecer planes de acción e implementa medidas de monitoreo y seguimiento.

El 100% de nuestras operaciones se encuentra cubierta por la evaluación de riesgo de corrupción.



Objetivos del Programa de Ética e Integridad

- 1. Identificar y corregir brechas, disminuyendo los riesgos legales, financieros y de reputación asociados con el fraude, la corrupción u otras prácticas antiéticas.
- 2. Fomentar una cultura ética en todos los niveles de la organización, unificando la cultura organizacional y alineando las acciones de los colaboradores con los valores corporativos.
- 3. Imbuir en las nuevas generaciones el valor de trabajar en empresas con altos estándares de integridad, que cuenten con un programa reconocido.
- 4. Revisar objetivamente el programa mediante evaluaciones externas que ofrezcan retroalimentación para optimizar los procedimientos y controles internos y orientar la planeación de iniciativas prioritarias del siguiente año.

Gestión de riesgos

Prevenir, detectar y mitigar los riesgos de integridad y cumplimiento nos permite conservar la confianza de nuestros grupos de interés y el éxito del negocio. Por ello contamos con procesos formales para gestionarlos, sustentados en un modelo de tres líneas de defensa:

Primera línea: Soportada por las áreas responsables, los procesos, los controles y la tecnología, está orientada a las operaciones diarias; su propósito es prevenir incidencias y garantizar el cumplimiento de las leyes y la normatividad vigentes.

Segunda línea: Comprende las funciones de supervisión, reporte e indicadores a cargo de las áreas de Contraloría, Administración de Riesgos, Dirección de Cumplimiento y Dirección Jurídica, entre otras.

Tercera línea: Representada por Auditoría Interna, brinda aseguramiento independiente al Comité de Auditoría y al equipo directivo en lo relacionado con la mitigación de riesgos, efectividad y eficiencia de los controles, y fortalecimiento del gobierno corporativo.

Debida diligencia de terceros

El Código de Ética y Conducta de Terceros establece las expectativas de una conducta empresarial responsable para todas las partes con las que mantenemos o buscamos relaciones comerciales. Antes de formalizar cualquier vínculo con un tercero —ya sean remitentes de materia prima, contratistas, clientes, proveedores o socios comerciales— aplicamos un proceso de debida diligencia basado en riesgos y medidas de mitigación. Como parte de este proceso, los terceros se comprometen a cumplir con nuestros estándares de ética, derechos humanos y laborales, seguridad y salud ocupacional, así como respetar las comunidades y el medio ambiente.

La vigencia de la debida diligencia varía entre uno y tres años, según el nivel de riesgo asignado al tercero. El sistema BAL Evalúa automatiza el proceso y le permite al equipo de cumplimiento tomar decisiones informadas y oportunas. Gracias a esa información, hemos fortalecido nuestra metodología de toma de decisiones, en función de la criticidad del riesgo, dando como resultado mayor eficacia de las alertas y mayor consistencia en la aprobación o continuidad de las relaciones comerciales. En 2025 se emitieron 765 informes de debida diligencia con evaluación de riesgos del tercero.



Programa de Optimización de la Debida Diligencia – Sigüientes pasos

Como parte de la mejora continua, en 2026 se implementará el Programa de Optimización de la Debida Diligencia de Terceros, el cual contempla una reingeniería de proceso que incluye: i) la definición de categorías de terceros, ii) aprobadores, iii) ajustes a cuestionarios para cuantificar el riesgo y iv)

simplificación de los pasos del flujo de trabajo, según la clasificación de terceros críticos o no críticos desde una perspectiva de cumplimiento. Estas acciones fortalecerán el proceso. Asimismo, se incorporará la evaluación de FTO (Foreign Terrorist Organizations) con un enfoque basado en riesgos, así como iniciativas que incluyen la customización de una versión actualizada de BAL Evalúa versión 2.0.

Corrupción y soborno

Prevención

Nuestra política de cero tolerancia ante cualquier forma de corrupción o soborno exige a nuestro personal y a terceros cumplir estrictamente con las leyes aplicables en materia de anticorrupción que rigen nuestras operaciones. En México, este marco regulatorio incluye la Ley General de Responsabilidades Administrativas, el Código Penal Federal de México y demás disposiciones federales y estatales aplicables al sector privado.

Nuestros mecanismos antisoborno y anticorrupción se sustentan en principios, mejores prácticas y directrices internacionales: Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Organización Internacional del Trabajo (OIT), Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y Organización de las Naciones Unidas (ONU).

El proceso de debida diligencia permite mitigar el riesgo de establecer relaciones con terceros en caso de incertidumbre respecto a sus actividades.

Atención de casos de corrupción y soborno

Cualquier sospecha de soborno o corrupción puede reportarse a través de nuestro mecanismo institucional de denuncias, la Línea Correcta, y se investiga conforme a nuestros procedimientos internos. Las sanciones para quienes participen directa o indirectamente, a través de un tercero, en estas prácticas pueden incluir la terminación de la relación laboral o comercial, además de cualquier medida posterior de una acción legal. Asimismo, colaboramos con las autoridades competentes en la investigación de presuntas infracciones, contribuyendo a la imposición de sanciones y medidas correctivas.

Prevención de lavado de dinero

Cumplimos con la regulación vigente en materia de operaciones con recursos de procedencia ilícita mediante el monitoreo continuo de operaciones y la presentación de avisos por actividades vulnerables. Derivado de las modificaciones a la Ley Antilavado,



fortalecimos la revisión de las transacciones y los procesos de debida diligencia, con especial énfasis en la identificación del beneficiario controlador. Como resultado, más de 65% de las operaciones de venta de concentrados con contenido metálico (oro y plata) se reportaron en tiempo y forma ante el Servicio de Administración Tributaria (SAT). Reiteramos nuestro compromiso de adaptarnos y cumplir con cualquier cambio regulatorio, asegurando la integridad de nuestras operaciones y la confianza de nuestros grupos de interés.

Prevención de lavado de dinero - Sigüientes pasos

Prevedemos contar también con lineamientos adicionales para reforzar las medidas de prevención. Entre las acciones contempladas destacan los programas de capacitación dirigidos a personal clave, auditorías externas preventivas, identificación del beneficiario controlador y sistemas automatizados para el análisis de transacciones desde un enfoque basado en riesgos (EBR).

Acoso, hostigamiento y violencia sexual

En 2025 iniciamos la primera etapa del Protocolo de Atención a Casos de Acoso, Hostigamiento y Violencia Sexual en el Entorno Laboral, con comisiones multidisciplinarias que verifican el comportamiento laboral; son responsables de atender y resolver casos relacionados con empleados no sindicalizados. Asimismo, se llevaron a cabo talleres de sensibilización dirigidos al equipo líder de las unidades operativas para asegurar su compromiso, así como talleres presenciales de sensibilización en las oficinas de Ciudad de México, dando inicio formalmente al programa de capacitación.

Protocolo de Atención a Casos de Acoso, Hostigamiento y Violencia Sexual - Sigüientes pasos:

- Formalizar la capacitación en línea para todo el personal.
- Reforzar la cooperación con el sindicato mediante talleres para líderes informales.

Prevención del involucramiento en cuestiones políticas

En Peñoles promovemos el bien común mediante la colaboración con autoridades y la participación responsable en el diálogo sobre políticas públicas. Como parte de la debida diligencia, evaluamos y gestionamos los riesgos por exposición política de terceros. Nuestro Código de Ética y Conducta establece claramente la prohibición de realizar, directa o indirectamente, y en nombre de la organización, aportaciones o donativos a partidos políticos, campañas electorales, personas, empresas, asociaciones, organismos, sindicatos o a cualquier otro tipo de entidad pública o privada vinculada con actividades políticas, tanto en México como en el extranjero.

Estrategia fiscal responsable

Nuestra estrategia fiscal comprende cumplir cabalmente con todas las obligaciones fiscales en los países donde operamos.

- Utilizar precios de transferencia basados en el principio de plena competencia.
- No utilizar estrategias de transferencia de activos a paraísos fiscales o jurisdicciones con impuestos bajos.
- No utilizar estrategias fiscales sin sustancia comercial.



Grupo Peñoles es una sociedad mexicana con subsidiarias en el extranjero que tienen un efecto fiscal menor. Por lo tanto, México representa la jurisdicción fiscal más relevante.

Relación con gobiernos e influencia en políticas públicas

Establecer relaciones institucionales y colaborativas fortalece nuestra reputación y facilita el diálogo abierto sobre temas estratégicos. A través de asociaciones empresariales, compartimos información verificable del sector minero para contribuir a políticas públicas orientadas al bien común, manteniendo un enfoque de puertas abiertas a nuestros procesos y mejores prácticas. Peñoles cuenta con una gobernanza sólida y procedimientos claros para el relacionamiento con autoridades.

Participamos en las siguientes asociaciones empresariales: Camimex (Cámara Minera de México), Concamin (Confederación Mexicana de Cámaras Industriales), Coparmex (Confederación Patronal de la República Mexicana), CCE (Consejo Coordinador Empresarial), Cespedes (Capítulo Mexicano del Consejo Empresarial para el Desarrollo Sustentable), CCA (Consejo Consultivo Mexicano del Agua), ANIQ (Asociación Nacional de la Industria Química), AMDEE (Asociación Mexicana de Energía Eólica), COMCE (Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología) y clústeres mineros, las cuales monitoreamos para asegurarnos de su alineación con el bien común.

Línea de denuncia

Nuestra línea de denuncias, la Línea Correcta, es un canal confidencial y seguro para externar inquietudes sobre las operaciones de la compañía o cualquier comportamiento no ético. Este canal es operado por Ethics Global, un proveedor externo que garantiza el anonimato de los denunciantes. El mecanismo está disponible para todo nuestro personal, proveedores, contratistas y otras partes interesadas, incluyendo miembros de las comunidades cercanas. El Comité de Ética y Valores Corporativos, bajo la supervisión del Comité de Auditoría, revisa trimestralmente las denuncias.



Taller Actuamos con Integridad

El taller, dirigido al equipo de exploración en Perú, registró la asistencia de 64 participantes. Se reforzaron temas sobre conflicto de interés, prácticas anticorrupción y antisoborno, cumplimiento normativo, prevención de acoso y hostigamiento y el sistema de denuncias.

Atención y seguimiento de conductas no éticas

Contamos con un procedimiento para atender y dar seguimiento a los reportes, lo cual garantiza un proceso de atención metódico, objetivo, confidencial e independiente. Asimismo, asegura el anonimato, la confidencialidad, la protección contra represalias y el respeto del marco legal.

Capacitación y sensibilización

Buscamos permear la cultura organizacional al personal, desde su ingreso, y extenderla a nuestros diferentes grupos de interés.

Refrendo del Código de Ética y Conducta

Con el propósito de garantizar la difusión y comprensión del Código de Ética y Conducta, cada año llevamos a cabo la certificación Refrendo de nuestro compromiso con la integridad, que presenta los nuevos temas y conceptos, y refuerza nuestros valores institucionales y la normativa interna en temas como prevención del fraude, esclavitud moderna, protección de datos personales y cero tolerancia ante el acoso y el hostigamiento. Como parte del proceso, los participantes registran sus declaraciones de conflictos de interés. En 2025, la certificación registró una asistencia de 2,886 personas, esto es 94% del personal no sindicalizado.

Taller Actuamos con Integridad

Cada dos años, impartimos capacitación presencial a todo el personal. Este año llevamos a cabo el taller Actuamos con integridad, enfocado en conflictos

de interés, prácticas anticorrupción y antisoborno, cumplimiento normativo, prevención del acoso y hostigamiento y el sistema de denuncias. Mediante estudios de caso, se resolvieron las inquietudes o dudas de los participantes.

Capacitación de ingreso

En Peñoles promovemos la cultura ética y de integridad desde el ingreso del personal. Por ello, impartimos capacitación a ingenieros en entrenamiento y a personal de reciente incorporación en todas las unidades de negocio. El propósito es socializar el Código de Ética y Conducta, nuestros valores institucionales, la declaración de conflictos de interés, así como reforzar prácticas anticorrupción y antisoborno, y el uso adecuado de nuestro sistema de denuncias Línea Correcta.

Acoso y hostigamiento laboral y sexual

La capacitación en este tema establece las bases de una cultura libre de violencia laboral desde el equipo líder, reconociendo que el cambio profundo ocurre cuando quienes dirigen modelan comportamientos, prácticas y decisiones. Al fortalecer el liderazgo, estos principios se transmiten de manera constante a todos los niveles de la organización, asegurando que la prevención y la atención de conductas indebidas sea una práctica cotidiana y sostenible.

Como parte de la prevención del acoso y hostigamiento laboral y sexual, realizamos el webinar: El Derecho a Decir No, enfocado en la identificación, atención, sanción, remediación, y erradicación de estas

conductas. El evento contó con 900 participantes en vivo y 288 en formato *on demand* a través de la plataforma de capacitación interna.

Se impartieron talleres presenciales de cuatro horas sobre acoso y hostigamiento laboral y sexual, dirigidos al equipo líder de las unidades operativas y al personal administrativo de las oficinas de Ciudad de México, con la participación de 230 personas. Esta capacitación reforzó la importancia del tema y la responsabilidad colectiva de promover entornos laborales seguros, respetuosos y libres de conductas que vulneren la integridad del personal.

Regalos y atenciones

Para reforzar la política sobre obsequios y hospitalidad, implementamos una campaña interna de difusión, complementada con una trivía sobre escenarios de relaciones comerciales con terceros. También informamos a nuestros socios comerciales, mediante comunicados electrónicos, sobre los lineamientos aplicables. Estas acciones destacaron la Política de Gastos Promocionales y los lineamientos sobre anticorrupción, antisoborno y conflictos de interés, disponibles en la página web de la empresa.

Capacitación sobre el Código de Ética y Conducta de Terceros

Como parte de nuestra estrategia para promover la integridad más allá de nuestra organización, brindamos capacitación a proveedores de materias primas (remitentes) y servicios, con base en los principios de nuestro Programa de Integridad y Cumplimiento.

Función de la Contraloría desde la Integridad Empresarial

El curso-taller Función de la Contraloría desde la Integridad Empresarial fue impartido al equipo de Contraloría con un total de 60 participantes. Los principales temas se enfocaron en el impacto de su función, sus roles y responsabilidades, identificación, evaluación y respuesta a riesgos, así como las regulaciones aplicables.

Remitentes de materias primas

Es nuestra misión promover una sólida cultura de integridad en toda la organización y con nuestros grupos de interés a través de programas de formación y estrategias sustentadas en las bases conceptuales del Programa de Integridad y Cumplimiento. Por ello, este año brindamos capacitación sobre buenas prácticas de integridad a un grupo de remitentes de sobre diversos temas, entre los cuales destacan: contenido del Código y actividades de aseguramiento y uso de nuestro sistema de denuncias. El programa contó con una asistencia de 33 personas, lo que representa 85% de este grupo.

Comunicación

Además de contar con una estrategia de comunicación permanente para el Programa de Integridad y Cumplimiento, realizamos campañas para promover la cultura deseada al interior de la empresa y con sus grupos de interés. A través de la campaña Cumplir tiene Valor, difundimos la importancia del cumplimiento regulatorio y su valor para la organización.



Durante el año se comunicaron los principales ajustes a nuestro Código de Ética y Conducta y se reforzó la normativa interna sobre regalos y gastos de hospitalidad mediante una campaña interna que reiteró nuestra postura de abstención ante invitaciones, cortesías y regalos de terceros. Esta postura también se comunicó a nuestros proveedores nacionales y extranjeros a través de comunicados electrónicos institucionales emitidos desde la Dirección de Cumplimiento.

Tu Voz nos Protege – Prevención de represalias

Continuamos con el despliegue de la campaña Tu Voz nos Protege, orientada a prevenir represalias, mitigar riesgos de fuga de información y fortalecer la comunicación con quienes utilizan los canales de denuncia. La campaña incluye materiales prácticos — infografías y videos— que explican las conductas que deben reportarse, el comportamiento esperado, la confidencialidad del proceso y la desmitificación de creencias que inhiben la denuncia.

Métricas y desempeño

Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional

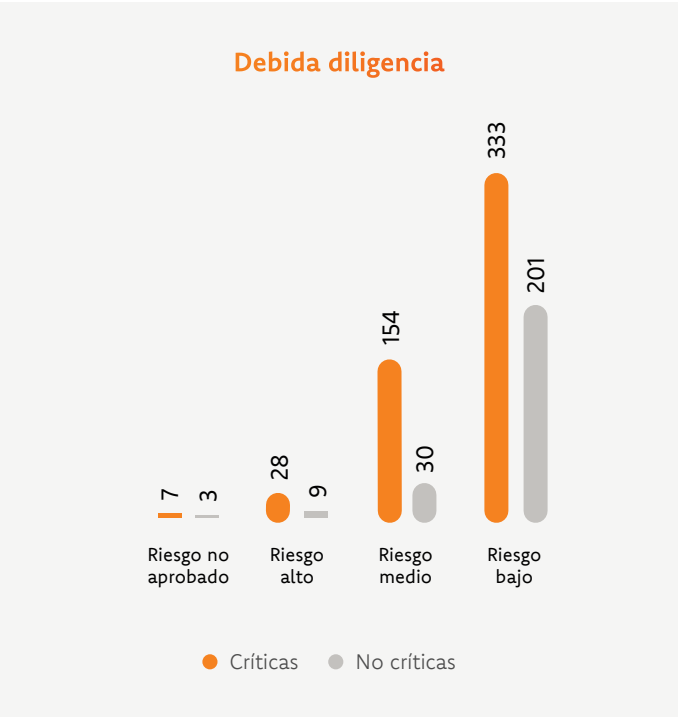
SASB EM-MM-510a.2

Peñoles no opera ni realiza compras en países comprendidos entre los 20 con menor puntuación en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.

Estos países son Somalia, Sudán del Sur, Venezuela, Eritrea, Libia, Yemen, Nicaragua, Sudán, Guinea Ecuatorial, Corea del Norte, Siria, Afganistán, Haití, Myanmar, Burundi, Turkmenistán, Tayikistán, Camboya, Comoras y la República Democrática del Congo.

Número de casos por tema

Tema	2025	2024	2023
Hostigamiento laboral	179	121	108
Abuso de autoridad	24	33	40
Otros	10	20	25
Acoso sexual	42	27	42
Robo o destrucción de activos	16	19	18
Beneficios, malas prácticas o tratos no éticos con proveedores	35	42	40
Conflicto de interés	15	18	15
Incumplimiento de políticas	35	19	17
Negligencia profesional/laboral	14	18	13
Condiciones riesgosas de seguridad	9	8	11
Uso incorrecto de activos	4	7	4
Fraude	9	19	2
Abuso de confianza	2	2	3
Discriminación	8	3	5
TOTAL	402	356	343



Casos de discriminación y acciones emprendidas

GRI 406-1

Casos de discriminación	Total
Revisados por la organización	8
Con acciones de remediación ¹	3
No sujetos a acciones	4
En revisión	1

¹ Los resultados de nuestros planes de remediación han sido evaluados mediante procesos rutinarios de revisión de gestión interna.

Incidentes de corrupción y medidas tomadas

GRI 205-3

De 75 incidentes de corrupción reportados tuvimos 18 confirmados de la siguiente manera:

Número de casos por tema

Tema	Confirmados
Robo o destrucción de activos	6
Beneficios, malas prácticas o tratos no éticos con proveedores	3
Conflicto de interés	6
Fraude	3

Para los incidentes de corrupción confirmados, se tomaron 18 acciones disciplinarias, correspondiendo a 9 despidos o medidas disciplinarias para los empleados y 9 mejoras de controles. No tuvimos casos jurídicos interpuestos contra la organización ni se rescindió contratos con socios por infracciones relacionadas con corrupción.

Contribuciones políticas

Peñoles no realizó aportaciones ni donativos a organizaciones con actividades políticas.

Evaluación de nuestro Programa de Integridad y Cumplimiento

IC 500 (Índice de Integridad Corporativa)
El IC 500 evalúa las políticas de integridad y anticorrupción de las 500 empresas más importantes de México. Por quinto año consecutivo, fuimos reconocidos entre las compañías con mejores prácticas de integridad corporativa. La evaluación considera cinco componentes de la cultura de integridad y cumplimiento, privilegiando a aquellas que hacen pública y accesible su información sobre:

- Declaración de valores
- Código de Ética y Conducta de Terceros
- Capacitación y alcance de la misma
- Sistema de denuncias
- Disponibilidad y fácil acceso a la normativa en el portal externo

Empresas más Éticas (AMITAI)
Peñoles forma parte del ranking de las compañías mejor evaluadas a través del reporte especial *VI Edición de las empresas más éticas 2025*, publicado por el diario *El Economista*.

La participación en este ranking exige cumplir criterios de buenas prácticas y encuestas representativas de los directivos y el personal. Con esta información se elabora un diagnóstico para encontrar brechas y fortalezas en seis

rubros: i) filosofía ética, ii) liderazgo ético, iii) promoción de la cultura ética, iv) evaluación de riesgos, v) gestión de denuncias y vi) gestión de terceros.

Ethispere
El cuestionario de Cociente Ético – EQ aborda áreas clave de las prácticas éticas. Los resultados y la retroalimentación permiten identificar fortalezas y oportunidades de mejora para nuestro Programa de Ética y Cumplimiento.

Colaboración y vinculación
Formamos parte de la Alianza de Liderazgo en Ética Empresarial (BELA) de Ethisphere, una comunidad que busca compartir las mejores prácticas en cumplimiento y ASG. También formamos parte de consejo del Centro de Ética del Liderazgo de la Universidad de Arizona y participamos en actividades de vinculación como el Foro de Ética de Escuelas Preparatorias, la Competencia Universitaria de Casos de Ética y el Simposio de Ética Ejecutiva.

Ciberseguridad
En Peñoles contamos con una estrategia de ciberseguridad que nos permite adaptarnos a un entorno de riesgos cambiante. Basada en la coordinación de las tres líneas de defensa y las áreas de tecnología, esta estrategia ha fortalecido la eficacia de nuestras capacidades de ciberseguridad.



Gobernanza

El Comité de Auditoría y Prácticas Societarias analiza los principales riesgos organizacionales, incluidos los de ciberseguridad, y evalúa su gestión y cumplimiento regulatorio. El Consejo de Administración cuenta con integrantes con experiencia en tecnologías de la información y riesgos de ciberseguridad.

Contexto y consideraciones estratégicas

El Foro Económico Mundial, en su reporte *Perspectiva global de ciberseguridad 2026*, examina las tendencias y percepciones de riesgos de ciberseguridad de los líderes empresariales (CEO y CISO). Entre los principales riesgos destacan el fraude cibernético y phishing, vulnerabilidades de la IA, explotación de vulnerabilidades de software, ataques de ransomware e interrupción de la cadena de suministro. El reporte señala que estos riesgos ocurren en los entornos con mayores niveles de adopción de la IA, fragmentación geopolítica y ataques más rápidos y complejos.

Durante 2025, nuestro programa continuó evolucionando para adaptarse a un entorno tecnológico dinámico y a amenazas cibernéticas en constante cambio.

Nuestro objetivo en ciberseguridad

Garantizar la protección de la información y la continuidad de las operaciones mediante controles más robustos y procesos alineados a diferentes marcos de referencia en materia de ciberseguridad.

- Principios rectores:
- Generar una cultura de la ciberseguridad.
 - Identificar procesos y activos críticos.
 - Identificar y evaluar los riesgos.
 - Establecer controles.
 - Contar con planes para mitigar los riesgos.
 - Promover comportamientos seguros, desarrollar las capacidades de las personas y la rendición de cuentas.
 - Contar con procesos efectivos para monitorear amenazas y responder a incidentes.
 - Mantener una comunicación efectiva en la organización para reportar incidentes, vulnerabilidades y actividades sospechosas.
 - Considerar la seguridad desde las etapas iniciales de las transformaciones tecnológicas.
 - Establecer expectativas de ciberseguridad para los terceros.
 - Impulsar la mejora continua en nuestros procesos, controles y capacidades de ciberseguridad.

Evaluaciones de riesgo de seguridad de la información

Actualizamos constantemente nuestros riesgos de seguridad, considerando los activos de información críticos, las amenazas e incidentes y el apetito de riesgo. Mediante talleres de riesgos multidisciplinarios identificamos riesgos y controles, lo que nos permite generar planes de tratamiento para mitigar los riesgos.

Nuestro objetivo en ciberseguridad: Garantizar la protección de la información y la continuidad de las operaciones





Gestión de riesgos

La oficina de Ciberseguridad, liderada por nuestra Oficial de Ciberseguridad, desempeña un papel importante en el desarrollo y la implementación de la gobernanza y la gestión de riesgos mediante un modelo basado en las tres líneas de defensa que involucra a todos los niveles del negocio:

- **Primera línea (Gestión operativa):** Implementa y opera diariamente los controles relacionados con los riesgos de ciberseguridad. Incluye a los equipos de Tecnologías de Información (TI), Tecnologías de Operación (TO) y Tecnologías especializadas (TE).
- **Segunda línea (Gestión de riesgos y cumplimiento):** Administra la política y normatividad de ciberseguridad, además de diseñar, definir, supervisar y brindar soporte para la aplicación de controles. También promueve la cultura de ciberseguridad. Esta línea es gestionada por la Oficina de Ciberseguridad.
- **Tercera línea (Auditoría):** Realiza auditorías internas y externas para evaluar de manera independiente la eficacia de los controles y asegurar que las dos líneas de defensa anteriores operen correctamente. Con base en los resultados, emite recomendaciones. Esta línea de defensa es administrada por el equipo de Auditoría Interna.

Protección de la información, prevención y respuesta a los riesgos

Este año enfocamos nuestros esfuerzos en fortalecer la capacidad de prevención y respuesta frente a riesgos, con el objetivo de proteger la información crítica y asegurar que el acceso a nuestros sistemas se realice bajo condiciones seguras. Para ello, incorporamos soluciones para prevenir la pérdida de datos, robustecer

las plataformas de protección contra amenazas y reforzar los controles para accesos externos y usuarios con privilegios elevados. Asimismo avanzamos en la gestión de dispositivos y aplicaciones móviles, lo que permitirá reducir la superficie de ataque y garantizar que cada interacción digital dentro de la organización se realice conforme a estándares de seguridad.

Gestión operativa

Mantenemos un enfoque de mejora continua en nuestros procesos de ciberseguridad, con el objetivo de garantizar un entorno digital resiliente frente a amenazas que pudieran comprometer las operaciones, la continuidad del negocio y el cumplimiento normativo y regulatorio. Para ello implementamos controles alineados con las mejores prácticas del marco de ciberseguridad del NIST.

Maximizamos la eficiencia en el uso de los recursos y soluciones tecnológicas, integrando diversas fuentes de información que nos permitan detectar las principales amenazas e identificar oportunamente posibles vulnerabilidades.

Seguimos fortaleciendo la visibilidad de la tecnología operativa en minas y plantas mediante la implementación de capacidades de monitoreo activo en diversas unidades de negocio, lo que mejora la detección, la capacidad de respuesta ante incidentes y la agilidad frente a eventos que puedan comprometer la seguridad. Estas medidas contribuyen a la estabilidad de los procesos críticos y resultan esenciales para la integración de estos entornos al Centro de Operaciones de Seguridad (SOC), permitiendo un alertamiento ágil y oportuno.

Gestión del riesgo de terceros

A través de nuestra plataforma BAL Evalúa, incorporamos al proceso de debida diligencia la identificación y evaluación de nuestros proveedores tecnológicos de ciberseguridad. Con ello, confirmamos que cuenten con un nivel de riesgo aceptable y mantenemos un monitoreo constante durante su ciclo de vida con la organización.

Auditoría

Mantenemos un proceso riguroso de auditoría que evalúa de manera objetiva y crítica la gestión de riesgos, así como la aplicación de controles y políticas de ciberseguridad. Esta función es independiente de las primeras dos líneas de defensa, lo que permite una visión objetiva y crítica de la efectividad de nuestros procesos. A partir de sus hallazgos, se emiten recomendaciones prácticas y priorizadas para fortalecer los controles y mejorar continuamente la gestión de riesgos.

Capacitación y sensibilización en ciberseguridad

Impulsamos iniciativas para sensibilizar a nuestra gente y fortalecer sus capacidades sobre el uso seguro de la tecnología. Estas acciones consolidan una cultura de seguridad que acompaña los esfuerzos técnicos y operativos.

La ciberseguridad es nuestra responsabilidad

Constantemente buscamos crear conciencia sobre la importancia de mantenernos alertas a la información que recibimos a través de diferentes medios. Con base en nuestro lema “La ciberseguridad es nuestra responsabilidad”, nos mantenemos atentos a las recomendaciones para mantener la seguridad ante eventos de ciberataques:

- Los cibercriminales utilizan diferentes tipos de noticias para crear páginas y ligas falsas que contienen softwares maliciosos.
- Reporta oportunamente cualquier correo electrónico, llamada o mensaje que se identifique como sospechoso o de dudosa procedencia.
- Haz uso de los equipos corporativos para acceder a los servicios de la organización.
- Utiliza los medios autorizados para compartir información sensible o confidencial.
- Utiliza contraseñas seguras y no las compartas con nadie.
- Utiliza solo sitios oficiales para consultar información en internet.

Capacitación sobre uso seguro de la tecnología y prevención de pérdida de datos

Este año, el entrenamiento se orientó a fortalecer los conocimientos sobre la protección de cuentas, dispositivos y sistemas; el uso y seguridad de dispositivos móviles, y riesgos como robo de credenciales, phishing, vishing, malware y filtración de datos. Adicionalmente, se reforzaron conocimientos sobre la prevención de pérdida de datos (DLP).

Código Hacker

Por quinto año consecutivo se organizó el congreso de ciberseguridad Código Hacker con otras empresas de Grupo BAL. El evento contó con la participación de directores corporativos y directores generales, lo que refuerza el compromiso de la organización con la ciberseguridad.



Mantenemos una comunicación y un intercambio de experiencias y conocimientos constantes con las empresas de Grupo BAL, lo que nos permite impulsar esfuerzos conjuntos para enriquecer y estandarizar las mejores prácticas de ciberseguridad, fortaleciendo la operación y la gobernanza de ciberseguridad a nivel de grupo.

Cadena de **valor responsable**

GRI 2-6, GRI 408-1, GRI 409-1

Gobernanza

La responsabilidad en la cadena de valor implica gestionar de manera estratégica los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza a lo largo del ciclo de vida de los productos. En el contexto de la transición hacia una economía circular, la sociedad espera que las empresas contribuyan a mitigar los impactos del cambio climático, al cuidado del agua, la gestión de residuos y la conservación del capital natural. Asimismo, espera una contribución positiva para eliminar la corrupción y respetar los derechos humanos, expectativas que se extienden a toda su cadena de valor.

El Foro Económico Mundial reconoce que la sostenibilidad es una responsabilidad compartida que exige coordinación y colaboración. “El éxito no reside en esfuerzos aislados; implica alinear estrategias, trabajar con socios y dar pasos significativos hacia un cambio duradero”².

Contexto y consideraciones estratégicas

La gestión estratégica de la sostenibilidad en la cadena de valor requiere una estrecha colaboración interna entre los equipos de Logística, Cadena de Suministro, Operaciones, Comercialización, Cumplimiento y Sostenibilidad. El Comité de Ética y Valores Corporativos y el Comité Directivo ASG proporcionan la gobernanza para los temas de ética y sostenibilidad en la cadena de valor.

Consciente de esta expectativa, Industrias Peñoles ha implementado iniciativas para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades al desarrollo sostenible en su cadena de valor. Por ello, el [Código de Ética y Conducta de Terceros](#) establece los lineamientos de ética y sostenibilidad que deben cumplir nuestros socios comerciales.



El **Código de Ética y Conducta de Terceros** establece los estándares de integridad y sostenibilidad para proveedores, contratistas y socios comerciales. Sus temas principales incluyen la prevención de la corrupción y el soborno, el respeto a los derechos humanos y laborales, el cumplimiento ambiental, la protección de datos y el compromiso de actuar bajo principios éticos en toda la cadena de valor.

Entre los principales temas cubiertos por el Código destacan:

Integridad y cumplimiento:

- **Anticorrupción y antisoborno:** Cero tolerancia al soborno activo/pasivo, pagos de facilitación y exigencia de ventajas indebidas.
- **Conflictos de interés:** Obligación de declarar cualquier situación donde los intereses del tercero contravengan los de Peñoles.
- **Regalos y hospitalidad:** Regulación estricta en la aceptación o entrega de regalos, comidas o entretenimiento.

Protección de información:

- **Confidencialidad:** Protección de datos personales y manejo adecuado de la información de Peñoles.

Derechos humanos y laborales:

- **Respeto laboral:** Prohibición estricta de trabajo forzoso, infantil y cualquier forma de acoso o discriminación.
- **Seguridad:** Garantizar un entorno de trabajo seguro y digno.

Sostenibilidad y medio ambiente:

- **Responsabilidad ambiental:** Cumplimiento de normas ambientales y adopción de prácticas responsables.
- **Relaciones comunitarias:** Respeto a las comunidades donde operamos.



Industrias Peñoles ha implementado iniciativas para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades al desarrollo sostenible en su cadena de valor.



² World Economic Forum, 2025, Five reasons why sustainable value chains are good for business.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Remitentes de materia prima

Debida diligencia

Antes de formalizar una relación comercial con un remitente de materia prima, implementamos un proceso de debida diligencia basado en riesgos, que incorpora medidas de mitigación. Como parte de este proceso, estos remitentes de materia prima se comprometen a cumplir con nuestros estándares de conducta ética e integridad, derechos humanos y laborales, seguridad y salud ocupacional, así como respeto a las comunidades y al medio ambiente.

Realizamos visitas a las operaciones mineras de nuestros remitentes con el propósito de evaluar sus prácticas de sostenibilidad y niveles de riesgo, en línea con nuestro proceso de debida diligencia, basado en las Guías de Suministro Responsable de Oro y Plata.

Las auditorías incluyen entrevistas de entendimiento sobre medidas de protección a los derechos humanos de los pueblos indígenas, manejo de los impactos a las comunidades y el medio ambiente, así como la gestión de programas de ética e integridad para prevenir el lavado de dinero y el financiamiento al terrorismo. Asimismo, abordan los principales temas sobre prácticas laborales como salud, seguridad industrial y relaciones laborales. Durante 2025, visitamos las operaciones de 14 remitentes de materia prima.

Certificaciones

En Industrias Peñoles, adoptamos las mejores prácticas en la cadena de valor de los metales, a los cuales agregamos valor a través de nuestro complejo metalúrgico. Contamos con las certificaciones de suministro responsable de la London Bullion Market Association (LBMA) y la London Metal Exchange (LME), ambas basadas en la Guía de Debida Diligencia de la OCDE. Estas certificaciones, que contemplan auditorías anuales a nuestra refinería, así como procesos de debida diligencia a remitentes de materia prima, nos permiten demostrar a clientes e inversionistas que la cadena de valor de nuestros metales preciosos y metales base está libre de conflictos. Para nuestras minas de metales preciosos (Fresnillo plc) y de metales base, que suministran materia prima al complejo metalúrgico, tenemos un proceso de Diligencia Debida ASG realizado por un tercero independiente para evitar riesgos de conflicto de interés.

Capacitación

Como parte de nuestro compromiso para establecer relaciones estratégicas y colaborar de manera sostenible, impartimos capacitaciones sobre nuestro Código de Ética y Conducta de Terceros y otros temas relevantes de sostenibilidad. En 2025, impartimos una capacitación sobre buenas prácticas de integridad y manejo de residuos en la minería, en los que compartimos las mejores prácticas de Peñoles. Cinco remitentes de materia prima participaron en el programa Cadenas Sostenibles de la Bolsa Mexicana de Valores.

Programa de acompañamiento Cadenas Sostenibles de la Bolsa Mexicana de Valores

Impulsamos el desarrollo de capacidades ASG en nuestros socios en la cadena de valor, promoviendo prácticas empresariales responsables y sostenibles. Con este objetivo, invitamos a remitentes estratégicos a participar en el programa de acompañamiento Cadenas Sostenibles de la Bolsa Mexicana de Valores, impartido por líderes expertos, reconocidos en México, que ofrece capacitación y acompañamiento para la adopción de criterios ASG a empresas públicas y privadas, así como a proveedores de todos los niveles y sectores industriales. Los participantes valoraron positivamente esta iniciativa, que les permitió identificar su nivel de madurez y áreas de oportunidad.

Proveedores

Debida diligencia

Aplicamos un proceso de debida diligencia con nuestros proveedores, que considera el nivel de riesgo y medidas de mitigación. Como parte de este proceso, los proveedores se comprometen a cumplir con nuestros estándares.

Evaluaciones

Nuestra estrategia para la cadena de suministro se basa en conceptos de criticidad para gestionar riesgos y oportunidades, incluyendo aquellos relacionados con el desarrollo sostenible. Consideramos como proveedores críticos a quienes nos suministran bienes y servicios con alto impacto en los costos de operación, cuya calidad incide directamente en nuestros procesos, que son escasos o de fuente de suministro única, o que tienen restricciones de compra y/o importación. Con estos proveedores, buscamos fortalecer la colaboración para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades de sostenibilidad materiales para nuestra cadena de valor.

Como parte de los esfuerzos para garantizar un entorno empresarial libre de esclavitud moderna, la empresa lleva a cabo un robusto proceso de debida diligencia con contratistas y proveedores críticos. Este proceso forma parte de las prácticas responsables de Fresnillo plc y Peñoles para cumplir con la Ley contra la Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015, orientada a erradicar la esclavitud, servidumbre, trabajo forzoso y la trata de personas.

Esta debida diligencia con nuestros socios en la cadena de valor aumenta la comprensión sobre sus políticas de derechos humanos, sus prácticas de prevención —incluyendo comunicación, sensibilización y capacitación—, sus mecanismos de reporte y su propia debida diligencia en niveles posteriores de la cadena de valor.



Contamos con las certificaciones de suministro responsable.



Asimismo, para estos proveedores críticos implementamos un programa de monitoreo y evaluación enfocado en su gestión del negocio. Con base en los resultados, seleccionamos a aquellos que participarán en programas de desarrollo de capacidades. Este programa incluye el pilotaje de cuestionarios sobre cambio climático, gestión del agua, derechos humanos, relaciones comunitarias y diversidad, equidad e inclusión. A partir de estas evaluaciones, identificamos de manera preliminar los riesgos, oportunidades y niveles de madurez en sostenibilidad de nuestra cadena de suministro.



Construcción de capacidades

En 2025, iniciamos el desarrollo de capacidades internas para calcular las emisiones de alcance 3 asociadas a suministros críticos. El equipo de compras recibió capacitación sobre los fundamentos del cambio climático y los riesgos hídricos, con el objetivo de integrar estas consideraciones en el monitoreo de la cadena de suministro y en la toma de decisiones. La capacitación se centró en los riesgos físicos y de transición del cambio climático, y en las posibles consecuencias del estrés hídrico y los eventos de lluvias extremas.

Contratistas

Nuestro estándar para contratistas establece los requisitos de acreditación, adopción de controles críticos y planes de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Asimismo, define mecanismos claros de rendición de cuentas y control para nuestras funciones y operaciones corporativas, con el fin de gestionar el ciclo de vida de los contratistas.

Organizamos reuniones anuales para reconocer el desempeño en seguridad de las empresas contratistas y fomentamos que éstas, a su vez, reconozcan a su personal por buenas prácticas. Asimismo, les solicitamos garantizar condiciones adecuadas de trabajo, alojamiento, alimentación, servicios y espacios de recreación para sus colaboradores.

Reconocemos el desempeño en seguridad de los contratistas

El Programa de Desarrollo de Proveedores y Contratistas reconoció a 73 empresas que ofrecen servicios a las divisiones de Metales y Minería por alcanzar la meta de cero accidentes, cero daños y cero fatalidades. Este reconocimiento reafirma nuestro compromiso con la Estrategia de Alto Potencial y contribuye al cumplimiento de metas y compromisos compartidos, orientados a la mejora continua en seguridad, medio ambiente, integridad y calidad.

Proveedores y contratistas locales

Impulsamos la integración de proveedores locales, con el propósito de fortalecer nuestra licencia social en las regiones donde operamos y, al mismo tiempo, optimizar costos. También colaboramos con otras empresas y proveedores de servicios a través de clústeres mineros regionales, lo que amplía las oportunidades de proveeduría y fomenta el desarrollo económico de la región.

El complejo metalúrgico cuenta con un Programa de Desarrollo de Proveedores y Contratistas bien establecido, orientado a fortalecer el crecimiento de las empresas locales, de manera que puedan ofrecer servicios de mayor calidad, con personal mejor capacitado.

73 empresas de Metales y Minería fueron proveedoras reconocidas por lograr meta de cero accidentes, daños y fatalidades.



Programa de evaluación y desarrollo de contratistas y proveedores – Complejo Metalúrgico MetMex

La División Metales cuenta con un programa de evaluación y desarrollo de contratistas y proveedores, cuyo objetivo es impulsar su crecimiento y garantizar la competitividad en los servicios proporcionados. El programa consta de cuatro etapas y está basado en el siguiente esquema de mejora continua:

- 1. Selección.** Seleccionamos proveedores relevantes para nuestras operaciones, actualmente divididos en cuatro categorías, de acuerdo con su nivel de desarrollo: Competitivo, Visionario, Productivo y En desarrollo.
- 2. Evaluación.** Realizamos un diagnóstico a partir de documentación y visitas in situ para identificar el nivel de confiabilidad en temas de ética y liderazgo, gestión del servicio y del negocio. Este diagnóstico nos permite conocer los riesgos y las oportunidades del proveedor en los niveles técnico, administrativo y humano.
- 3. Ejecución.** Nos aseguramos de que se apliquen las recomendaciones detectadas durante la evaluación y se cumplan los planes de acción propuestos.
- 4. Reconocimiento.** Incentivamos su participación y compromiso mediante reconocimientos, como el encuentro anual de proveedores de servicio, el reconocimiento especial al proveedor del año, el reconocimiento público por los logros obtenidos —en la revista interna y medios de comunicación locales— y les damos prioridad para participar en los concursos de proyectos y servicios, en las juntas de resultados dirigidas a los contratistas, así como en la capacitación y asesoría en seguridad, salud y cumplimiento del marco legal.

Clientes

Brindamos a todos nuestros clientes un trato equitativo y honesto y nos aseguramos de entregarles oportunamente los productos y servicios solicitados, con los más altos estándares de calidad. Esto nos ha permitido consolidar nuestra presencia en los mercados de Estados Unidos, Europa, Centro y Sudamérica y mantenernos como la primera opción para nuestros clientes nacionales. Asimismo, estamos atentos a las principales tendencias y expectativas en sostenibilidad de nuestros clientes y de los mercados en los que participamos.

Conducta ética

Llevamos a cabo nuestras operaciones comerciales con los más altos estándares éticos. Cumplimos con la legislación aplicable y evitamos realizar negocios con países y terceros que no cumplan con estos principios.

Colaboración en sostenibilidad

Mantenemos el compromiso de colaborar estrechamente con nuestros clientes para apoyar sus objetivos de sostenibilidad. Observamos el creciente interés por conocer la huella de carbono de nuestros productos, planes de descarbonización y prácticas en materia de derechos humanos. Para atender estas necesidades, nuestros equipos de comercialización, operaciones, calidad, logística y

sostenibilidad colaboran en la atención de cuestionarios y entrevistas, proporcionando información sobre nuestras prácticas de sostenibilidad y la huella ambiental de los metales y productos químicos de Peñoles.

Certificaciones y evaluaciones

Las certificaciones para metales preciosos y metales base, como las otorgadas por la LBMA y LME son especialmente relevantes en los mercados internacionales, y nuestro complejo metalúrgico y su cadena de valor de materias primas cuentan con ambas. En el sector químicos, Química del Rey participa anualmente en la evaluación de EcoVadis, la cual incorporamos este año en nuestra operación de Milpillitas, productora de cátodos de cobre.

Logística

Las empresas transportistas son socios esenciales de la cadena de valor. Mantenemos altos estándares de seguridad y protección ambiental en el transporte de materia prima, metales y químicos. Asimismo, colaboramos con nuestros transportistas para mejorar la eficiencia energética desde una perspectiva económica y ambiental. Nuestros equipos de logística y sostenibilidad han desarrollado capacidades para el cálculo de emisiones de alcance 3.

Social

Fortalecemos el tejido social promoviendo la salud, la educación, el deporte y la recreación, con pleno respeto a los derechos humanos y la diversidad.



Derechos humanos

GRI 2-25

De conformidad con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (PRNU) y los principios del Pacto Mundial, respetamos los derechos humanos de nuestros colaboradores, contratistas, proveedores, comunidades y pueblos indígenas. Nuestro Código de Ética y Conducta, así como el Código de Ética y Conducta de Terceros establecen que colaboradores como socios de la cadena de valor deben respetar los derechos humanos. No toleramos la discriminación, el acoso, las condiciones laborales inseguras ni ninguna forma de esclavitud moderna, incluidos el trabajo forzoso y el trabajo infantil.

Respetamos asimismo la libertad de asociación y la negociación colectiva, conforme al marco legal aplicable en cada país. Respetamos también el derecho de los pueblos indígenas a la consulta, de acuerdo con la normativa vigente en los países donde operamos.

Gestionamos la seguridad de acuerdo con las buenas prácticas recomendadas por los Principios Voluntarios de Seguridad y los Derechos Humanos.

Gobernanza

El liderazgo y la gobernanza son fundamentales para fomentar una cultura organizacional de respeto a los derechos humanos y su integración a los procesos de la organización. El Comité de Ética y Valores Corporativos y la Comisión de Honor son las instancias máximas en materia de comportamiento ético y atención de incidentes relacionados con derechos humanos. Ambas estructuras de gobierno corporativo, en sinergia con el Comité Directivo ASG ([ver sección Gobernanza ASG](#)), vigilan el desempeño en los aspectos de salud, seguridad, medio ambiente y comunidades relacionados con los derechos humanos.



Políticas, lineamientos y procedimientos



Respeto a posturas y opiniones contrarias a la nuestra

No toleramos ninguna forma de ataque, acoso o discriminación a personas con posturas y opiniones contrarias a la nuestra. Tampoco toleramos amenazas o mecanismos intimidatorios, ni obtener beneficios empresariales.

Contexto y consideraciones estratégicas

“Los derechos humanos son derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de raza, sexo, nacionalidad, origen étnico, lengua, religión o cualquier otra condición. Estos derechos corresponden

a todas las personas, sin discriminación alguna,”³ y contribuyen de manera positiva a una vida digna. Las expectativas sociales en materia de transparencia y rendición de cuentas corporativa en materia de derechos humanos reflejan en diversos marcos y regulaciones internacionales. Destacan el Pacto Mundial y los PRNU, que establecen los principios para identificar, prevenir, mitigar y remediar impactos a los derechos humanos. Por ello, la industria minera, metalúrgica y química, tanto a nivel nacional como internacional, ha fortalecido de manera significativa sus buenas prácticas y la protección de los derechos humanos de sus colaboradores y de las comunidades.

3 <https://www.un.org/en/global-issues/human-rights>

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Nuestro enfoque para gestionar impactos, riesgos y oportunidades se sustenta en las buenas prácticas recomendadas por los marcos internacionales de debida diligencia y comprende actividades clave para su implementación.

Un equipo multidisciplinario, con amplio conocimiento de nuestras operaciones, participó en la identificación de nuestros impactos potenciales y en la evaluación de riesgos.



Principales riesgos



Impactos

Vida, seguridad y salud social
Agua y ambiente sanos
Igualdad y no discriminación
Derechos y obligaciones laborales
Respeto a los pueblos y las comunidades indígenas
Educación y cultura
Esclavitud moderna y trabajo infantil

Riesgos

1	Exponer la vida de nuestro personal por condiciones peligrosas y/o inseguras en sus centros de trabajo.
2	Exponer a nuestro personal a lesiones temporales y/o permanentes, y/o enfermedades ocupacionales, por condiciones peligrosas, inseguras y/o insalubres en sus centros de trabajo.
3	Establecer relaciones laborales con personas o empresas que incumplan con los salarios y las prestaciones sociales estipulados por ley.
4	Establecer relaciones comerciales con terceros (proveedores y/o servicios) cercanos a las localidades donde operamos, que no ofrezcan a los trabajadores de la comunidad una remuneración acorde con el salario digno.
5	Presionar o intimidar al personal por tener posturas contrarias a las de la empresa.
6	Deteriorar la calidad de los ecosistemas (suelo, agua y aire), del que dependen la salud y el bienestar de las comunidades cercanas a nuestras operaciones.
7	Coartar la libertad de las personas, limitar sus oportunidades de desarrollo y/o discriminarlas por algún motivo.
8	Ejercer o permitir prácticas disciplinarias que constituyan abuso físico, tratamiento áspero, acoso sexual, verbal u otras formas de intimidación.
9	Establecer relaciones de negocio con terceros que incumplan las garantías y obligaciones sobre las condiciones de empleo.
10	Operar sin el consentimiento previo libre e informado de los pueblos indígenas respecto al acceso a la tierra.
11	Condicionar el acceso a la educación, la salud u otros aspectos del desarrollo humano y oponerse a los valores, costumbres y tradiciones culturales de las comunidades donde operamos.
12	Permitir condiciones de trabajo que obliguen a las personas a llevar a cabo actividades contra su voluntad (esclavitud moderna), y/o que incurran en la trata de personas.
13	Permitir el trabajo de mano de obra infantil en nuestra cadena de valor.

La siguiente tabla identifica los riesgos potenciales más relevantes en materia de derechos humanos, así como las secciones del informe que documentan las medidas para gestionar impactos, riesgos y oportunidades, nuestras métricas y desempeño.

Riesgos principales	Secciones del informe
Seguridad y salud	Seguridad y salud
Gestión del agua y el medio ambiente	Uso responsable del agua Conservación de la biodiversidad Gestión de residuos minero-metalúrgicos Residuos peligrosos y de manejo especial Calidad del aire Cierre integrado de minas
Igualdad y no discriminación	Nuestra gente Cadena de valor Cultura y valores
Condiciones y derechos laborales	Nuestra gente Cadena de valor
Pueblos indígenas	Pueblos indígenas
Comunidades	Comunidades Cierre integrado de minas
Seguridad patrimonial	En esta sección



Capacitación, comunicación y sensibilización

Impartimos de manera periódica talleres de capacitación sobre medio ambiente, salud ocupacional, seguridad industrial, evolución cultural, diversidad e inclusión, protección de datos personales, así como sobre el Código de Ética y Conducta y Código de Ética y Conducta de Terceros, considerando su relevancia para el respeto de los derechos humanos.

Mecanismos de denuncia

La Línea Correcta es nuestro mecanismo de denuncia —actualmente en proceso de fortalecimiento y ampliación de alcance—, para atender, investigar y, en su caso, sancionar posibles afectaciones. Apoyamos este mecanismo con acciones orientadas a promover el bienestar psicosocial de nuestro personal.

Vinculación con otras organizaciones

Formamos parte de la Comisión de Desarrollo Comunitario y Derechos Humanos de la Cámara Minera de México, y participamos activamente en su Grupo de Trabajo de Empresas y Derechos Humanos. También participamos en los programas de formación y desarrollo de estrategias de la OCDE.

Seguridad patrimonial

La colaboración, la confianza y el respeto entre nuestros grupos de interés son elementos fundamentales de nuestra estrategia de seguridad. Por ello promovemos una cultura de prevención, autocuidado y protección de las personas y los activos. Nuestra prioridad es salvaguardar la integridad física de nuestro personal ante cualquier eventualidad y respetar los derechos humanos de nuestros grupos de interés. Nuestras prácticas de seguridad se alinean con las recomendaciones de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

Evaluación de riesgos

Comprender el entorno y su configuración en aspectos de seguridad y sociales es fundamental para prevenir riesgos y gestionar de manera responsable los posibles impactos a los derechos humanos.

Para ello, contamos con dos enfoques para evaluar los riesgos: uno externo, a nivel estratégico, integrado al sistema de gestión de riesgos (ERM), y otro patrimonial, enfocado en las instalaciones y su contexto. La alineación entre ambos enfoques fortalece la prevención y permite un seguimiento más efectivo en los niveles estratégico, táctico y operativo.

Interacción con empresas de seguridad privada

Peñoles cuenta con contratistas de seguridad privada no armada, que trabajan con un enfoque preventivo y operan exclusivamente dentro de nuestras instalaciones (intramuros). Este enfoque contribuye a evitar confrontaciones que pudieran poner en riesgo la integridad de colaboradores y miembros de la comunidad.



Como parte de la debida diligencia, investigamos los antecedentes de las empresas contratistas de seguridad, incluyendo aspectos de derechos humanos. Asimismo, les requerimos apegarse al Código de Ética y Conducta de Terceros y verificar rigurosamente los antecedentes del personal que contratan.

Fortalecemos las capacidades del personal de seguridad con capacitación periódica en el Código de Ética y Conducta de Terceros, y evaluamos continuamente su desempeño en derechos humanos.

Interacción con fuerzas de seguridad pública

Peñoles estableció convenios con el Servicio de Protección Federal de México y el Servicio de Policía Estatal de Chihuahua para resguardar sus unidades Fresnillo, Penmont y San Julián. Estos convenios aseguran la presencia de personal que opera exclusivamente dentro de nuestras instalaciones. Estas fuerzas de seguridad federales y estatales también reciben capacitación en derechos humanos y periódicamente evaluamos su desempeño.

Adicionalmente, contamos con un programa de relacionamiento institucional con autoridades de seguridad pública a nivel federal, orientado a colaborar por el bien común, en apego a nuestro procedimiento de relacionamiento con autoridades y al Código de Ética y Conducta.

Métricas y desempeño

Peñoles pone a disposición de sus grupos de interés un mecanismo de quejas dirigido a las comunidades, así como el canal de denuncia [Línea Correcta](#), en el cual se puede reportar cualquier situación relacionada con la conducta de la empresa o de sus socios de negocio en la cadena de valor.

En 2025 no se registraron reclamos de afectación a los derechos humanos de las comunidades por parte de los Servicios de Protección Federal ni la Policía Estatal de Chihuahua. Tampoco se registraron reclamos por este concepto por parte de las empresas privadas de seguridad.



Nuestra gente

El talento y compromiso de nuestra gente son fundamentales para cumplir con nuestro propósito de *generar oportunidades y bienestar al proveer recursos esenciales de forma sostenible*. Promovemos un entorno laboral en el que las personas se sientan física y psicológicamente seguras, incluidas y motivadas para desarrollar su máximo potencial. Para ello, fortalecemos una cultura organizacional que impulsa la diversidad, la equidad y la inclusión, e implementamos prácticas responsables para prevenir y atender la discriminación y el acoso. Reconocemos la importancia del bienestar integral y promovemos que nuestra gente viva en equilibrio a través de programas de desarrollo de talento y actividades de vinculación orientadas a formar futuros líderes dentro de la empresa y en la comunidad.

Mantenemos una relación respetuosa y constante con los sindicatos y el personal sindicalizado en todas nuestras operaciones, lo que fomenta un vínculo basado en la confianza. Reconocemos y respetamos plenamente los derechos de libertad de asociación, libertad sindical y negociación colectiva.

Gobernanza

El Comité de Ética y Valores Corporativos, integrado por directivos de la compañía, supervisa y vigila el cumplimiento del Código de Ética y Conducta y atiende casos de conducta no ética. Los directivos, tanto a nivel corporativo como divisional, participan en la definición e implementación de la estrategia de personal, bajo la coordinación del líder corporativo de Recursos Humanos, en colaboración con las empresas de Grupo BAL para identificar e implementar las mejores prácticas.

Conjunto de políticas, lineamientos y procedimientos



Contexto y consideraciones estratégicas

Las personas son un pilar fundamental del éxito empresarial, por lo que mantener relaciones laborales constructivas con los sindicatos y empleados sindicalizados contribuye a mejorar la seguridad y la productividad. Asimismo, la capacitación y el desarrollo del talento permiten desarrollar las capacidades y competencias clave en el corto y largo plazo.

La alineación entre cultura y estrategia promueve resultados exitosos. Una cultura sólida favorece la gestión de la ética, la integridad, la salud, la seguridad y el medio ambiente. A su vez, una fuerza laboral diversa, que se siente respetada e incluida, fortalece el vínculo con las comunidades donde operamos y fomenta la innovación y la productividad. Por ello son prioritarias la igualdad de oportunidades y la prevención del acoso y la discriminación. La cultura organizacional, el entorno laboral y el bienestar son factores no monetarios clave para atraer y retener al mejor talento y operar de manera sostenible.

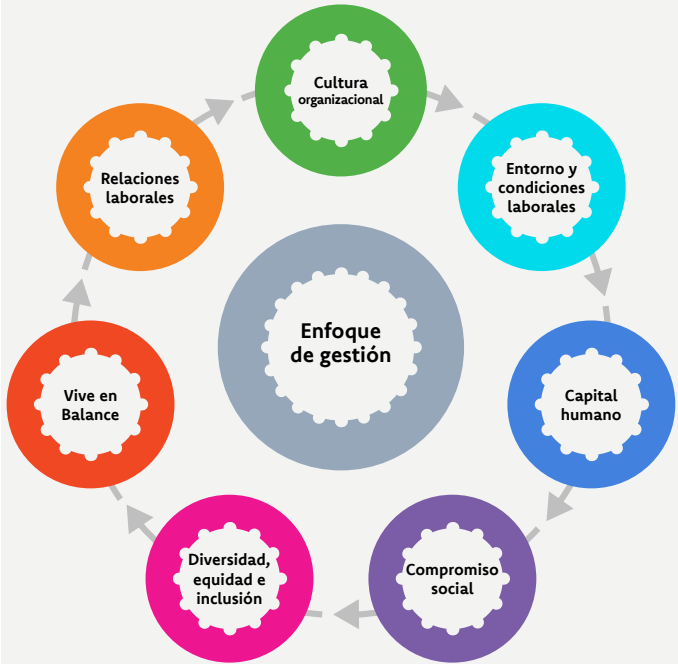


Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Cultura organizacional

Aspiramos a construir una cultura organizacional sólida y alineada con nuestro propósito, que nos permita enfrentar los retos y aprovechar las oportunidades de un entorno cambiante. Para lograrlo, impulsamos iniciativas enfocadas en fortalecer la seguridad, la ética, el bienestar y la diversidad, la equidad y la inclusión ([ver sección Cultura y valores](#)).

Enfoque de gestión



Entorno y condiciones laborales

En Peñoles, promovemos la modernidad laboral basada en tres ejes: ética, seguridad y productividad. Este enfoque les permite a nuestros colaboradores alcanzar su máximo potencial, contribuye a su estabilidad laboral y al bienestar integral de su familia y de las comunidades donde operamos.

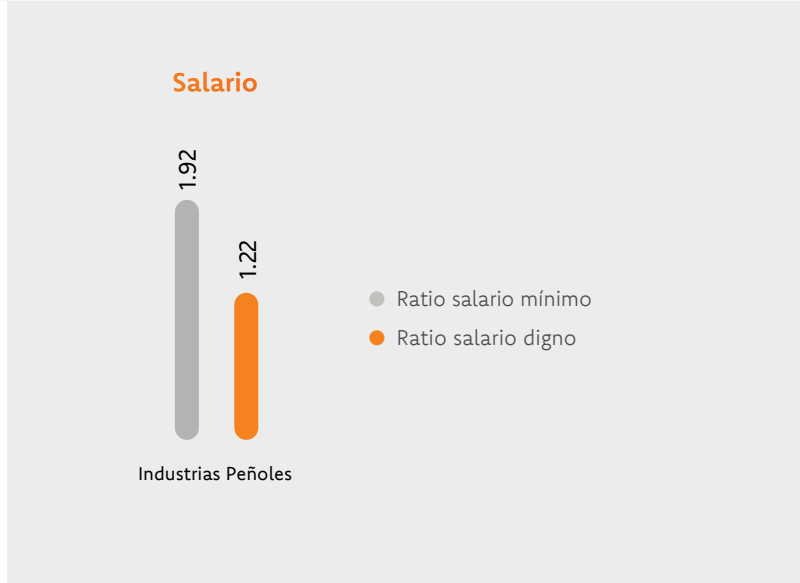
Riesgos psicosociales

La salud mental es un componente clave del bienestar de las personas y de un entorno laboral sano, seguro y productivo. Por ello, gestionamos los factores de riesgos psicosociales, prevenimos la violencia laboral y promovemos un entorno organizacional favorable. Como parte de esta gestión, identificamos y analizamos estos factores y evaluamos el entorno mediante una encuesta bianual.

Discriminación, acoso, hostigamiento y violencia sexual

Con el objetivo de garantizar un entorno laboral libre de acoso, hostigamiento y violencia sexual, en 2025 iniciamos la implementación de la primera etapa del Protocolo de Atención a Casos de Acoso, Hostigamiento y Violencia Sexual en el Entorno Laboral. Para ello se implementaron comisiones de comportamiento laboral, de carácter multidisciplinario, responsables de atender y resolver los casos de colaboradores no-sindicalizados. Asimismo, se impartieron talleres de sensibilización dirigidos al equipo líder de las unidades operativas para fortalecer su compromiso con estos temas, así como talleres presenciales en las oficinas de Ciudad de México para dar inicio formal al programa de capacitación. Nuestro canal de denuncia, Línea Correcta, está disponible para reportar y atender este tipo de eventos.

Estamos comprometidos con garantizar salarios dignos para nuestros colaboradores.



Salario digno

Estamos comprometidos con garantizar salarios dignos para nuestros colaboradores, lo que contribuye a asegurar un nivel de vida adecuado y el cumplimiento de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible: 1 Fin de la pobreza; 8 Trabajo decente y 10 Reducción de las desigualdades.

Adoptamos un indicador que compara la remuneración de nuestros colaboradores con los salarios más bajos respecto al salario digno. Nuestro análisis se basa en la referencia propuesta por el colectivo Vida Digna, integrado por diversas organizaciones de la sociedad civil y organismos empresariales, entre los que destacan la Acción Ciudadana Frente a la Pobreza, el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) y la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex).

Prestaciones para los empleados de tiempo completo

GRI 401-2

En México se concentra más de 99% de nuestra fuerza laboral. Todos los trabajadores —propios y contratistas— deben estar afiliados al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), al Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) y al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit), lo que les garantiza el acceso a los servicios públicos de seguridad social, salud, ahorro para el retiro y ahorro para la vivienda, entre otros beneficios.



Condiciones laborales

- Seguridad social:
 - Servicios médicos
 - Guarderías
 - Ahorro para el retiro
 - Aportaciones al fondo de vivienda
 - Cobertura por incapacidad o invalidez
 - Seguro de vida
- Vacaciones
- Prima vacacional
- Aguinaldo
- Prima de antigüedad
- Fondo de ahorro
- Vales de despensa
- Licencias de maternidad/paternidad
- Permisos excepcionales
- Día de descanso semanal
- Días de descanso obligatorio
- Salas de lactancia
- Otros: Comedores y transporte

Desvinculación de personal

Contamos con medidas para gestionar responsablemente, y en cumplimiento con el marco legal, la reducción de personal cuando ésta es inevitable para la viabilidad de la empresa.

En Peñoles cumplimos con la legislación, los tratados y convenios internacionales en materia laboral.

Relaciones laborales

GRI 407-1

Mantenemos una interacción constante con los sindicatos y el personal sindicalizado, enfocada en construir una relación sólida basada en la confianza, la ética, la seguridad, y la búsqueda constante de beneficio mutuo. Esta relación se sustenta en un diálogo permanente y respetuoso con las representaciones sindicales. En Peñoles cumplimos con la legislación, los tratados y convenios internacionales en materia laboral. Estamos siempre atentos a los derechos de los trabajadores, lo cual incluye la libre asociación y la negociación colectiva.

Huelgas y cierres patronales

SASB EM-MM-310a.2

Reanudación de operaciones de Minera Tizapa

En apego a la resolución del tribunal, Minera Tizapa y el sindicato suscribieron un acuerdo para regularizar el pago de salarios y prestaciones conforme al marco de la Ley Federal del Trabajo. La empresa realizó la totalidad de los pagos, dando cumplimiento a dicho acuerdo. Una vez cumplido el acuerdo, Minera Tizapa reanudó operaciones.

La interrupción de operaciones duró 123 días en 2024 y 180 días en 2025, e involucró a menos de mil trabajadores sindicalizados

Las autoridades laborales mexicanas verificaron que las comisiones de capacitación y de seguridad y salud en el trabajo operen de conformidad con la normativa aplicable y, a su vez, Minera Tizapa da seguimiento permanente al cumplimiento del contrato colectivo de trabajo y mantiene un diálogo constructivo con el sindicato, en términos de la legislación laboral local en vigor.

Convenios de negociación colectiva
GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1

Periódicamente, los sindicatos designan comisiones revisoras que, junto con la empresa, llevan a cabo un proceso de análisis y negociación de los contratos colectivos, que comprenden los derechos y las obligaciones de ambas partes, así como el compromiso conjunto de garantizar la seguridad, el trabajo ético, la productividad y la calidad de vida en el trabajo.

69.4% de nuestros colaboradores directos están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva.

Ofrecemos a nuestros colaboradores no sindicalizados salarios y beneficios justos y competitivos, con base en encuestas salariales y en la metodología Korn-Ferry /HayGroup, la cual permite evaluar los puestos y determinar tabuladores salariales.

Plazos de aviso sobre cambios operativos
GRI 402-1

La Ley Federal del Trabajo de México no establece un plazo único y estricto para dar aviso de cambios operativos. Los contratos colectivos de trabajo son los que establecen las condiciones generales de trabajo y los plazos perentorios para comunicar cambios operativos que modifiquen las condiciones laborales.

Mantenemos una interacción constante con los representantes de los empleados sindicalizados para dialogar y gestionar de manera colaborativa los cambios operativos, en apego a lo establecido en el contrato colectivo de trabajo. Estos cambios se atienden en el marco de las negociaciones colectivas, las revisiones a los sistemas de incentivos por productividad y las sesiones de seguridad industrial.



Capital humano
GRI 404-2

Contar con talento competente y comprometido es fundamental para alcanzar el objetivo de que todo nuestro personal cuente con las competencias necesarias para prosperar y contribuir al éxito de la organización.

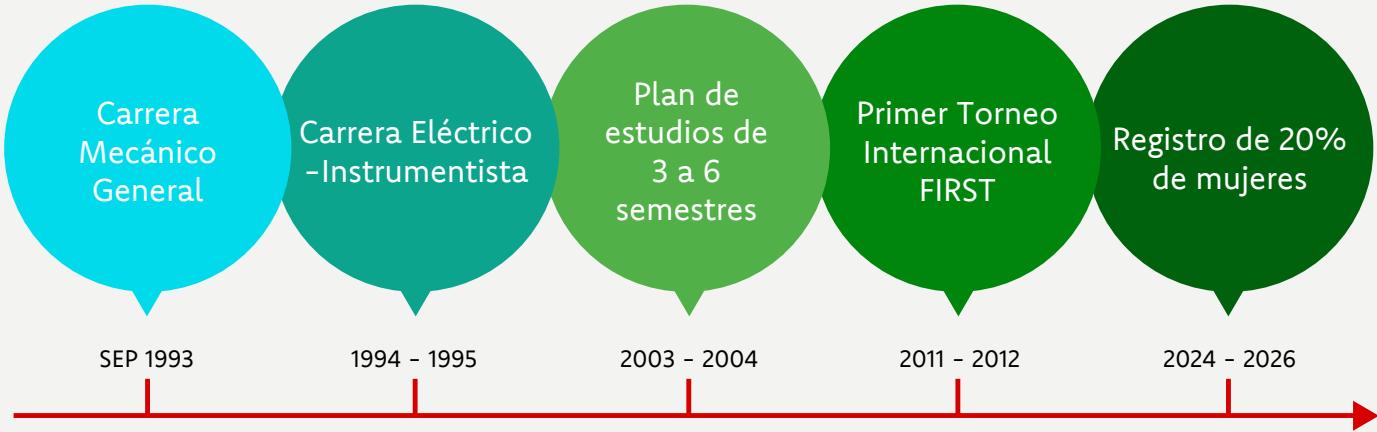
Talento técnico

Contamos con un modelo de capacitación y desarrollo de personal técnico basado en competencias. Nuestro enfoque integra equipos técnicos con expertos, así como personal sindicalizado y no sindicalizado, para definir estándares de competencia y soluciones de capacitación. Ofrecemos también programas de capacitación y de certificación de competencias. A lo largo de los años, hemos consolidado dos programas clave para el negocio: Operación de Equipo Móvil de Minería, y Mantenimiento.

Operación de equipo móvil de minería

Este programa de desarrollo de competencias tiene como objetivo formar personal calificado en la operación de equipo móvil y mantenimiento mecánico y eléctrico. El método de aprendizaje combina

Hitos en la historia del CETLAR:



capacitación en aula o virtual con entrenamiento en simuladores y prácticas en campo con equipos reales. Para su implementación, se seleccionaron operadores con amplia experiencia como instructores, quienes además participan en los grupos técnicos de Camimex para mantener actualizados los estándares de competencias CONOCER.

Mantenimiento - CETLAR

El Centro de Estudios Tecnológicos de Laguna del Rey (CETLAR) forma desde 1993 a los técnicos de mantenimiento más competentes en nuestra industria. El programa selecciona y desarrolla a jóvenes de nuestras comunidades en competencias técnicas, administrativas y humanas en las especialidades de Mecánica-Eléctrica y Eléctrico-Instrumentista. Asimismo, otorga becas completas que cubren hospedaje, manutención y otros gastos de educación. Al finalizar el programa, se les ofrece a los jóvenes la oportunidad de integrarse a la empresa.

El CETLAR es una institución educativa incorporada a la Secretaría de Educación Pública de Coahuila, a cargo de Industrias Peñoles, ubicada en la comunidad de Laguna del Rey, municipio de Ocampo. Este centro opera como un modelo educativo dual, 20% teórico y 80% práctico, y los contenidos del programa se actualizan constantemente para responder a nuestras necesidades operativas. La formación abarca tres semestres, los primeros dos en la

institución de Laguna del Rey y, el tercero, en la unidad operativa de su comunidad de origen, bajo la mentoría de un asesor y ya con apoyo económico.

Durante el periodo 1993-2025, el CETLAR ha graduado a 1,070 jóvenes de nuestras comunidades, contribuyendo de manera significativa al acceso a empleo digno y al fortalecimiento de la gestión de talento en la organización.

En 2025, Peñoles obtuvo el prestigioso reconocimiento como Empresa Excepcional que otorgan el Consejo Coordinador Empresarial y el Instituto para el Fomento de la Calidad (IFC) por la iniciativa “El impacto del CETLAR en la formación de jóvenes líderes para nuestra empresa y comunidad”.





Certificación de competencias

En Peñoles operamos una entidad de certificación y evaluación autorizada por CONOCER, organismo del gobierno de México encargado de la normalización y certificación de competencias laborales. Contamos con 36 evaluadores activos que implementan procesos de evaluación y certificación en las distintas unidades de negocio del grupo. Del total de personal objetivo, 78% obtuvo su certificación, mientras que el 22% restante se encuentra en proceso de desarrollo para alcanzar niveles de competencia certificables.

Certificación de competencias – CONOCER

- Somos la primera entidad de certificación y evaluación registrada para el sector minero.
- Creamos siete de los diez estándares de competencia del sector minero reconocidos por las autoridades mexicanas.
- Estamos acreditados para certificar en 16 estándares de competencia.
- A lo largo del proyecto, hemos formado a personal sindicalizado y no sindicalizado como evaluadores reconocidos por CONOCER.
- Formamos parte del Comité de Desarrollo de Competencias de la Camara Minera de México, desde donde ejercemos un liderazgo positivo en el desarrollo y la certificación de competencias para el sector minero.
- Los estándares de competencia están inscritos en el Registro Nacional de Estándares de Competencia (Renec), lo que les confiere un respaldo de la SEP, la STPS y la Camimex.
- El Sistema Nacional de Competencias permite obtener certificaciones laborales oficiales; de esta manera, nuestro programa ha contribuido al desarrollo y la certificación del talento de nuestras comunidades.

Desarrollo de instructores para los negocios metalúrgicos y químicos

En 2024 iniciamos un programa de formación de instructores orientado a capacitar al personal operativo en procesos clave. Un grupo de operadores se capacitan como instructores, asumiendo un rol central en la formación de sus propios compañeros. Utilizamos la metodología “empresas que aprenden”, que promueve el flujo de conocimiento entre individuos, grupos y la organización, convirtiendo el aprendizaje en una ventaja competitiva.

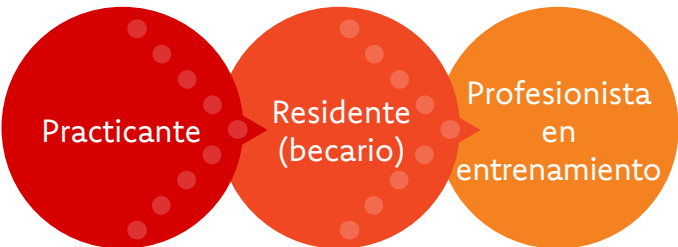
Talento profesionalista

GRI 404-2

Buscamos personas que compartan nuestros valores y comportamientos, de modo que sus habilidades contribuyan a nuestro éxito y a su propio desarrollo profesional. Nuestro proceso de selección está diseñado para identificar a los mejores candidatos y brindarles oportunidades de ascenso, con base en la capacidad, el desempeño y el mérito.

Desarrollo de estudiantes

Este programa de visitas, prácticas y residencias permite identificar y desarrollar el talento de estudiantes universitarios para atender las necesidades actuales y futuras de la organización. Las visitas abren las puertas de la empresa a los estudiantes, mientras que las prácticas les permiten adquirir experiencia y continuar su desarrollo como residentes. Los residentes son becarios y reciben un apoyo económico de Peñoles. Su desempeño es evaluado y, al concluir sus estudios, los mejores candidatos pueden integrarse al programa de profesionistas en entrenamiento.



Profesionistas en entrenamiento

El programa Ingenieros e Ingenieras en Entrenamiento, iniciado en 2003, busca atraer al mejor talento de las universidades más prestigiosas de México en áreas estratégicas para el negocio, como Ingeniería y Ciencias de la Tierra. A la fecha, suma más de 103 generaciones y 2,618 egresados. Los participantes inician su trayectoria en Peñoles con un programa de formación estructurado que les permite conocer a fondo el negocio, desarrollar habilidades clave y asimilar la cultura y los valores organizacionales. Estos profesionistas tienen el estatus de trabajadores permanentes y cursan una formación tanto general como especializada, de acuerdo con la división de negocio en la que se integrarán. Actualmente, varios de nuestros gerentes de mina y superintendentes generales de operaciones son egresados de este programa.

Evaluación del desempeño

GRI 404-3

En 2025 renovamos nuestra estrategia de evaluación del desempeño para fortalecer la alineación, en todos los niveles de la organización, con las metas y objetivos estratégicos del negocio. La evaluación considera dos componentes, que se revisan de manera independiente. El primero valora el cumplimiento de los objetivos globales, individuales y emergentes del negocio, con el propósito de estimular el desempeño. El segundo evalúa el cumplimiento de las funciones del puesto, considerando los resultados, los conocimientos técnicos y las competencias organizacionales. Este componente permite identificar oportunidades de desarrollo de competencias.

De los empleados no sindicalizados elegibles, 97.2% realizaron la planificación de sus objetivos para 2026. Para ello utilizaron bibliotecas de objetivos alineadas con los convenios de desempeño de los puestos directivos. El proceso se desplegó de manera descendente, incorporando la retroalimentación para facilitar la alineación con los objetivos del jefe inmediato. Este proceso fomentó el diálogo en la organización y fortaleció la definición y alineación de metas.



Desarrollo y retención de talento

Una de nuestras acciones estratégicas por su alto impacto es la identificación de puestos críticos que garanticen la continuidad operativa del negocio. Para ello hemos desarrollado planes de sucesión y carrera que aseguren un flujo continuo de talento para las posiciones clave.

Mantenemos una alianza estratégica con el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) para impulsar el desarrollo de habilidades gerenciales y directivas. A través del programa Becarios BAL, incorporamos a jóvenes talentosos, recién egresados o por egresar, para que, durante nueve meses, desarrollen proyectos de impacto en la organización.



Diversidad, equidad e inclusión

Conscientes de que la equidad y la inclusión son fundamentales para construir un entorno laboral justo, buscamos ofrecer oportunidades reales de desarrollo y reconocimiento en un ambiente de respeto, equitativo, incluyente y con igualdad de oportunidades, donde todas las personas se sientan valoradas e inspiradas a contribuir con su máximo potencial

Brecha salarial entre hombres y mujeres

Estamos comprometidos con la igualdad salarial entre mujeres y hombres. Por ello hemos integrado un indicador de equidad que mide la brecha salarial entre personal no sindicalizado y no directivo, con base en el salario promedio.

Esta brecha obedece principalmente a la antigüedad promedio en el puesto y la menor representación de mujeres en niveles jerárquicos. Nuestros tabuladores y políticas de compensación se basan exclusivamente en el valor del puesto, sin considerar características personales como género, orientación sexual o religión. La relación de salario inicial entre hombres y mujeres es de 1 a 1.

BAL Sin Barreras

BAL sin Barreras es una iniciativa conjunta de las empresas de Grupo BAL que integra, de manera estratégica, acciones de sensibilización, reducción de sesgos e inclusión.

Entre sus iniciativas se incluyen la capacitación de directivos en sesgos inconscientes, programas de mentoría para mujeres y la Semana de la Diversidad, la Equidad y la Inclusión, con conferencias y paneles orientados a crear conciencia e inspirar el cambio.

En 2025 se capacitó a los equipos de atracción de talento en procesos de selección y entrevistas incluyentes. Asimismo, se llevó a cabo la Jornada BAL Sin Barreras, que abarcó conferencias y testimonios de ponentes que inspiraron con nuevas perspectivas la inclusión de personas con discapacidad.



Vive en Balance

El programa Vive en Balance es una iniciativa de las empresas de Grupo BAL diseñada para promover el bienestar integral de nuestros colaboradores y su familia. A través de diversas acciones y herramientas, impulsa la salud física, mental, social y financiera. El programa se fundamenta en un diagnóstico inicial basado en una encuesta para medir los niveles de bienestar, cuyos resultados aportaron información importante, así como en retroalimentación confidencial e individual de los participantes.

En 2025, promovimos la salud mediante la vigilancia médica, con la participación de 5,620 colaboradores, quienes recibieron valoraciones que incluyeron desde análisis de química sanguínea hasta estudios especializados, de acuerdo con las características de la población. En materia de salud mental, se impartieron webinars y se implementó una campaña de comunicación con infografías sobre hábitos saludables para el manejo del estrés. Asimismo, habilitamos el módulo de capacitación en línea Balance y Bienestar, orientado a promover un entorno laboral saludable, prevenir el desgaste emocional y fomentar hábitos productivos y positivos en la vida diaria.

Fomentamos actividades deportivas y la convivencia social mediante diversas iniciativas. En 2025 se llevaron a cabo los Juegos Deportivos y Culturales BAL, en los que participaron 547 colaboradores, que compitieron en seis disciplinas durante seis semanas. Asimismo organizamos las carreras Meta 10K en Torreón, Coahuila, con 900 corredores; Por tu Salud Corre y Camina, en Bermejillo, Durango con 370 participantes; y Reto del Desierto, en Laguna del Rey, Coahuila, con 680 corredores.

En 2025, brindamos
vigilancia médica
preventiva a 5,620
colaboradores.

Compromiso social

Peñoles participa en diversos programas dirigidos a fortalecer las capacidades de los jóvenes talentos.

Premio BAL-UNAM en Ciencias de la Tierra y Energías Renovables

El Premio BAL-UNAM en Ciencias de la Tierra, Energías Renovables y Medio Ambiente reconoce las mejores tesis de licenciatura, maestría y doctorado de egresados de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y otras instituciones de educación superior. Impulsado por Grupo BAL y Fundación UNAM, el premio distingue investigaciones en minería, geología, petróleo, metalurgia y sostenibilidad, con un enfoque en innovación y responsabilidad social. Para la séptima edición (2024-2025) se inscribieron 84 trabajos, consolidándose como una de las convocatorias con mayor participación. La convocatoria para la octava edición (2025-2026) ya se encuentra abierta.

Líderes en Movimiento

Se trata de un programa extracurricular de liderazgo impulsado por el Consejo Mexicano de Negocios, que reconoce e impulsa el talento joven en México a través del desarrollo académico y profesional. Los 60 estudiantes que apoyamos accedieron a actividades como conferencias, talleres, cursos en línea, mentorías personalizadas y espacios de colaboración para desarrollar soluciones a problemas reales. El programa también promueve el voluntariado entre colaboradores de Peñoles, quienes participan como mentores de los jóvenes.

Bañeros por la Educación

Este programa apoya el desarrollo académico de estudiantes de licenciatura del Instituto Tecnológico Autónomo de México, mediante aportaciones económicas voluntarias del personal de Industrias Peñoles. La iniciativa contribuye a que jóvenes talentosos puedan concluir sus estudios universitarios.

Métricas y desempeño

Composición de la fuerza laboral

GRI 2-7, GRI 2-8, SASB EM-MM-000.B

Fuerza laboral

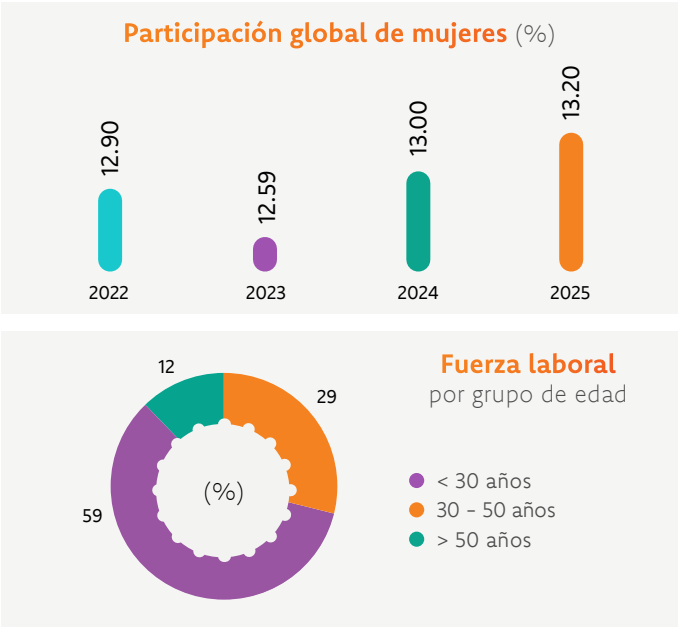
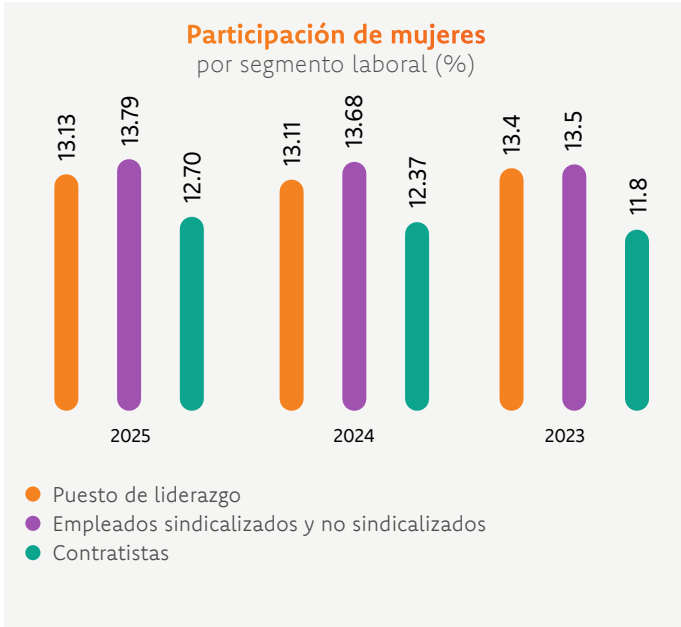
Segmento	Fresnillo plc	Peñoles	Industrias Peñoles	
			2025	2024
Empleados no sindicalizados	1,649	3,119	4,768	5,058
Empleados sindicalizados	5,529	5,305	10,834	10,704
Contratistas	11,096	6,798	17,894	16,474
TOTAL	18,274	15,222	33,496	32,236
Porcentaje de contratistas	60.72%	44.66%	53.42%	51.10%

No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.
Las cifras auditadas para contratistas únicamente consideran Fresnillo.

Fuerza laboral por género

Compañía	Fresnillo plc			Peñoles			Industrias Peñoles		
Segmento	Empleados no sindicalizados	Empleados sindicalizados	Contratistas	Empleados no sindicalizados	Empleados sindicalizados	Contratistas	Empleados no sindicalizados	Empleados sindicalizados	Contratistas
Hombres	1,294	4,827	9,846	2,466	4,868	5,775	3,760	9,695	15,621
Mujeres	355	702	1,250	653	437	1,023	1,008	1,139	2,273
TOTAL	1,649	5,529	11,096	3,119	5,305	6,798	4,768	10,834	17,894
Porcentaje de mujeres	21.5%	12.7%	11.3%	20.9%	8.2%	15.05%	21.1%	10.5%	12.70%

No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.
Las cifras auditadas para contratistas únicamente consideran Fresnillo.
Un nivel mayor de desagregación por puesto puede consultarse en la sección de aseguramiento.



Fuerza laboral por grupo de edad y género

Segmento	Empleados no sindicalizados				Empleados Sindicalizados				Contratistas			
Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	Mujeres (%)	Hombres	Mujeres	Total	Mujeres (%)	Hombres	Mujeres	Total	Mujeres (%)
< 30 años	704	306	1,010	30.3	3,025	425	3,450	12.3	5,546	881	6,427	13.71
30 - 50 años	2,499	623	3,122	20.0	5,410	669	6,079	11.0	8,499	1,172	9,671	12.12
> 50 años	557	79	636	12.4	1,260	45	1,305	3.4	1,576	220	1,796	12.25
TOTAL general	3,760	1,008	4,768	21.1	9,695	1,139	10,834	10.5	15,621	2,273	17,894	12.70

Cifras de empleados no sindicalizados de México, Chile y Perú. Las cifras auditadas para contratistas únicamente consideran Fresnillo.
Un nivel mayor de desagregación por puesto puede consultarse en la sección de aseguramiento.

Diversidad e igualdad de oportunidades

GRI 405-1

Participación de mujeres

Segmento	Hombres	Mujeres	Mujeres (%)
Directores	58	6	9.4
Gerentes	458	72	13.6
Jefaturas	1,018	280	21.6
No profesionista	509	168	24.8
Profesionista	1,711	473	21.7
Becario	6	9	60.0
TOTAL	3,760	1,008	21.1

Cifras de empleados no sindicalizados de México, Chile y Perú. Se auditaron las categorías de jefatura, profesionista y no profesionistas.

Brecha salarial (ratio) de mujeres con respecto a hombres

GRI 405-2

Segmento	Ratio	Hombres	Mujeres	Mujeres (%)
Jefatura	0.96	998	276	21.66
Profesionista	0.98	1680	466	21.71
No profesionista	1.06	500	164	24.70
TOTAL	0.99	3178	906	22.18

Los ratios se calculan con el salario base de los empleados no sindicalizados en México.

Ratio entre el salario inicial más bajo y los salarios mínimo y digno

GRI 202-1

Ratio salario mínimo	Ratio salario digno
1.92	1.22

Evaluación para la fuerza laboral de México.
Únicamente se asegura como parte del indicador el ratio salario mínimo.

Empleados cubiertos por convenios de negociación colectiva

GRI 2-30

Segmento	Fresnillo plc	Peñoles	Industrias Peñoles
Empleados no sindicalizados	1,649	3,119	4,768
Empleados sindicalizados	5,529	5,305	10,834
Porcentaje de empleados sindicalizados	77.0%	63.0%	69.4%

En 2025 se capacitó a los equipos de atracción de talento en procesos de selección y entrevistas incluyentes.

No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.

Contrataciones y rotación de empleados

GRI 401-1

Contrataciones de empleados no sindicalizados por grupo de edad y género

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	Tasa (%)
Menor a 30 años	278	111	389	38.51
Entre 30 y 50 años	166	32	198	6.34
Mayor a 50 años	4	0	4	0.62
TOTAL	448	143	591	12.40

Contrataciones de empleados sindicalizados por grupo de edad y género

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	Grupo de edad (%)
Menor a 30 años	826	105	931	26.98
Entre 30 y 50 años	288	39	327	5.37
Mayor a 50 años	14	0	14	1.07
TOTAL	1128	144	1272	11.74

Rotación de personal no sindicalizado por rango de edad

Rango de edad	Voluntaria	No voluntaria	Tasa (%)
Menor a 30 años	72	97	16.73
Entre 30 y 50 años	112	186	9.54
Mayor a 50 años	1	14	2.35

Rotación de personal no sindicalizado por género

Género	Voluntaria	No voluntaria	Tasa (%)
Hombres	140	235	9.97
Mujeres	45	62	10.61

Capacitación global

GRI 404-1

Segmento	Promedio de horas por empleado
Empleados no sindicalizados	33.72
Empleados sindicalizados	55.93
Contratistas	35.42
TOTAL	41.81

Incluye capacitación en temas de medio ambiente, competencias técnicas, humanísticas y valores, políticas y procedimientos de anticorrupción y derechos humanos, así como la capacitación en seguridad y salud (ver sección Seguridad y salud).



Rotación de personal sindicalizado por rango de edad

Rango de edad	Total	Tasa (%)
Menor a 30 años	649	18.81
Entre 30 y 50 años	613	10.08
Mayor a 50 años	166	12.72

Rotación de personal sindicalizado por género

Rango de edad	Total	Tasa (%)
Hombres	1,269	13.08
Mujeres	159	13.95

Seguridad y salud ocupacional

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8

En Peñoles, nada es más importante que la seguridad y la salud de nuestra gente. Nuestro compromiso se refleja en la cultura de Amor por la Vida, demostrada en el campo por el liderazgo y las conductas seguras de nuestros colaboradores y contratistas. Nuestra prioridad —por encima de cualquier resultado operativo y financiero— es prevenir eventos de alto potencial que ocasionen lesiones severas, fatalidades y enfermedades ocupacionales; para ello, contamos con una hoja de ruta orientada a fortalecer nuestra Estrategia de Alto Potencial.

Desde su ingreso y durante toda su permanencia en Peñoles, empleados y contratistas reciben capacitación en seguridad y sensibilización de riesgos acorde con sus funciones. Todos tienen derecho a decir NO cuando una actividad no cumple con los estándares de seguridad. Nuestros equipos de liderazgo mantienen una presencia activa en campo para promover prácticas seguras, identificar riesgos y evaluar controles críticos. Además, realizamos investigaciones rigurosas de incidentes e implementamos medidas correctivas para evitar su recurrencia.

Segunda edición de la Semana de Seguridad

Uno de los hitos más relevantes fue la Segunda Edición de la Semana de Seguridad 2025, impulsada por el Presidente del Consejo de Administración de Industrias Peñoles, una iniciativa que busca sensibilizar y alinear los esfuerzos de toda la organización. En esta edición, el enfoque se centró en un llamado a la acción para implementar el Estándar de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente para Empresas Contratistas.

Gobernanza

El presidente del Consejo de Administración, Alejandro Baillères Gual, y los consejeros Arturo Manuel Fernández Pérez y Jaime Lomelín Guillén, se reúnen periódicamente con el CEO, los COO de las divisiones y el Vicepresidente de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente para evaluar el desempeño en seguridad y los avances en la implementación de la Estrategia de Alto Potencial.

Las políticas, estándares y procedimientos se aplican a todos nuestros empleados y contratistas, y establecen nuestros estándares de liderazgo, responsabilidad, requisitos y controles para gestionar los riesgos de seguridad y salud.

“La seguridad es un compromiso de todos y todas. Un compromiso compartido que solo se logra si trabajamos en equipo y lo asumimos plenamente. Por ello, el esfuerzo conjunto, la colaboración y la integración de nuestros valores es clave para garantizar ambientes de trabajo seguros y responsables para todos.”

Alejandro Baillères

Presidente del Consejo de Administración
(Semana de la Seguridad 2025)



Contexto y consideraciones estratégicas

El desempeño en materia de seguridad y salud es fundamental para generar confianza, salvaguardar la continuidad operativa y crear valor en el largo plazo. En la última década, la industria minera y metalúrgica ha fortalecido su enfoque en la gestión de riesgos, el liderazgo, la cultura de seguridad y la investigación de incidentes, logrando mejoras relevantes.

Mientras que los riesgos de seguridad suelen tener efectos inmediatos, los de salud pueden tomar varios años de exposición antes de que se manifiesten los primeros síntomas. Por ello, la higiene y la salud ocupacional abordan riesgos de corto y largo plazo. Hoy contamos con avances significativos en la comprensión y control de la exposición a agentes físicos y químicos — gases, polvo, ruido, etcétera— en el lugar de trabajo y en el monitoreo preventivo de la salud.

A pesar de los avances, continúan registrándose incidentes de alto potencial que pueden resultar en lesiones, fatalidades y enfermedades ocupacionales, frecuentemente asociados a deficiencias en la implementación de controles para riesgos conocidos. El Consejo Internacional de Minería y Metales⁴ (ICMM) ha impulsado la Gestión de Controles Críticos para enfocar los esfuerzos en estos riesgos.

4 <https://www.icmm.com/en-gb/our-work/innovation-for-sustainability/health-and-safety>.

Dado que, en muchas operaciones mineras, el número de contratistas es similar o mayor que el de empleados, las empresas líderes adoptan estándares integrales que garantizan su seguridad, considerando aspectos como la precalificación, la incorporación, la gestión de incidentes y la evaluación del desempeño.

Gestión de impactos y riesgos

El Derecho a Decir No

Las condiciones laborales seguras son un derecho humano. Creamos espacios genuinos de confianza y dialogamos con nuestra gente para fomentar la conciencia sobre su derecho a rechazar o detener trabajos que no cumplan con los estándares de seguridad esperados. Alentamos a nuestros empleados y contratistas a dar un paso al frente y pronunciarse cuando observen condiciones y comportamientos laborales inseguros.

Cultura de seguridad y salud: El valor del Amor por la Vida



Fomentamos una cultura de seguridad preventiva que coloca a las personas en el centro de nuestra estrategia de negocio. El amor por la vida es un valor fundamental que guía todo lo que hacemos, lo que somos y lo que valoramos como organización. A través de nuestra Estrategia de Alto Potencial, este principio nos inspira y compromete a garantizar un entorno laboral ordenado, seguro y libre de accidentes mortales y enfermedades profesionales.



“El mensaje de nuestro Presidente es muy claro, porque no solo es el anuncio del Estándar de Contratistas, sino que nos llama al compromiso más profundo, con el valor que nos define como empresa, que es el Amor por la Vida, el cual debemos ejercer con nuestro liderazgo visible y constante para garantizar que cada persona regrese a casa seguro todos los días. La seguridad y la vida están por encima de todo. Tenemos la responsabilidad y el privilegio de liderar con este valor”.

Rafael Rebollar
Director General de Industrias Peñoles
(Semana de la Seguridad 2025)

En la primera edición de la Semana de la Seguridad, confirmamos nuestro compromiso con la seguridad y la salud en los niveles de liderazgo más altos. El Presidente del Consejo de Administración transmitió un mensaje claro en la inauguración, marcando la pauta para una mayor urgencia en toda la organización. Este mensaje se reafirmó en su segunda edición, en 2025, donde se presentó el Estándar para Contratistas y se reforzó el valor del Amor por la Vida. Asimismo, el Presidente y los directores generales de Fresnillo y Peñoles destacaron la importancia de asumir la seguridad como un compromiso personal y colectivo.

La cultura de la seguridad es un aspecto fundamental de la Estrategia de Alto Potencial. Estamos convencidos de que el liderazgo visible es indispensable para arraigarla mediante interacciones

en campo entre los equipos de liderazgo y el personal —empleados y contratistas— en actividades clave como identificar riesgos y evaluar controles críticos. La cultura de amor por la vida se acompaña de expectativas claras de liderazgo visible, establecidas en nuestro estándar de liderazgo.

Desde el primer día: Cultura Amor por la Vida

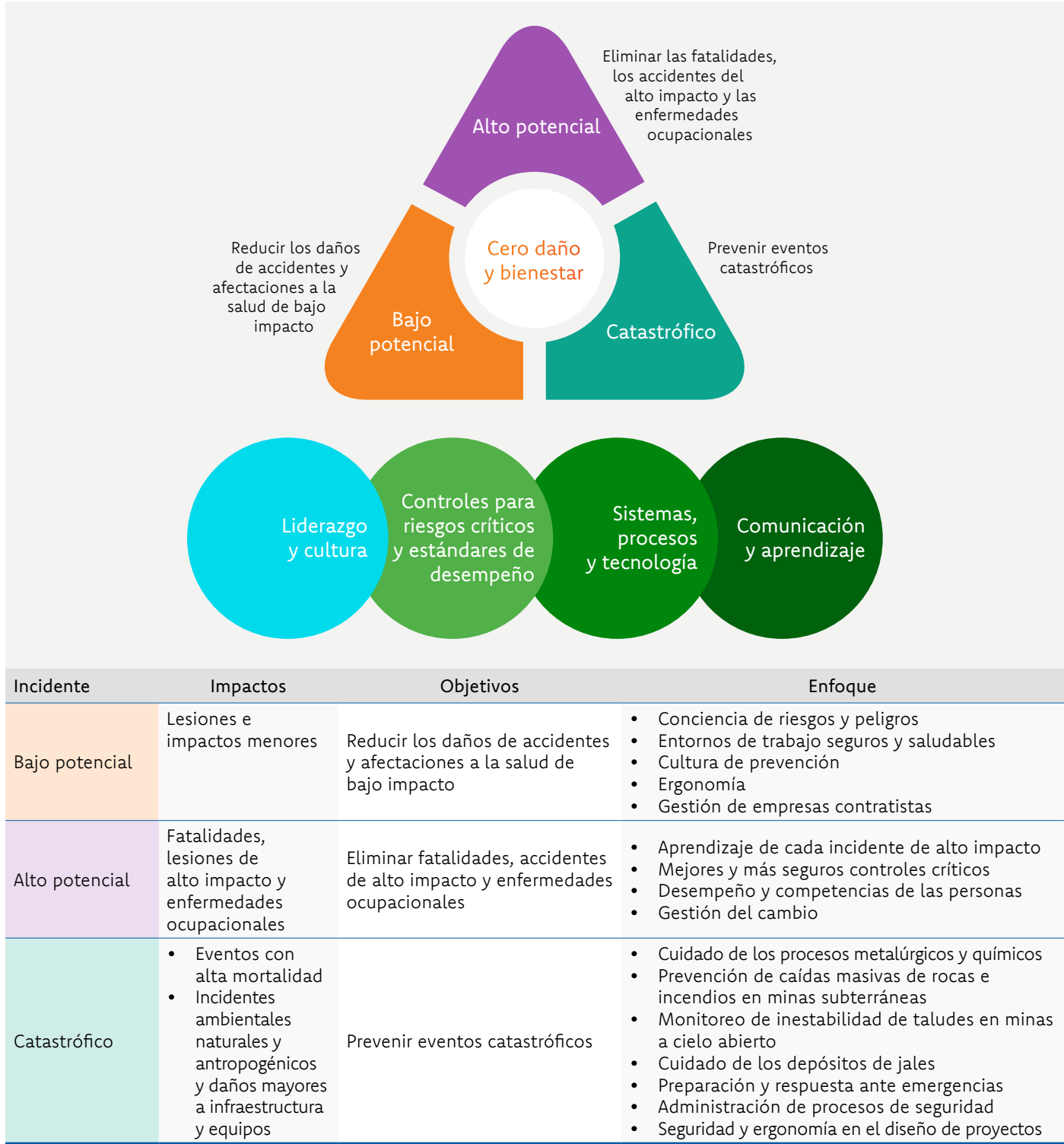
Este año fortalecimos el proceso de inducción con capacitación enfocada en la Estrategia de Alto Potencial. Buscamos que cada nuevo colaborador tome conciencia de que nada es más importante que su propia vida y la de sus compañeros. En estas sesiones abordamos criterios y conductas esenciales para prevenir incidentes graves y fortalecer nuestra cultura de seguridad y salud.



Estrategia de seguridad

Nuestra estrategia tiene un enfoque equilibrado que considera la prevención de eventos catastróficos, de alto y bajo potencial. Continuamos fortaleciendo la Estrategia

de Alto Potencial afirmando que nuestra prioridad y compromiso estratégicos son eliminar las fatalidades, las lesiones graves y las enfermedades profesionales.



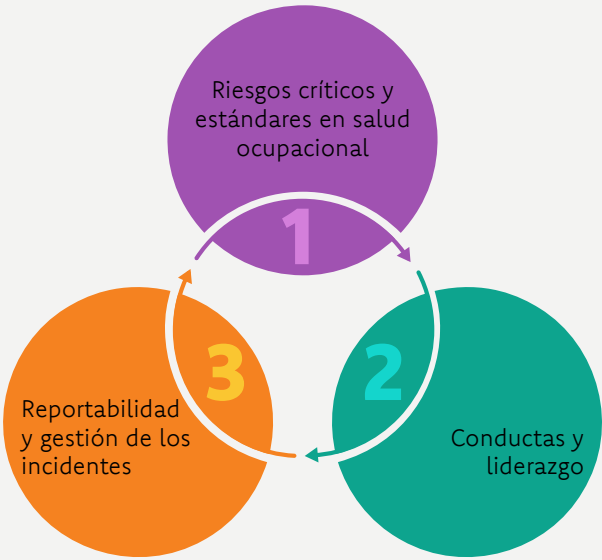
Estrategia de Alto Potencial

La Estrategia de Alto Potencial orienta nuestras acciones hacia los controles críticos, es decir, aquellos que marcan la diferencia en la prevención de incidentes graves de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Buscamos que todas las personas comprendan los riesgos críticos y apliquen controles definidos para implementarlos en campo. Para lograrlo, hemos establecido expectativas concretas de liderazgo visible y una clara rendición de cuentas para su implementación y evaluación. Nuestro enfoque se guía por las mejores prácticas internacionales del Consejo Internacional de Minería y Metales, fortaleciendo nuestra gestión con rigurosidad y consistencia.

La Estrategia de Alto Potencial consta de tres componentes: 1) Gestión de controles críticos, 2) Gestión de conductas y 3) Gestión de incidentes.



Estrategia de Alto Potencial



Fortalecimiento de la Estrategia de Alto Potencial

- Nuestros objetivos:
- Consolidar el portafolio de riesgos y controles críticos, estableciendo los requisitos mínimos para su gestión, diseñando controles para cada puesto de trabajo.
 - Establecer estándares de desempeño y herramientas de verificación en campo para los controles críticos, priorizando aquellos asociados con accidentes y enfermedades ocupacionales.
 - Desarrollar planes de implementación, monitoreo y seguimiento que incorporen indicadores adelantados (*leading*) para evaluar la calidad de la implementación e indicadores rezagados (*lagging*) para validar el desempeño.
 - Asegurar un liderazgo visible mediante la adopción de prácticas de liderazgo y comunicación efectiva que impulse cambios en los procesos y comportamientos.
 - Fortalecer el proceso de aprendizaje y mejora continua, reforzando los informes preventivos y la calidad de las investigaciones, y evaluando la efectividad de nuestros planes.

Gestión de riesgos críticos

Nuestra gente en las unidades de negocio participa en la identificación de los riesgos críticos. Con base en información histórica y en la experiencia del personal, identificamos eventos de alto potencial, tanto ocurridos como previsibles, y la observación directa en campo nos permite recopilar información clave sobre estos riesgos. Asimismo, al analizar los controles existentes y potenciales con la herramienta *bow-tie*, identificamos aquellos que son críticos, es decir, los cruciales para prevenir o mitigar las consecuencias de un evento de alto potencial.



Riesgos críticos de seguridad basados en datos históricos y en la experiencia de nuestra gente

Los principales riesgos críticos de seguridad son aquellos identificados en las diferentes operaciones e incluyen, entre otros, exploraciones, proyectos, minas de tajo y subterráneas, metalurgia, fundición, químicos y logística.



Las unidades de negocio definen objetivos, criterios de desempeño y mecanismos de reporte para los controles críticos, con una rendición de cuentas clara y herramientas de verificación que aseguran su aplicación en campo. Las divisiones de negocio establecen requisitos

mínimos: i) capacitación en seguridad enfocada en el puesto y certificación laboral 2) aptitud para el trabajo y 3) autorización administrativa, y desarrollan planes específicos para verificación en campo, evaluaciones de efectividad y acciones para cerrar brechas.

Verificaciones rigurosas y Comisiones de Seguridad e Higiene

Damos seguimiento continuo a la estrategia mediante verificaciones rigurosas de los riesgos críticos de mayor incidencia. En colaboración con las Comisiones de Seguridad e Higiene, fortalecemos su implementación a través de certificaciones en el estándar CONOCER 0391.01* y capacitación en riesgos y controles críticos, además de realizar recorridos mensuales orientados a prevenir fatalidades. En 2025, las Comisiones de Seguridad e Higiene de las unidades Sabinas, Capela y Milpillas fueron evaluadas y certificadas.

* El estándar EC0391.01 "Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo" de CONOCER certifica la competencia laboral para integrar y operar comisiones de seguridad e higiene, conforme a la NOM-019-STPS-2011 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de México.

Eliminar los eventos de alto impacto y sus consecuencias es un proceso continuo que exige esfuerzos sostenidos y coordinados. Nuestra Hoja de Ruta de Alto Potencial enfoca estos esfuerzos, fortalece el liderazgo y la responsabilidad para lograr nuestra visión de cero daños.

Hoja de Ruta de Alto Potencial





Gestión de conductas
Este enfoque de gestión promueve la seguridad mediante la observación de comportamientos y la retroalimentación oportuna. El liderazgo es clave para lograr el involucramiento y la apropiación de las iniciativas

de seguridad por parte del personal. Nuestro Estándar de Liderazgo establece las expectativas y el compromiso esperado en todos los niveles, desde la alta dirección hasta los colaboradores y socios en la cadena de valor. En 2025 reforzamos el liderazgo visible con mayor presencia del equipo directivo en recorridos de campo y la difusión de experiencia y aprendizajes en toda la organización.

“La seguridad no es algo aparte, es parte integral del trabajo y que nos vean como equipo, que vayamos juntos, que la gente nos tenga confianza para reportar qué está pasando realmente en las operaciones”.

Miguel Muñoz
Director de Minas
(Semana de la Seguridad 2025)

Prácticas de liderazgo
Nuestro objetivo es desarrollar un liderazgo visible, transformador, adaptativo y decisivo, cuya prioridad sea el amor por la vida y apoyar la mejora y el cambio. La presencia de los líderes en campo, en diálogo abierto con los trabajadores e identificando áreas de mejora, es fundamental para garantizar la eficacia de la Estrategia de Alto Potencial y consolidar una cultura de seguridad, generando un entorno de trabajo más seguros inspirando un mayor compromiso.

Nuestro Estándar de Liderazgo les permite a los responsables de los riesgos demostrar un liderazgo visible en campo. Esto se traduce en prácticas orientadas a verificar los controles críticos, involucrar y empoderar a los empleados como promotores de una cultura de seguridad preventiva.

Reforzamos el liderazgo visible mediante la participación de la Alta Dirección en recorridos en campo y a través de cápsulas audiovisuales con el mensaje “El ejemplo arrastra”, evidenciando con acciones el compromiso directivo auténtico y coherente con la cultura de prevención.



“Éstas son las iniciativas que mueven la base de nosotros cómo equipo directivo. Nos debe de mover y llevar a la acción”.

Arturo Troco
Director Comercial y Químicos
(Semana de la Seguridad 2025)

Química del Rey recibe por décima vez el reconocimiento Casco de Plata

En 2025, Química del Rey, líder en la producción de sulfato de sodio, óxido de magnesio, hidróxido de magnesio en polvo, hidróxido de magnesio en suspensión y sulfato de magnesio, recibió por décima ocasión el reconocimiento Casco de Plata otorgado por la Cámara Minera de México a empresas que destacan en seguridad laboral.

El galardón se entregó en el marco de la XXXVI Convención Internacional de Minería 2025 celebrada en Acapulco, Guerrero y organizada por la Asociación de Ingenieros de Minas, Metalurgistas y Geólogos de México A.C. (AIMMGM).

Este reconocimiento destaca las estrategias implementadas para reducir accidentes, fortalecer la capacitación en seguridad y promover una cultura preventiva entre empleados y proveedores.



Fotografía cortesía de AIMMGM

Participación y rendición de cuentas
La participación y el compromiso de nuestro equipo son clave para el éxito de la Estrategia de Alto Potencial. La responsabilidad y la rendición de cuentas se han definido y comunicado claramente a toda la organización y a los contratistas, con el fin de asegurar la implementación de controles críticos, el liderazgo visible, la evaluación continua, la aplicación de medidas correctivas y el derecho a decir NO.

Liderazgo visible y responsabilidad



Gestión de incidentes

En la gestión de incidentes, aprender de fallas y errores es esencial para evitar su recurrencia y fortalecer una cultura de prevención en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Por ello es importante asegurar la investigación de calidad, la comunicación oportuna, la reflexión sobre las lecciones aprendidas y la implementación, verificación y evaluación de la efectividad de las acciones.

Durante 2025 se reforzó el aprendizaje organizacional a través de la difusión mensual de los boletines *Aprendizaje de incidentes*, para promover el intercambio sistemático de lecciones aprendidas entre centros de trabajo y equipos, y consolidando un enfoque preventivo, colaborativo y de mejora continua.

Ante un evento significativo, nuestro proceso de investigación comienza con el análisis de causa raíz (RCA). Posteriormente, utilizamos la metodología de Alto Potencial, basada en análisis de causa de incidentes (ICAM). El personal de las distintas divisiones cuenta con las herramientas necesarias para actuar como capacitadores y facilitadores en este método. Además, realizamos talleres dirigidos a líderes para reforzar su compromiso con la investigación de incidentes, el cumplimiento de las acciones requeridas y el seguimiento a las recomendaciones derivadas.

Nuestro enfoque incorpora también el reporte de los cuasiaccidentes, lo que permite identificar controles críticos ausentes o fallidos que podrían derivar en eventos de alto potencial o en incidentes de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente.

Pasos para sensibilizar a nuestra gente sobre la responsabilidad y los beneficios del reporte preventivo, cuya finalidad es proteger su vida y la de sus compañeros de trabajo.

- Anticipar el riesgo como sistema de alerta temprana.
- Apoyar a su equipo y a su empresa.
- Participar activamente en la gestión de riesgos.
- Evaluar el nivel adecuado de implementación de controles críticos en campo.



Contratistas

Revisamos exhaustivamente nuestro enfoque de gestión de contratistas, reforzando los elementos clave para la implementación eficaz de nuestra Estrategia de Alto Potencial. El estándar para contratistas especifica los requisitos indispensables para su contratación, en particular su acreditación, la adopción de controles críticos y los planes de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Asimismo, establece una rendición de cuentas y controles claros para nuestras propias funciones y operaciones corporativas, con el fin de gestionar de manera efectiva su ciclo de vida en la empresa.

El Estándar de Contratistas busca lo siguiente:

- Establecer un proceso formal de precalificación basado en el desempeño.
- Gestionar los contratos según el nivel de exposición al riesgo.
- Certificar que cumplan con los requisitos mínimos de la empresa.
- Exigir planes formales de seguridad y salud, y verificar su cumplimiento.
- Evaluar su desempeño para fundamentar los planes de remediación y mejora.
- Gestionar incentivos y sanciones de manera formal y sistemática.



“La palabra de Don Alejandro (el Presidente del Consejo) explicando que la seguridad es el trabajo más importante que tenemos, ayudará a muchos a estar convencidos de la dirección en la cual la compañía se debe mover”.

Jeremy Gillis
Director de Operaciones Metales
(Semana de la Seguridad 2025)



Ciclo de vida de la gestión de contratistas

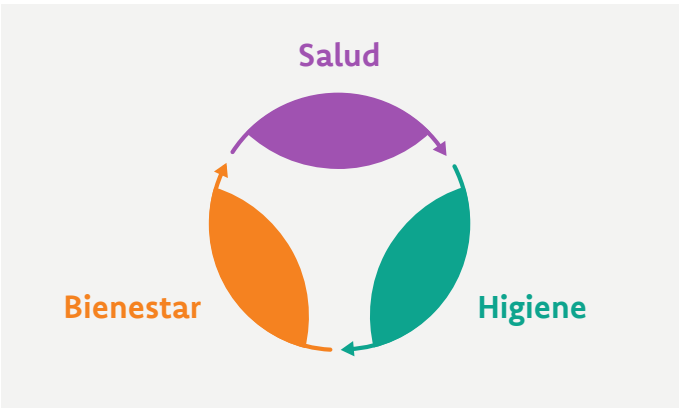


1. Necesidad de servicio
2. Licitación
3. Acreditación
4. Movilización
5. Categorización (nivel de riesgo)
6. Programa de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente
7. Autodiagnóstico
8. Evaluación mensual
9. Desmovilización
10. Recomendación y registro

Gestión de impactos y riesgos a la salud

Los impactos en la salud ocupacional suelen ser acumulativos, como resultado de una exposición constante. Por ello, nuestras unidades de negocio implementan planes de gestión que abarcan la higiene y la salud ocupacional, con el objetivo de prevenir y mitigar riesgos e impactos de corto y largo plazo. La Estrategia de Alto Potencial centra nuestros esfuerzos en los riesgos y controles críticos en materia de salud. A su vez, los equipos de salud de nuestras unidades de negocio supervisan la recuperación del personal accidentado y dan seguimiento a los casos con secuelas.

Entendemos la salud como un estado de bienestar físico, mental y social. En este sentido, complementamos nuestras acciones de seguridad y salud con programas enfocados en la gestión de riesgos psicosociales en el trabajo, campañas de bienestar y promoción de estilos de vida saludables, e iniciativas de salud comunitaria.



Higiene ocupacional

Las iniciativas de higiene ocupacional buscan reducir la exposición a agentes peligrosos en el trabajo mediante la identificación, la evaluación, el control y monitoreo de fuentes de gases, polvo y ruido. El plan de acción se centra en las áreas críticas y evaluaciones en campo, e integra estándares de higiene ocupacional, vigilancia médica y directrices para la gestión de casos. Los controles críticos incluyen una combinación de aptitud para el trabajo, controles de ingeniería —por ejemplo, supresión del polvo—, equipo de protección personal, como mascarillas respiratorias, y medidas administrativas, como ciclos de trabajo prescritos, para limitar la exposición.

Salud ocupacional

Nuestros programas de salud ocupacional anticipan, detectan, abordan y monitorean los síntomas de enfermedades profesionales con un enfoque centrado en las condiciones específicas de cada puesto. Mediante un programa de vigilancia médica, evaluamos la aptitud para el trabajo e identificamos tempranamente síntomas que podrían agravarse por la exposición a agentes peligrosos, condiciones ergonómicas y otros factores laborales. Este programa orienta la gestión de casos, la capacitación y la implementación de controles de higiene ocupacional. Promovemos la participación de nuestro personal en temas de salud e higiene preventiva mediante campañas de capacitación y comunicación.

Riesgos críticos y estándares de salud ocupacional

Como parte del fortalecimiento de la Estrategia de Alto Potencial, se incorporaron ocho riesgos de salud ocupacional al portafolio de riesgos críticos. Esta actualización se sustentó en la identificación de riesgos en campo, mediciones de exposición (ruido, temperatura, gases y polvo), estudios de higiene industrial en cada centro de trabajo, vigilancia médica ocupacional y dictámenes de enfermedades profesionales del Instituto Mexicano del Seguro Social.



Riesgos críticos de salud

Exposición a fatiga y somnolencia

Exposición a temperaturas extremas

Exposición a ruido

Exposición a gases

Riesgo psicosocial

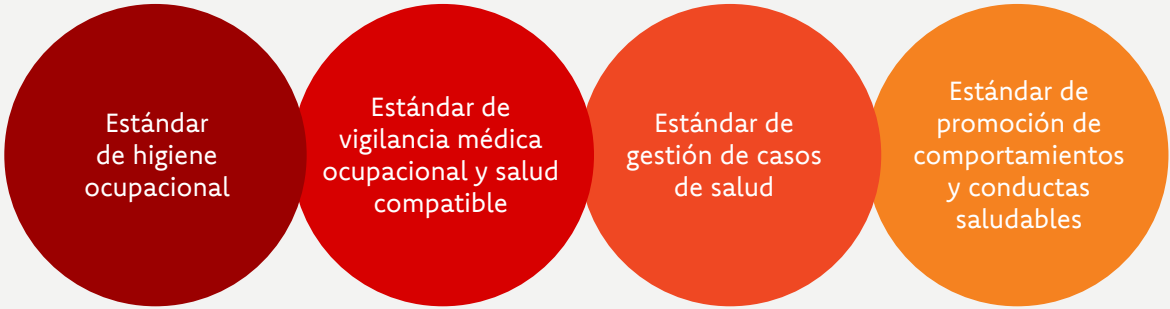
Exposición a polvo

Exposición a vibraciones

Riesgos ergonómicos

En 2025, se definieron cuatro estándares de salud ocupacional que establecen requisitos para las personas, los equipos e instalaciones y la organización. Estos estándares tienen como objetivo:

- Gestionar adecuada y oportunamente los agentes de riesgo para la salud.
- Asegurar la compatibilidad entre la aptitud física de las personas y sus actividades laborales.
- Apoyar la recuperación de lesiones y prevenir la aparición o el agravamiento de enfermedades ocupacionales y generales.
- Generar, implementar y promover conductas saludables.



Recuperación de los accidentes

El regreso seguro al trabajo requiere un proceso de recuperación que atienda tanto los aspectos físicos como mentales derivados de un accidente. Nuestros equipos de salud monitorean la rehabilitación física para identificar oportunamente retrocesos y necesidades de apoyo psicológico, así como para dar seguimiento a los planes de regreso al trabajo. Este proceso incluye identificar un puesto de trabajo compatible con las capacidades del trabajador —que pueden haberse visto afectadas de manera temporal o permanente—, así como las restricciones, como horario laboral y exigencia física de las tareas.

Salud no ocupacional

Contamos con un programa de vigilancia de la salud no ocupacional, que incluye chequeos médicos y exámenes ginecológicos, orientado a la detección temprana de enfermedades y la identificación de factores de riesgo. Impulsamos acciones de prevención y concientización sobre cáncer de mama, cuello uterino y próstata mediante campañas de comunicación, charlas, campañas de detección y concursos de fotografía, entre otros. También brindamos apoyo para el monitoreo de enfermedades crónico-degenerativas y damos seguimiento especializado durante el embarazo y la lactancia.

Riesgos psicosociales

La salud mental es un factor clave para garantizar un entorno laboral saludable, seguro y productivo. Por ello, promovemos la prevención de riesgos psicosociales, la erradicación de la violencia laboral y el fortalecimiento de un entorno organizacional favorable. Nuestra encuesta bianual representa la base para definir e implementar medidas de prevención, control de riesgos y un mejor ambiente laboral. Durante 2025, se llevaron a cabo acciones clave, entre las que destacan:

- Revisión y difusión de la Política de Prevención de Riesgos Psicosociales.
- Fortalecimiento del canal de denuncias Línea Correcta, como mecanismo confiable para reportar conductas inadecuadas.
- Implementación de la campaña Mejor estar Seguros, enfocada en el autocuidado y la salud integral.
- Capacitación a líderes a través de la Academia Laboral BAL, que incluye un módulo específico sobre riesgos psicosociales.
- Impartición del curso El Derecho a Decir No, orientado a prevenir casos de acoso, hostigamiento y violencia laboral, el cual tuvo una participación de 2,887 colaboradores.



Sistemas de gestión y certificaciones

GRI 403-1

Nuestras operaciones, proyectos y exploraciones gestionan la salud y la seguridad con un enfoque de sistemas de gestión. Hemos logrado avances significativos para certificar los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en la norma ISO 45001, y actualmente 50% de nuestras unidades operativas cuentan con esta certificación.

Empresa	División	Unidad
Peñoles	Químicos	Industrias Magnelec
Peñoles	Metales	Aleazin
Peñoles	Metales	Fundición
Peñoles	Metales	Refinería
Peñoles	Metales	Zinc
Peñoles	Minas	Sabinas
Peñoles	Minas	Roble
Fresnillo plc	Minas	Fresnillo
Fresnillo plc	Minas	Saucito
Fresnillo plc	Minas	Penmont (Herradura y Noche Buena)

Así también, Química del Rey y Fertirey, cuentan con certificado de Responsabilidad Integral, otorgado por la Asociación Nacional de la Industria Química, que evalúa el cumplimiento de altos estándares de responsabilidad integral, protección ambiental y seguridad operativa.

Además, comprometidos con la salud ocupacional, voluntariamente refrendamos en todos nuestros centros de trabajo el Distintivo ELSSA (Entornos Laborables Seguros y Saludables), otorgado por el IMSS.

Preparación y respuesta ante emergencias

Todas nuestras operaciones y proyectos cuentan con planes y equipos de respuesta a emergencias, que se se fortalecen mediante la capacitación continua y la realización de simulacros, desarrollando así las capacidades de los equipos locales. Estos equipos incluyen personal capacitado, como paramédicos, y operan en estrecha colaboración con autoridades municipales, estatales y federales, lo que asegura una respuesta coordinada ante cualquier eventualidad.



Contribuimos al desarrollo de capacidades para el manejo de emergencias

En mayo de 2025, las áreas de seguridad divisional de Met-Mex y planta Fertirey en conjunto con el Departamento de Vinculación, llevaron a cabo la capacitación en el manejo seguro de amoniaco y la respuesta a emergencias.

A través de estas acciones, compartimos el conocimiento y la preparación especializada de nuestras brigadas de emergencia, fortaleciendo la colaboración con autoridades y empresas de la localidad, y fomentando la prevención y atención oportuna de emergencias.

Métricas y desempeño

A pesar de los esfuerzos realizados, lamentamos profundamente informar de dos accidentes fatales en las unidades Juanicipio y Ciénega de Fresnillo plc. Tras llevar a cabo una investigación exhaustiva de los accidentes, compartimos las lecciones aprendidas con todas las unidades de negocio y definimos acciones correctivas para evitar la recurrencia de accidentes similares.

Capacitación en seguridad y salud

SASB EM-MM-320a.1

Segmento	Horas de capacitación	Promedio horas de capacitación
Empleados no sindicalizados	68,826	14.4
Empleados sindicalizados	251,493	23.2
Contratistas	429,554	24.0
TOTAL	749,873	22.4

Tasa de lesiones por accidente laboral con tiempo perdido (LTIFR), registrables totales (TRIFR) y fatalidades

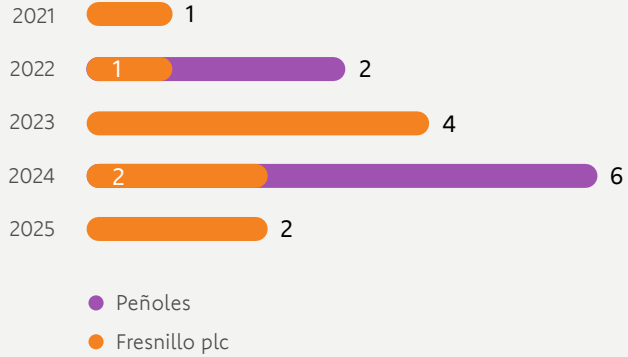
GRI 403-9

Industrias Peñoles		Peñoles			Fresnillo plc		
	TOTAL	TOTAL	Empleados	Contratistas	TOTAL	Empleados	Contratistas
Horas de exposición al riesgo	79,305,679	36,147,479	19,850,477	16,297,001	43,158,200	17,162,000	25,996,200
Lesiones con tiempo perdido¹	438	261	137	124	177	88	89
Lesiones registrables totales	832	562	345	217	270	125	145
TRIFR	10.49	15.55	17.38	13.32	6.26	7.28	5.58
LTIFR	5.52	7.22	6.90	7.61	4.10	5.13	3.42
Tasa de fatalidades	0.03	0.00	0.00	0.00	0.046	0.06	0.04

1 En la carta de aseguramiento corresponde a la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.

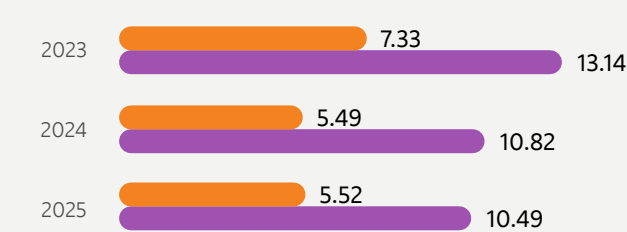
Fatalidades

GRI 403-9



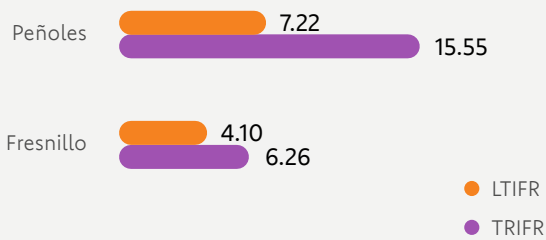
Tasa de lesiones de Industrias Peñoles

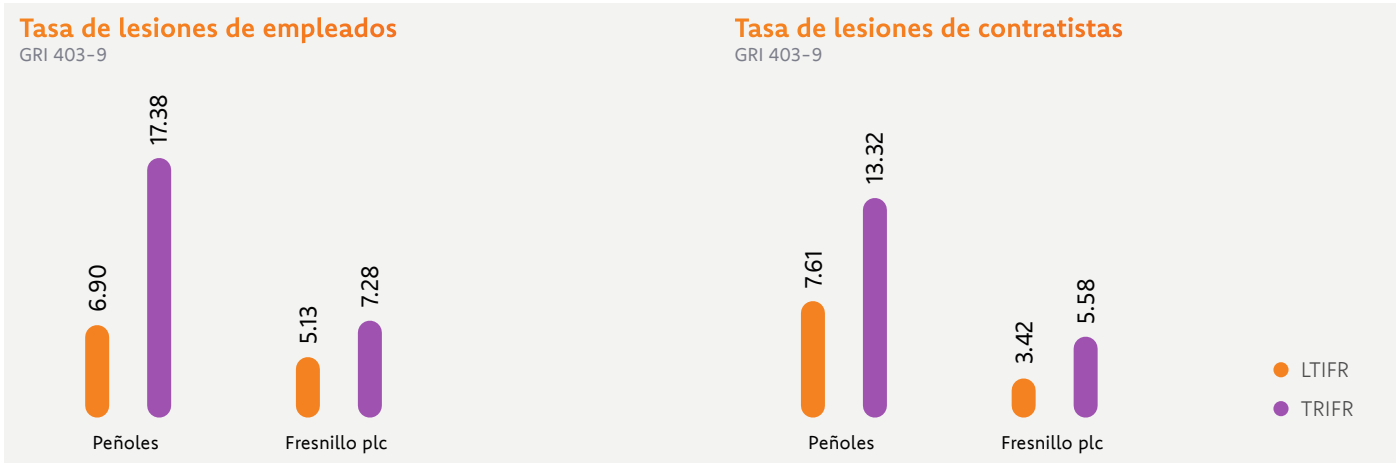
GRI 403-9



Tasa de lesiones por compañía

GRI 403-9

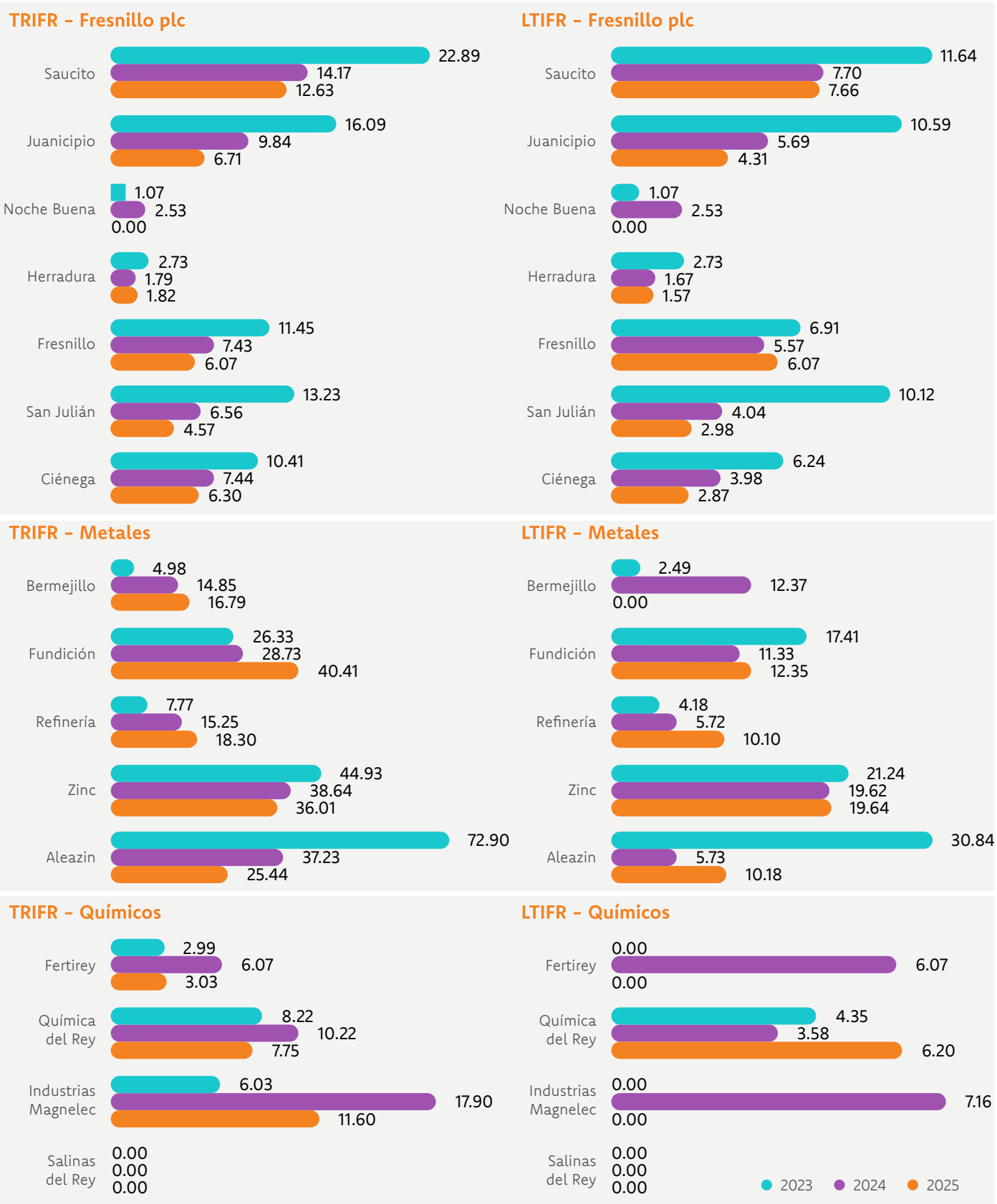
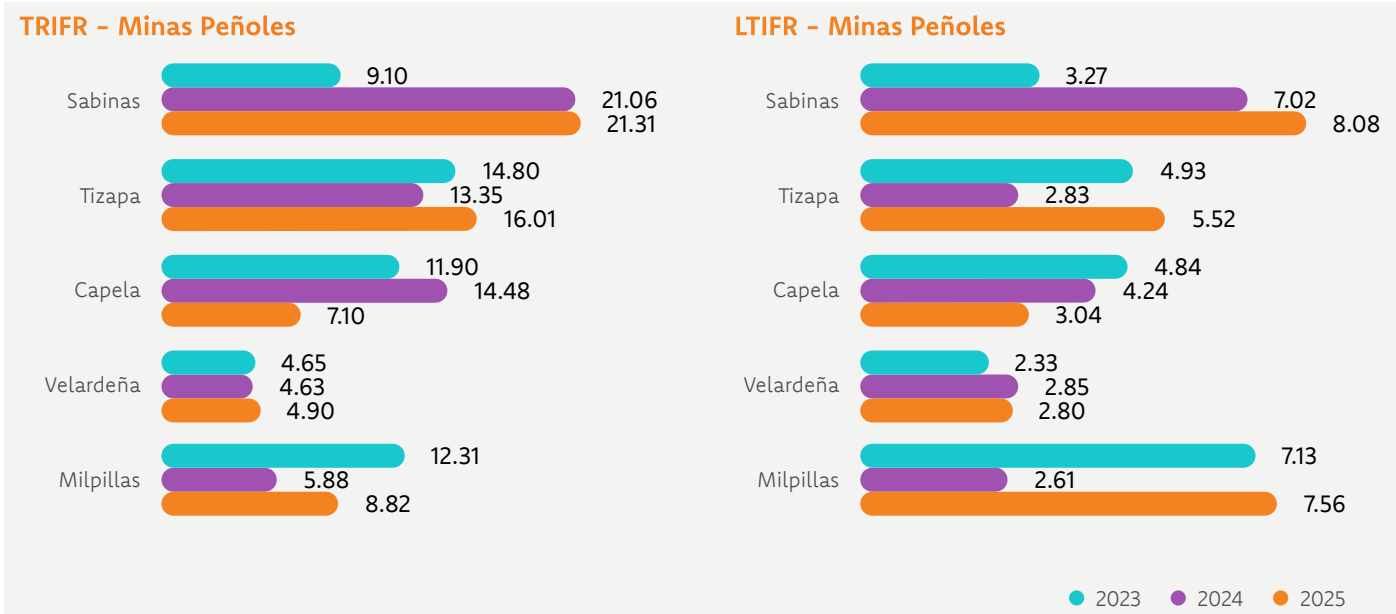




Tasa de lesiones con tiempo perdido (LTIFR): El número de lesiones con tiempo perdido por 1,000,000 de horas trabajadas.
Tasa de lesiones registrables totales (TRIFR): Accidentes fatales + lesiones con tiempo perdido + lesiones con tratamiento médico por 1,000,000 de horas trabajadas.

Tasa de lesiones por división

GRI 403-9





Cuasiaccidentes

Los cuasiaccidentes resultan de la ausencia de un control crítico frente a un riesgo de alto, detectado durante las prácticas de liderazgo en campo.

2025	Fresnillo plc	Peñoles	Industrias Peñoles
Cuasiaccidentes de alto potencial	55,853	68,342	124,195

Enfermedades ocupacionales

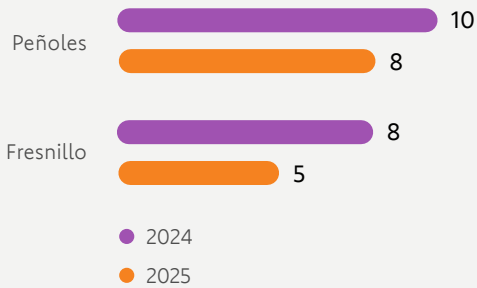
GRI 403-10

Enfermedades ocupacionales	2025	2024
Peñoles	76	129
Fresnillo plc	57	46
Industrias Peñoles	133	175

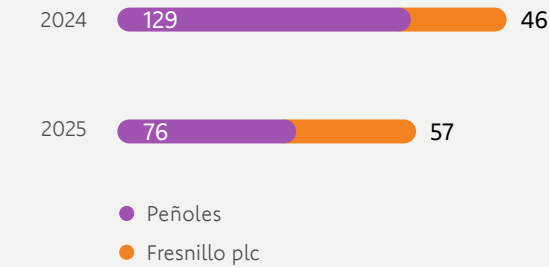
Las cifras reportadas en 2024 fueron ajustadas posteriormente a la recepción y revisión de los dictámenes oficiales del IMSS, que fueron emitidos fuera de tiempo. Las cifras reportadas para 2025, son sujetas de cambio por deliberaciones del IMSS posteriores a la fecha de cierre de este informe.

Durante 2025, las principales enfermedades ocupacionales identificadas fueron hipoacusia, neumoconiosis y trastornos musculoesqueléticos. No se presentaron muertes por enfermedades ocupacionales.

Secuelas de accidentes



Enfermedades ocupacionales



Las cifras reportadas para 2025, son sujetas de cambio por deliberaciones del IMSS posteriores a la fecha de cierre de este informe.

Pueblos indígenas

SASB EM-MM-210a.3

El propósito de Peñoles es construir relaciones de largo plazo con los pueblos indígenas basadas en la confianza, el respeto y el beneficio mutuos mediante el reconocimiento de sus características culturales, formas de organización y toma de decisiones, usos y costumbres.

Estamos convencidos de que los procesos de consentimiento previo, libre e informado (CPLI), aplicados conforme a principios reconocidos, permiten desarrollar proyectos que gestionen mejor los impactos y promuevan el desarrollo sostenible de los pueblos indígenas.

Contexto y consideraciones estratégicas

Históricamente, estas comunidades han enfrentado desventajas estructurales que se reflejan en mayores niveles de pobreza, discriminación y marginación. Cuentan con una cultura propia y una estrecha relación con el territorio y los recursos naturales, protegidos por

la legislación nacional y por convenios internacionales. México, Chile y Perú aprobaron el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el cual prevé la implementación de un mecanismo de consentimiento previo, libre e informado, que obliga a sus gobiernos a consultar a las comunidades originarias antes de realizar cualquier proyecto. Estas obligaciones y su implementación se estipulan en la legislación local. Asimismo, marcos internacionales como la Corporación Financiera Internacional (IFC) y los Principios del Ecuador (PE) —vinculados al financiamiento de los proyectos—, así como iniciativas sectoriales como el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), Hacia una Minería Sostenible (TSM) y la Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA) establecen buenas prácticas para la industria. El relacionamiento con los pueblos indígenas requiere cumplir estas obligaciones y gestionar de manera responsable los impactos, factor esencial en los proyectos mineros para respetar sus derechos y promover oportunidades de desarrollo sostenible.





Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

La gestión responsable de impactos, riesgos y oportunidades es fundamental para generar la confianza que permita construir relaciones de largo plazo y beneficio mutuo. Nuestra estrategia de relación con los pueblos indígenas articula nuestras principales actividades de gestión social



Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas

GRI 411-1
Durante el año no se tuvieron casos reportados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.

Estudios sociales y relacionamiento comunitario

A partir de estudios que consideran la caracterización de las comunidades originarias —su organización social, estadísticas sociodemográficas, patrimonio cultural, y usos y costumbres— identificamos los impactos potenciales y definimos las medidas de mitigación, siempre enfocados en el respeto a sus derechos e incorporando sus intereses, conocimientos y aspiraciones. Todas las operaciones y proyectos cuentan con planes de relacionamiento comunitario que incluyen foros, programas y diversas actividades con las comunidades.

Planes de gestión, colaboración y mecanismos de atención

Desarrollamos planes de gestión social para atender los impactos —positivos y negativos— identificados en los estudios de impacto social y en la retroalimentación del relacionamiento comunitario. Asimismo, impulsamos la colaboración estratégica con gobiernos, organismos de cooperación y organizaciones de la sociedad civil en temas relevantes.

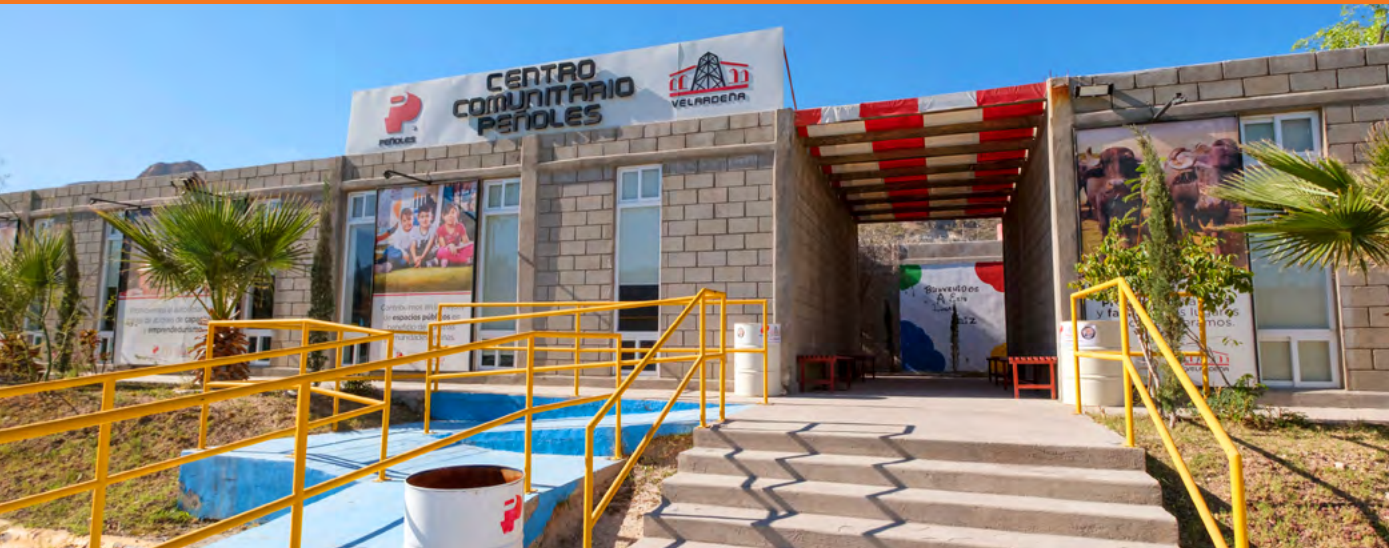
Contamos con un mecanismo de atención de quejas y reclamos en campo, así como con la Línea Correcta para reportar de manera confidencial cualquier situación relacionada con la conducta de la empresa y sus socios en la cadena de valor.

Debida diligencia y consentimiento libre, previo e informado

Implementamos un mecanismo de debida diligencia para identificar oportunamente la presencia de pueblos indígenas en fuentes oficiales, con el propósito de definir medidas de relacionamiento comunitario e integrar consideraciones del CPLI en la planeación de los proyectos.

Generación de oportunidades para el desarrollo sostenible

Nuestros planes de gestión social promueven iniciativas y programas sociales enfocados en salud, educación y desarrollo de capacidades con las comunidades originarias.



Comunidades

GRI 2-25

Reconocemos la complejidad social de las regiones donde operamos y las crecientes expectativas sobre nuestro desempeño social. Por ello nuestro compromiso es mejorar continuamente nuestras prácticas de relación con las comunidades.

Aspiramos a Vivir la Comunidad involucrándonos en sus prioridades y sumándonos a sus planes de desarrollo con una visión de futuro compartido, mediante la colaboración estratégica con autoridades, entidades cooperantes y organizaciones de la sociedad civil.

Promovemos el diálogo y la participación para el desarrollo comunitario, fortaleciendo las capacidades de las organizaciones sociales, impulsando el desarrollo sostenible y fomentando soluciones compartidas.

Gobernanza

Los temas de desempeño social se gestionarán a través del Comité Directivo ASG ([ver sección Gobernanza ASG](#)), que vigilará los resultados con base en los objetivos del plan estratégico ([ver sección Estrategia del Informe Anual](#)).

Políticas, lineamientos y procedimientos



Estándar de Desempeño Social

Este estándar define los criterios y factores clave para gestionar de manera responsable los impactos y riesgos sociales, generar confianza en las comunidades y proyectos, y asegurar la implementación de nuestra estrategia de negocio.

El Estándar de Desempeño Social y los procedimientos del Sistema de Gestión Social se inspiran en regulaciones y normas internacionales relevantes:

- Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional
- Salvaguardas Ambientales y Sociales del Banco Mundial
- Salvaguardas del Banco Interamericano de Desarrollo
- Acuerdos internacionales, como el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo
- Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos
- Buenas Prácticas del Consejo Internacional de Minería y Metales y el programa Hacia una Minería Sostenible



de la estrategia de negocio. Por ello es fundamental gestionarlos mediante el diálogo y el involucramiento con las comunidades.

Contexto y consideraciones estratégicas

La licencia social para operar es uno de los cinco principales riesgos de la industria minero-metalúrgica⁵.

Implicaciones estratégicas del desempeño social

Gestión de los impactos, riesgos y oportunidades sociales

La gestión responsable de los impactos y riesgos socioambientales es fundamental para generar y conservar el apoyo de las comunidades, lo cual incluye considerar los derechos humanos. Una gestión inadecuada puede convertir los impactos en riesgos sociales que afecten la continuidad y la ejecución

Participación de las comunidades

La participación comunitaria es clave para integrar sus expectativas y preocupaciones en las decisiones operativas, tácticas y estratégicas de la empresa. Involucrar a la comunidad en los temas que le son relevantes fortalece el respaldo social y genera oportunidades de desarrollo. Dado que sus expectativas evolucionan con el tiempo, el éxito de la estrategia de relacionamiento depende de la capacidad de la organización de adaptarse a esta realidad.

Adaptación a cambios en los marcos regulatorios y expectativas internacionales de desempeño social

El marco regulatorio del desempeño social es dinámico, tanto en el ámbito legal como en los estándares internacionales. Por ello nuestro sistema de gestión social debe ser flexible y ágil para responder al nuevo entorno.

5 Ernst & Young Global Limited (EYG). Top 10 business risks and opportunities for mining and metals in 2024. Disponible en: https://www.ey.com/en_kz/insights/energy-resources/risks-opportunities.

Asuntos relevantes para las comunidades
El relacionamiento comunitario permite identificar y atender los asuntos de mayor relevancia para las comunidades y, por lo tanto, estratégicos para la gestión social:

Temas relevantes para la comunidad

- Abasto municipal de agua
- Acceso a la tierra
- Calidad del aire
- Conducta de nuestra gente
- Compromisos y acuerdos
- Comunicación y transparencia
- Conservación de suelos
- Cuidado del agua
- Empleo y relaciones laborales
- Equidad en los apoyos sociales
- Manejo de depósitos de jales
- Mecanismos de atención comunitaria
- Seguridad y salud industrial
- Seguridad
- Beneficios y bonos
- Vibraciones

Nota: Los temas están ordenados alfabéticamente.



Gestión de impactos, riesgos y oportunidades sociales
SASB EM-MM-210b.1

Desempeño social
El Consejo Internacional de Minería y Metales propone medir la madurez del desempeño social a través de cuatro dimensiones: liderazgo y conciencia social, sistema de gestión, gente y métricas. En Peñoles, adoptamos este enfoque para orientar el desarrollo de capacidades.



Fuente: Social Performance Maturity Matrix del Consejo Internacional de Minería y Metales.

Relacionamiento en el ciclo de vida
Nuestra estrategia de relacionamiento comunitario se adapta a las expectativas de las comunidades y a los impactos potenciales propios de cada etapa del ciclo de vida de la minería y los metales. Promovemos una participación temprana y efectiva, reconociendo su interés en ser escuchadas y en participar en el desarrollo de los proyectos.



- **Exploración:** Establecemos contacto con las comunidades para presentarnos, explicar nuestras actividades y gestionar los permisos de acceso para llevar a cabo la exploración. Identificamos los temas de interés, necesidades y preocupaciones; atendemos inquietudes y reclamos, y promovemos oportunidades de empleo temporal, proveeduría e inversión social. En etapas avanzadas realizamos estudios de línea base y debidas diligencias en materia de pueblos indígenas para anticipar medidas que aseguren un relacionamiento respetuoso.
- **Proyectos:** Impulsamos la continuidad de la gestión social mediante la vinculación entre los equipos de exploración y operación. Esto incluye la evaluación de la gestión, el seguimiento de compromisos y el fortalecimiento del equipo de relaciones comunitarias para comunicarles de manera consistente la visión de trabajo durante todo el ciclo de vida del proyecto.

Ampliamos los estudios sociales de línea base y la evaluación de impactos para diseñar un plan de gestión social sólido. Incrementamos la ambición de nuestros programas involucrando a comunidades y organizaciones de la sociedad civil y promovemos la sensibilización de los equipos de ingeniería para incorporar consideraciones sociales, incluida la ubicación de los depósitos de jales en los análisis de sitio.
- **Operaciones mineras, metalúrgicas y químicas:** Los equipos de relaciones comunitarias desarrollan planes de gestión social orientados a generar impactos positivos en los temas relevantes para las comunidades. Durante la operación, implementamos los programas de inversión social y mantenemos los mecanismos de atención a inquietudes y quejas. Asimismo, realizamos estudios sociales anuales o bianuales para identificar brechas y oportunidades en nuestro desempeño, integrando de manera participativa las perspectivas de las comunidades. Esta fase concentra las oportunidades más duraderas de empleo y proveeduría local.



Caso Reina del Cobre: transición de exploración a proyecto

Implementamos un modelo de intervención social temprana, ordenada y planificada en las comunidades donde desarrollamos proyectos con potencial de convertirse en operaciones mineras. Este enfoque asegura la continuidad del relacionamiento con actores clave y una vinculación permanente a lo largo del ciclo de vida del proyecto.

Este modelo de gestión social facilita la trazabilidad y el seguimiento de compromisos, así como de los programas, proyectos y acciones sociales, fortaleciendo

la transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua en la relación.

La práctica se alinea con nuestro compromiso de generar valor social compartido y promover el desarrollo sostenible en las regiones donde operamos, contribuyendo al fortalecimiento del tejido social y a una licencia social basada en el diálogo, la confianza y la corresponsabilidad. Actualmente, este enfoque se implementa en el proyecto Reina del Cobre, en el distrito Velardeña, en Durango.

Convenio con la comunidad Colla Río Jorquera: un trabajo mancomunado

Desde 2018, Minera Peñoles de Chile desarrolla trabajos de exploración en la alta cordillera de la región de Atacama para el proyecto Yastai, en territorios inscritos como propiedad de la comunidad Colla del Río Jorquera y sus Afluentes (CCRJ). Desde tiempos ancestrales, esta comunidad ha establecido en su territorio rutas de trashumancia, adaptando sus desplazamientos a las necesidades de sus animales y a los ciclos estacionales. Parte de este territorio coincide con áreas de interés de Peñoles, lo que ha implicado, desde un inicio, tender puentes de comunicación, de respeto y mutuo entendimiento.

Minera Peñoles de Chile y la Directiva de la CCRJ establecieron desde un inicio un diálogo respetuoso

y transparente. Tras una primera etapa de convenios anuales, en 2023 se formalizó un Convenio de Colaboración y Desarrollo multianual, que ha fortalecido la relación, evitando las negociaciones constantes al concluir cada temporada de perforaciones.

El convenio impulsa el fortalecimiento de capacidades productivas —especialmente para actividades agropecuarias, veterinarias y comercialización de lácteos— así como acciones en educación, salud y preservación de su patrimonio cultural colla. También refuerza las capacidades de supervisión de la comunidad y su preparación ante emergencias y periodos invernales. Comunidad y empresa celebran mesas técnicas mensuales donde revisan avances de esta cooperación.

Conocer las expectativas y preocupaciones de las comunidades es una prioridad. Todas las unidades y proyectos cuentan con planes de relacionamiento basados en atención y diálogo permanente. Mediante

procesos formales —grupos de enfoque, entrevistas a profundidad a la población—, conocemos su percepción sobre nuestro desempeño ambiental y social, como empleador y como vecino institucional.

Cada año evaluamos la percepción comunitaria sobre nuestro impacto social y ambiental.

Estudios sociales

Cada año, nuestras operaciones realizan diagnósticos sociales para conocer las inquietudes, expectativas y percepciones de las comunidades sobre nuestro desempeño social y ambiental, así como nuestro papel como empleador y vecino y nuestra imagen institucional. Estos diagnósticos, que incluyen evaluaciones de impacto social y debidas diligencias con enfoque en derechos humanos, nos permiten identificar riesgos, impactos y oportunidades para mejorar nuestro desempeño social.

Planes de gestión social

Desarrollamos planes de gestión social para abordar los impactos identificados en las evaluaciones y, a partir de ellos, implementar mecanismos para gestionarlos de manera integral en todas nuestras operaciones. También colaboramos con gobiernos, otras empresas y organizaciones de la sociedad civil.

Estos planes incluyen un componente de vinculación y relacionamiento, con mecanismos como reuniones y talleres para compartir información clave y obtener retroalimentación, promoviendo espacios de confianza y diálogo.

Todas nuestras operaciones y proyectos cuentan con planes de gestión social.

Mecanismo de atención a quejas

Todas nuestras operaciones, proyectos y sitios de exploración cuentan con mecanismos formales para recibir y responder inquietudes y quejas de la comunidad. Éstos nos permiten comprender los impactos reales y percibidos de nuestras actividades y aseguran que las quejas tengan una respuesta oportuna y efectiva. Nuestro mecanismo de atención a quejas se complementa con el canal de denuncia ética Línea Correcta.



La estadística de quejas se presenta en la sección de métricas.



Adquisición de tierra y reasentamientos

Cuando es necesario adquirir terrenos, involucramos a las comunidades desde etapas tempranas para promover negociaciones justas e informadas. Desde la fase de diseño del proyecto, buscamos evitar la reubicación de familias o comunidades. Cuando es inevitable, la gestionamos con estudios de impacto integrales y planes de acción participativos orientados a mitigar los impactos y restaurar o mejorar los medios de vida. Las medidas de reasentamiento incluyen información transparente, mecanismos de retroalimentación y acceso a canales de atención a quejas.

Durante 2025, no se realizaron reasentamientos.

Depósitos de jales

Identificamos y gestionamos con las comunidades los impactos y riesgos sociales durante las etapas del ciclo de vida de los depósitos mediante las siguientes prácticas:

- Socialización de la infraestructura de los depósitos de jales.
- Comunicación clara y transparente sobre su gestión responsable.
- Planes de respuesta a emergencias que consideran información de las comunidades.
- Auditorías que integran el relacionamiento comunitario.

Transición social para el cierre de operaciones

Contribuir al medio de vida de las comunidades durante el ciclo de vida de la minería es fundamental. Desde el inicio de cada proyecto, identificamos oportunidades e impactos sociales, desde la exploración hasta el cierre.

Planificamos nuestras intervenciones para desarrollar vocaciones productivas alternativas y diversificar la economía local, fortaleciendo las capacidades comunitarias y fomentando el emprendimiento. Asimismo, contamos con un marco para gestionar la transición social asociada al cierre integrado de minas, que define objetivos, acciones, mecanismos de monitoreo y estrategias para asegurar el bienestar en la etapa posterior al cierre [\(ver sección Cierre integrado de minas\)](#).

Pueblos indígenas

Antes de iniciar un proyecto, realizamos la debida diligencia para identificar la presencia de pueblos indígenas en las tierras colindantes. A través de estudios de impacto social, identificamos impactos potenciales y definimos medidas de mitigación para respetar sus derechos e incorporar sus intereses y expectativas. Cuando corresponde, colaboramos con las autoridades competentes para llevar a cabo el proceso del CPLI [\(ver secciones Derechos humanos y Pueblos indígenas\)](#).

Minería artesanal

Desde la etapa de exploración, identificamos y caracterizamos la minería artesanal en zonas de interés para evaluar riesgos y oportunidades. De acuerdo con el contexto y la legislación local, integramos la atención a estos grupos en nuestros planes de gestión social.

Socios en la cadena de valor

El desempeño social de nuestros socios de negocio es fundamental para conservar la confianza y aceptación de las comunidades donde nuestra cadena de valor tiene presencia o influencia.

Código de Ética y Conducta de Terceros

Esperamos que nuestros socios en la cadena de valor adopten los siguientes compromisos:

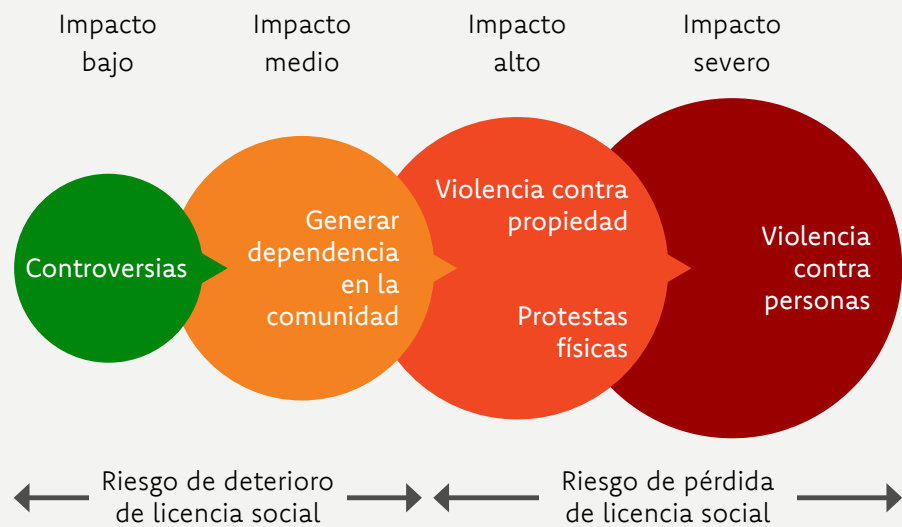
- Respetar los derechos humanos de las comunidades y contribuir a su mejoramiento.
- Tratar a las personas de la comunidad con dignidad y respeto, y tomar las medidas necesarias para prevenir la coerción, el acoso, el abuso, la amenaza o el uso de la violencia.
- Respetar la identidad, la cultura, los usos y costumbres, y el patrimonio cultural de las comunidades originarias cuando nuestras actividades se realicen o tengan influencia en su territorio.
- Observar los requerimientos especiales de la empresa.
- Alinear al personal en sitio para prevenir impactos negativos en la salud, seguridad, bienestar, cultura, usos y costumbres, patrimonio cultural, medio ambiente y recursos naturales de las comunidades.
- Atender las inquietudes y sugerencias de la comunidad, abordándolas de manera oportuna y proporcionando una respuesta fundada y clara, y colaborar con la empresa en la atención de quejas o reclamos.
- Atender y remediar los impactos negativos, incluidos los relacionados con derechos humanos, informando oportunamente a la empresa.
- Promover oportunidades de empleo, capacitación y proveeduría local.
- Cumplir con los pagos de los servicios contratados.
- Honrar los compromisos de apoyos acordados voluntariamente.
- Mantener la licencia social de operación, contribuyendo a la cultura de responsabilidad social, de respeto a la naturaleza y a la comunidad.
- En el caso de personal contratado directamente o a través de prestadores de servicios de la comunidad, cumplir con lo siguiente:
 - Obligaciones laborales y condiciones de trabajo dignas en comedores, campamentos, dormitorios y transporte.
 - Prevenir su involucramiento en versiones contemporáneas de esclavitud, como trabajo forzado, trabajo infantil, tráfico y trata de personas y explotación sexual de personas de la comunidad.



Gestión de riesgos

Riesgos sociales

A través del marco de riesgos empresariales de la organización, evaluamos los riesgos sociales con el objetivo de fortalecer la gestión continua. La matriz de evaluación contempla dos riesgos principales en cuatro fases, desde impacto bajo hasta impacto severo.



Conceptos adaptado de: Davis, Rachel y Daniel M. Franks. 2014. “Costs of Company–Community Conflict in the Extractive Sector.” Corporate Social Responsibility Initiative Report, no. 66. Cambridge, MA, Harvard Kennedy School.

Consecuencias de los riesgos

Riesgos	Consecuencias	Instrumentos de gestión
1. Deterioro de la licencia social por controversias con la empresa y/o dependencia de servicios públicos.	1. Quejas y reclamos de la comunidad. 2. Controversias y litigios por temas diversos.	
2. Pérdida de la licencia social por protestas físicas, violencia contra la propiedad y/o violencia contra las personas.	1. Renuencia a negociar acceso a la tierra. 2. Incremento de exigencias y condiciones por parte de las comunidades. 3. Bloqueo al acceso a unidades operativas o a la infraestructura pública.	1. Liderazgo y conciencia social 2. Sistema de Gestión 3. Gente 4. Métricas



Riesgos de seguridad

SASB EM-MM-210a.3, SASB EM-MM-210b.1

La colaboración, la confianza y el respeto entre nuestros grupos de interés son elementos clave de nuestra estrategia de seguridad. Por ello hacemos énfasis en la cultura de la prevención, el autocuidado y la protección de las personas y activos. Nuestra prioridad es salvaguardar la integridad física de nuestro personal ante cualquier evento y respetar los derechos humanos de nuestros grupos de interés. Nuestras prácticas de seguridad toman en consideración las recomendaciones de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos ([ver sección Derechos humanos](#)).

Suministro responsable de las operaciones metalúrgicas

SASB EM-MM-210a.3

Contamos con las certificaciones de suministro responsable de la London Bullion Market Association (LBMA) y la London Metal Exchange (LME), ambas basadas en la Guía de Devida Diligencia de la OCDE. Estas certificaciones nos permiten demostrar a clientes e inversionistas que la cadena de valor de nuestros metales preciosos y metales base está libre de conflictos ([ver secciones de Ética e integridad y Cadena de valor responsable](#)).

Gestión de oportunidades

Empleo y proveeduría local

Buscamos diversificar las actividades económicas mediante programas de desarrollo de capacidades y emprendimiento locales, priorizando la mano de obra local y promoviendo el desarrollo económico de las familias. Integramos también acciones para desarrollar capacidades que les permitan a las comunidades acceder a oportunidades de empleo y proveeduría en nuestra cadena de valor.

Nuestro Código de Ética y Conducta considera el desarrollo de proveedores y contratistas locales como una manera de contribuir a las comunidades donde operamos. Promovemos la contratación local en apego a las normas aplicables y a nuestras políticas internas en materia de salud, seguridad y medio ambiente.

En los proyectos y operaciones, impulsamos oportunidades de empleo y el desarrollo de capacidades, con especial énfasis en la formación de jóvenes de comunidades locales. A través del CETLAR, ofrecemos capacitación en las especialidades de instrumentación, mecánica y electricidad, con el objetivo de integrar a los jóvenes a nuestras unidades operativas al concluir su capacitación.

Inversión social y valor compartido

Con el objetivo de generar bienestar social, nuestro portafolio de inversión social contribuye al buen entendimiento y a una vinculación armoniosa con las comunidades, al fortalecimiento de relaciones de confianza y corresponsabilidad, al desarrollo de capacidades locales y a la colaboración con organizaciones de la sociedad civil, en línea con los ODS.



Educación



Nuestro propósito es promover la cohesión social por medio de la educación, la cultura, el arte y la protección del patrimonio cultural, la ciencia, la tecnología y la infraestructura educativa. Fomentamos la formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria para acceder al empleo, al trabajo decente y al emprendimiento.

Actividades clave:
Con el **Programa de Robótica FIRST**, impulsamos el modelo de educación STEM que comprende ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, dirigido a jóvenes.



27 equipos
931 jóvenes (43% mujeres)
138 voluntarios

- El Museo de los Metales es un espacio para fomentar un mejor desempeño educativo con un enfoque en ciencias, tecnología y desarrollo humano, que le brinda a la comunidad contenidos y recursos para el aprendizaje. Esta acción corresponde al Objetivo de Desarrollo Sostenible 4, ya que promueve una educación inclusiva, equitativa y de calidad, ofreciendo oportunidades de aprendizaje para todos. En el Museo de los Metales inculcamos el interés por la ciencia y mostramos la minería y los metales como oportunidades para el desarrollo.
- Continuamos con nuestro programa Picando Letras en todas las operaciones y proyectos de Fresnillo plc, donde la lectura es una experiencia agradable que contribuye a la cohesión.
- En colaboración con el gobierno de Zacatecas, Innovación en la Enseñanza de la Ciencia, A.C. (INNOVEC) y la Oficina de Educación Climática (OCE) de la UNESCO, implementamos un programa de desarrollo de capacidades para enseñar cambio climático en escuelas primarias de Fresnillo y otras ciudades y pueblos de Zacatecas. Este año participamos en la conferencia internacional Proyecto América Latina de Educación Climática: Fortalecimiento de Capacidades en las Escuelas para el Cambio Climático ([ver caso Educación climática](#)), en el marco del Programa de Educación Climática, cuyo objetivo es promover la comprensión del cambio climático entre niños y jóvenes de las escuelas locales.
- En Torreón, trabajamos con la comunidad educativa y las autoridades locales para desarrollar programas de protección civil que fortalecen la seguridad de la comunidad escolar a través de las Ferias Escolares de Protección Civil.
- En alianza con el Instituto Mexicano para la Excelencia Educativa A.C., promovemos herramientas y metodologías que fortalecen la práctica docente, a la vez que impulsamos una comunidad de aprendizaje donde las y los profesores intercambien experiencias y buenas prácticas.

Educación



- En alianza con Fondo Unido México – United Way y organizaciones de la sociedad civil, contribuimos con equipamiento e infraestructura para escuelas de las comunidades vecinas a través de proyectos de inversión social que se realizan con aportaciones voluntarias del personal de la empresa, aliados estratégicos y la empresa.
- Peñoles forma parte del Comité Educativo de Minería 2025, coordinado por la Unidad de Coordinación de Actividades Extractivas (UCAE) de la Secretaría de Economía de México. Este comité busca informar a la sociedad, a través de la Cámara Minera de México, sobre las acciones en materia educativa y cultural que realizan las empresas afiliadas.



Proyecto de ciencias para estudiantes de secundaria y preparatoria

Al considerar la educación como uno de los pilares de nuestra estrategia de compromiso social, lanzamos el Proyecto de Ciencias en Torreón, orientado a mejorar la calidad educativa mediante experiencias de aprendizaje prácticas y significativas en ciencia y tecnología para estudiantes de secundaria y preparatoria. La iniciativa también apoya a profesores y técnicos de laboratorio, al brindarles metodologías innovadoras de fácil implementación en el aula o en laboratorio, sin necesidad de equipos sofisticados.

Implementamos el proyecto en colaboración con la Universidad Autónoma de Coahuila, el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Coahuila, la Región Lagunera, y el Instituto Tecnológico Regional, con el apoyo de la Subsecretaría Regional de Educación de Coahuila y el Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico de Peñoles.

El proyecto se basa en un enfoque teórico-práctico. Los maestros y técnicos de laboratorio reciben capacitación que integra contenidos conceptuales con su aplicación práctica, lo que facilita replicar las actividades con sus alumnos. Una vez completada la capacitación, los estudiantes desarrollan experimentos prácticos durante un periodo determinado y presentan sus resultados en el Museo de los Metales, donde se invita a participar a otras instituciones educativas.

Educación

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Alianza por la Educación Climática

Continuamos promoviendo el Programa de Educación Climática, en alianza con Innovación en la Enseñanza de la Ciencia, A.C. (Innovec), la Oficina de Educación Climática de la UNESCO y RedEAmérica —una red de empresas y fundaciones corporativas que operan en 11 países de América Latina. El programa ofrece a docentes y estudiantes de primaria y secundaria herramientas y conocimientos sobre el cambio climático. Compartimos la experiencia con la Secretaría de Educación de Zacatecas y el Consejo Zacatecano de Ciencia y Tecnología, la OCE e Innovec. Asimismo, con el objetivo de que el programa ALEC (América Latina para la Educación Climática) se amplíe a otras regiones, lo hicimos extensivo a empresas y fundaciones empresariales de América Latina.

Participamos en la conferencia Proyecto América Latina para la Educación Climática: Fortaleciendo Capacidades en las Escuelas para el Cambio Climático, llevada a cabo en la Facultad de Ingeniería de la UNAM, donde abordamos la relevancia de los minerales críticos para la transición energética, la ruta de descarbonización empresarial y las estrategias de sostenibilidad en la industria minera.

Fortalecer la conciencia individual y colectiva sobre la protección de los recursos naturales, así como promover la participación de los jóvenes y el involucramiento de la comunidad es fundamental para hacer frente al cambio climático. Con esta iniciativa contribuimos al Objetivo de Desarrollo Sostenible 13, Acción por el clima, que impulsa la educación, la sensibilización y el fortalecimiento de capacidades humanas e institucionales para la mitigación del cambio climático, la adaptación a sus efectos y la gestión de riesgos asociados.



Salud y deporte

3 SALUD Y BIENESTAR

Nuestro propósito es promover bienestar y estilos de vida saludables en nuestras comunidades. Por ello apoyamos mejores sistemas de salud, la adopción de hábitos de higiene y nutrición, programas de salud preventiva y deporte, así como la integración familiar y atención a emergencias.

Actividades clave:

- En alianza con Fundación UNAM y autoridades de salud, continuamos con las Jornadas de Salud ofreciendo consultas y atención especializada a personas vulnerables de nuestras comunidades. En 2025 beneficiamos a más de 8,000 personas.
- Por medio de nuestras 11 academias de futbol Santos–Peñoles y Fresnillo plc fomentamos valores en más de 1,236 niños y niñas, con el propósito de contribuir a su desarrollo integral y potenciar sus habilidades.
- Organizamos torneos de otras disciplinas deportivas para promover la integración familiar y la recuperación de espacios públicos.
- Continuamos apoyando a las comunidades con insumos, materiales y campañas informativas en temas prioritarios de salud.

Academias de Futbol Peñoles, Formación en Valores, Desarrollo de Habilidades para la Vida

A través de este programa, fortalecemos valores comunitarios como la participación, la corresponsabilidad, la organización, el respeto y el sentido de pertenencia. El futbol actúa como una plataforma para promover la salud física y fomentar valores como la cooperación, la convivencia y la sana competencia. Las academias reafirman nuestro compromiso con el desarrollo comunitario sostenible y destacan el valor de la colaboración estratégica para impulsar el crecimiento y la resiliencia local. En 2024, recibimos la distinción Empresas Excepcionales otorgada por el Consejo Coordinador Empresarial y el Instituto para el Fomento de la Calidad (IFC) por la iniciativa Academias de Fútbol Peñoles, Formación en Valores y Desarrollo de Habilidades para la Vida.

Salud y deporte



Colaboración con Grupo AVE

Peñoles colabora con Grupo AVE, una organización de la sociedad civil integrada principalmente por mujeres, en la implementación de acciones en comunidades aledañas a la operación de Velardeña, Durango. Estas iniciativas fortalecen los lazos familiares a través de cursos, talleres y pláticas orientados a la reconstrucción del tejido social y a la sensibilización sobre conductas de riesgo en niños y adolescentes.

Grupo AVE tiene como objetivo promover cambios de comportamiento en niños y jóvenes de estas comunidades, al fortalecer la autoestima, la formación de valores y la motivación para enfrentar los retos de un entorno cada vez más complejo.



Desarrollo de capacidades



Nuestro objetivo es desarrollar capacidades y promover el emprendimiento para diversificar la economía local y fortalecer la resiliencia de nuestras comunidades.

- Actividades clave:**
- Nuestros centros comunitarios son espacios orientados al desarrollo de capacidades y al impulso del talento local. A través de ellos, fortalecemos la relación con las comunidades al ofrecer un entorno que integra formación para la vida y el trabajo, desarrollo de habilidades, promoción cultural y deportiva, y la generación de espacios de convivencia entre nuestros grupos de interés.
 - En alianza con Fundación ProEmpleo A.C., promovemos el emprendimiento y el fortalecimiento de negocios locales mediante capacitación en competencias, asesoría, becas para el trabajo y desarrollo de proveeduría local.
 - El CETLAR ofrece becas completas a jóvenes de comunidades aledañas que buscan formarse como técnicos altamente calificados.
 - Los Comités Comunitarios de Agentes de Cambio impulsan dinámicas de colaboración en comunidades cercanas a las operaciones. En estos espacios, los habitantes identifican necesidades y construyen soluciones colectivas. Mediante un acompañamiento constante, se fortalecen capacidades de liderazgo y organización, dando voz a quienes buscan mejorar su entorno y el bienestar comunitario. Actualmente contamos con comités en las unidades operativas de Capela, Sabinas, Tizapa y Velardeña.
 - El Consejo de Comisarios y Pobladores de Tehuixtla promueve una agenda de participación multiactor a través de proyectos de alto impacto y compromisos sociales compartidos de las comunidades aledañas a la unidad Capela.
 - Impulsamos el desarrollo económico local mediante proyectos productivos que fortalecen las capacidades sociales de las comunidades.

Desarrollo de capacidades



Distintivo Empresas Excepcionales

El Impacto del CETLAR en la Formación de Jóvenes Líderes para nuestra Empresa y Comunidad

En 2025 Peñoles obtuvo el reconocimiento como Empresa Excepcional que otorgan el Consejo Coordinador Empresarial y el Instituto para el Fomento de la Calidad (IFC) por la iniciativa: El Impacto del CETLAR en la Formación de Jóvenes Líderes para nuestra Empresa y Comunidad. El Centro de Estudios Técnicos de Laguna del Rey surge en la década de los noventa como respuesta a la necesidad de contar con personal técnico especializado en mantenimiento, ante la rotación de personal y la incorporación de nuevas tecnologías en las operaciones de Química del Rey. A lo largo de 32 años de operación, el CETLAR ha formado 29 generaciones y ha capacitado a más de 1,070 técnicos en mantenimiento provenientes de diversas comunidades del país donde tenemos operaciones.

El CETLAR tiene como objetivo consolidarse como una institución líder en la formación de técnicos de mantenimiento en México, contribuyendo a ampliar las oportunidades de desarrollo de sus egresados, mejorar la calidad de vida de su familia y apoyar el desarrollo de las comunidades donde operan nuestras empresas mineras y químico-metalúrgicas.

Estamos convencidos de que la educación es un pilar fundamental para la cohesión social y el desarrollo sostenible de las comunidades vecinas, así como para la construcción de un futuro compartido.



Desarrollo de capacidades



Fomentamos capacidades para el desarrollo sostenible en México: Mujeres del Desierto y el Mar

Las Mujeres del Desierto y del Mar es un grupo de mujeres dedicadas a la industria pesquera del cangrejo azul en el municipio de Caborca, Sonora, con el apoyo del Centro Intercultural de Estudios del Desierto y el Océano, A.C. (CEDO) y Minera Penmont. A través del nodo RedEAmérica México, Mujeres del Desierto y del Mar se inscribieron en la iniciativa conjunta Fomento de Capacidades para el Desarrollo Sostenible en México, centrado en empoderar a las mujeres a través de la inclusión sostenible en cadenas de valor productivas.

La iniciativa incluye un marco para la sistematización, el intercambio de conocimientos y el desarrollo de capacidades, apoyado por un experto externo en sostenibilidad y desarrollo comunitario. Su principal objetivo es fortalecer las habilidades de autogestión y acción colectiva de los grupos vulnerables, permitiéndoles acceder a empleos equitativos y sostenibles, mejorar los ingresos de los hogares y defender sus derechos. En el mediano y largo plazo, la iniciativa busca fortalecer las capacidades técnicas, humanas y administrativas de este grupo de mujeres, promoviendo su integración a actividades productivas y su incorporación a la organización formal de la industria del cangrejo azul en Caborca. Asimismo, da prioridad a la gestión sostenible de los recursos naturales y el desarrollo comunitario de largo plazo.



Como miembro de RedEAmérica colaboramos para crear un entorno que fomente el conocimiento, apoyando proyectos conjuntos para promover la inversión social privada, los temas de sostenibilidad y el desarrollo comunitario en la región.

Actualmente Mujeres del Desierto y del Mar se constituyeron como una sociedad cooperativa que cuenta con instalaciones propias y que se iniciará en la pesquería de jaiba y otros crustáceos.

Alianza ente Minera Sabinas y el Instituto Tecnológico Superior de Zacatecas Oriente (ITSZO)

Esta alianza fortalece el desarrollo de la comunidad de San Martín, en el municipio de Sombrerete, mediante la implementación de un catálogo integral de cursos y talleres en el nuevo centro comunitario. La iniciativa genera espacios de aprendizaje inclusivos que contribuyen al bienestar y al desarrollo de capacidades de niñas, niños, jóvenes y personas adultas. El proyecto se desarrolla de manera coordinada entre el Instituto Tecnológico Superior Zacatecas Occidente (ITSZO) Sombrerete y Minera Sabinas Peñoles, bajo un esquema de vinculación institucional y participación comunitaria.

En conjunto, líderes comunitarios y representantes del ITSZO y de Peñoles llevaron a cabo talleres participativos para definir una oferta de cursos alineada con las necesidades y expectativas de la comunidad. Los cursos son impartidos por docentes calificados y están orientados a fortalecer competencias técnicas y habilidades para la vida. Como valor agregado, los participantes obtienen una constancia de habilidades laborales DC-3, documento oficial en México avalado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Esta iniciativa contribuye a mejorar la empleabilidad y el desarrollo profesional, y refleja el compromiso conjunto de generar impactos sociales positivos y sostenibles en la región.

Acceso al agua



El propósito de este proyecto es reducir la huella hídrica de nuestras operaciones y, en colaboración con comunidades y autoridades, ampliar el acceso seguro al agua, así como promover la conciencia ambiental.

Actividades clave:

- Tratamos aguas negras municipales y las reutilizamos en nuestros procesos, contribuyendo a reducir el consumo de agua potable.
- Continuamos con campañas de sensibilización sobre el cuidado del agua en comunidades y centros educativos, así como a través del Museo de los Metales, en el marco del Día Mundial del Agua de la ONU.
- Implementamos campañas de reciclaje, limpieza y educación ambiental mediante difusión, conversatorios y concursos, en colaboración con autoridades, comunidades y centros educativos.
- Contribuimos al mejoramiento de la infraestructura hídrica comunitaria a través de los comités de agua, comités vecinales y la colaboración de gobiernos locales.
- Organizamos visitas escolares a nuestras unidades de manejo de vida silvestre y viveros, con el objetivo de fomentar la conciencia ambiental y la preservación de la flora y la fauna (ver el caso siguiente):

Mas allá de la mina: educación ambiental en la reserva ecológica

Como parte de nuestro programa de protección de la fauna, contamos con una reserva ecológica ubicada en el municipio de Cuencamé, Durango, registrada ante la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (Semarnat) como predio para el manejo de vida silvestre fuera de su hábitat natural. Su objetivo es contribuir a la conservación de especies y promover la educación ambiental en las comunidades locales. Actualmente, la reserva alberga 120 ejemplares de diez especies, entre ellas bisontes, búfalos, avestruces, watusis y venados.

En el ámbito del relacionamiento comunitario, contribuimos con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 15 Vida de ecosistemas terrestres, a través de acciones de forestación y reforestación en las comunidades donde tenemos presencia. Además, contamos con viveros en los que se reproducen diversas especies de flora para su donación a las comunidades; en 2025 se donaron 57,136 plantas.



Métricas y desempeño

Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

GRI 413-1

Gestión del desempeño social	Operaciones	
	Número	(%)
Evaluaciones de impacto social basadas en dinámicas participativas y con consideraciones de género	15	100
Evaluaciones de impacto ambiental y medidas de monitoreo*	15	100
Programas de desarrollo comunitario basados en necesidades y aspiraciones de las comunidades	15	100
Planes de gestión social basados en el mapeo de actores	15	100
Comités comunitarios, estudios participativos y programas para incluir a grupos vulnerables	15	100
Comisiones mixtas de seguridad e higiene con representación de los trabajadores	15	100
Procesos formales de atención de quejas y reclamos	15	100

Operaciones: Tizapa, Sabinas, Milpillás, Velardeña, Capela, Met-Mex, Bermejillo, Química del Rey, Fuerza Eólica del Istmo, Penmont, Ciénega, San Julián, Fresnillo, Saucito y Juanicipio. Las autoridades mexicanas hacen públicas las manifestaciones de impacto ambiental y sus resoluciones incluyen medidas de monitoreo ambiental



Gestión del desempeño social	Proyectos	
	Número	(%)
Evaluaciones de impacto social basadas en dinámicas participativas y con consideraciones de género	2	100
Programas de desarrollo comunitario basados en necesidades y aspiraciones de las comunidades	2	100
Planes de gestión social basados en el mapeo de actores	2	100
Comités comunitarios, estudios participativos y programas para incluir a grupos vulnerables	2	100
Procesos formales de atención de quejas y reclamos	2	100

Proyectos avanzados: Proyecto Rodeo y Proyecto Orisyvo.



Quejas

Categoría	2025	2024
Pendientes de periodos previos	7	7
Nuevas quejas en el periodo	18	23
Total de quejas	25	30
Cerradas en el periodo	19	22
Pendientes al final del periodo	6	8

Número y duración de retrasos no técnicos

SASB EM-MM-210b.2

Un paro o retraso no técnico hace referencia a interrupciones en la producción o retrasos en la construcción de proyectos por preocupaciones, protestas o bloqueos de las comunidades atribuibles al desempeño social o ambiental de la empresa.

Año	Cierre o retrasos	Duración en días
2024	0	0
2025	0	0

Proporción de gasto en proveedores locales

GRI 204-1

La proveeduría local se define como el total de pagos realizados a proveedores con domicilio fiscal en cualquiera de los diez estados de la República donde se ubican las operaciones más importantes de Industrias Peñoles. La proveeduría se compone de dos categorías:

- Proveduría local directa: Pagos a proveedores cuyas operaciones y domicilio fiscal se ubican en el mismo estado que la unidad de negocio.
- Proveduría local indirecta: Pagos a proveedores con domicilio fiscal en alguno de los estados donde operamos, que suministran bienes o servicios a unidades ubicadas en otros estados.

(%)	
Proveduría local	57.45
Directa	29.47
Indirecta	27.98

El cálculo de pago a proveedores representa las facturas pagadas del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Estados de la República con operaciones significativas: Chihuahua, Coahuila, Durango, Guerrero, Guanajuato, Estado de México, Oaxaca, Sonora, Tamaulipas y Zacatecas.

Empleo local

El empleo se considera local cuando los trabajadores provienen del estado donde se ubica la operación de Industrias Peñoles.

Periodo	Empleo local (%)
2024	75
2025	68

Inversión social

Recursos destinados a los programas de desarrollo comunitario, con base en necesidades y aspiraciones de las comunidades

Periodo	Inversión social (US\$ M)
2024	7.84
2025	7.23



Cambio climático

Abordamos los riesgos y oportunidades del cambio climático e impulsamos acciones para avanzar hacia un futuro sostenible.

Cambio climático

GRI 201-2

En Peñoles, producimos recursos esenciales para el bienestar de las personas y gestionamos responsablemente los impactos, los riesgos y las oportunidades del cambio climático, sumándonos a esfuerzos nacionales e internacionales para impulsar la transición a una economía baja en emisiones y mitigar sus efectos más severos.

En este contexto, en 2025 nuestras emisiones de gases de efecto invernadero disminuyeron 7.9% respecto a 2024, una reducción acumulada de 30.2% con relación a nuestra línea base de 2022. Asimismo, logramos que 49.9% del consumo de electricidad proviniera de fuentes renovables.

Gobernanza

Consejo de Administración

El Consejo de Administración supervisa los principales riesgos de la compañía y asegura la alineación de las políticas y los procedimientos implementados por la Alta Dirección, conforme a la estrategia y el apetito de riesgo establecidos. El Consejo aprobó la formación del Comité Directivo ASG, responsable de evaluar la estrategia y el desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza, y de reportarle al propio Consejo. El comité ASG entró en funciones participando en la revisión de la hoja de ruta de descarbonización y colaborando con los consejeros expertos en cambio climático y sus implicaciones para los sectores de energía, minería, metales y químicos. El Director General, como presidente del comité, reporta los avances al Consejo de Administración.

Comité Directivo ASG

El Comité Directivo ASG, presidido por el Director General, atiende los temas más importantes de sostenibilidad, incluidos los riesgos y las oportunidades del cambio climático. Destina al menos una sesión anual para revisar la estrategia y el desempeño en este tema.

Miembros del comité ASG

- Director General — Presidente
- Director de Finanzas — Presidente Adjunto
- Director de Operaciones Metales
- Director de Operaciones Químicos y Comercialización
- Director de Minas
- Subdirector de Sostenibilidad

Invitados permanentes:

- Director de Auditoría Interna
- Director de Cumplimiento
- Director de Exploración

Los miembros del Comité Directivo ASG son altos ejecutivos con amplia experiencia de negocio, lo que les permite comprender las implicaciones del cambio climático en las operaciones, las fuentes de energía, las decisiones de inversión y las expectativas del mercado. Esta experiencia facilita la integración de los temas de sostenibilidad en la planeación estratégica, operativa y presupuestaria. Las subdirecciones de Energía y Sostenibilidad le brindan acompañamiento técnico.



Cambio climático y decisiones estratégicas

La hoja de ruta de descarbonización establece un marco conceptual para vincular las consideraciones estratégicas del negocio con los riesgos y las oportunidades de transición. El Comité Directivo ASG supervisó el proyecto de hoja de ruta de descarbonización y participa en el monitoreo de las principales palancas de descarbonización, evaluando su madurez tecnológica, aplicabilidad operativa y costo-efectividad. A su vez, el Consejo de Administración revisó los resultados del proyecto de la hoja de ruta y se mantiene informado de los avances en la gestión de estos riesgos y oportunidades de transición.

La integración del cambio climático en las decisiones de negocio se refleja, principalmente, en la disciplina energética, donde el costo y la huella de carbono de la electricidad son criterios clave en las decisiones estratégicas de la empresa.

Establecimiento de objetivos e incentivos de desempeño

Para determinar los objetivos de descarbonización, el Consejo le exige al Comité Directivo ASG una fundamentación rigurosa que considere la efectividad de costos y la viabilidad operativa. Asimismo, los convenios de desempeño de altos directivos incluyen objetivos de sostenibilidad, incluidos aquellos vinculados con cambio climático y eficiencia energética e hídrica.

Desarrollo de capacidades

El fortalecimiento de capacidades en los órganos de gobernanza es un componente integral en la revisión de los riesgos y las oportunidades asociados al cambio climático. Este enfoque se aplica al análisis de los riesgos de transición que realiza el Comité Directivo ASG mediante la revisión de las hojas de ruta



de descarbonización, que incorporan conceptos como escenarios climáticos, precios del carbono, análisis de sensibilidad, tecnologías limpias y mecanismos de compensación.

Equipo directivo

El Director General define la dirección estratégica y lidera las iniciativas de descarbonización. Los directores de operaciones son responsables de implementar la hoja de ruta de descarbonización en sus respectivas divisiones de negocio y de reportar sus avances al Comité Directivo ASG.

Los equipos operativos y administrativos implementan controles para gestionar los riesgos y las oportunidades climáticas, con la participación de las áreas de energía,

agua, gestión de jales, salud y seguridad, medio ambiente, abastecimientos, logística, jurídico y riesgos asegurables.

Estrategia

Riesgos y oportunidades relacionados con el clima

Caracterizamos los riesgos en físicos y de transición, a partir de los horizontes temporales en los que podrían manifestarse. Éstos se integran al catálogo de riesgos corporativos del ERM bajo dos categorías: “Comprometer el desempeño y la continuidad operativa por riesgos físicos del cambio climático” y “Comprometer la viabilidad y rentabilidad por riesgos asociados a la transición a una economía baja en carbono”.

Riesgos y oportunidades relacionados con el clima

Riesgo de negocio	Descripción	Categoría	Horizontes temporales
F1 – Intensificación de eventos climáticos	Intensificación de eventos climáticos que impacten las operaciones y cadenas de suministro.	Riesgo físico	- Corto plazo - Mediano plazo - Largo plazo
TR1 – Exposición a regulaciones	Exposición a regulaciones de emisiones de gases de efecto invernadero que resulten en incrementos de costos.	Riesgo de transición	- Corto plazo - Mediano plazo - Largo plazo
OP1 – Energía eléctrica renovable	Incremento en el suministro de energía eléctrica renovable.	Oportunidad	- Corto plazo - Mediano plazo - Largo plazo
OP2 – Palancas de descarbonización	Evolución de la tecnología de electrificación, biocombustibles y captura de carbono para reducir emisiones de manera costo-efectiva.	Oportunidad	- Mediano plazo - Largo plazo

Debido a la naturaleza de nuestras líneas de negocio y, en particular, al ciclo de vida minero, utilizamos los siguientes horizontes temporales, tomando 2050 como punto de referencia para lograr la neutralidad de carbono:

- Horizontes temporales
- Corto plazo (< 3 años)
 - Mediano plazo (> 3 y < 10 años)
 - Largo plazo > 10 años

Modelo de negocio y cadena de valor

Industrias Peñoles es un grupo minero-metalúrgico-químico con operaciones integradas verticalmente que comprenden la exploración, la producción y comercialización de metales afinados y productos adicionales. Nuestro portafolio incluye productos polimetálicos, desde la fundición y afinación de metales no ferrosos, tales como zinc, plomo, plata y oro, hasta la elaboración de productos

químicos inorgánicos, principalmente sulfato de sodio, sulfato de magnesio y óxido de magnesio [\(ver sección Modelo de negocio\)](#).

Para los riesgos y las oportunidades relevantes, identificamos sus implicaciones en los distintos segmentos de nuestro modelo de negocio y a lo largo de la cadena de valor.

Riesgo u oportunidad	Modelo de negocio	Cadena de valor	Zona geográfica
F1 – Intensificación de eventos climáticos que impacten las operaciones y cadenas de suministro.	- Minería - Metales - Químicos	- Abastecimiento de insumos críticos - Materia prima - Operaciones - Logística	México
TR1 – Exposición a regulaciones de emisiones de gases de efecto invernadero que resulten en incrementos de costos.	- Minería - Metales - Químicos - Comercialización	- Abastecimiento de insumos críticos - Materia prima - Operaciones - Logística	México
OP1 – Incremento en el suministro de energía eléctrica renovable.	- Minería - Metales - Químicos	Operaciones	México
OP2 – Evolución de la tecnología de electrificación, biocombustibles y captura de carbono para reducir emisiones de manera costo-efectiva.	- Minería - Metales - Químicos	- Operaciones - Logística	México

La intensificación de eventos climáticos y la exposición a regulaciones tienen relevancia en las operaciones mineras, metalúrgicas y químicas, así como en su comercialización. En la cadena de valor, estos efectos inciden en la proveeduría de materias primas, el abastecimiento de insumos críticos y logística. Por el contrario, la energía eléctrica renovable y las palancas de descarbonización son oportunidades para fortalecer nuestras operaciones y actividades de logística.



Estrategia y toma de decisiones

Nuestro compromiso con la gestión responsable de los riesgos y las oportunidades del cambio climático comprende acciones de mitigación y adaptación. La hoja de ruta identifica las principales palancas de descarbonización en base a su potencial de abatimiento para reducir emisiones, así como a su madurez tecnológica, de costo-beneficio y factibilidad operativa. Destacan la electricidad renovable, la electrificación de vehículos y la sustitución de combustibles. Aun cuando la modelización de los riesgos físicos presenta altos niveles de incertidumbre y el sector minero-metalúrgico se encuentra en una etapa inicial de adaptación, seguiremos fortaleciendo nuestras capacidades para atenderlas en el futuro.



Hoja de ruta de descarbonización

La electricidad renovable es nuestra principal palanca de descarbonización y buscamos maximizar el suministro para el final de esta década. Sin embargo, la descarbonización en los sectores de minería, metales y químicos enfrenta retos por factores como madurez tecnológica, confiabilidad de las soluciones y sus costos asociados. Para abordarlos, desarrollamos una hoja de ruta que evalúa opciones por su potencial de reducción y viabilidad. Identificamos tres palancas con el mayor potencial de reducción, sujetas a su viabilidad en sitio: aumento de la electricidad renovable, electrificación de vehículos y equipos mineros, y sustitución de combustibles por alternativas como biometano, biocoque o hidrógeno verde. El análisis a nivel de caso de negocio nos permitió corroborar que nuestro modelo es compatible con las ambiciones de neutralidad de carbono y la necesidad de una ejecución disciplinada para materializarla.



Palancas de descarbonización

Categoría	Palanca	Desafío
	Energías renovables - Suministro de energía renovable conectados a la red eléctrica - Generación en sitio desconectada de la red eléctrica	Marco regulatorio de México
	Minería a cielo abierto - Electrificación de camiones - Electrificación de otros equipos mineros - Electrificación de vehículos ligeros y camiones de transporte de personal	Madurez y confiabilidad de la tecnología Vida útil de los proyectos actuales a cielo abierto
	Minería subterránea - Electrificación de cargadores (scooptrams) - Electrificación de camiones - Electrificación de otros equipos mineros	Madurez y confiabilidad de la tecnología e infraestructura de electrificación
	Hornos (alta temperatura) Biometano e hidrógeno	Suministro de combustibles verdes y reglas de contabilidad de reducción de emisiones
	Generación de vapor - Biometano e hidrógeno - Generación termosolar - Electrificación de calderas - Cogeneración	Electrificación de calderas que requieren energía renovable y cogeneración, lo cual puede limitar el potencial de reducción
	Captura de carbono y reducciones - Captura de carbono - Biomasa y/o biocoque en hornos de sople - Nuevas tecnologías de reducción directa en fundición de plomo	Madurez tecnológica de las palancas y almacenamiento de CO2
	Compensaciones de carbono Compra de compensaciones de carbono (offsets)	Volatilidad de precios, reglas de calidad, restricciones de contabilidad y suministro.

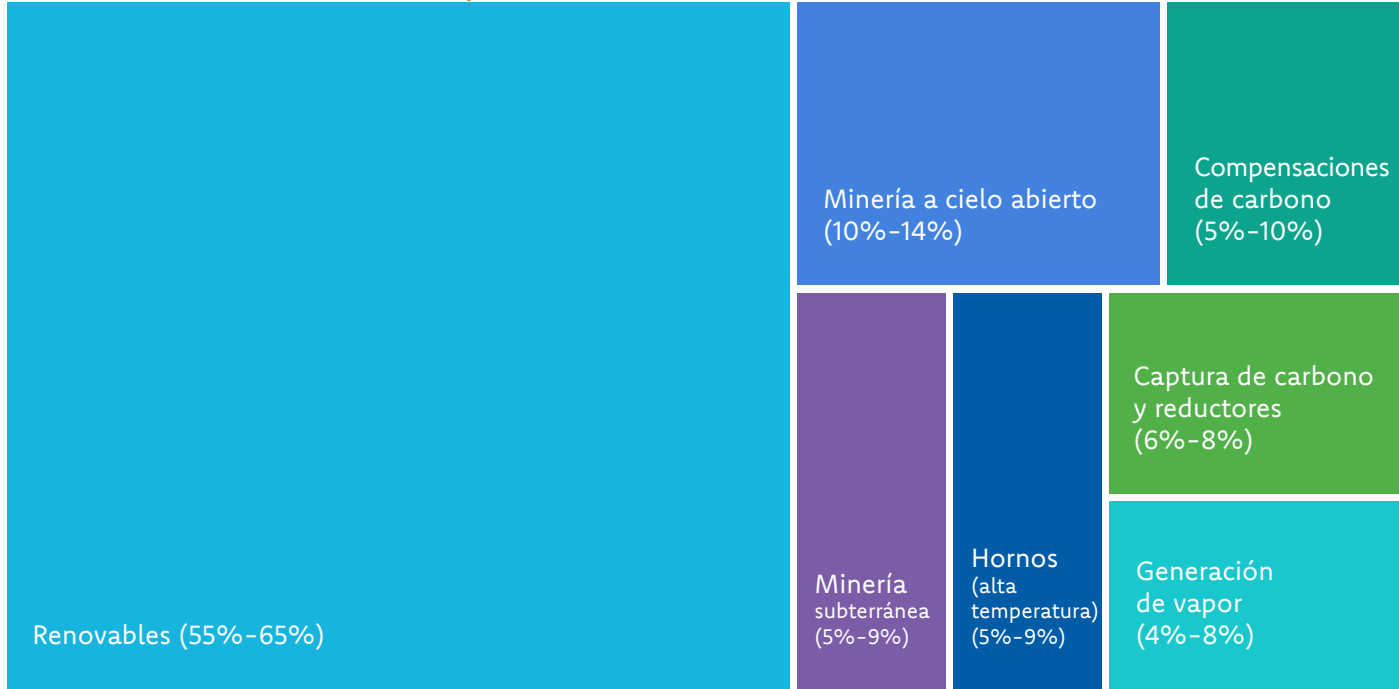
Palancas de descarbonización y horizonte temporal

Descripción	Contribución potencial a la neutralidad de carbono (%)	Horizonte temporal		
		Corto plazo	Mediano plazo	Largo plazo
Renovables	55 – 65			
Minería a cielo abierto	10 – 14			
Minería subterránea	5 – 9			
Hornos (alta temperatura)	5 – 9			
Generación de vapor	4 – 8			
Captura de carbono y reductores	6 – 8			
Compensaciones de carbono	5 – 10			

Horizonte temporal
1. Corto plazo (< 2030)
2. Mediano plazo (>2030 y < 2040)
3. Largo plazo (> 2040)



Potencial de descarbonización de las palancas hacia la neutralidad de carbono

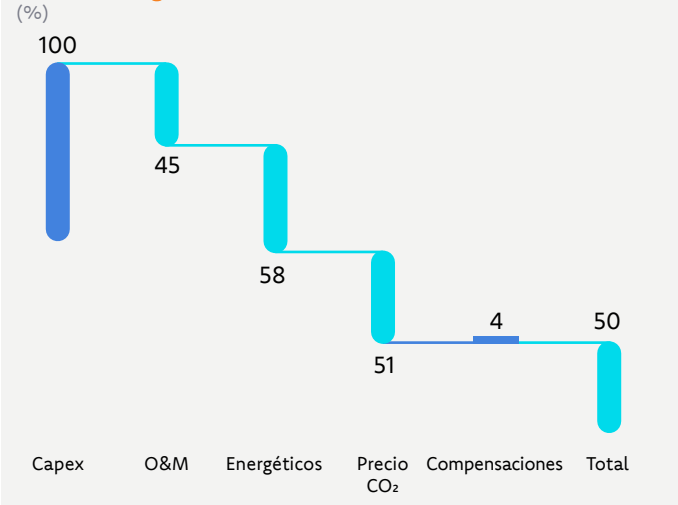


Caso de negocio – Descarbonización

La hoja de ruta de descarbonización identifica oportunidades para incrementar el suministro de energía renovable de manera compatible con mejoras en los costos de electricidad. Algunas tecnologías, como las relacionadas con la electrificación, pueden significar incrementos en el capex. No obstante, esto podría compensarse con economías en operación y mantenimiento (O&M), así como con ahorros en el costo de combustibles. Adicionalmente las palancas de descarbonización disminuyen los riesgos derivados de regulaciones asociadas al precio del carbono. El modelo de negocio de Peñoles tiene la flexibilidad necesaria para mantener su resiliencia en el marco de una transición hacia una economía baja en emisiones.

Cabe señalar que las hojas de ruta son ejercicios que comprenden estrategias de largo plazo que, por su naturaleza, conllevan importantes niveles de incertidumbre respecto a la madurez y los costos de las tecnologías clave, así como a la evolución de los precios de combustibles limpios y mecanismos de compensación de carbono.

Caso de negocio – Descarbonización



Estimaciones como porcentaje del capex.

Electricidad renovable

Continuamos con las acciones encaminadas a incrementar el suministro de esta energía de fuentes de autoabastecimiento y del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM), con el propósito de reducir los costos y la huella de carbono; en 2025, incrementamos la participación del consumo de renovables a 49.9%. Continuamos identificando y evaluando oportunidades de suministro eléctrico con fuentes de electricidad competitivas en costo y huella de carbono.

La estrategia de electricidad es también un habilitador de las palancas de descarbonización basadas en la electrificación de equipos de minería y generación de vapor. Prevemos un incremento impulsado por estas iniciativas de electrificación.

Peñoles participa activamente en asociaciones y cámaras industriales para promover un diálogo constructivo con las autoridades. Consideramos que un marco normativo y jurídico que facilite el desarrollo de nuevas fuentes de energías competitivas en huella de carbono y costo es esencial para lograr los objetivos de descarbonización.

Fuentes de energía eléctrica renovables

Fuente	Descripción
Eólica de Coahuila (EDC)	Ubicada en General Cepeda, Coah., con capacidad de 199.5 MW. Operada por terceros; el suministro se realiza al amparo de un contrato con vencimiento en 2042.
Eólica Mesa La Paz (MLP)	Ubicada en Llera de Canales, Tamps., con capacidad de 306 MW. Operada por terceros; el suministro se realiza conforme a un contrato de cobertura de energía que vence en 2045.
Fuerza Eólica del Istmo (FEI)	Ubicada en El Espinal, Oax. Operada por Peñoles, cuenta con una capacidad instalada de 80 MW.

Vigilancia tecnológica

En años recientes, hemos evaluado proyectos alternativos de generación termosolar y cogeneración. Realizamos valoraciones del cargador y camión eléctricos adquiridos hace tres años, en minas subterráneas, y exploramos tecnologías de procesamiento de minerales que reduzcan el consumo de energía en la trituración y molienda de los minerales. Adicionalmente, realizamos un monitoreo constante de tecnologías emergentes, libres de emisiones, como el hidrógeno y el amoniaco verde, y sustitutos de combustibles convencionales, como el biogás y otros biocombustibles. Esperamos que la evolución de estas tecnologías en los próximos años mejore sustancialmente su viabilidad económica.

Compensaciones de carbono

La hoja de ruta de descarbonización da prioridad a la reducción de emisiones sobre las compensaciones del carbono. Consideramos estos mecanismos de compensación como una palanca de descarbonización que utilizaremos una vez agotadas todas las oportunidades de alcanzar reducciones viables en términos tecnológicos y económicos. No obstante, reconocemos que algunos proyectos de compensación representan la oportunidad de generar valor más allá de la descarbonización, al contribuir a la recarga de acuíferos, la protección de la biodiversidad y el desarrollo de las comunidades.

Adaptación al cambio climático

La adaptación al cambio climático es un área emergente en nuestra industria y su planificación en el largo plazo se basa en modelos climáticos avanzados, adaptados a la resolución espacial que requieren la infraestructura y los procesos de cada sitio. Nos encontramos en etapas iniciales de desarrollo de capacidades y reconocemos la complejidad de su implementación, que exige tanto conocimientos científicos como técnicos. Por ello hemos fortalecido nuestras alianzas con instituciones académicas, como la Universidad de Arizona, para llevar a cabo proyectos de investigación.



Situación financiera, rendimiento financiero y flujos de efectivo

Efectos financieros actuales

Evaluamos los efectos de los riesgos y las oportunidades asociados al cambio climático en la situación y el rendimiento financiero y en los flujos de efectivo. Este

análisis considera eventos climáticos, factores regulatorios —como mecanismos de precios al carbono—, la situación tecnoeconómica de las palancas de descarbonización, y aspectos de mercado y reputacionales.

Riesgo u oportunidad	Estado financiero	Efectos actuales	Descripción de los efectos
F1 – Intensificación de eventos climáticos que impacten las operaciones y cadenas de suministro.	Situación financiera	No	No se identificaron en 2025 eventos climáticos en operaciones y cadena de suministro con consecuencias financieras significativas. No se prevén para 2026 inversiones materiales en adaptación al cambio climático.
	Rendimiento financiero	No	
	Flujos de efectivo	No	
TR1 – Exposición a regulaciones de emisiones de gases de efecto invernadero que resulten en incrementos de costos.	Situación financiera	No	Al cierre de 2025, el Sistema de Comercio de Emisiones de México no transitó a su fase operativa con mecanismos para fijar los precios de carbono. No se identificaron impactos significativos en 2025 ni se prevén para 2026, como resultado de nuevas regulaciones para la emisión de gases de efecto invernadero.
	Rendimiento financiero	No	
	Flujos de efectivo	No	
OP1 – Incremento en el suministro de energía eléctrica renovable.	Situación financiera	Sí	Grupo Peñoles tiene dos contratos de compra de energía eléctrica renovable (Eólica de Coahuila y Eólica Mesa La Paz), que le permiten reducir emisiones de alcance 2 y mejorar los costos de producción (Nota 36 – Compromisos de Estados financieros).
	Rendimiento financiero	Sí	
	Flujos de efectivo	Sí	
OP2 – Evolución de la tecnología de electrificación, biocombustibles y captura de carbono para reducir emisiones de manera costo-efectiva.	Situación financiera	No	En 2025 no se realizaron inversiones significativas en palancas de descarbonización diferentes de la electricidad renovable. No se prevén inversiones significativas en estas palancas para 2026 debido a la falta de madurez tecnológica y/o costo-beneficio. La hoja de ruta de descarbonización no representa una obligación presente de Grupo Peñoles y, por lo tanto, no requiere de una provisión.
	Rendimiento financiero	No	
	Flujos de efectivo	No	

No tenemos activos ni pasivos cuya medición esté directamente relacionada con el desempeño del cambio climático (por ejemplo, bonos vinculados con objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero).

Debido a la complejidad y el nivel de incertidumbre para determinar la demanda de metales de transición en el precio del cobre, no consideramos relevante proporcionar una estimación cuantitativa de los efectos financieros actuales y previstos.

Efectos financieros previstos

La Estrategia de Cambio Climático de Grupo Peñoles considera una hoja de ruta para identificar las palancas de descarbonización a partir de su potencial para abatir

emisiones, su madurez tecnológica, el costo-beneficio y la factibilidad operativa. Para identificar los impactos potenciales, se consideran también posibles medidas de adaptación al cambio climático.

	Impactos potenciales en los estados financieros		
	Corto plazo	Mediano plazo	Largo plazo
Situación financiera		Incremento en las reservas de cierre de mina por consideraciones de cambio climático.	Mitigación del deterioro de activos por regulaciones de carbono sobre emisiones de proceso difíciles de descarbonizar.
Rendimiento financiero	Reducción de costos de producción por electricidad renovable.	- Incremento de costos para cumplir con obligaciones del Sistema de Comercio de Emisiones. - Mejores tasas de interés por mayor acceso a financiamiento verde.	- Reducción de costos operativos por mantenimiento y sustitución de combustibles fósiles (electrificación). - Incremento de ingresos por metales de transición.
Flujos de efectivo		Incremento en inversiones en palancas de descarbonización (capex).	Inversiones en adaptación (capex) de infraestructura al cambio climático.

Riesgos y oportunidades con potencial de ajuste significativo

Los cambios futuros en la estrategia de cambio climático, un aumento en la intensidad de los eventos o variaciones en las señales de descarbonización podrían afectar los juicios significativos y las estimaciones clave de Grupo Peñoles, y derivar en cambios materiales en los resultados financieros y los valores contables de ciertos activos y pasivos en periodos futuros.

Resiliencia climática

El análisis considera escenarios basados en modelos internacionalmente reconocidos para evaluar los riesgos físicos y de transición del cambio climático. Este enfoque se complementa con información adicional que permite contextualizar mejor las tendencias. Asimismo, revisamos anualmente la vigencia del análisis de escenarios y de sus conclusiones.

Escenarios

Los escenarios que nos planteamos son representaciones plausibles de condiciones climáticas futuras, así como de posibles respuestas de la sociedad para mitigar y adaptarse a los impactos del cambio climático.

El análisis de escenarios combina trayectorias de concentraciones representativas (RCP) para comprender los impactos físicos y las trayectorias socioeconómicas compartidas (SSP) que permiten entender los riesgos de transición. Estos escenarios, establecidos por el Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC), son el marco de referencia estándar para analizar impactos climáticos y políticas públicas. Utilizamos también la herramienta Aqueduct del World Resources Institute (WRI) para ampliar el análisis de los impactos del cambio climático en los riesgos y oportunidades relacionados con el agua [\(ver sección Uso responsable del agua\)](#).

Escenario de emisiones bajas a moderadas				
1. Escenario de emisiones bajas a moderadas: Las emisiones de CO ₂ comienzan a disminuir hasta 2045 y alcanzan aproximadamente la mitad de los niveles de 2050 para 2100, lo que probablemente resulte en un aumento de la temperatura global de entre 2 y 3 °C. Además, el mundo sigue un camino en el que las tendencias sociales, económicas y tecnológicas no se alejan mucho de los patrones históricos: los sistemas ambientales experimentan degradación, el crecimiento global es moderado y persiste la desigualdad de ingresos, al igual que la vulnerabilidad a los cambios sociales y ambientales.	Escenario climático del IPCC	Vía socioeconómica complementaria		
	RCP 4.5	SSP 2	Emisiones GEI en 2050 [MtCO ₂ e] 56,000 (+13% comparado con 2015)	
	Aumento de temperatura promedio global para 2050 ¹	Aumento de temperatura promedio global para 2100 ¹		
	2.0 ± 0.3 °C	2.4 ± 0.5 °C		
	Escenario de muy bajas emisiones			
2. Escenario de muy bajas emisiones: Las emisiones siguen una ruta de descarbonización en línea con el Acuerdo de París, que limita el calentamiento máximo a menos de 2 °C, logrando una economía global neta cero en la segunda mitad del siglo, aunque para lograrlo será necesario eliminar el carbono de la atmósfera. Además, el mundo avanza hacia un camino más sostenible que respeta los límites ambientales percibidos y donde el énfasis en el crecimiento económico cambia por un énfasis más marcado en el bienestar humano; se reduce la desigualdad y el consumo se orienta hacia un bajo crecimiento material y una menor intensidad de recursos.	Escenario climático del IPCC	Vía socioeconómica complementaria		
	RCP 2.6	SSP 1	Emisiones GEI en 2050 [MtCO ₂ e] 25,000 (-50% comparado con 2015)	
	Aumento de temperatura promedio global para 2050 ¹	Aumento de temperatura promedio global para 2100 ¹		
	1.6 ± 0.3 °C	1.6 ± 0.4 °C		
	Escenario de muy altas emisiones			
3. Escenario de muy altas emisiones: Se trata del peor de los casos, en el que las políticas climáticas y energéticas actuales no logran sus objetivos, lo cual resulta en un aumento significativo y sin restricciones de las emisiones globales de GEI, agravando los riesgos físicos asociados al cambio climático. Aunque los mercados en competencia impulsan un rápido desarrollo tecnológico, este progreso va acompañado por una explotación intensiva de combustibles fósiles y estilos de vida altamente demandantes en recursos y energía. La gestión de los ecosistemas sociales y ecológicos impulsa la tecnología por todos los medios necesarios.	Escenario climático del IPCC	Vía socioeconómica complementaria		
	RCP 8.5	SSP 5	Emisiones GEI en 2050 [MtCO ₂ e] 103,000 (+109% comparado con 2015)	
	Aumento de temperatura promedio global para 2050 ¹	Aumento de temperatura promedio global para 2100 ¹		
	2.6 ± 0.4 °C	4.3 ± 0.7 °C		

1 Anomalía de la temperatura con respecto al periodo de referencia de 1850-1900

Marco regulatorio de México

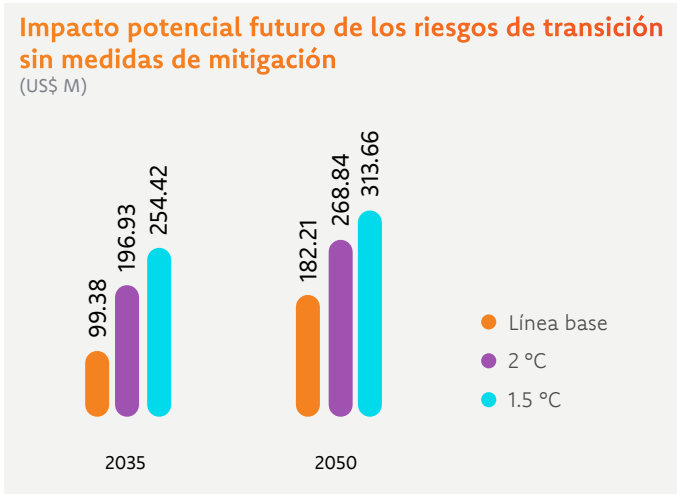
México cuenta actualmente con un conjunto de políticas a nivel nacional y estatal que fijan los precios del carbono de manera simultánea: i) un Sistema de Comercio de Emisiones (federal) para operaciones con emisiones anuales de CO₂ (fuentes fijas) superiores a 100,000 toneladas; ii) un requisito de energías limpias en el mercado eléctrico, con un sistema de certificados de energías limpias (CEL); iii) un impuesto federal al carbono (IEPS a combustibles), de aplicación general, de acuerdo con el contenido de carbono y con base cero para el gas natural; iv) diversos impuestos estatales al carbono, en operación, evaluación o controversia.

Riesgos de transición

Para cuantificar los riesgos de transición, utilizamos proyecciones de precios internacionales del carbono que reflejan expectativas regulatorias, dinámicas de mercado y otros factores. Los impactos potenciales sin medidas de mitigación se emplean como referencia para contrastarlos con los planes de transición.

Precios de carbono (US\$)

Escenario	2035	2050
Línea base	42.51	77.94
2 °C	84.24	115.00
1.5 °C	108.83	134.17



Los impactos tendenciales (BAU) corresponden al escenario de emisiones bajas a moderadas; los impactos de 2 y 1.5 °C, al escenario de muy bajas emisiones.



Riesgos físicos crónicos

Tanto universidades como gobiernos han creado atlas climáticos para evaluar riesgos físicos crónicos, generalmente basados en Modelos de Circulación Global, con resoluciones de entre 250 y 600 km, que aportan información útil, como el aumento de la temperatura. En México, se prevé un incremento de entre 1.5 y 5 °C en la temperatura media anual, en los escenarios de emisiones bajas (RCP 1.5) y altas (RCP 4.5), respectivamente, con mayor intensidad en el norte del país durante los meses de julio, agosto y septiembre. También indican una menor precipitación, especialmente en el centro y sur, asociada a menos lluvia en la temporada cálida y a sequías prolongadas a mediados del verano. Dada la importancia de la disponibilidad de agua para nuestras operaciones y para la relación con los grupos de interés, hemos fortalecido el análisis de estrés hídrico mediante la herramienta Aqueduct, desarrollada por WRI ([ver sección Uso responsable del agua](#)).

Riesgos físicos agudos

Los Modelos de Circulación Global comúnmente utilizados en atlas climáticos presentan una resolución gruesa, insuficiente para representar la complejidad de la precipitación, principalmente en el noroeste de México. Para gestionar los efectos de los riesgos agudos —como eventos extremos de calor o precipitaciones extremas— sobre la infraestructura y la salud y seguridad de las personas, es indispensable complementar estos modelos climáticos globales con análisis a escala regional. En este contexto, hemos fortalecido la colaboración con instituciones líderes, como la Universidad de Arizona, lo cual nos ha permitido desarrollar proyecciones climáticas específicas para Fresnillo plc.



Análisis de escenarios

Efecto de las tendencias de los escenarios en el nivel de riesgo y oportunidad

	Año de referencia	Escenario de emisiones bajas a moderadas	Escenario de muy bajas emisiones	Escenario de muy altas emisiones
Riesgo u oportunidad	2025	2050		
F1 — Intensificación de eventos climáticos que impacten las operaciones y cadenas de suministro.	Medio	Medio	Medio	Alto
TR1 — Exposición a regulaciones de emisiones de gases de efecto invernadero que resulten en incrementos de costos.	Bajo	Medio	Alto	Bajo
OP1 — Incremento en el suministro de energía eléctrica renovable.	Medio	Medio	Alto	Bajo
OP2 — Evolución de la tecnología de electrificación, biocombustibles y captura de carbono para reducir emisiones de manera costo-efectiva.	Bajo	Medio	Alto	Bajo

Los escenarios de muy bajas, y de bajas a moderadas emisiones, tienen el potencial de generar precios al carbono elevados que, en ausencia de medidas de mitigación, podrían tener impactos significativos en la estrategia y el modelo de negocio. En este contexto, el plan de transición basado en la hoja de ruta de descarbonización adquiere gran relevancia para reducir emisiones y mitigar la exposición a los riesgos de transición. Al mismo tiempo, estos escenarios abren grandes oportunidades para el portafolio de exploración, impulsadas por una mayor demanda de cobre asociada a la electrificación y otras soluciones tecnológicas bajas en emisiones.

Entre las palancas de descarbonización, las energías renovables representan el mayor potencial de reducción de emisiones y mayor grado de madurez tecnológica. Su suministro será clave en el corto, mediano y largo plazo para reducir la huella de carbono asociada al consumo eléctrico, aunque su aplicación es sensible a las regulaciones del sector. Las soluciones de suministro renovable —conectadas o no a la red eléctrica nacional— abren oportunidades de electrificación para

procesos como la generación de vapor y la adopción de equipos eléctricos en operaciones de minería a cielo abierto y subterránea, viables en el mediano y largo plazo. Por su parte, la sustitución de combustibles fósiles por alternativas verdes es una solución de mediano y largo plazo, mientras que la captura de carbono y los nuevos procesos de reducción directa en fundición se consideran soluciones de largo plazo, debido a su menor grado de madurez tecnológica.

El escenario de muy altas emisiones intensifica los riesgos físicos frente a escenarios de emisiones bajas, moderadas o muy bajas. Esto se traduce en mayor frecuencia y severidad de temperaturas extremas y en sequías más prolongadas. La combinación de menor precipitación anual y mayor evaporación agrava el estrés hídrico en las regiones de interés en México. Asimismo, el incremento en la magnitud y frecuencia de lluvias extremas afectaría nuestras operaciones y la salud y seguridad de las personas ante eventos climáticos extremos, lo que exige ajustes en la estrategia de gestión hídrica. Estos efectos deben considerarse en la planeación y el diseño de nuevos proyectos, así como en el cierre de operaciones.

Áreas significativas de incertidumbre

Emisiones globales futuras: La evaluación de los impactos físicos se basa en modelos climáticos que utilizan las emisiones globales futuras para generar proyecciones de variables climáticas. Sin embargo, dado que estas emisiones dependen de variables demográficas, económicas, políticas y tecnológicas, su evolución es incierta; por ello, el análisis se realiza mediante escenarios.

Modelado climático: Los modelos climáticos han evolucionado considerablemente, sustentados por atlas climáticos sobre riesgos físicos desarrollados por diversas instituciones. Generalmente se basan en Modelos de Circulación Global —con resoluciones en el terreno entre 250 y 600 km— que pueden afinarse con técnicas de regionalización estadística o dinámica. Estas aplicaciones de alta resolución son complejas y aún se encuentran en etapa de investigación y desarrollo. En términos de operatividad, los modelos climáticos tienen mayor capacidad de predicción de temperatura que de precipitación, y de ofrecer promedios, más que eventos extremos.

Perspectivas de políticas y precios del carbono:

La incertidumbre en la evolución de las políticas públicas a nivel nacional e internacional, la madurez tecnológica de las soluciones de descarbonización, sus costos y tendencias macroeconómicas se reflejan en los precios de carbono utilizados en los análisis de escenarios.

Es importante subrayar que los escenarios permiten evaluar la resiliencia, pero no deben interpretarse como predicciones.



Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Una metodología robusta de gestión de riesgos relacionados con el cambio climático es fundamental. Para ello, utilizamos el marco de gestión de riesgos de Peñoles ([ver sección Gestión de impactos, riesgos y oportunidades](#)).



Integración con nuestro ERM

Nuestra Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) integra los riesgos de cambio climático en dos categorías:

1. **Comprometer nuestro desempeño y continuidad operativa** debido a los riesgos físicos del cambio climático.
2. **Comprometer la viabilidad y rentabilidad** debido a los riesgos asociados a la transición a una economía baja en carbono.

Métricas y desempeño

- Las métricas de desempeño que consideramos son:
- Métricas intersectoriales de emisiones de gases de efecto invernadero (ver Métricas en esta sección).

Métricas de riesgos y oportunidades (ver esta sección).

Métricas del sector industrial de SASB:

Energía invernadero (ver Métricas en esta sección).

Agua (ver sección Uso responsable del agua).

Producción (ver sección Gestión ambiental).

Gente (ver sección Nuestra gente).

Emisiones de GEI y energía global

GRI 302-1, GRI 305-1, GRI 305-2, SASB EM-MM-110a.1, SASB EM-MM-130a.1

Emisiones de GEI globales para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025	Emisiones de GEI (tCO ₂ e)				Energía (MWhe)				
	Año de reporte				Año anterior	Año base	Año de reporte	Año anterior	Año base
	CO ₂ e	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	2024	2022	2025	2024	2022
Alcance 1 (emisiones directas): Combustión de combustibles (fuentes fijas y móviles) y de proceso.	1,177,895	1,138,153	770	53	1,196,135	1,347,660	4,177,347	4,347,492	4,918,702
Alcance 2 (emisiones indirectas): Electricidad comprada de la red nacional (CFE), Mercado Eléctrico Mayorista (MEM), Eólica Peñoles (FEISA, Mesa la Paz y EDC), y Termoeléctrica Peñoles (TEP).	974,319	966,987	17	3	1,141,629	1,735,378	2,979,457	3,238,360	3,199,665
TOTAL	2,152,214	2,105,139	787	57	2,337,763	3,083,038	7,156,803	7,585,852	8,118,367

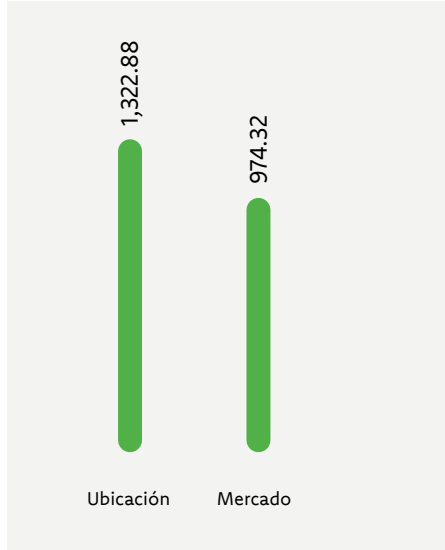
La consolidación de emisiones se presenta bajo el criterio de control financiero, con base en las metodologías establecidas por el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, en su documento A Corporate Accounting and Reporting Standard, publicado por el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y el World Resources Institute (WRI), así como un horizonte de 100 años del Potencial de Calentamiento Global (GWP) para las equivalencias de metano (CH₄) y óxido nítrico (N₂O). Asimismo, se consideró la información publicada por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC) y la instancia gubernamental aplicable.

Alcance 1: emisiones directas.

Alcance 2: emisiones indirectas basadas en el mercado.

Alcance 2 (ktCO₂e), basadas en ubicación y mercado

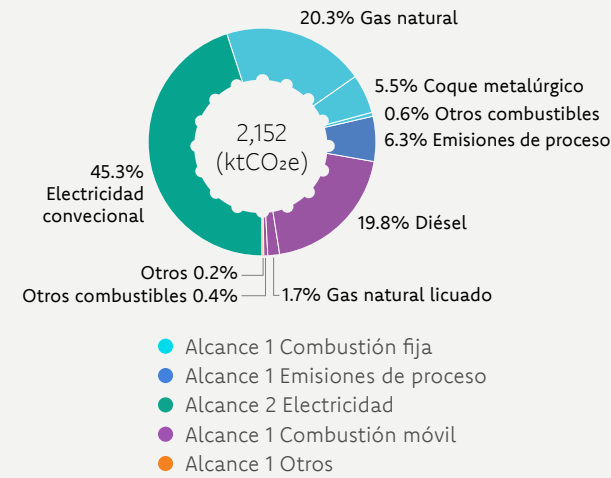
GRI 305-2



Nuestra principal palanca de descarbonización es el suministro de energía eléctrica limpia. Como resultado, en **2025** nuestras emisiones bajo el enfoque de mercado fueron **26%** menores que las basadas en ubicación.

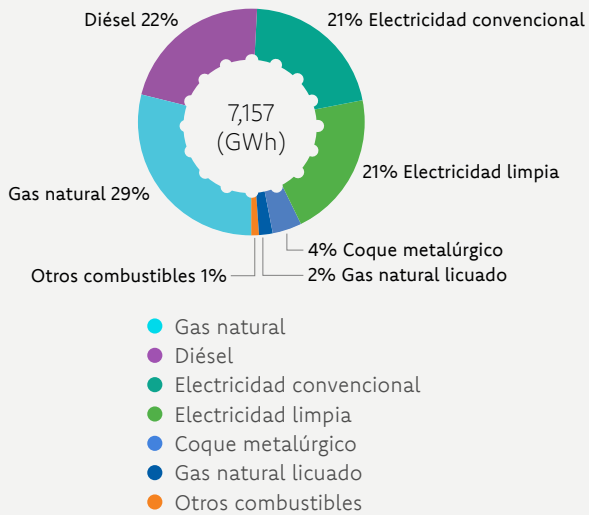


Emisiones de GEI - Alcances 1 y 2 por fuente

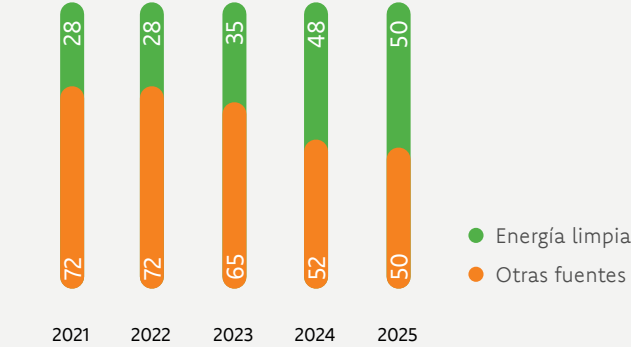


Consumo de energía por tipo

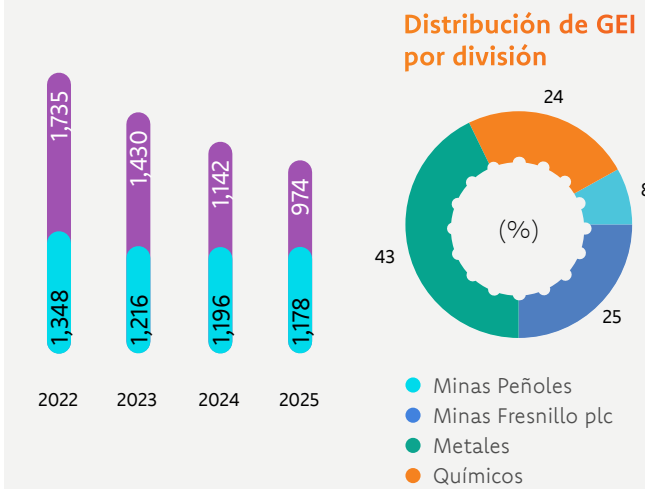
GRI 302-1



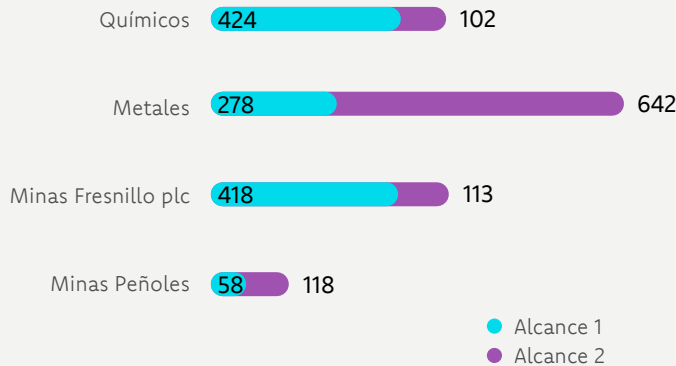
Suministro de electricidad (%)



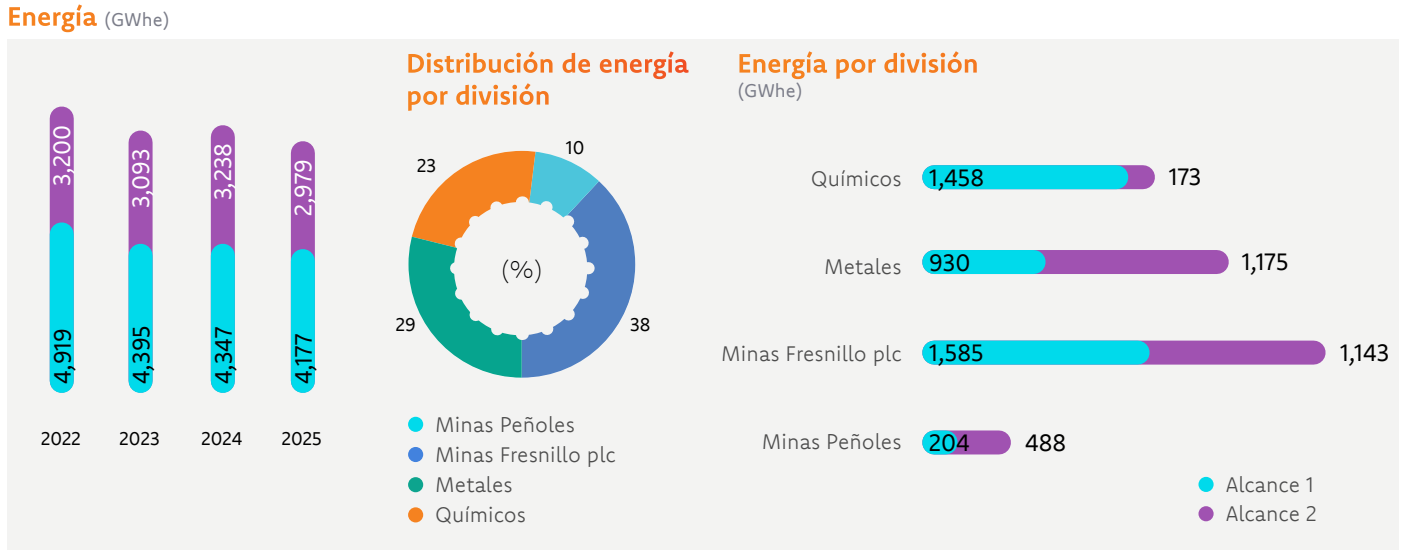
Emisiones de GEI (ktCO₂e)



GEI por división (ktCO₂e)



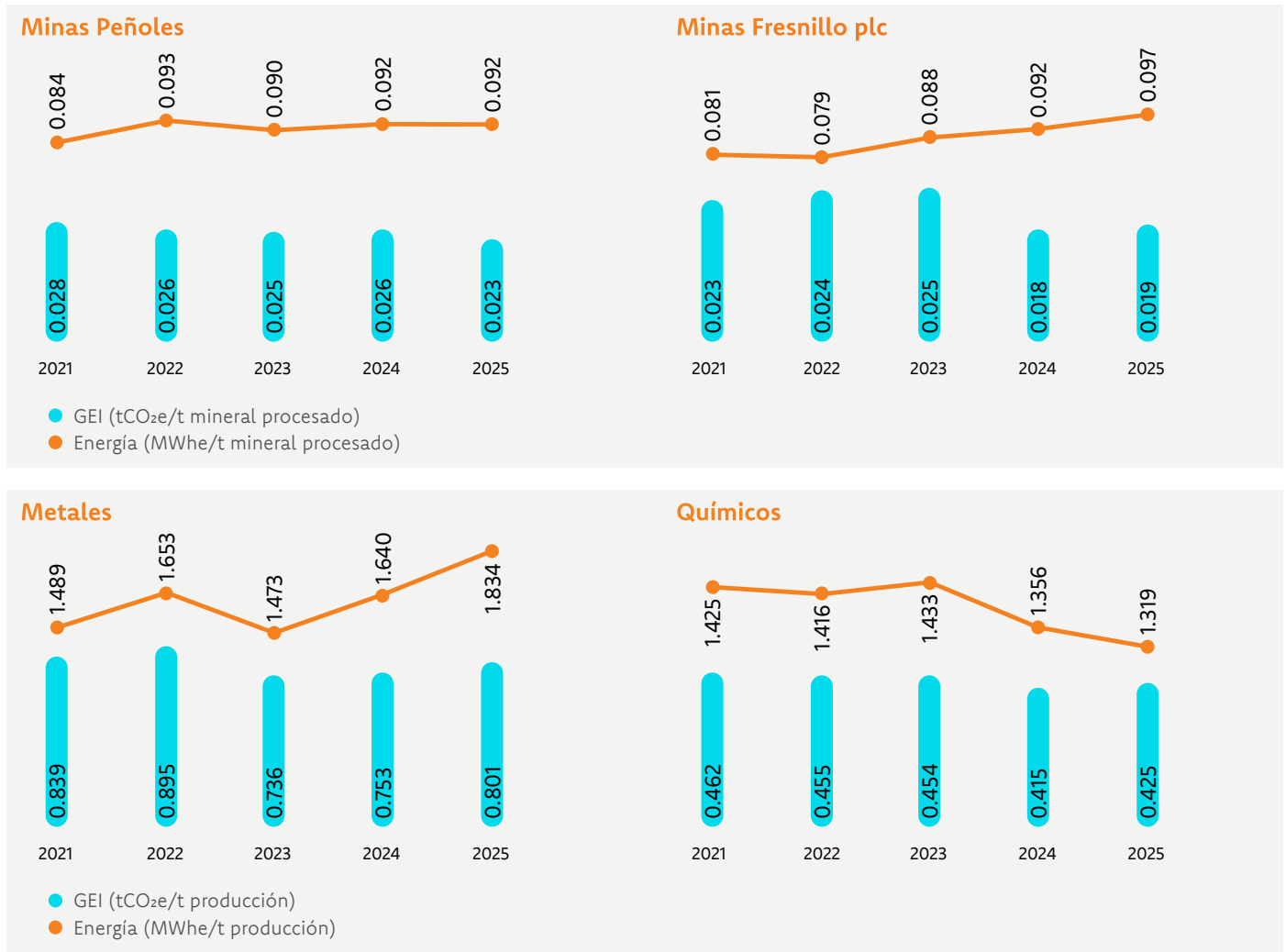
A partir de 2025, Fertirey se incluye en la estadística de División Químicos.



A partir de 2025, Fertirey se incluye en la estadística de División Químicos.

Intensidad de emisiones y energía por división

GRI 302-3, GRI 305-4



A partir de 2025, Fertirey se incluye en la estadística de División Químicos.

Enfoque de medición

Adoptamos el enfoque de control financiero para contabilizar las emisiones de las empresas o subsidiarias con operaciones mineras, metalúrgicas y químicas plenamente consolidadas en la contabilidad financiera. La recopilación de datos de las actividades (consumos) y la selección de factores de emisión siguen las recomendaciones para la identificación y cálculo de emisiones del Protocolo sobre Gases de Efecto Invernadero y los requerimientos del Registro Nacional de Emisiones (RENE) de México.



Metodología para el cálculo de emisiones

Grupo Peñoles contabiliza y reporta sus emisiones consolidadas de gases de efecto invernadero (GEI) con un enfoque de control financiero. En la medición por el enfoque de control financiero se contabilizan el 100% de las emisiones de las subsidiarias. El cálculo de emisiones de alcances 1 y 2 se realiza para cada empresa del grupo, siguiendo métodos ascendentes para información descentralizada (por ejemplo, consumo de combustibles) y descendentes, para información centralizada (por ejemplo, consumos de electricidad). El inventario de GEI considera fuentes de emisiones por uso de electricidad, combustibles, emisiones de proceso, voladuras y pérdidas de refrigerantes, en concordancia con el Registro Nacional de Emisiones (RENE) de México. El cálculo de emisiones de alcances 1 y 2 se realiza con registros de actividades (consumos), poderes caloríficos y factores de emisión.

La electricidad se contabiliza de manera centralizada a través del centro de despacho de energía del grupo, diferenciando los consumos por fuente de suministro y considerando las pérdidas de transmisión. La huella de carbono se calcula utilizando el enfoque de ubicación y de mercado para reflejar las emisiones asociadas a la electricidad contratada.

El consumo de combustibles se registra de manera descentralizada. La selección de factores de emisión considera el tipo de combustible, su uso en fuentes fijas o móviles, poderes caloríficos de la Comisión

Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE) y factores de emisión del RENE. Para el cálculo de emisiones de combustión de gas natural, se considera el poder calorífico reportado por el proveedor y factores de emisión del RENE.

Las emisiones asociadas al uso del coque y carbonatos en procesos metalúrgicos y la calcinación de la dolomita en procesos químicos se basan en registros de consumo, poderes caloríficos determinados en laboratorios de la empresa y factores de emisión del RENE. Las emisiones por voladuras y refrigerantes se calculan con base en registros de actividad (consumo) y en factores de emisión recomendados por los proveedores.

Los factores de emisión se actualizan con base en las publicaciones de poderes caloríficos de combustibles de la CONUEE y en el factor de emisiones de la red eléctrica nacional publicado por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (Semarnat) para el RENE. Para el cálculo de emisiones, consideramos los factores del Potencial de Calentamiento Global (GWP) vigentes del RENE para las equivalencias de metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O) y otros GEI en bióxido de carbono equivalente (CO₂e). Estos factores se basan en informes del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC), con un horizonte temporal de 100 años para medir la capacidad de retención de calor de cada gas en relación con el CO₂.

Instrumentos contractuales para entender emisiones de alcance 2

Eólica de Coahuila: Contrato de suministro de energía eléctrica en régimen de autoabastecimiento con Eólica de Coahuila, S.A. de C.V. (EDC). El contrato fue celebrado el 25 de abril de 2014, por un plazo de 25 años. Las subsidiarias de Peñoles adheridas a este contrato adquirirán la totalidad de la producción neta de la energía generada por EDC en el plazo contratado.

Eólica Mesa La Paz: Contrato de cobertura eléctrica en régimen de la Ley de la Industria Eléctrica con Eólica Mesa La Paz, S. de R.L. de C.V. (MLP). El contrato fue celebrado el 25 de enero de 2018, por un plazo de 25 años. Las subsidiarias de Peñoles a través del Suministrador de Servicios Calificados, adquirirán 67.8% de la producción neta de energía de MLP durante los primeros siete años y, a partir del octavo año, y hasta el término del contrato, adquirirán el 100% de la producción neta de energía.

Termoeléctrica Peñoles: Contrato de suministro de energía eléctrica en régimen de la Ley de la Industria Eléctrica con Termoeléctrica Peñoles, S. de R. L. de C.V. (TEP). El contrato tiene vigencia hasta 2027. Las subsidiarias de Peñoles, a través del Suministrador de Servicios Calificados, adquirirán la producción neta de energía de TEP.

Métricas de riesgos de transición

El 100% de las actividades de las divisiones Minería, Metales y Químicos están expuestas a los efectos de los riesgos de transición. A la fecha, no se ha desplegado capital, ya que las medidas de mitigación del riesgo se han realizado mediante contratos de suministro de electricidad de energía renovable.

Riesgo	Horizontes temporales	Actividades vulnerables	Actividades vulnerables (%)	Despliegue de capital	
TR1 — Exposición a regulaciones de emisiones de gases de efecto invernadero que resulten en incrementos de costos.	- Corto plazo - Mediano plazo - Largo plazo	US\$ 4,086,596 miles en propiedades, plantas y equipo.	100	Gasto de capital	0
				Financiación	0
				Inversión	0

Ubicación geográfica: México.
Cadena de valor: Operaciones, Materia Prima, Abastecimiento de Insumos Críticos y Logística.
Nota: Los efectos actuales sobre la situación financiera, el rendimiento financiero, los flujos de efectivo y efectos financieros previstos se presentan en la sección de Estrategia.

Métricas de riesgos físicos

El 100% de las actividades de las divisiones Minería, Metales y Químicos están expuestas a riesgos físicos. A la fecha, no se ha desplegado capital, ya que la respuesta a estos riesgos se ha basado en las prácticas operativas del grupo.

Riesgo	Horizontes temporales	Actividades vulnerables	Actividades vulnerables (%)	Despliegue de capital	
F1 — Intensificación de eventos climáticos que impacten las operaciones y cadenas de suministro.	- Corto plazo - Mediano plazo - Largo plazo	US\$ 4,086,596 miles en propiedades, plantas y equipo.	100	Gasto de capital	0
				Financiación	0
				Inversión	0

Ubicación geográfica: México.
Cadena de valor: Operaciones, Materia Prima, Abastecimiento de Insumos Críticos y Logística.
Nota: Los efectos actuales sobre la situación financiera, el rendimiento financiero, los flujos de efectivo y efectos financieros previstos se presentan en la sección de Estrategia.

Métricas de oportunidades

El 100% de las actividades de las divisiones Minería, Metales y Químicos pueden beneficiarse de las oportunidades de la transición. A la fecha no se ha desplegado capital, ya que la descarbonización de electricidad se ha realizado mediante contratos de suministro de energía renovable.

Oportunidad	Horizontes temporales	Actividades vulnerables	Actividades vulnerables (%)	Despliegue de capital	
OP1 — Incremento en el suministro de energía eléctrica renovable.	- Corto plazo - Mediano plazo - Largo plazo	US\$ 4,086,596 miles en propiedades, plantas y equipo.	100	Gasto de capital	0
				Financiación	0
				Inversión	0
OP2 — Evolución de la tecnología de electrificación, biocombustibles y captura de carbono para reducir emisiones de manera costo-efectiva.	- Mediano plazo - Largo plazo			Gasto de capital	0
				Financiación	0
				Inversión	0

Ubicación geográfica: México.
Cadena de valor: Operaciones, Materia Prima, Abastecimiento de Insumos Críticos y Logística.
Nota: Los efectos actuales sobre la situación financiera, el rendimiento financiero, los flujos de efectivo y efectos financieros previstos se presentan en la sección de Estrategia.

Precios internos del carbono

Grupo Peñoles utiliza precios internos de carbono como una herramienta para la planeación, el análisis de riesgos y la toma de decisiones. Esto nos permite reflejar el efecto combinado de las expectativas sobre futuras regulaciones nacionales o internacionales y las dinámicas del mercado.

Precios de carbono en los escenarios para riesgos de transición (US\$)

Escenario	2035	2050
Línea base	42.51	77.94
2 °C	84.24	115.00
1.5 °C	108.83	134.17

¿Dónde los utilizamos?

- Análisis de escenarios:** Precios del carbono asociados a diferentes escenarios para el análisis de los riesgos de transición, considerando factores regulatorios y de mercado.
- Hoja de ruta de descarbonización:** Precios del carbono para estimar costos evitados y comparaciones con los costos marginales de abatimiento de diferentes tecnologías.
- Análisis de regulaciones:** Precios del carbono para estimar impactos potenciales de regulaciones nacionales vigentes o en desarrollo.



Remuneración

Los convenios de desempeño de altos directivos incorporan objetivos de sostenibilidad, incluidos algunos relacionados con la estrategia de cambio climático, así como metas de eficiencia energética e hídrica.

No se contempla un porcentaje de remuneración estandarizado; los convenios de desempeño asignan ponderaciones diferenciadas a los objetivos de negocio y de sostenibilidad.

Ambiental

Nuestra responsabilidad ambiental incluye acciones como la gestión eficiente de agua y residuos, el control de emisiones y la conservación de la biodiversidad.



Gestión ambiental

GRI 2-27, SASB EM-MM-160a.1

El cuidado del medio ambiente es fundamental para el éxito de nuestra estrategia del negocio, por lo que nuestro compromiso es operar de manera productiva y sostenible, con la participación de nuestra gente.

Sistema de Gestión Ambiental

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental integra mecanismos clave para asegurar el cumplimiento normativo y fortalecer el desempeño ambiental de todas nuestras operaciones, particularmente en los temas materiales del sector industrial, que incluyen:

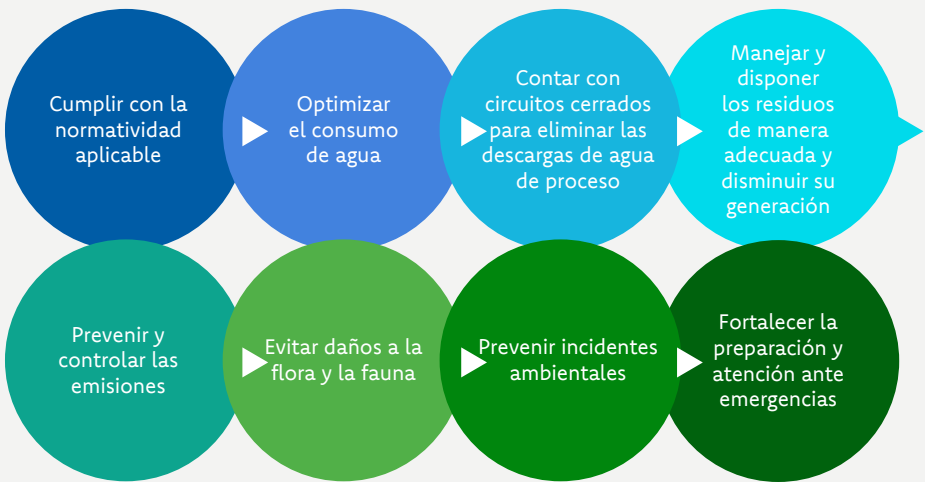
- Cumplimiento de la normativa ambiental
- Gestión del agua
- Conservación de la biodiversidad
- Gestión de residuos mineros, residuos peligrosos y de manejo especial
- Calidad del aire
- Cierre integrado de minas
- Prevención y gestión de incidentes ambientales



Contamos con personal capacitado y competente para planificar, coordinar e implementar nuestros lineamientos ambientales, así como para asegurar el cumplimiento de los requisitos legales en todas nuestras operaciones mineras, metalúrgicas y químicas.

En el marco del Sistema de Gestión Ambiental, definimos objetivos en cada centro de trabajo, en función de sus aspectos ambientales significativos, entre ellos:

Realizamos auditorías ambientales internas al menos una vez al año para asegurar la alineación del Sistema de Gestión Ambiental en todas las unidades.



Certificaciones

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental se alinea con la norma ISO 14001. De nuestras unidades operativas, 73% cuentan con la certificación ISO 14001.

Unidades operativas con certificación ISO14001

Empresa	División	Unidad
Peñoles	Químicos	Química del Rey
Peñoles	Químicos	Industrias Magnelec
Peñoles	Químicos	Fertirey
Peñoles	Metales	Aleazin
Peñoles	Metales	Fundición
Peñoles	Metales	Refinería
Peñoles	Metales	Zinc
Peñoles	Metales	Bermejillo
Peñoles	Minas	Tizapa
Peñoles	Minas	Sabinas
Peñoles	Minas	Velardeña (Roble)
Fresnillo plc	Minas	Fresnillo
Fresnillo plc	Minas	Saucito
Fresnillo plc	Minas	Penmont (Herradura y Noche Buena)

Nuestras Unidades Química del Rey y Fertirey han mantenido exitosamente la certificación del Sistema de Administración de Responsabilidad Integral, otorgada por la Asociación Nacional de la Industria Química A.C.

Cumplimiento normativo

El cumplimiento normativo es esencial para asegurar la continuidad operativa y prevenir sanciones y

daños reputacionales. Para ello, establecemos lineamientos y prácticas estándar para identificar, evaluar y dar cumplimiento a los requerimientos legales y otros aplicables.

Realizamos evaluaciones anuales de cumplimiento ambiental, las cuales permiten verificar la conformidad de nuestras operaciones con la legislación vigente, identificar oportunamente los riesgos de incumplimiento y fomentar la mejora continua. Contamos con un Sistema de Cumplimiento Normativo (SCN) que facilita la consulta de la normatividad aplicable y el seguimiento de las evaluaciones anuales.

Nuestros equipos jurídico y ambiental monitorean regularmente los cambios en la regulación ambiental para evaluar sus implicaciones y, en coordinación con las operaciones, planear e implementar oportunamente las medidas necesarias para su cumplimiento.

Estrategia de Alto Potencial

La organización ha ampliado el alcance de la Estrategia de Alto Potencial a la gestión de riesgos críticos medioambientales. Esta estrategia se basa en la metodología de controles críticos e incorpora la gestión de incidentes y conductas, promoviendo el liderazgo visible en campo.

La pérdida de control de estos riesgos críticos podría conducir a generar impactos ambientales, sanciones e incluso, en casos severos, la pérdida de permisos y autorizaciones. Para prevenirlo, identificamos e implementamos controles críticos que permitan gestionarlos de manera efectiva.

En una primera etapa, se definieron como prioritarios tres riesgos críticos:

EmisionesE

DerramesD

Autorizaciones y permisosA

La Estrategia de Alto Potencial robustece la gestión ambiental y el cumplimiento normativo, elementos esenciales para la continuidad operativa.

Incidentes ambientales

SASB EM-MM-140a.2, SASB EM-MM-150a.9

En 2025, Industrias Peñoles tuvo cero incidentes ambientales significativos. Reportamos a las autoridades ambientales dos incidentes de emisiones, mismos que fueron contenidos en sitio, sin efectos ni consecuencias mayores.

Tema ambiental	Incidentes reportables¹	Incidentes significativos²
Agua	0	0
Residuos	0	0
Emisiones	2	0

1 Incidente reportable: Incidente de incumplimiento que requiere notificación, control y remediación conforme a la legislación ambiental aplicable, aun cuando haya sido controlado oportunamente y sin consecuencias mayores.

2 Incidente significativo: Incidente reportable que, además, genera consecuencias financieras materiales, derivadas de actividades de remediación y/o restauración por daños al medio ambiente; suspensión parcial o total de la operación por daños a instalaciones; y/o sanciones y multas de la autoridad.

Economía circular y producción responsable

La economía circular busca optimizar el uso de los recursos naturales a lo largo del ciclo de vida de los productos y servicios, mientras que la producción responsable se enfoca en gestionar eficazmente los impactos sociales y ambientales de la fase de

producción. Es por ello que la gestión ambiental desempeña un rol esencial en la producción responsable de minerales, metales y químicos. Consideramos que la producción responsable y la circularidad son modelos de desarrollo con retos y oportunidades para el negocio.

Buscamos procesos eficientes optimizando el consumo de energía, agua e insumos y evaluamos tecnologías ambientales con criterios de costo-efectividad. Para medir nuestro desempeño, definimos indicadores de ecoeficiencia y promovemos la mejora continua.

Producción de minerales y productos metálicos terminados

SASB EM-MM-000.A

División	Producto	Producción (miles)	Unidad de medida
Minería	Oro	642.0	oz
	Plata	62400.7	oz
	Plomo	85.2	t
	Zinc	250.3	t
	Cobre	10.0	t
	Cobre catódico	10.5	t
Metales	Oro	884.1	oz
	Plata	70586.1	oz
	Plomo	105.1	t
	Zinc	199.1	t
	Cobre	6.9	t
	Cadmio	2.2	t
	Bullion de plomo	121.9	t

Productos químicos

División	Producto	Producción (miles)	Unidad de medida
Químicos	Sulfato de sodio	733.3	t
	Óxido de magnesio¹	76.2	t
	Sulfato de amonio²	63.7	t
	Sulfato de magnesio	65.9	t

1 Incluye grados refractario, cáustico, eléctrico, electrofundido e hidróxido.

2 No incluye granulado maquilado.

Uso responsable del agua

GRI 303-1, GRI 303-2

Reconocemos que el agua es un recurso compartido de un alto valor ambiental, social, cultural y económico y su cuidado es clave para mantener la confianza de las comunidades y autoridades. Por ello, nos comprometemos a gestionarla de manera eficiente, en colaboración con nuestros grupos de interés y con transparencia en nuestro desempeño.

Gobernanza

El Comité Directivo ASG [\(ver sección Gobernanza ASG\)](#) evalúa el desempeño en la gestión del agua, mientras que el Comité Directivo de Jales lo complementa con buenas prácticas de ingeniería y gobernanza operativa en la gesstión de jales y en el manejo del agua. A nivel operativo, los equipos de medio ambiente y operación aseguran la gobernanza del recurso hídrico en todas las divisiones.

Políticas y procedimientos

SASB EM-MM-160a.1

Nuestros objetivos se enfocan en optimizar el consumo y asegurar el cuidado del agua, bajo una visión de cero daños. Para ello adoptamos mejores prácticas y lineamientos claros sobre roles y responsabilidades.



Políticas, lineamientos y procedimientos

Política de Sostenibilidad

Código de Ética y Conducta de Terceros

Lineamientos de Gestión para Medio Ambiente

Procedimiento Operacional de Gestión del Agua

Contexto y consideraciones estratégicas

En la industria minera, el acceso al agua depende de tres factores clave: disponibilidad del recurso, cumplimiento regulatorio y relacionamiento positivo con las comunidades y otros grupos de interés. Por consiguiente, el acceso al agua debe abordarse a partir de las siguientes consideraciones estratégicas:

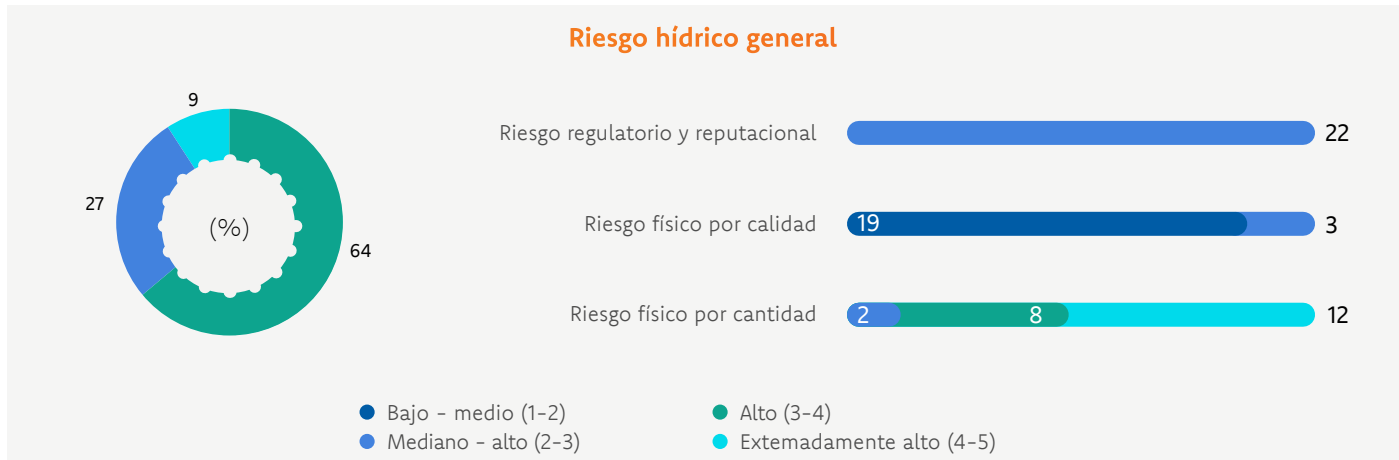
Disponibilidad del agua: estrés hídrico y cambio climático

La disponibilidad de agua enfrenta la amenaza del estrés hídrico y los impactos físicos del cambio climático. En el caso de México, el cambio climático afectará el aumento de las temperaturas, incrementará la evaporación y reducirá la precipitación anual. Asimismo, se prevé un incremento en la frecuencia e intensidad de lluvias extremas, así como en la duración de las sequías, todo lo cual intensificará la escasez en las cuencas donde operamos.

Para evaluar el grado de estrés y riesgo hídrico en nuestras unidades operativas, utilizamos la herramienta Aqueduct, del [World Resources Institute](#). En 2025, 72.7% de nuestras operaciones se ubicaron en zonas con estrés

hídrico extremadamente alto; 9.1% en zonas con estrés medio-alto, 4.5% en zonas con estrés bajo y 13.6% en zonas áridas y de bajo consumo. En cuanto al riesgo hídrico general asociado al sector industrial minero, que agrupa el riesgo físico por cantidad y calidad del agua, así como riesgos regulatorios y reputacionales, identificamos que 9% de nuestras operaciones se encuentran en nivel de riesgo extremadamente alto y 64% en riesgo alto.

Ante esta perspectiva, es de gran importancia implementar prácticas operativas eficientes y tecnologías que reduzcan el consumo, incrementen el reúso y la recirculación, aprovechen fuentes alternativas —como aguas negras y salobres— y fortalezcan la colaboración con comunidades y gobiernos.



Evolución del marco regulatorio y expectativas de nuestros grupos de interés

A nivel global, se prevé una evolución de los marcos regulatorios del agua como consecuencia de las expectativas de los grupos de interés y la adaptación al cambio climático. En la medida en que disminuya la disponibilidad del recurso, su valor real se incrementará y aumentarán los precios. En este contexto, se espera que las empresas mineras y otros usuarios de las

cuencas promuevan la colaboración, principalmente con las comunidades vecinas. Asimismo, en proyectos en territorios de pueblos indígenas, los procesos de consulta previa, libre e informada elevarán las expectativas sobre la gestión del agua.

Riesgos de negocio

Con base en este contexto, hemos identificado dos riesgos de negocio relacionados con el agua.

Riesgo de negocio	Alcance en la cadena de valor	Horizontes temporales
F1 – Insuficiente disponibilidad de agua que resulte en afectaciones a la producción.	- Proveeduría y materia prima - Operaciones	- Corto plazo - Mediano plazo - Largo plazo
T1 – Exposición a regulaciones que resulten en incrementos de costos o en limitaciones a la producción.	Operaciones	- Corto plazo - Mediano plazo - Largo plazo

Los riesgos financieros asociados al agua se interrelacionan con los de cambio climático, residuos minero-metalúrgicos, residuos peligrosos y de manejo especial, biodiversidad, comunicados y pueblos indígenas.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

La estrategia para gestionar los impactos, los riesgos y las oportunidades se basa en tres pilares, alineados con la declaración de uso responsable del agua, el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), y el Objetivo 6 de los ODS de las Naciones Unidas.

Gestión eficaz del agua

La gestión eficaz del agua considera aspectos como la cantidad y calidad de las fuentes, así como la prevención de impactos. Reducir el consumo y aprovechar agua de distintas calidades son nuestra principal estrategia para fortalecer la resiliencia en zonas de estrés hídrico. Además, nuestros procesos operativos y el monitoreo ambiental continuo nos permiten identificar riesgos de manera oportuna y prevenir impactos al recurso hídrico.

Cantidad y calidad de las fuentes de agua

Buscamos reducir el consumo de agua fresca mediante la selección de tecnologías adecuadas y la mejora continua de nuestros procesos. Para ello, operamos circuitos cerrados que incrementan la recirculación y reducen el consumo de agua nueva, además de eliminar las descargas de agua de proceso al medio ambiente. Aprovechamos, asimismo, fuentes de distintas calidades para reducir la dependencia de agua fresca: sustituimos agua potable por aguas negras de las comunidades, reciclamos aguas grises y negras y utilizamos agua salobre en procesos que incluso aprovechan su contenido de sales.

Prevención de impactos al recurso hídrico

En nuestros proyectos, realizamos estudios hidrológicos y geohidrológicos e integramos consideraciones hídricas en nuestros estudios sociales, lo que nos permite tener un enfoque integral de ecosistemas y comunidades al diseñar los proyectos. También seleccionamos tecnologías y procesos orientados a prevenir impactos en la cantidad y calidad de agua.

En nuestras operaciones, implementamos planes de gestión del agua sustentados en balances hídricos a nivel de sitio o de infraestructura, complementados con programas de monitoreo que aseguran el cumplimiento ambiental y de las concesiones. Además, incorporamos controles críticos para prevenir incidentes y, en los planes de cierre integral de minas, integramos medidas que eviten impactos y generen beneficios para el medio ambiente y para las comunidades.

Cumplimiento normativo

Aseguramos la identificación, actualización, evaluación y cumplimiento de los requerimientos legales en materia del uso y gestión del agua en exploraciones, proyectos y operaciones. Las evaluaciones anuales de cumplimiento normativo ambiental y el Sistema de Cumplimiento Normativo (SCN) permiten gestionar adecuadamente los riesgos asociados.

Colaboración en el uso responsable y sostenible del agua

Nuestro desempeño en la gestión del agua y la colaboración con comunidades y autoridades reguladoras son fundamentales para fortalecer la confianza y el respaldo social a nuestras operaciones. Promovemos el uso responsable del recurso mediante un enfoque colaborativo. Como ejemplo de este compromiso, contamos con convenios con los municipios de Torreón y Fresnillo para tratar aguas residuales, lo que reduce nuestro consumo de agua fresca y genera ahorros en el tratamiento para los municipios. Además, nos sumamos al Acuerdo Nacional por el Derecho al Agua y la Sostenibilidad de México y contribuimos a la inversión pública en infraestructura hídrica a través de impuestos y proyectos conjuntos que mejoran el acceso al agua en las distintas regiones donde operamos.

Transparencia en la gestión del agua

Nuestro compromiso con fortalecer continuamente la contabilidad y divulgación del desempeño hídrico considera las recomendaciones del Marco de Contabilidad del Agua del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI). Asimismo, elevamos nuestros estándares operativos y avanzamos en la implementación de controles críticos como parte de nuestra estrategia de gestión de riesgos del alto potencial.



Evaluación de seguridad hídrica en CDP

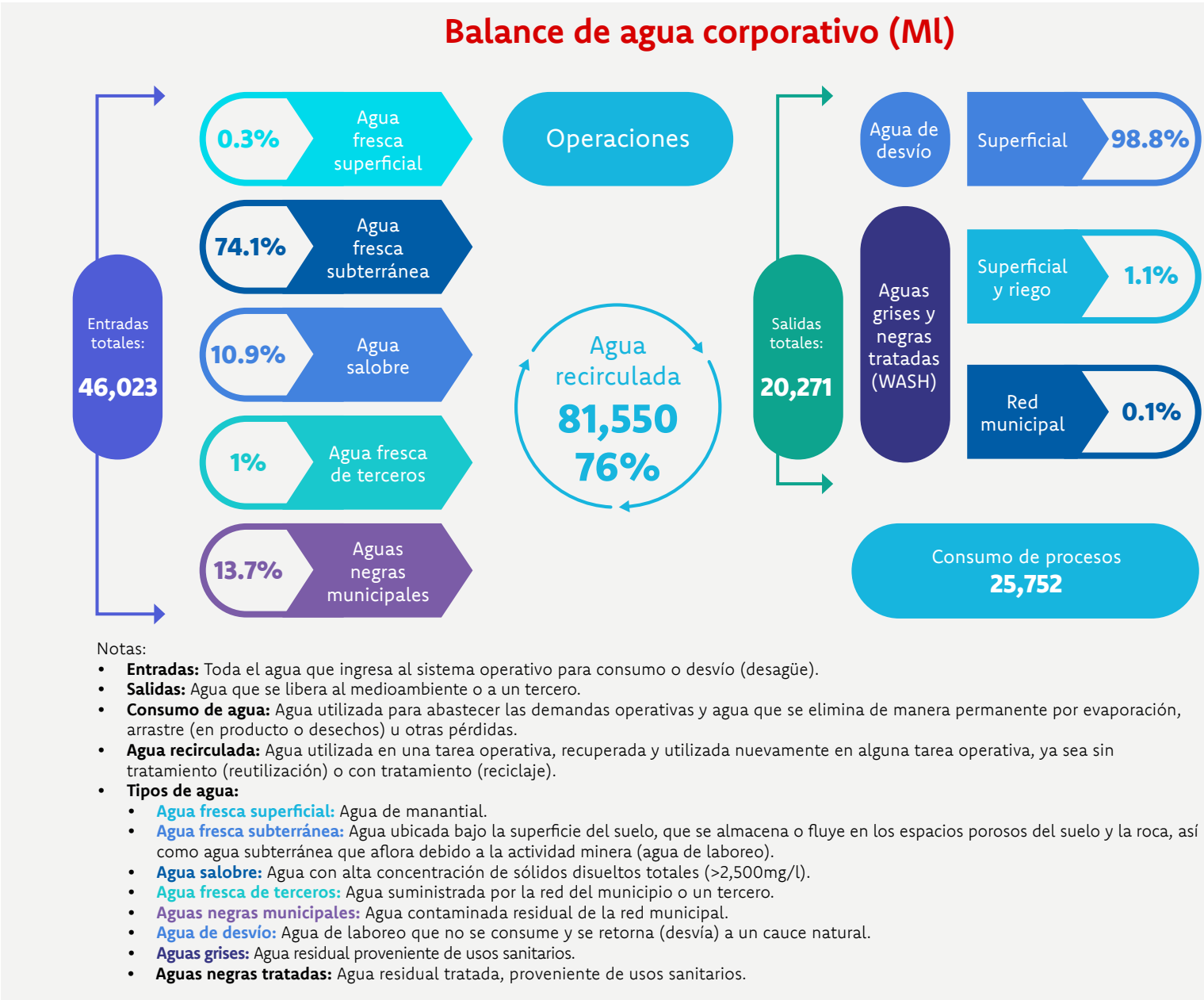
En nuestra más reciente evaluación del Carbon Disclosure Project (CDP) obtuvimos una calificación de B en el apartado de Seguridad hídrica; la contabilidad de agua recibió A-, lo cual nos motiva a seguir mejorando nuestra gestión.

Métricas y desempeño

Cumplimos rigurosamente con la normatividad aplicable, con el fin de conservar la reputación de la empresa al mantener y adoptar buenas prácticas en la gestión del agua; esto, nos permite reducir los costos operativos y maximizar la eficiencia. En nuestro balance corporativo, logramos una recirculación de 76% en procesos industriales y sanitarios, utilizamos hasta 23% de aguas residuales municipales y 19% de agua salobre, disminuyendo el consumo de agua fresca.

En la División Metales, el consumo de aguas residuales de la ciudad de Torreón, como remplazo de agua fresca alcanzó 85%, mientras que, en Químicos, el consumo de agua salobre fue de 99%. Gracias a circuitos cerrados, no descargamos agua de procesos.

Asimismo, implementamos programas de mantenimiento preventivo y predictivo para evitar fugas, y contamos con dispositivos de medición y plantas de tratamiento para recircular el agua de servicios internos.



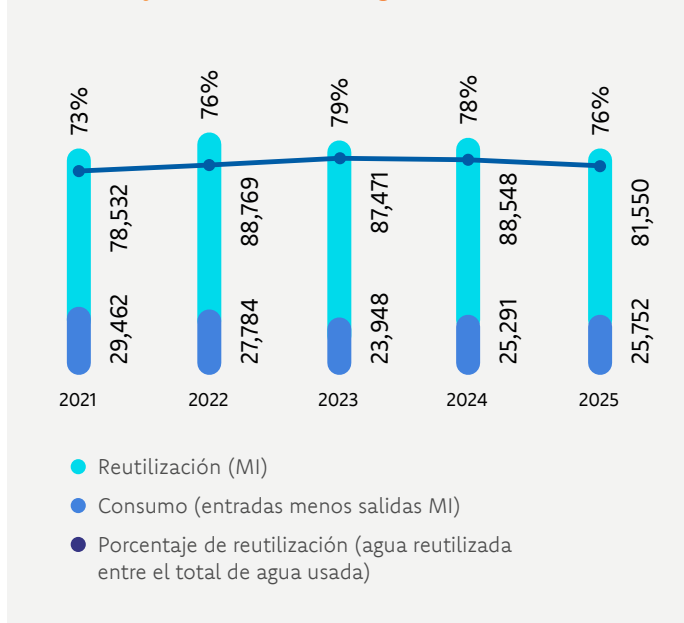
Balance corporativo de agua

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1

Balance (ML)			Año		
	Categoría	Fuente	2025	2024	2023
Entradas	Agua fresca	Superficial	143.83	294.01	735.57
		Terceros	433.23	421.24	412.85
		Subterránea	34,117.55	34,973.13	27,538.00
	Salobre		5,034.17	3,868.96	3,613.88
	Agua tratada	Aguas negras municipales	6,294.75	7,216.09	6,412.31
	TOTAL de entradas		46,023.54	46,773.44	38,712.62
	Tipo de agua	Destino	2025	2024	2023
Salidas	Agua de laboreo	Superficial	20,031.31	21,244.25	14,500.83
	Aguas grises y negras tratadas (WASH)	Superficial / Riego de áreas verdes	219.52	218.66	244.80
		Terceros	20.28	19.51	19.05
	TOTAL de salidas		20,271.12	21,482.42	14,764.68
TOTAL de consumo de agua para nuestros procesos			25,752.42	25,291.02	23,947.94
	División Minas Peñoles		4,851.57	4,444.38	4,725.33
	División Minas Fresnillo plc		13,368.39	13,830.75	12,395.29
	División Metales		2,990.56	3,189.00	3,259.82
	División Químicos		4,542.31	3,826.88	3,567.51

Eficiencia operativa

Consumo y reutilización de agua



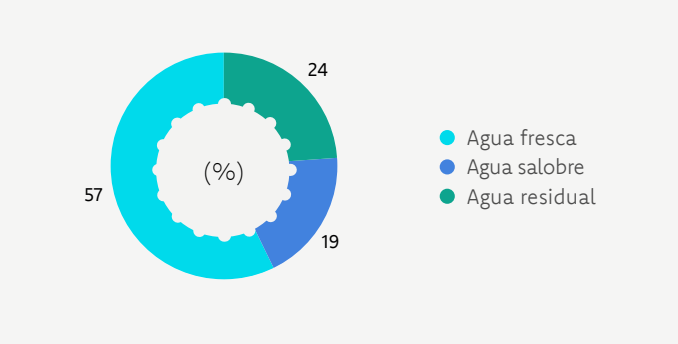
Entradas y consumo de agua fresca (ML)

GRI 303-3, GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1

Año	Entradas		Consumo	
	Agua fresca	Total	Agua fresca	Total
2024	35,688.39	46,773.44	14,394.60	25,291.02
2025	34,694.62	46,023.54	14,621.42	25,752.42

Consumo de agua Industrias Peñoles

GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1



Extracción y consumo de agua por ubicación con estrés hídrico

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1

Categoría de estrés hídrico por ubicación específica (WRI)		Bajo (<10%)	Medio - Alto (20 - 40%)	Extremadamente alto (>80%)	Árido y de bajo consumo de agua
Entradas	ML	395.72	1,421.36	39,680.10	4,526.36
	%	0.9	3.1	86.2	9.8
Salidas	ML	0	0	20,271.12	0
	%	0	0	100	0
Consumo	ML	395.72	1,421.36	19,408.98	4,526.36
	%	1.5	5.5	75.4	17.6
Tipo de agua consumida					
		● Agua fresca	● Agua fresca	● Agua fresca ● Agua salobre ● Agua residual	● Agua salobre
Recirculación	ML	5,238.42	1,226.52	74,774.68	310.86
Reutilización	%	93	46	79	6

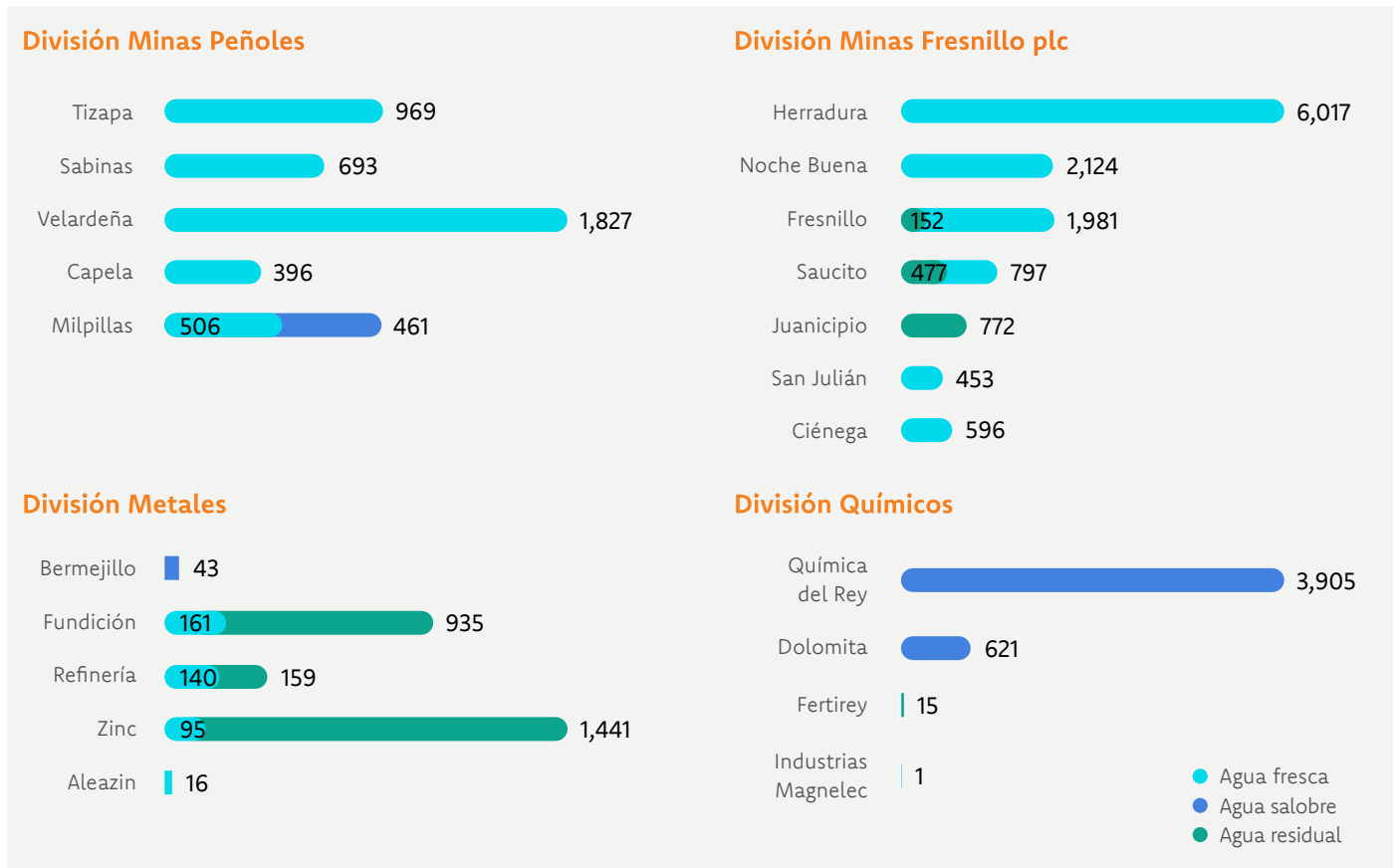
86% de nuestras operaciones se ubican en zonas de estrés hídrico extremadamente alto y zonas áridas. Por ello, promovemos la circularidad mediante el uso de aguas residuales municipales equivalente al 25% de su consumo, recirculamos y reutilizamos 75,086 ML, equivalentes a 86% del agua total utilizada y aprovechamos 21% de agua salobre en estas zonas.



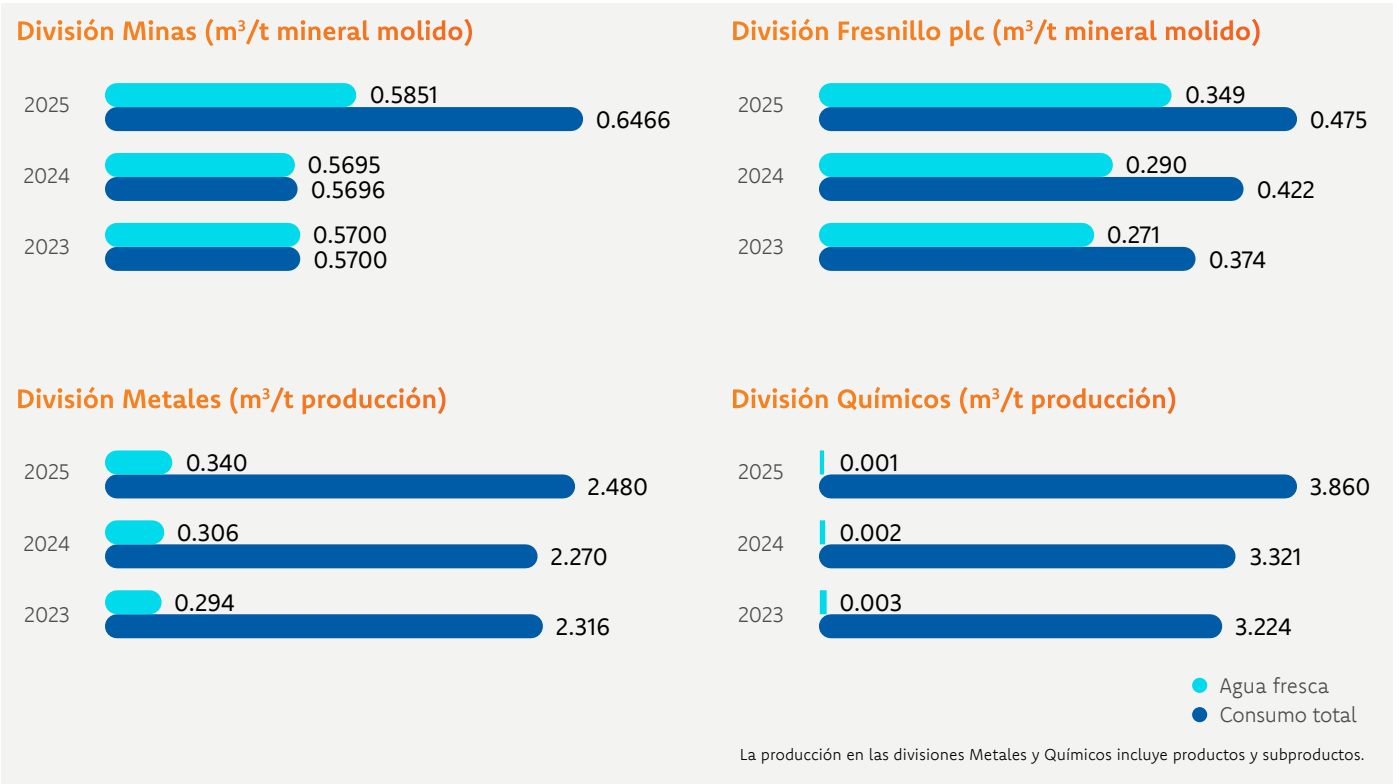


Consumo anual de agua de Industrias Peñoles por unidad de negocio (Ml)

GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1



Intensidad de consumo de agua por división



Cumplimos rigurosamente con la normatividad aplicable y preservamos la reputación de la empresa manteniendo y adoptando buenas prácticas en la gestión del agua.

Incidentes reportables y significativos de agua

SASB EM-MM-140a.2

En 2025 no se registraron incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares o regulaciones sobre la calidad del agua.

Empresa	Incidentes reportables	Incidentes significativos
Peñoles	0	0
Fresnillo plc	0	0

Conservación de la biodiversidad

GRI 101-2, GRI 101-4

La gestión responsable de la biodiversidad durante el ciclo de vida de nuestras operaciones es parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible lo cual, además de cumplir con la regulación aplicable, contribuye a mantener la confianza de los grupos de interés. Implementamos acciones para preservar los ecosistemas, fomentar la reforestación, proteger la fauna, y conservar la biodiversidad, en colaboración con las comunidades locales. Todas nuestras operaciones se realizan fuera de áreas legalmente protegidas.

Gobernanza

El Comité Directivo ASG (ver sección Gobernanza ASG) es el responsable de evaluar el desempeño en temas materiales de sostenibilidad. Los equipos de exploración, nuevos proyectos, y ampliaciones y operaciones dan seguimiento al cumplimiento normativo en biodiversidad, mientras que los equipos de cierre integral de mina llevan a cabo un seguimiento detallado de la implementación de las medidas necesarias para restaurar ecosistemas. Asimismo, promovemos oportunidades para generar impactos positivos en la biodiversidad y fomentamos que nuestros socios en la cadena de valor se sumen a estos esfuerzos.



Contexto y consideraciones estratégicas

La pérdida de biodiversidad desestabiliza los ecosistemas y reduce su capacidad para proveer servicios esenciales para el ambiente y los medios de subsistencia de las comunidades. Por ello, protegerla es fundamental para garantizar la sostenibilidad de los recursos naturales tanto para las generaciones futuras como para las especies interdependientes de los ecosistemas.

El Marco Mundial de Biodiversidad de Kunming-Montreal, adoptado en diciembre de 2022 durante la COP15 de la Convención sobre la Diversidad Biológica (CBD), establece metas globales para la conservación, la restauración y el uso sustentable de la biodiversidad.

En este contexto, la minería responsable aplica la jerarquía de mitigación y mejores prácticas para minimizar los impactos y generar oportunidades, enfocándose en la gestión integral del agua, el suelo y la vida silvestre.

Primeros pasos hacia el TNFD

Estamos adoptando el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD), que proporciona métricas y lineamientos para analizar y divulgar riesgos, impactos y dependencias relacionados con la naturaleza.

Nuestro primer paso es adentrarnos en la metodología LEAP, para lo que utilizamos la Herramienta Integrada de Evaluación de la Biodiversidad (IBAT), que nos permitió fortalecer el análisis de biodiversidad en las regiones donde operamos. Esto facilita la identificación de especies incluidas en la lista roja de la IUCN que se encuentran en un radio de 50 km.



Los siguientes pasos están encaminados a enriquecer nuestra comprensión aprovechando la información disponible y la experiencia en la gestión de la biodiversidad en los lugares donde operamos. Buscamos robustecer las etapas iniciales de la metodología LEAP y consolidar las posteriores, ampliando el entendimiento sobre sus implicaciones financieras. La metodología LEAP propone un esfuerzo transversal entre diversas áreas de la organización para identificar y evaluar adecuadamente riesgos y oportunidades, y alinear las acciones correspondientes.



Riesgos de negocio

Riesgo de negocio	Alcance en la cadena de valor	Horizontes temporales
T1 – Cambio en las regulaciones de biodiversidad que resulten en el abandono de proyectos técnica y económicamente viables	• Exploraciones • Proyectos • Operaciones	• Corto plazo • Mediano plazo • Largo plazo



Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Cumplimiento

Gestionamos los impactos de biodiversidad conforme al marco regulatorio aplicable en los ecosistemas donde operamos. Antes de iniciar cualquier proyecto, realizamos estudios de impacto ambiental que incluyen líneas base de biodiversidad. La legislación local identifica flora y fauna en riesgo, y establece medidas de protección que cumplimos durante el ciclo de vida de las operaciones. Para ello, gestionamos las autorizaciones ambientales correspondientes y sus condicionantes, con equipos integrados por personal

de las áreas operativas, ambientales y legales, lo que asegura su adecuada implementación.

Planes de manejo ambiental

Contamos con planes de manejo ambiental que integran programas de monitoreo, muestreo por organismos acreditados, generación de reportes para el cumplimiento legal y variables de control. A partir de ellos, establecemos las actividades correspondientes a la gestión de la flora y fauna, de acuerdo con nuestra jerarquía de mitigación.

Jerarquía de mitigación	
Evitar	• Diseñar la infraestructura y las instalaciones que minimicen la huella. • Diseñar los proyectos de manera que eviten hábitats sensibles. • Conservar áreas no perturbadas con hábitats significativos dentro del área del proyecto.
Minimizar	• Manejar los desmontes responsablemente. • Reubicar especies en un sitio identificado por el estudio técnico-ejecutivo correspondiente. • Instalar brechas cortafuegos para proteger de incendios forestales la flora reubicada. • Minimizar los impactos de ruido y polvo. • Implementar riegos en temporadas de sequía. • Realizar obras de conservación de suelos e infiltración de agua. • Proteger los arroyos de descargas con exceso de sólidos suspendidos. • Ahuyentar a la fauna nativa.
Restaurar	• Restaurar progresivamente el área del proyecto. • Restaurar la biodiversidad como parte de los cierres integrales de mina.
Compensar	• Implementar la conservación voluntaria en zonas que rebasen el área del proyecto. • Llevar a cabo la planeación e implementación de áreas de compensación.

Reubicación de especies y esfuerzos voluntarios de conservación

Nuestras acciones están enfocadas en superar los índices de supervivencia establecidos por la regulación en predios de reubicación. Para ello implementamos medidas de protección como brechas cortafuego y control de plagas con productos naturales y biodegradables, evitando el uso de pesticidas químicos. Asimismo, realizamos monitoreos de la biodiversidad con consultores forestales externos, que evalúan la efectividad de las medidas implementadas.

Contribuimos a la preservación de hábitats con bosques sustentables en Ciénega y San Julián, y con áreas de conservación de vida silvestre en Velardeña y Fresnillo. Además, colaboramos con las autoridades en la conservación del berrendo sonorense y su hábitat, y fomentamos la reforestación con viveros en los que se involucra la comunidad.



Contribuimos a la preservación de hábitats con áreas de conservación de vida silvestre en Velardeña y Fresnillo.

Caso PIMVS Unidad Roble

Como parte de nuestro compromiso de generar impactos positivos contamos con un predio e instalación que maneja vida silvestre fuera de su hábitat natural (PIMVS) en la Unidad Velardeña. Desde 2013, operamos en coordinación con la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (Profepa) en el rescate y la rehabilitación de fauna exótica proveniente de rescates o decomisos. Durante el año, atendimos siete casos de rescate de especies amenazadas:

- 3 monos araña (Ateles geoffroyi)
- 3 iguanas verdes (Iguana Iguana)
- 1 mapache (Procyon)

Al final del año, contábamos con un total 95 ejemplares de 13 especies, incluidas las especies rescatadas:

- 2 bisontes americanos (Bison bison)
- 13 búfalos acuáticos (Bubalus bubalis)
- 13 watusis (Bos Taurus)
- 28 borregos muflones (Ovis orientalis)
- 2 avestruces (Struthio camelus)
- 3 venados elk (Cervus canadensis)
- 17 venados fallow (Dama dama)
- 2 pavorreales (Pavo cristatus)
- 5 monos araña (Ateles geoffroyi)
- 2 mapaches (Procyon)
- 3 osos negros (Ursus americanus)
- 1 gato montés (Felis silvestris)
- 3 iguanas verdes (Iguana iguana)

Cuando la Profepa cede laguna realiza un rescate o un decomiso, se coordina con el vivero de la unidad Torreón para evaluar la especie y la disponibilidad de recursos para su traslado y atención en el PIMVS. En caso necesario, se habilita el hábitat adecuado para su resguardo.



Previo al traslado, se realiza una evaluación para asegurar la integridad del ejemplar y, a su llegada, se valora su estado físico para determinar posibles enfermedades o lesiones, definir el tratamiento adecuado y la dieta óptima. Este proceso es específico para cada especie y se realiza de manera gradual, con un monitoreo riguroso para asegurar su adaptación. Promovemos la educación ambiental mediante recorridos guiados para escuelas de comunidades aledañas a Minera Roble, donde difundimos información sobre las especies resguardadas. También organizamos una Ecoferia en el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, un evento que le permite a la comunidad conocer las acciones de protección y conservación que realizamos, en coordinación con autoridades.



Métricas y desempeño

- 100% de nuestras operaciones cuentan con planes de manejo ambiental que integran aspectos de biodiversidad.
- Todos los nuevos proyectos y ampliaciones incorporan criterios de biodiversidad desde su diseño.

Gestión de residuos minero-metalúrgicos

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI G4-MM3, SASB EM-MM-540a.2, SASB EM-MM-540a.3, SASB EM-MM-150a.10

Gestionar responsablemente los residuos minero-metalúrgicos es indispensable para mantener la confianza de nuestros grupos de interés y nuestra estrategia de negocio. En Peñoles contamos con un Sistema de Gestión de Jales basado en las mejores prácticas de la industria, orientado a lograr cero daños a las personas y al medio ambiente.

Gobernanza

Nuestro Sistema de Gestión de Jales (SGJ) establece la estructura de gobernanza, así como los roles, las competencias, las responsabilidades y los mecanismos de rendición de cuentas para la gestión efectiva y segura de los depósitos de jales a lo largo de su ciclo de vida —diseño, construcción, operación, mantenimiento, vigilancia, cierre y postcierre. Este marco de gobernanza se diseñó considerando las recomendaciones de las guías de buenas prácticas de la Asociación Minera de Canadá y el Consejo Internacional de Minería y Metales. El Consejo de Administración está comprometido

a proteger la seguridad y salud de las personas y la protección del medio ambiente. Consecuentemente, nuestra Política para la Gestión Responsable de Jales, avalada por el propio Consejo, instruye a la Alta Gerencia a asegurar el cumplimiento de lo siguiente:

- Implementar las medidas razonables respecto al manejo seguro de los jales, con el propósito de reducir cualquier daño potencial.
- Asignar los recursos necesarios para apoyar las actividades de gestión de jales que se requieran, incluido el cierre de los depósitos.
- Implementar un Sistema de Gestión de Jales que regule las acciones de sus empleados, contratistas y consultores.

Los directores operativos de Peñoles y Fresnillo son los ejecutivos responsables (AE), designados por el Consejo para asegurar la gestión responsable de las instalaciones mediante las mejores prácticas de gobernanza e ingeniería.



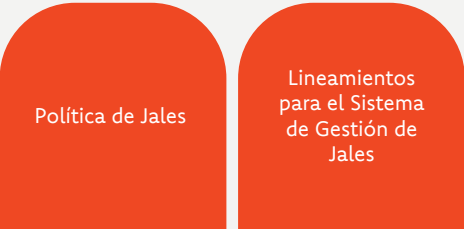


Políticas y lineamientos

La Política para la Gestión Responsable de Jales y los lineamientos del Sistema de Gestión de Jales determinan el enfoque corporativo para la gestión de los depósitos a lo largo de su ciclo de vida. Definen funciones, responsabilidades y directrices para la planeación, implementación, revisión y aseguramiento del sistema.

Durante 2025, los lineamientos fueron actualizados como resultado de la evolución organizacional de 2024. Esta versión refuerza la rendición de cuentas de cada unidad operativa en la implementación del sistema, y reafirma nuestro compromiso con las mejores prácticas internacionales para el manejo seguro y responsable de los jales.

Políticas, lineamientos y procedimientos



- I. Gestión del sitio:** Los gerentes de mina son responsables del riesgo y de operar las instalaciones, de acuerdo con los lineamientos del SGJ. El ingeniero responsable de los depósitos de jales (IRDJ) y el ingeniero de registro (EoR) brindan la experiencia técnica para asegurar su gestión, con la gobernanza apropiada y las mejores prácticas. Los equipos de gestión de jales y operaciones actúan de manera coordinada.
- II. Equipo corporativo de jales (ECJ):** Este equipo desarrolla, administra y supervisa el SGJ, incluida la coordinación de revisiones externas como las revisiones de seguridad de presas (DSR) y del Panel Independiente de Revisión de Jales (ITRP).
- III. Revisores externos:** Expertos independientes, inspectores, revisores y auditores respaldan el marco de gobernanza, verificando el cumplimiento de los estándares de ingeniería y gobierno. Incluye un ITRP y las inspecciones del ingeniero de registro.
- IV. Comité de Revisión de Jales (CRJ):** El CRJ, integrado por altos ejecutivos y liderado por los ejecutivos responsables, supervisa la gobernanza y operación de las instalaciones. Se apoya en la evaluación de expertos independientes, principalmente el ITRP, para revisar de manera continua los informes de operación, gobierno, inspección, revisión y auditoría.



Contexto y consideraciones estratégicas

Jales

Los jales son un subproducto del procesamiento de minerales. Para liberar el mineral, se reduce su tamaño mediante trituración y molienda húmeda para obtener partículas de tamaño similar a los limos. La pulpa resultante se procesa para separar los minerales valiosos de la ganga. El residuo del proceso es una pulpa conocida como jal. Cuando es posible, los jales se reutilizan como relleno en minas subterráneas o materiales de construcción. En caso contrario, se transportan y almacenan en estructuras geotécnicas conocidas como depósitos de jales.

Confianza de los grupos de interés

Históricamente, la mayor parte de la industria minera ha manejado responsablemente los depósitos de jales. Si bien el número de incidentes es relativamente bajo, las consecuencias de una falla pueden ser catastróficas para trabajadores, comunidades y medio ambiente. Las fallas catastróficas más recientes de Fundão en Mariana y Feijão en Brumadinho, ambos en Brasil, han tenido consecuencias severas a la reputación de la industria. Es claro que las consecuencias extremas para las personas y el medio ambiente derivadas de fallas catastróficas son inaceptables. La expectativa de los grupos de interés converge hacia el cero daño a las personas y el medio ambiente. Por lo tanto, la gestión responsable de esta infraestructura es fundamental para conservar la confianza de comunidades, personal, gobiernos, inversionistas y aseguradores.

Manejo efectivo de los depósitos de jales

Disponer de capacidad de almacenamiento es esencial para el crecimiento y la continuidad operativa de las actividades mineras y metalúrgicas. La gestión responsable de esta infraestructura es compleja y multidisciplinaria, por lo cual es necesario adoptar las mejores prácticas de ingeniería, así como una sólida gobernanza de estas infraestructuras durante su planeación, diseño, construcción, operación, mantenimiento, monitoreo, cierre y postcierre. Por su parte, la adopción de mejores prácticas sociales involucra a las comunidades en el ciclo de vida de las instalaciones.

Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera

Reconocemos la relevancia del Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera (GISTM) y el valor que aporta a nuestra industria. Actualmente, desarrollamos e implementamos el SGJ basado en las guías de la Asociación Minera de Canadá y el Consejo Internacional de Minería y Metales, así como en documentos técnicos de la Asociación Canadiense de Presas (CDA), los cuales reflejan el estado del arte en esta disciplina. Consideramos que estas bases nos permitirán cumplir con los principios establecidos en dicho estándar. Monitoreamos de manera continua el progreso de nuestro Sistema de Gestión de Jales, así como las lecciones aprendidas por la industria al adoptar este estándar global. Si bien actualmente no contemplamos su implementación formal, estamos comprometidos con la revisión y evaluación del impacto de su posible implementación.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

En Peñoles, aspiramos a cero daños a las personas y al medio ambiente mediante la gestión de impactos, riesgos y oportunidades basados en las mejores prácticas en gobernanza e ingeniería para diseñar, construir, operar, cerrar y monitorear el cierre y postcierre de los depósitos de jales. Este enfoque se sustenta en un Sistema de Gestión de Jales integral., alineado con la CMA, el ICMM, la CDA y la ICOLD.

Mantener altos estándares de seguridad y protección ambiental es un proceso continuo que exige evaluación permanente durante todo el ciclo de vida de las instalaciones. Nuestros estándares de diseño, construcción, vigilancia, mantenimiento y revisiones externas incorporan criterios para proteger la salud humana y el medio ambiente, así como lineamientos para el cierre de la operación minera.

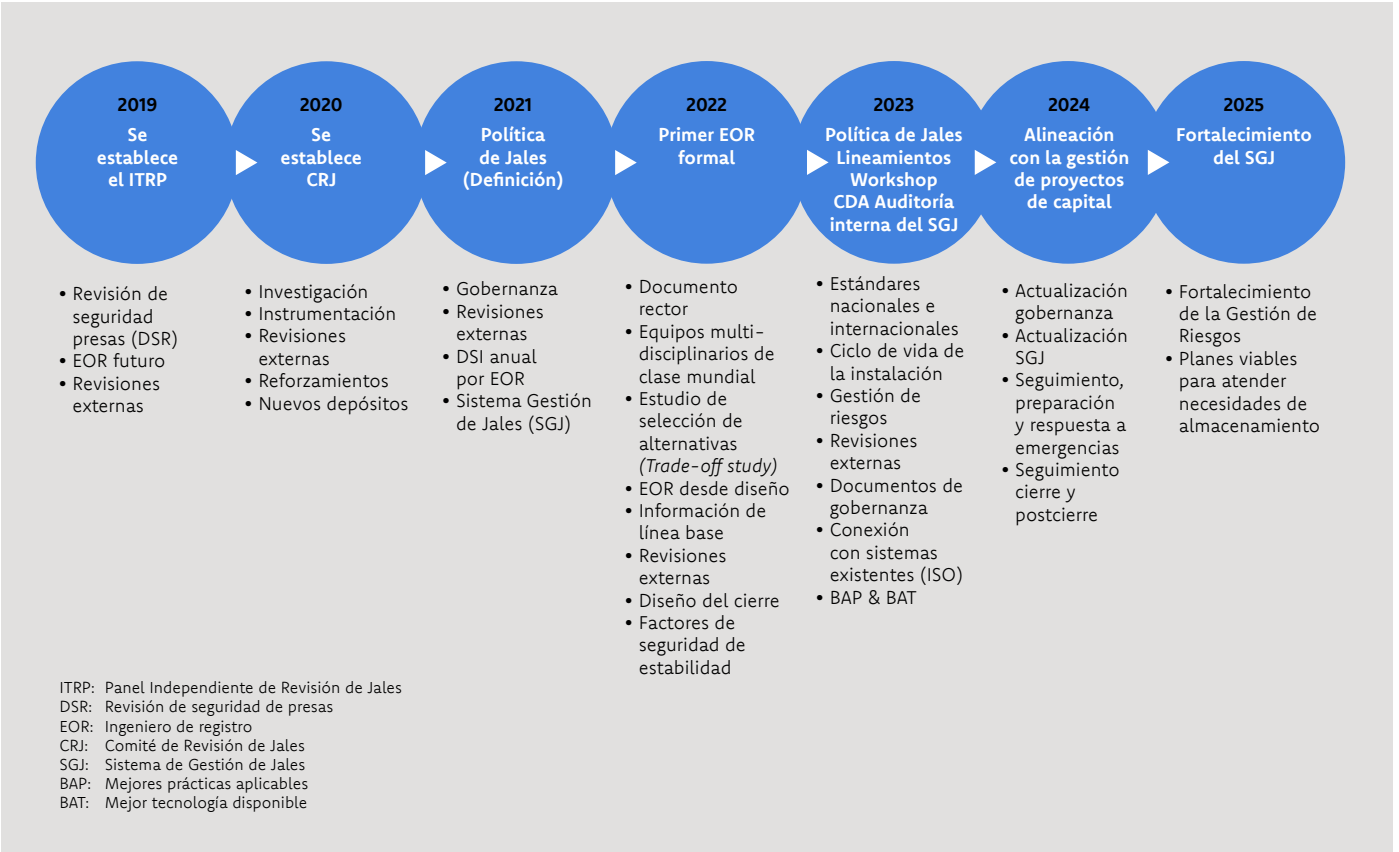


Los siguientes principios básicos guían nuestra cultura de gestión segura de jales durante todo el ciclo de vida de las instalaciones:

- i. Rendición de cuentas, responsabilidad y competencia:** Definimos las responsabilidades y competencias asociadas que respaldan la identificación y gestión adecuadas de los riesgos de la instalación.
- ii. Planificación y recursos:** Mantenemos los recursos financieros y humanos necesarios para respaldar la gestión y la gobernanza continuas durante todo el ciclo de vida del fondo de recursos.
- iii. Gestión de riesgos:** Incluimos la identificación de riesgos asociados con las instalaciones, un régimen de control apropiado y la verificación de los objetivos de desempeño. Para el control de los riesgos adoptamos el enfoque de “controles críticos” (más información sobre este tema en la sección de Seguridad).
- iv. Gestión del cambio:** Evaluamos, controlamos y comunicamos los riesgos asociados con los posibles cambios para evitar comprometer inadvertidamente la integridad de las instalaciones.
- v. Preparación y respuesta ante emergencias:** Contamos con procesos para reconocer y responder a fallas inminentes de las instalaciones y mitigar los posibles impactos que surgen de una falla potencialmente catastrófica.
- vi. Revisión y aseguramiento:** Disponemos de procesos de revisión y aseguramiento, tanto internos como externos, que nos permiten evaluar integralmente los controles de riesgos de las instalaciones y fomentar su mejora continua.
- vii. Involucramiento significativo de las comunidades:** Buscamos el relacionamiento con las comunidades para atender preguntas e inquietudes y promovemos visitas que les permitan conocer estas infraestructuras y nuestras prácticas de operación responsable.

Sistema de Gestión de Jales

Seguimos enfocados en nuestro SGJ para mantener un marco sólido que garantice una gobernanza eficaz y la implementación de las mejores prácticas de ingeniería. Dicho sistema desempeña un papel fundamental en la comunicación eficaz dentro de la organización para abordar riesgos y garantizar una toma de decisiones rigurosa. El sistema está alineado con nuestra Política de Jales y se aplica durante todo el ciclo de vida de los depósitos.



En 2025, la implementación del SGJ registró un avance promedio de 64% en todas nuestras unidades operativas (56% en 2024). Los depósitos de jales operativos (activos) registraron un avance de 70%, mientras que los no operativos (inactivos), de 50%. Estos avances demuestran el fortalecimiento de nuestra cultura de gestión segura y responsable de jales, además de los retos inherentes de las infraestructuras más antiguas, ya fuera de operación.

El principal avance en la implementación del sistema se refleja en la gestión de riesgos de los depósitos, con cumplimiento total en los siguientes aspectos:

- Caracterización geotécnica
- Análisis de estabilidad
- Evaluación de riesgos mediante el Análisis de Modos de Falla Potenciales (PFMA)
- Análisis de rotura de presas (DBA)
- Manual de Operación, Mantenimiento y Vigilancia (OMS)
- Plan de respuesta ante emergencias (ERP)

Consideraciones sociales y ambientales

En nuevos proyectos, aplicamos análisis multicriterio —análisis de cuentas múltiples— que integra factores sociales, ambientales, técnicos, tecnológicos y económicos en la evaluación de sitios para depósitos de jales.

Vigilancia, inspecciones e investigaciones geotécnicas

Nuestros sitios se monitorean periódicamente mediante instrumentos y sistemas complementarios como piezómetros, inclinómetros, controles topográficos, drones, InSAR satelital y otras tecnologías para vigilar el agua y la integridad de los bordos de nuestros depósitos.

Ciénega y Sabinas cuentan con sistemas de monitoreo que permiten el registro permanente y en tiempo real de las lecturas de los instrumentos de los depósitos, así como el envío de alertas en caso de rebases de rangos seguros. Además, ambas unidades cuentan con CCTV para vigilar las diferentes áreas de las instalaciones de manera remota.



Los ingenieros responsables realizan inspecciones frecuentes a las instalaciones y, los ingenieros de registro, inspecciones periódicas de seguridad en presa. Adicionalmente, realizamos investigaciones geotécnicas en el sitio que incluyen el uso de pruebas CPT y SPT para caracterizar los jales, suelos y materiales del sitio, como preparación para el diseño de crecimientos o nuevos depósitos.

Revisiones independientes

El Panel Independiente de Revisión de Jales realiza revisiones periódicas del diseño, la operación, el mantenimiento, la supervisión y gobernanza de nuestros depósitos de jales y proporciona retroalimentación sobre el desempeño de los ingenieros de registro. Además, expertos independientes realizan periódicamente revisiones de seguridad de las presas. Los resultados y recomendaciones de este panel se presentan al CRJ.

El panel cumplió con el programa de revisiones documentales y visitas en campo de 2025 en las unidades Herradura, Fresnillo, Saucito, Juanicipio, San Julián, Sabinas y Velardeña. Además, realizó revisiones especiales a proyectos de nuevos depósitos y crecimientos, validando consideraciones de diseño y buscando mejoras y optimizaciones a los diseños. Como resultado de estas revisiones, se generaron 195 recomendaciones, de las cuales únicamente 31% son de alta prioridad (1 y 2), una reducción de 42% respecto a 2024.

Preparación y respuesta ante emergencias

Nuestro SGJ exige la implementación y actualización periódica de los manuales de operación, mantenimiento y vigilancia, así como la definición de sus planes de respuesta ante acciones desencadenantes y emergencias. Para planificar la respuesta ante emergencias en eventos extremadamente improbables, consideramos las metodologías como el Análisis de Modos de Falla Potenciales y el Análisis de Rotura de Presas. Asimismo, llevamos a cabo simulacros de respuesta a emergencias, en los que involucramos a las comunidades y autoridades, fortaleciendo la coordinación para una respuesta oportuna.



Capacitación

El desarrollo de capacidades es fundamental para la gestión segura de las instalaciones de jales. Concentramos nuestros esfuerzos en la capacitación y difusión de los lineamientos actualizados del sistema, así como en temas de ingeniería, gobernanza y protección ambiental.

Tecnología e innovación

Nuestro enfoque en la tecnología y la innovación considera las prioridades estratégicas del negocio y el nivel de madurez de las tecnologías disponibles. Este enfoque se articula en tres líneas estratégicas:

- i. **Mejorar la seguridad:** Tecnología de vigilancia, monitoreo y alerta (por ejemplo, inSar, drones y analítica de datos).
- ii. **Mejorar la eficiencia operativa:** Tecnología de procesamiento de minerales *upstream* (por ejemplo, jales en pasta y jales filtrados).
- iii. **Reducir los riesgos y la huella ambiental:** Tecnología de procesamiento *downstream* (por ejemplo, procesamiento selectivo y reducción de agua y energía).



Caso de estudio – Secado natural de jales en Velardeña

Un nuevo depósito de jales para el resto de vida útil de Velardeña está en proyecto. Bajo un esquema de jales secos (*dry stack*), con un bajo contenido de humedad para lograr una compactación óptima, esta configuración permitirá una instalación más segura, estable y compacta, que afectará una superficie menor, en comparación con un depósito de jales convencional.

Aunque la evaluación del proceso de filtrado de jales no resultó económicamente viable, se aprovecharán las condiciones climatológicas de Velardeña, que permiten el secado natural. El depósito actual está dividido en celdas, lo que permite depositar jal en pulpa en una primera celda; en una segunda celda, los jales están en proceso de secado y, en una tercera, se excavan jales ya secos para colocarlos en el depósito.

A finales de 2025, Velardeña obtuvo la autorización de los permisos ambientales para este nuevo depósito. Se prevé iniciar la construcción en el primer trimestre de 2026 y la operación hacia finales del mismo año. La capacidad esperada es de 27 millones de toneladas, con una vida útil de hasta 16 años.

Caso de Estudio – Planeación a mediano y largo plazo

Durante 2019 impulsamos una iniciativa para alinear la gestión de depósitos de jales con las mejores prácticas de la industria. Los diagnósticos iniciales identificaron brechas de información, lo que derivó en estudios para fortalecer la comprensión del diseño y la construcción de las instalaciones. En 2023 alcanzamos un mayor nivel de conocimiento, incrementando la certeza sobre la integridad de los depósitos. La implementación simultánea de mejoras al sistema y garantía de capacidad de almacenamiento en el corto plazo representaron un reto que abordamos con disciplina.

En paralelo, fortalecimos la planeación para garantizar un almacenamiento seguro en el corto y mediano plazo. En 2025 logramos un hito importante, ya que la mayoría de nuestras unidades operativas cuentan con planes viables para cinco años. Destacan las operaciones de Ciénega, Fresnillo, Herradura, San Julián, Tizapa y Velardeña, con planes que cubren la vida de la mina (LOM).

Métricas y desempeño

Inversiones

En 2025 la inversión total ascendió a US\$117 millones (US\$85 millones en 2024). Del monto invertido, US\$63 millones se destinaron a la ampliación de depósitos de jales existentes y US\$54 millones al diseño y construcción de nuevos depósitos. La inversión comprende 16 proyectos, de los cuales 11 son ampliaciones y cinco, nuevos depósitos. Entre estos últimos, dos ya se encuentran en construcción (DJ2 en Herradura y Fátima Norte en Fresnillo), uno en factibilidad (DJ4 en Velardeña) y dos en prefactibilidad (Fátima Sur, en Fresnillo y DJ2, en Capela).

Generación y reutilización de jales (circularidad)

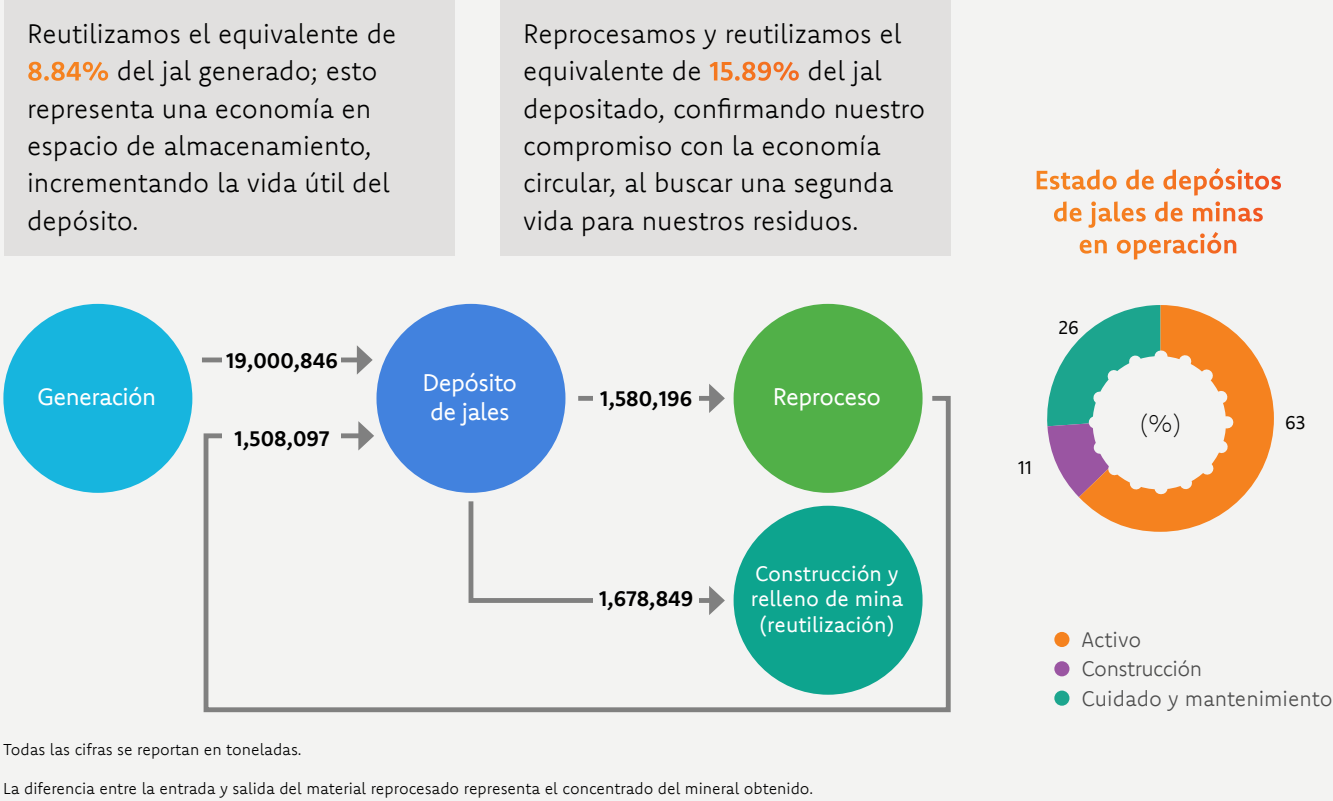
Damos seguimiento continuo a los jales depositados y a la capacidad de almacenamiento disponible.

En 2025 el procesamiento de minerales generó 19 millones de toneladas de jal: 0.27 millones se reutilizaron como relleno en minas subterráneas y 1.4 millones como material para la construcción de depósitos. Además, reprocesamos 1.58 millones de toneladas de jales antiguos para recuperar contenidos metálicos. Reafirmamos nuestro compromiso con el aprovechamiento costo-efectivo de oportunidades de circularidad.

Generación de jales (t)
GRI G4-MM3, SASB EM-MM-150a.5

Empresa	2025	2024
Minas Peñoles	5,132,569.66	5,186,498.23
Fresnillo plc	13,868,275.96	15,742,469.73
Industrias Peñoles	19,000,845.62	20,928,967.96

La generación de jales se redujo 9% respecto a 2024, debido a la conclusión de la vida operativa del yacimiento diseminado de San Julián y la interrupción de operaciones de Tizapa.



Operamos de manera segura las instalaciones de residuos minerales implementando las mejores practicas de ingeniería.

Tepetateras, patios de lixiviación y depósitos de jarosita

En 2025, se depositaron 18.94 millones de toneladas de mineral en patios de lixiviación para su procesamiento. Generamos 75.9 millones de toneladas de tepetate y dispusimos de 0.87 millones de toneladas de jarosita y otros residuos minerales, los cuales se almacenaron en instalaciones seguras, operadas de acuerdo con un sistema de gestión alineado con las buenas prácticas para el manejo seguro de jales.

Implementamos las mejores prácticas de ingeniería —por ejemplo, barreras impermeables— y programas de monitoreo —como pozos de monitoreo y pruebas de calidad del agua— para garantizar el cumplimiento con las regulaciones ambientales.

Tepetateras

Las operaciones mineras extraen roca estéril para acceder al mineral. Estas rocas, sin valor económico, se transportan y depositan en pilas, donde se almacenan de manera permanente o temporal, antes de reutilizarse, por ejemplo, en operaciones subterráneas de corte y relleno.



Patios de lixiviación

Los óxidos de oro y cobre pueden procesarse mediante un método hidrometalúrgico conocido como lixiviación en patios. El mineral se deposita en patios especialmente acondicionados, que cuentan con una barrera impermeable de geomembranas HDPE en su base. Gracias a esta barrera, la solución con un agente lixivante percola a través de la pila y se recolecta en el fondo, para luego ser canalizada hacia una pileta y posteriormente procesada en planta para producir barras de doré o cátodos de cobre.

Depósitos de jarosita

La jarosita es un residuo generado como subproducto del proceso hidrometalúrgico de extracción de zinc. Una vez estabilizada, se dispone en depósitos controlados, similares a vertederos, que cuentan con una barrera impermeable en el fondo.



Generación de tepetateras, patios de lixiviación y jarosita (t)

GRI G4-MM3, SASB EM-MM-150a.6

División	Tepetate	Patios de lixiviación	Jarosita y otros
Minas Peñoles	0	2,126,727	-
Minas Fresnillo plc	75,961,908.19	16,818,267	-
Metales	-	-	877,974.915
Industrias Peñoles	75,961,908.19	18,944,994	877,974.915

Prevención del drenaje ácido

SASB EM-MM-160a.2

El drenaje minero ácido representa un importante desafío ambiental y un reto a la licencia social de la industria minera y metalúrgica. Con el propósito de minimizar su riesgo, es necesario prevenirlo y gestionarlo, de manera que no contamine las aguas superficiales ni subterráneas durante la operación minera ni después del cierre.

Detectamos el potencial de drenaje ácido metálico (DAM) de los jales en todas las operaciones de la división Minas, desde la etapa de factibilidad del proyecto y de forma periódica durante la operación, mediante pruebas de contabilidad de ácido-base. Actualmente, identificamos el potencial de DAM en dos unidades mineras, en las cuales implementamos estrategias de gestión específicas, orientadas a

prevenirlo, mitigarlo, tratarlo y monitorearlo. Estas medidas han permitido evitar impactos que requieran tratamiento o remediación.

Incidentes reportables y significativos de residuos minero-metalúrgicos

SASB EM-MM-150a.9

En 2025 no se registró ningún incidente de no conformidad con permisos, estándares o reglamentos relativos al manejo de jales, tepetate, patios de lixiviación, depósitos de jarosita o drenaje ácido.

Empresa	Incidentes reportables	Incidentes significativos
Peñoles	0	0
Fresnillo plc	0	0

Residuos peligrosos y de manejo especial

GRI 306-1, GRI 306-2, SASB EM-MM-150a.10

En Industrias Peñoles, gestionamos, reducimos, reciclamos y disponemos de los residuos con el propósito de proteger la salud de nuestros colaboradores y comunidades, así como de prevenir impactos adversos al medio ambiente. Nos aseguramos de que su manejo y disposición se realicen de manera adecuada, responsable y en cumplimiento con la legislación aplicable, privilegiando su valorización para reducirlos y reciclarlos siempre que sea posible.

Gobernanza

El Comité Directivo ASG (ver sección Gobernanza ASG) es responsable de evaluar el desempeño de la organización en materia de gestión de residuos peligrosos y de manejo especial. A nivel operativo, los equipos divisionales de medio ambiente y de operación —en Minas, Metales y Químicos— son responsables de implementar los lineamientos y asegurar el

cumplimiento regulatorio. Cada unidad cuenta con políticas, lineamientos y procedimientos internos acordes con la normatividad nacional vigente.

Políticas y procedimientos

SASB EM-MM-160a.1

Nuestro objetivo es gestionar responsablemente los residuos de nuestras operaciones en todo su ciclo de vida adoptando las mejores prácticas e inspirados en el objetivo de cero daños. Buscamos asegurar una gestión segura de los residuos peligrosos y de manejo especial, reduciendo su producción en la medida de lo posible y asegurando su disposición segura.

Contexto y consideraciones estratégicas

Sabemos que la gestión de residuos peligrosos y de manejo especial es un tema de gran relevancia para nuestros colaboradores, las comunidades vecinas, las



autoridades y nuestros accionistas. Por ello, todas nuestras unidades de negocio operan en estricta alineación con el marco regulatorio aplicable. En tanto que los residuos peligrosos se regulan a nivel federal, los residuos de manejo especial se gestionan conforme a la normativa estatal. En ambos casos, buscamos gestionarlos, reducirlos, reciclarlos y eliminarlos para evitar riesgos a la salud e impactos negativos al medio ambiente.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

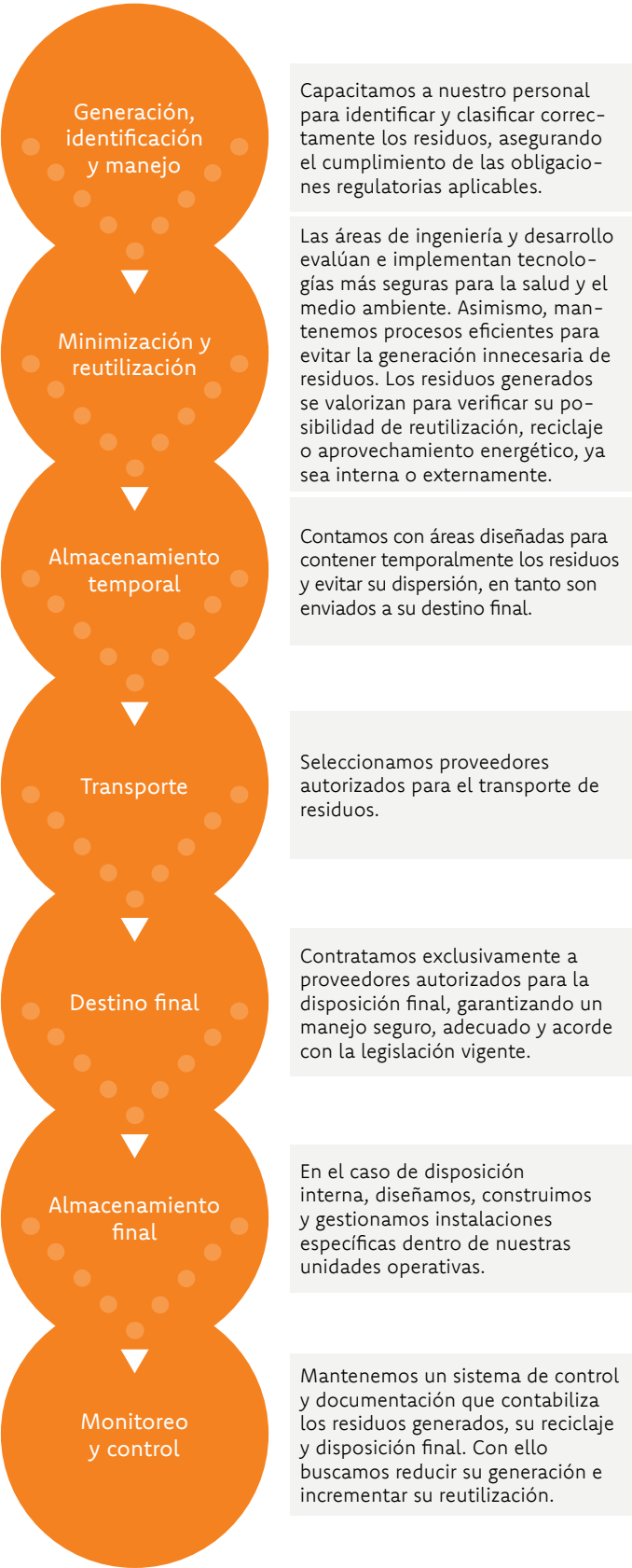
No gestionar los residuos adecuadamente puede tener graves consecuencias para el medio ambiente. Desde la contaminación del suelo y el agua hasta la emisión de gases de efecto invernadero, los residuos mal gestionados representan una amenaza para los ecosistemas naturales y la salud humana.

Cumplimiento normativo

Establecemos prácticas estandarizadas para identificar, actualizar, evaluar y asegurar el cumplimiento de los requerimientos legales y otros aplicables en materia de residuos peligrosos y de manejo especial. Contamos con el Sistema de Cumplimiento Normativo (SCN), que establece revisiones periódicas de las operaciones para medir el desempeño de cumplimiento.

Gestión de residuos

En todas nuestras unidades operativas, activas e inactivas, gestionamos el ciclo de vida de los residuos peligrosos y de manejo especial conforme al siguiente proceso:



Políticas, lineamientos y procedimientos



Métricas y desempeño

En 2025, la generación de residuos peligrosos y de manejo especial disminuyeron de 23% y 7%, respectivamente, con respecto a 2024.

Residuos peligrosos

Se generaron 23,129 toneladas de residuos peligrosos, en su mayoría derivados de los procesos metalúrgicos de la planta electrolítica y la fundición, que consistieron principalmente en escombros contaminados y lodos blancos.

Residuos de manejo especial

Se generaron 296,970 toneladas de residuos de manejo especial, compuestos principalmente por residuos de yeso y finos de dolomita de la División Químicos.

Valorización, reutilización y reciclaje

En Peñoles, promovemos la valorización, la reutilización y el reciclaje como parte de nuestra transición hacia un modelo de economía circular, con el objetivo de extender la vida útil de los recursos, reducir la generación de residuos y optimizar el consumo de



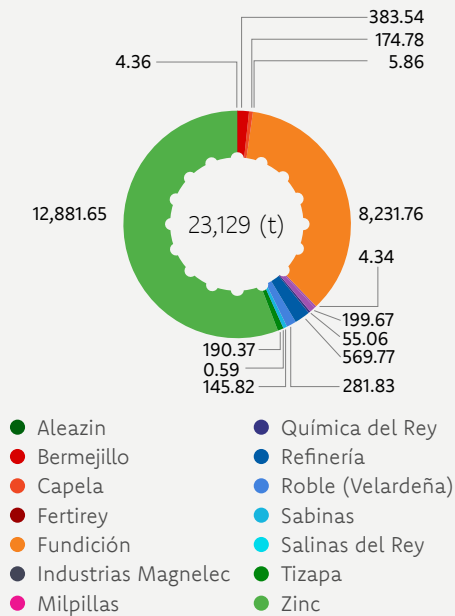
recursos naturales. En 2025, reciclamos 673 toneladas de residuos peligrosos y 4,095 toneladas de residuos de manejo especial. Los residuos peligrosos consistieron principalmente en desechos metálicos ferrosos, acero, aluminio y otros metales, además de aceite, madera y neumáticos usados.

Residuos peligrosos y de manejo especial por disposición (t), por división

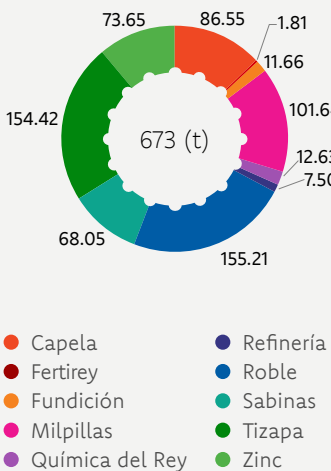
GRI 306-3, SASB EM-MM-150a.4, SASB EM-MM-150a.7, SASB EM-MM-150a.8

División	Clasificación de residuos	2025			
		Disposición final - interna	Disposición final - externa	Reciclado externo	Total generado
Minas Peñoles	Peligrosos	-	426.60	565.87	992.47
	Manejo especial	-	608.53	2,104.62	2,713.15
	TOTAL	-	1,035.13	2,670.49	3,705.62
Metales	Peligrosos	-	21,978.27	92.81	22,071.08
	Manejo especial	-	7,242.87	1,918.49	9,161.36
	TOTAL	-	29,221.14	2,011.30	31,232.44
Químicos	Peligrosos	-	51.41	14.44	65.85
	Manejo especial	282,438.00	2,585.31	72.37	285,095.68
	TOTAL	282,438.00	2,636.72	86.81	285,161.53
Peñoles	Peligrosos	-	22,456.28	673.12	23,129.40
	Manejo especial	282,438.00	10,436.71	4,095.48	296,970.19
	TOTAL	282,438.00	32,892.99	4,768.60	320,099.58

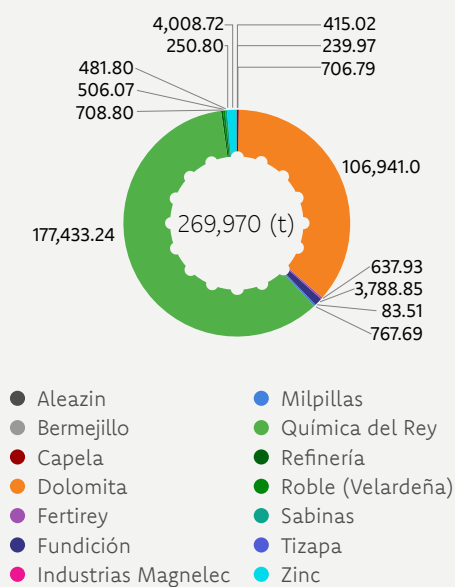
Generación de residuos peligrosos



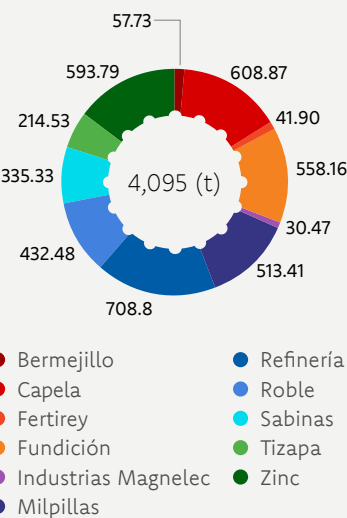
Residuos peligrosos reciclados



Generación de residuos de manejo especial



Residuos de manejo especial reciclados



Reciclamos externamente **673 toneladas** de residuos peligrosos y **4,095 toneladas** de manejo especial.

La cantidad total de residuos peligrosos y de manejo especial disminuyó **8%**.

Incidentes reportables y significativos de residuos peligrosos

SASB EM-MM-150a.9

En 2025 no se registró ningún incidente ambiental relacionado con la gestión de residuos peligrosos.

Empresa	Incidentes reportables	Incidentes significativos
Peñoles	0	0
Fresnillo plc	0	0

Calidad del aire



Estamos comprometidos con la gestión responsable de la calidad del aire para proteger el medio ambiente y la salud de nuestros colaboradores y comunidades, al mismo tiempo que incrementamos nuestra eficiencia operativa. Las emisiones a la atmósfera asociadas a nuestras actividades incluyen gases y polvos, cuya gestión forma parte integral de los planes manejo ambiental de nuestras operaciones. Operamos en cumplimiento con los límites regulatorios aplicables en materia de emisiones a la atmósfera.

Gobernanza

El Comité Directivo ASG ([ver sección Gobernanza ASG](#)) es responsable de evaluar el desempeño de la organización en los temas materiales de sostenibilidad. Y dado que el control de las emisiones a la atmósfera es un factor clave para mantener la confianza de nuestras comunidades y autoridades, los equipos directivos de operaciones y medio ambiente realizan un seguimiento riguroso de su desempeño.

Contexto y consideraciones estratégicas

Los colaboradores, las comunidades, los reguladores y otras partes interesadas consideran la calidad del aire un factor relevante para la aceptación social de las industrias minera, metalúrgica y química. El polvo es una emisión difusa que puede generarse a partir de diversas fuentes, mientras que los gases provienen principalmente de las chimeneas y los escapes de vehículos. La adecuada gestión de estas emisiones es fundamental para prevenir impactos negativos en la salud de las personas y en el medio ambiente.

Gestión de impactos y riesgos

Cumplimiento normativo

Gestionamos nuestras obligaciones en materia ambiental, incluidas las relacionadas con la calidad del aire, con el apoyo de nuestro Sistema de Cumplimiento Normativo (SCN). Este enfoque nos permite identificar, evaluar y controlar los riesgos de incumplimiento regulatorio, a la vez que impulsa la mejora continua y contribuye a prevenir sanciones y daños reputacionales.

Controles críticos

Como parte de la Estrategia del Alto Potencial, hemos integrado los riesgos asociados a la calidad del aire en nuestro portafolio de riesgos críticos. De esta manera, enfocamos la atención de las unidades de negocio en la implementación y evaluación de controles críticos que nos permitan evitar impactos negativos en las personas y en el entorno de nuestras operaciones. Estos controles son un elemento clave para asegurar el cumplimiento normativo y la continuidad operativa.

Operaciones mineras

Gestionamos las emisiones de polvo en nuestras operaciones mediante diversas medidas de control. Para reducir el polvo generado por el tránsito vehicular, realizamos el riego periódico de los caminos. En las operaciones a cielo abierto, aplicamos medidas específicas para mitigar el polvo derivado de las voladuras. Asimismo, contamos con domos para almacenar las pilas de mineral (*stockpiles*) que alimentan nuestras plantas de procesamiento, así como sistemas de supresión de polvo en bandas transportadoras. Las instalaciones de almacenamiento de jales se gestionan cuidadosamente para minimizar su exposición a la erosión eólica. En las operaciones subterráneas y en edificios, contamos con sistemas de ventilación que aseguran una adecuada calidad del aire. Además, realizamos monitoreos periódicos de polvo para verificar el cumplimiento de los requisitos regulatorios y de los permisos aplicables.

Operaciones químicas

Monitoreamos y controlamos las emisiones de partículas a la atmósfera, asegurando el cumplimiento de las normas aplicables mediante la implementación de tecnologías de control diseñadas para capturar el polvo generado en nuestros procesos. Contamos con sistemas de extracción de gases que permiten recolectar partículas tanto en seco como en húmedo, mediante el uso de casas de sacos, filtros, precipitadores electrostáticos y *scrubbers*. En algunos casos, estos sistemas permiten además aprovechar la energía contenida en los procesos para la autogeneración de vapor.

Asimismo, mitigamos las emisiones fugitivas del transporte de nuestros materiales mediante la aplicación de sistemas de supresión con agua, ventilación y confinamiento de equipos. Estas acciones contribuyen a evitar la dispersión de polvo y a minimizar su impacto en el entorno laboral.

Programa de Excelencia Ambiental para la Eliminación de Emisiones Fugitivas en Química del Rey

En Química del Rey se inició un programa de excelencia ambiental para ir más allá en el control y la eliminación de emisiones fugitivas. Este programa contempla la instalación de sistemas de colección de polvos y ventilación de las áreas donde todavía se alcanzan a percibir emisiones fugitivas de polvos, con el objetivo de mejorar la calidad del aire y generar ambientes de trabajo más limpios y seguros para el personal.

Como parte de este programa, el primer proyecto que se detonó, con una inversión de US\$ 650,000, consistió en la implementación de un sistema de colección de polvo para el área de descarga y transporte de dolomita, el cual alcanzó un avance cercano a 92% en 2025.

El programa considera también la eliminación de emisiones del área de envasado de óxido de magnesio cáustico para 2026, así como en las áreas de almacenamiento de sulfato de sodio para 2027.





Operaciones metalúrgicas

Al igual que en las operaciones químicas, los controles para reducir las emisiones de chimeneas y emisiones fugitivas combinan tecnologías integradas a los procesos, como casas de sacos, plantas de ácido sulfúrico y lavadores de gases (*scrubbers*). Las emisiones se reportan regularmente a las autoridades ambientales, ya que están conectadas en línea con nuestros sistemas. Para controlar las emisiones fugitivas, implementamos diversas medidas como el transporte de concentrados en camiones sellados; el uso de almacenes especializados sujetos a inspecciones y mantenimiento regulares; sistemas de ventilación de alta eficiencia en nuestros edificios para succionar y filtrar el polvo residual, utilizando sistemas de casas de sacos para capturar las partículas y extraer aire limpio; pavimentación de caminos y estaciones de limpieza de llantas de camiones; y una flota de vehículos de supresión de polvo —aspiradoras— para la limpieza de caminos interiores y externos.

En coordinación con la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (Profepa), operamos una red de monitoreo de la calidad del aire con análisis de laboratorio certificado, lo que permite evaluar la eficacia de los controles, apoyar la toma de decisiones y cumplir con los informes a las autoridades ambientales.

Métricas y desempeño

Consideramos que reportar nuestro desempeño ambiental de manera transparente es fundamental para generar confianza entre nuestros grupos de interés. Esta práctica refleja nuestra cultura ambiental, el compromiso con las buenas prácticas operativas, una gobernanza sólida y nuestra disposición de mejora continua.

Implementamos la metodología de controles críticos en materia ambiental, basada en las recomendaciones del ICMM, la cual nos permite identificar e implementar controles críticos orientados a prevenir incidentes y fortalecer la gestión proactiva de riesgos.

En 2025, reportamos dos incidentes de emisiones a las autoridades ambientales mexicanas, los cuales fueron atendidos de manera inmediata y sin impactos en las personas ni en el medio ambiente. No se registraron incidentes ambientales significativos relacionados con emisiones a la atmósfera.

Incidentes reportables y significativos de calidad del aire

Empresa	Incidentes reportables	Incidentes significativos
Peñoles	2	0
Fresnillo plc	0	0

Cierre integrado de minas

Con el propósito y el compromiso de dejar un legado positivo, gestionamos responsablemente los riesgos y las oportunidades al cierre de nuestras operaciones mineras, con la participación de nuestros grupos de interés. Integramos estas consideraciones desde las primeras fases de los nuevos proyectos y durante todo su ciclo de vida, adoptando progresivamente las mejores prácticas.

Gobernanza

El equipo directivo de Peñoles supervisa las tareas del cierre de minas. Contamos con planes conceptuales que fundamentan las provisiones financieras, los cuales se actualizan periódicamente conforme evolucionan las operaciones. Al aproximarse el cierre, avanzamos hacia una planeación de detalle y la integramos al presupuesto global de la empresa. En esta etapa, equipos multidisciplinarios, coordinados con las operaciones, lideran el proceso, fortaleciendo la gobernanza y la adopción de mejores prácticas.



Contexto y consideraciones estratégicas

Desde 1887, Industrias Peñoles, ha destacado en el sector minero en México por su firme compromiso y conducta responsable, y la experiencia acumulada nos ha permitido superar los desafíos de la industria a lo largo del tiempo. Desde la exploración hasta el cierre, gestionamos responsablemente nuestras operaciones para prevenir impactos ambientales, conforme a nuestros lineamientos internos y la normatividad aplicable.

Un cierre de mina sin las medidas adecuadas para atender los riesgos, impactos y oportunidades puede generar consecuencias negativas para las comunidades, el medio ambiente y la organización. A su vez, la falta de aceptación social puede afectar la correcta implementación de los planes de cierre y la confianza de los grupos de interés en proyectos futuros.



Adaptación a los cambios en los marcos regulatorios

Una de las principales incertidumbres en el cierre de minas es la adaptación a los marcos regulatorios. Por ello, las prácticas de cierre integral deben asegurar el cumplimiento de la normativa vigente y gestionar los riesgos ambientales de manera acorde.

Participación de las comunidades en el proceso de cierre

Los procesos de cierre más exitosos en el mundo se caracterizan por la participación de las comunidades en las decisiones relevantes para su futuro. Esta participación favorece la aceptación social de los objetivos de cierre, al atender sus preocupaciones y codiseñar oportunidades para el desarrollo de capacidades y uso futuro del suelo.

Reaprovechamiento de minas antiguas

En un contexto de economía circular, las minas antiguas pueden representar oportunidades. Es posible que los jales y otros residuos mineros contengan metales de interés económico que no eran aprovechables en el pasado y que algunos yacimientos no explotados pudieran ser de interés con las tecnologías actuales.

Gestión de riesgos, impactos y oportunidades

Buscamos maximizar la rentabilidad de nuestras operaciones y, simultáneamente, planear anticipadamente su cierre. Esto nos permite identificar oportunidades y tener mayor flexibilidad para optimizar los costos y lograr un cierre efectivo.

Planeación

La planeación conceptual establece los objetivos, criterios de éxito y recursos necesarios para el cierre de mina, de acuerdo con un marco de gestión de riesgos y eficiencia en costos. Considera las alternativas para el uso futuro del suelo articuladas con el entorno, los usos del suelo de la región, la vocación socioeconómica y la viabilidad técnico-económica.

Estos planes se revisan durante la vida de la mina, al menos cada cinco años o por cambios significativos en las operaciones, y la estimación de los recursos financieros se actualiza anualmente.

Reconocemos la importancia de la transición social para dejar un legado positivo. Por ello promovemos la participación de la comunidad mediante planes de vinculación y gestión social, involucrando sus perspectivas sobre el uso de suelo y otras oportunidades de desarrollo sostenible.

Implementación

Las actividades de cierre se llevan a cabo en la etapa de implementación y el monitoreo continúa hasta el postcierre. Durante la etapa de operación, implementamos acciones progresivas de conservación y restauración en las áreas impactadas, que extendemos a nuestras concesiones, como parte de nuestro compromiso con la biodiversidad. Nuestras minas cuentan con viveros para la producción de plántulas destinadas a la reforestación e informamos la toma de decisiones con el monitoreo de agua, suelo y aire.

En el caso de la unidad Bismark, implementamos acciones de recuperación de ecosistemas y fauna silvestre y, con monitoreos periódicos, constatamos la presencia de especies de alto valor para la biodiversidad, lo que confirma la salud del ecosistema

Restauración de Minera Bismark

Minera Bismark operó durante cerca de tres décadas apoyando el desarrollo socioeconómico de la región. En 2021 inició su plan de restauración ambiental para mitigar los impactos ambientales ocasionados por la actividad minera, con el objetivo de asegurar la estabilidad física y química del sitio a través de acciones de seguimiento y control, en cumplimiento con la legislación aplicable.

Para la reforestación, se han utilizado especies nativas, entre las cuales destacan nopal violáceo, ocotillo y tasajillo, mezquite, huizache, chamizo, sotol, nopal tapón y gobernadora. A la fecha, la reforestación comprende 82,817 individuos, con una sobrevivencia de 77% que se ha logrado mediante labores de mantenimiento como podas, movimiento de tierra y riego auxiliar.

En las áreas restauradas se ha observado el aumento progresivo de fauna nativa como el venado bura, la zorrilla del desierto, el coyote, el jabalí, el zorrillo, la víbora cascabel, la lagartija y el búho cornudo.

El plan de cierre contempla el monitoreo ambiental hasta garantizar la estabilidad del sitio y un ecosistema funcional. Esto demuestra que, con planeación, visión y prácticas de minería responsable, Minera Bismark ha logrado un cierre integral y sostenible.



(ver caso de estudio).

Métricas y desempeño

- 100% de nuestras unidades operativas cuentan con un plan conceptual de cierre que se revisa periódicamente.



Anexo

Reconocemos la importancia de la sostenibilidad para abordar los desafíos locales y globales, trazando un camino hacia un futuro mejor para las nuevas generaciones.

Acerca de este Informe de Sostenibilidad

Alcance

El presente informe anual (del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025) contiene información acerca del desempeño en sostenibilidad de las operaciones de Industrias Peñoles, S.A.B. de C.V. (Grupo Peñoles) y sus subsidiarias. Las fronteras organizacionales de reporte están definidas con base en el enfoque de control financiero (grupo contable consolidado).

Debido al redondeo, algunas cifras y porcentajes pueden no sumar el total o el 100%. Las excepciones se indican en las secciones, tablas y gráficos correspondientes.

Metodología

Peñoles prepara este informe de conformidad con los lineamientos de la Global Reporting Initiative (“GRI”) y el estándar de Minería y Metales del Sustainability Accounting Standards Board (“SASB”). Deloitte es el auditor independiente del Informe de Sostenibilidad de Peñoles. En la sección Aseguramiento se presenta el Informe de aseguramiento limitado del profesional independiente sobre información seleccionada de sostenibilidad.

Reexpresión de los datos

Las mejoras en nuestras metodologías de cálculo y la evolución de nuestros sistemas de información pueden dar lugar a correcciones en datos previamente reportados. Realizamos correcciones cuando existen errores o cambios en la metodología de cálculo, susceptibles de afectar las decisiones de los usuarios de la información de sostenibilidad. Cuando esto es necesario, las precisiones sobre las correcciones se presentan en las notas al pie de las tablas y gráficos correspondientes.

Declaración de responsabilidad

Este informe contiene información acerca del desempeño futuro en sostenibilidad de Grupo Peñoles basado en supuestos de su administración. La información puede incluir, entre otras cosas, expectativas de desempeño, efectividad y eficiencia de las prácticas e iniciativas de sostenibilidad del grupo. El desempeño futuro está sujeto a riesgos e incertidumbres, así como a factores económicos, regulatorios o de mercado, que podrían causar variaciones materiales en los resultados obtenidos. Peñoles no acepta responsabilidad alguna por dichas variaciones.



Índice GRI

Divulgación de Industrias Peñoles 2025, alineado a GRI.

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Temas Generales						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Detalles de la organización	Ir a referencia	Modelo de negocio	-	No
	2-2	Entidades incluidas en el informe	Ir a referencia	Acerca de este informe de sostenibilidad	-	No
	2-3	Periodo, frecuencia y punto de contacto para la presentación de informes	Ir a referencia	Acerca de este informe de sostenibilidad	-	No
	2-4	Reexpresión de la información	Ir a referencia	Acerca de este informe de sostenibilidad	-	No
	2-5	Aseguramiento externo	Ir a referencia	Aseguramiento	-	No
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Ir a referencia	Grupos de interés y Cadena de valor responsable	-	No
	2-7	Empleados	15,602 Total 2,147 Mujeres 13,455 Hombres	Métricas y desempeño de Nuestra gente	No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.	Sí
	2-8	Trabajadores que no son empleados	11,096 Total de contratistas Fresnillo 1,250 Contratistas mujeres Fresnillo 9,846 Contratistas hombres Fresnillo 6,798 Total de contratistas Peñoles 1,023 Contratistas mujeres Peñoles 5,775 Contratistas hombres Peñoles	Métricas y desempeño de Nuestra gente	El aseguramiento externo se limitó exclusivamente a los contratistas de Fresnillo plc.	Sí
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	Ir a referencia	Gobernanza, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Ir a referencia	Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
GRI 2: General Disclosures 2021	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Ir a referencia	Informes de la administración, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Ir a referencia	Gobernanza	-	No
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Ir a referencia	Gobernanza	-	No
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Ir a referencia	Gobernanza	-	No
	2-15	Conflictos de interés	Ir a referencia	Informes de la administración, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Ir a referencia	Gobernanza	-	No
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Ir a referencia	Gobernanza	-	No
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Ir a referencia	Informes de la administración, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-19	Políticas de remuneración	Ir a referencia	Informes de la administración, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	Ir a referencia	Informes de la administración, Gobierno corporativo (Informe anual financiero)	-	No
	2-21	Ratio de compensación total anual	No disponible	-	-	No
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Ir a referencia	Informe del presidente del Consejo (Informe anual financiero)	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23	Compromisos y políticas	Ir a referencia	Ética e integridad	-	No
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Ir a referencia	Ética e integridad	-	No
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Ir a referencia	Ética e integridad, Derechos humanos y Comunidades	-	No
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y expresar inquietudes.	Ir a referencia	Ética e integridad	-	No
	2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	Ir a referencia	Ética e integridad, Gestión ambiental	-	No
	2-28	Asociaciones de miembros	Ir a referencia	Ética e integridad	-	No
	2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	Ir a referencia	Grupos de interés	-	No
	2-30	Convenios de negociacion colectiva	69.44% personal cubierto por contrato de negociacion colectiva	Métricas y desempeño de Nuestra gente	-	Sí
Temas materiales						
GRI 3: Temas de materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	Ir a referencia	Materialidad	-	No
	3-2	Listado de temas materiales	Ir a referencia		-	No
	3-3	Gestión de temas materiales	Ir a referencia		-	No
Biodiversidad						
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	No disponible	-	-	No
	101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Ir a referencia	Conservación de la biodiversidad	-	No
	101-3	Acceso y participación en los beneficios	No disponible	-	-	No
	101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Ir a referencia	Conservación de la biodiversidad	-	No
	101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	No disponible	-	-	No
	101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	No disponible	-	-	No
	101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	No disponible	-	-	No
	101-8	Servicios de los ecosistemas	No disponible	-	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Desempeño económico						
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	US\$ 8,786,806 M Valor económico generado directo	Compartiendo valor	-	Si
			US\$ 6,405,420 M Valor económico distribuido			
			US\$ 2,381,386 M Valor económico retenido			
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Ir a referencia	Cambio climático	-	No
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Grupo Peñoles tiene un plan definido de pensiones para su personal no sindicalizado que incluye un componente de beneficios adquiridos de sus empleados y un componente de contribución definida basado en aportaciones periódicas tanto de Grupo Peñoles como de sus empleados.	Nota 19. Beneficios al personal (Informe anual financiero)	-	No
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	No disponible	-	-	No
Presencia en el mercado						
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	1.92 ratio comparado con el salario mínimo legal vigente	Métricas y desempeño de Nuestra gente	Evaluación para la fuerza laboral de México.	Si
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	No disponible	-	-	No
Prácticas de abastecimiento						
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Pagos a proveedores locales	57.45% proporción de pago en proveeduría local total	Métricas y desempeño Comunidades	-	Si

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Anticorrupción						
GRI 205: Anti-corrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	100% La evaluación de riesgo de corrupción cubre la totalidad de nuestras operaciones	Métricas y desempeño de Ética e integridad	-	No
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ir a referencia	Ética e integridad	-	No
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	3 denuncias Relacionadas con beneficios, malas prácticas o tratos no éticos con proveedores	Métricas y desempeño de Ética e integridad	-	Sí
			6 denuncias Relacionadas con conflicto de interés		-	
			3 denuncias Relacionadas con fraude		-	
			6 denuncias Relacionadas con robo o destrucción de activos		-	
			9 incidentes de corrupción confirmados que hayan derivado en despidos o medidas disciplinarias para empleados		-	
			0 casos confirmados en los que se hayan rescindido o no renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con corrupción		-	
			0 casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto del informe y los resultados de esos casos		-	
	Energía					
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	25,764,492 GJ Total	Métricas y desempeño de Cambio climático	-	Sí
			15,038,448 GJ Consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovables			
			10,726,044 GJ Consumo de electricidad			
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	No disponible	-	-	No	

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
GRI 302: Energía 2016	302-3	Intensidad energética	0.092 MWhe/t mineral procesado Minas Peñoles	Métricas y desempeño de Cambio climático	El numerador del calculo refiere al total de mineral que fue procesado durante el periodo.	No
			0.097 MWhe/t mineral procesado Minas Fresnillo plc			
			1.834 MWhe/t producción Metales			
			1.319 MWhe/t producción Químicos			
	302-4	Reducción del consumo energético	No disponible	-	-	No
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	No disponible	-	-	No
Agua y Efluentes						
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Ir a referencia	Uso responsable del agua	-	No
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Ir a referencia	Uso responsable del agua	-	No
	303-3	Extracción de agua	46,024 ML Total en todas las zonas	Métricas y desempeño de Uso responsable del agua	-	Sí
			44,206 ML Total en zonas de estrés hídrico			
			144 ML Agua superficial total			
			144 ML Agua dulce superficial			
			- Otras aguas superficiales			
			39,152 ML Agua subterránea total			
			34,118 ML Agua dulce subterránea			
			5,034 ML Otras aguas subterránea (salobre)			
			6,728 ML Agua de terceros total			
			433 ML Agua dulce de terceros			
	303-5	Consumo de agua	20,271 ML Total en todas las zonas		-	Sí
			20,251 ML Aguas superficiales			
			20 ML Agua de terceros			
			20,271 ML Total en zonas con estrés hídrico			
	303-5	Consumo de agua	25,752 ML Total en todas las zonas		-	Sí
			23,935 ML Total en zonas de estrés hídrico			

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Emisiones						
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	1,177,895 tCO ₂ e	Métricas y desempeño de Cambio climático	-	Sí
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)	1,322,878 tCO ₂ e Basadas en la ubicación 974,319 tCO ₂ e Basadas en el mercado		-	Sí
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	No disponible	-	-	No
	305-4	Intensidad de las emisiones GEI	0.023 tCO ₂ e/t mineral procesado Minas Peñoles	Métricas y desempeño de Cambio climático	El numerador del calculo refiere al total de mineral que fue procesado durante el periodo.	No
			0.019 tCO ₂ e/t mineral procesado Minas Fresnillo plc			
			0.8012 tCO ₂ e/t producción Metales			
			0.425 tCO ₂ e/t producción Químicos			
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	44.0% Alcance 2	Métricas y desempeño de Cambio climático	Las reducciones de alcance 2 están asociadas al incremento en el uso de energía renovable, respecto a 2022 como línea base. Industrias Peñoles presenta reducciones en las emisiones de alcance 1, sin embargo, no es posible disociar las reducciones asociadas a las mejoras de eficiencia energética y las derivadas por ajustes de capacidad, por ello no se reportan como reducciones.	No
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	En alineación con el Protocolo de Montreal, en México se ha restringido el uso de sustancias que agotan la capa de ozono gradualmente. Industrias Peñoles se ha apegado a este tratado por lo que en 2025 las emisiones contabilizadas fueron solo de 0.0035 ton de equivalente CFC-11.	-	Consumo de HCFC-22 para mantenimiento de equipos de refrigeración.	No
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	No disponible	-	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Residuos y Jales						
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Ir a referencia	Gestión de residuos minero-metalúrgicos , y Residuos peligrosos y de manejo especial	-	No
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con residuos	Ir a referencia	Gestión de residuos minero-metalúrgicos , y Residuos peligrosos y de manejo especial	-	No
	306-3	Residuos generados	320,099.58t Total	Métricas y desempeño de Residuos peligrosos y de manejo especial , Tabla de manejo de residuos	Incluye en la contabilidad de los residuos peligrosos y de manejo especial generados en Peñoles.	Sí
	306-4	Residuos desviados de la disposición	673.12t Residuos peligrosos 4,095.48t Residuos de manejo especial			
	306-5	Residuos destinados a eliminación	22,456.28t Residuos peligrosos 292,874.71t Residuos de manejo especial			
GRI G4	G4-MM3	Peso total de sobrecargas, rocas, jales y residuos, y una descripción de sus riesgos asociados	95,840,729t Total	Métricas y desempeño de Gestión de residuos minero-metalúrgicos	-	Sí
			Ir a referencia	Gestión de residuos minero-metalúrgicos	-	Sí

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Empleo						
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	1,320 contrataciones menores de 30 años	Métricas y desempeño de Nuestra gente	No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.	Sí
			525 contrataciones entre 30 y 50 años			
			18 contrataciones mayores a 50 años			
			287 contrataciones mujeres			
			1,576 contrataciones hombres			
			1,863 contrataciones total de empleados			
			29.59% menores de 30 años			
			5.7% entre 30 y 50 años			
			0.92% mayores a 50 años			
			13.36% mujeres			
			11.71% hombres			
			11.94% tasa total de contrataciones			
			818 número de rotaciones menores de 30 años			
			911 número de rotaciones entre 30 y 50 años			
			181 número de rotaciones mayores a 50 años			
			266 número de rotaciones mujeres			
			1,644 número de rotaciones hombres			
			1,910 número total de rotaciones			
			18.34% menores de 30 años			
			9.9% entre 30 y 50 años			
			9.32% mayores a 50 años			
			12.38% mujeres			
			12.21% hombres			
			12.24% tasa total de rotaciones			
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Ir a referencia	Nuestra gente	-	No
	401-3	Permiso parental	No disponible	-	-	No
Cierre y rehabilitación						
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Ir a referencia	Nuestra gente	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Seguridad y Salud ocupacional						
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Ir a referencia	Seguridad y salud ocupacional	-	No
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Ir a referencia			No
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Ir a referencia			No
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Ir a referencia			No
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Ir a referencia			No
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Ir a referencia			No
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Ir a referencia			No
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Ir a referencia			No
	403-9	Lesiones por accidente laboral	1 fallecimiento resultante de una lesión por accidente laboral (empleados)	Métricas y desempeño de Seguridad y salud	Índices calculados por 1,000,000 de horas trabajadas.	Si
			0.03 tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral (empleados)			
			225 lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) (empleados)			
			6.08 tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) (empleados)			
			470 lesiones por accidente laboral registrables (empleados)			
			12.70 tasa de lesiones por accidente laboral registrables (empleados)			
			37,012,477 horas trabajadas (empleados)			
			1 fallecimiento resultante de una lesión por accidente laboral (contratistas)			

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9	Lesiones por accidente laboral	0.02 Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral (contratistas)	Métricas y desempeño de Seguridad y Salud	Índices calculados por 1,000,000 de horas trabajadas.	Si
			213 Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) (contratistas)			
			5.04 Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) (contratistas)			
			362 Lesiones por accidente laboral registrables (contratistas)			
			8.56 Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (contratistas)			
			42,293,201 Horas trabajadas (contratistas)			
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	- fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral;	Métricas y desempeño de Seguridad y Salud	Industrias Peñoles no realiza subcontratación.	Si
			133 Dolencias y enfermedades laborales registrables			
			Durante 2025, las principales enfermedades ocupacionales identificadas fueron hipoacusia, neuromoniosis y trastornos musculoesqueléticos			
	Capacitación					
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	41.81 horas	Métricas y desempeño de Nuestro gente	No se desglosa por genero ni categoría laboral.	No
					Incluye capacitación en temas de medio ambiente, competencias técnicas, humanísticas y valores, políticas y procedimientos de anticorrupción y derechos humanos, así como la capacitación en seguridad y salud.	
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Ir a referencia	Nuestra gente		No
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	97.2% empleados no sindicalizados	Métricas y desempeño de Nuestro gente		No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Diversidad e igualdad						
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	280 Mujeres en puesto de jefatura	Métricas y desempeño de Nuestra gente	Solo se consideran empleados no sindicalizados de las categorías de jefatura, profesionista y no profesionista. Se excluyen directivos y gerentes. No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.	Si
			1,018 Hombres en puesto de jefatura			
			473 Mujeres en puesto de profesionista			
			1,711 Hombres en puesto de profesionista			
			168 Mujeres en puesto de no profesionista			
			509 Hombres en puesto de no profesionista			
			81 Empleados en puestos de jefatura menores a 30 años			
			713 Empleados en puestos de profesionista menores a 30 años			
			198 Empleados en puestos de no profesionista menores a 30 años			
			1,045 Empleados en puestos de jefatura entre 30 a 50 años			
			1,329 Empleados en puestos de profesionista entre 30 a 50 años			
			395 Empleados en puestos de no profesionista entre 30 a 50 años			
			172 Empleados en puestos de jefatura mayores a 50 años			
			142 Empleados en puestos de profesionista mayores a 50 años			
			84 Empleados en puestos de no profesionista mayores a 50 años			
			22% Mujeres en puesto de jefatura			
			78% Hombres en puesto de jefatura			
			22% Mujeres en puesto de profesionista			
			78% Hombres en puesto de profesionista			
			25% Mujeres en puesto de no profesionista			
			75% Hombres en puesto de no profesionista			

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	6% Empleados en puestos de jefatura menores a 30 años	Métricas y desempeño de Nuestra gente	Solo se consideran empleados no sindicalizados de las categorías de jefatura, profesionista y no profesionista. Se excluyen directivos y gerentes. No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.	Si
			33% Empleados en puestos de profesionista menores a 30 años			
			29% Empleados en puestos de no profesionista menores a 30 años			
			81% Empleados en puestos de jefatura entre 30 a 50 años			
			61% Empleados en puestos de profesionista entre 30 a 50 años			
			58% Empleados en puestos de no profesionista entre 30 a 50 años			
			13% Empleados en puestos de jefatura mayores a 50 años			
			7% Empleados en puestos de profesionista mayores a 50 años			
			12% Empleados en puestos de no profesionista mayores a 50 años			
			0.96 ratio Salario base de mujeres frente a hombres en puestos de jefatura	Métricas y desempeño de Nuestra gente	Solo se consideran empleados no sindicalizados de las categorías de jefatura, profesionista y no profesionista. Se excluyen directivos y gerentes. No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil. Solo se considera el salario básico.	Si
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	0.98 ratio Salario base de mujeres frente a hombres en puestos de profesionista			
			1.06 ratio Salario base de mujeres frente a hombres en puestos no profesionista			

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
No discriminación						
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	8 Casos de discrimi- nación revisados por la organización	Métricas y desempeño de Ética e integridad	-	Si
			3 Casos en los que se aplicaron planes de remediación			
			3 Planes de remediación implementados cuyos resultados hayan sido evaluados mediante procesos rutinarios de revisión de gestión interna			
			4 Casos no sujetos a acciones			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Ir a referencia	Nuestra gente	-	No
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No se cuenta con ope- raciones o proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Ética e integridad y Cadena de valor responsable	-	No
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se cuenta con ope- raciones o proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Ética e integridad y Cadena de valor responsable	-	No
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	No disponible	-	-	No
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Ir a referencia	Pueblos indígenas	-	No

Estándar	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Comunidades						
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	100% de operaciones Evaluaciones de impacto social basadas en dinámicas participativas y con consideraciones de género	Métricas y desempeño Comunidades	El porcentaje se calcula considerando las operaciones relevantes en materia de gestión del desempeño social y los proyectos avanzados relacionados con gestión social.	Si
			100% de operaciones Evaluaciones de impacto ambiental y medidas de monitoreo			
			100% de operaciones Programas de desarrollo comunitario basados en necesidades y aspiraciones de las comunidades			
			100% de operaciones Planes de gestión social basados en el mapeo de actores			
			100% de operaciones Comités comunitarios, estudios participativos y programas para incluir a grupos vulnerables			
			100% de operaciones Comisiones mixtas de seguridad e higiene con representación de los trabajadores			
			100% de operaciones Procesos formales de atención de quejas y reclamos			
			100% de proyectos Programas de desarrollo comunitario basados en necesidades y aspiraciones de las comunidades			
			100% de proyectos Evaluaciones de impacto social basadas en dinámicas participativas y con consideraciones de género			
			100% de proyectos Planes de Gestión Social basados en el mapeo de actores			
			100% de proyectos Comités comunitarios, estudios participativos y programas para incluir a grupos vulnerables			
			100% de proyectos Procesos formales de atención de quejas y reclamos			
			100% de proyectos Comités comunitarios, estudios participativos y programas para incluir a grupos vulnerables			
			100% de proyectos Procesos formales de atención de quejas y reclamos			
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	No disponible	-	-	No

Índice SASB

Divulgación de Industrias Peñoles 2025, alineado al estándar SASB Metales y Minería (Versión 2023-12)

Tema SASB	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Emisiones de gases de efecto invernadero	EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	1,177,895.17 tCO ₂ e	Métricas y desempeño de Cambio climático	-	Sí
		Porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	1.94%	-	Las operaciones de Industrias Peño-les ubicadas en los estados de Zacatecas, Durango y Estado de México están sujetas a impuestos ambien-tales estatales que regulan las emisiones de alcance 1 de fuen-tes fijas. Este tipo de emisiones reguladas representan el 1.94% de las emisiones glo-bales de alcance 1 de Industrias Peñoles. En México, el Sistema de Comercio de Emisiones (SCE) se encuentra en fase piloto (periodo de prueba sin obligacio-nes de cumplimien-to). El SCE regulará las emisiones directas de fuentes fijas para aquellas instalacio-nes que emitan más de 100,000 tCO ₂ e al anuales. Industrias Peñoles cuenta con 2 operaciones que parti-cipan en la fase piloto del SCE, Química del Rey y Fundición de Met-Mex. No se ha establecido la fecha de transición de la fase piloto a la operativa.	No

Tema SASB	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Gestión de Energía	EM-MM-130a.1	(1) Energía total consumida	25,764,492 GJ	Métricas y desempeño de Cambio climático	-	Sí
		(2) Porcentaje de electricidad de la red	5.72 %		-	
		(3) Porcentaje de energías renovables	20.76%		-	
Gestión del agua	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua extraída	46,023.54 ML Total extraída	Métricas y desempeño de Uso responsable del agua	-	Sí
			24.62% Agua extraída proveniente de fuentes no dulces		-	
		(2) Total de agua consumida	25,752.42 ML Total consumida		-	
			14,423.50 ML Consumo de agua dulce			
			11,328.92 ML Consumo de otras aguas (salobre y residual municipal)			
		Porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	96.05% Agua extraída en ubicaciones con estrés hídrico alto o extremadamente alto		-	
			92.94% Agua consumida en ubicaciones con estrés hídrico alto o extremadamente alto			
		EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua		0	

Tema SASB	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Gestion de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados	320,099.58t	Métricas y desempeño de Residuos peligrosos y de manejo especial	Incluye en la con- tabilidad de los residuos peligrosos y de manejo espe- cial generados en Peñoles. No incluye Fresnillo plc.	Sí
	EM-MM-150a.5	Peso total de los relaves producidos	19,000,845.62t	Métricas y desempeño de Gestión de residuos minero-metalúrgicos	-	Sí
	EM-MM-150a.6	Peso total de roca residual generada	75,961,908.19t	Métricas y desempeño de Gestión de residuos minero-metalúrgicos	-	Sí
	EM-MM-150a.7	Peso total de los residuos peligrosos generados	23,129.40t	Métricas y desempeño de Residuos peligrosos y de manejo especial	-	-
	EM-MM-150a.8	Peso total de los residuos peligrosos reciclados	673.12t	Métricas y desempeño de Residuos peligrosos y de manejo especial	Incluye en la con- tabilidad de los residuos peligrosos y de manejo espe- cial generados en Peñoles. No incluye Fresnillo plc.	Sí
	EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos relacio- nados con la gestión de materiales y residuos peligrosos	0	Métricas y desempeño de Residuos peligrosos y de manejo especial	-	Sí
	EM-MM-150a.10	Descripción de las po- líticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	Ir a referencia	Gestión de residuos minero-metalúrgicos y Residuos peligrosos y de manejo especial	-	Sí
Impactos a la Biodi- versidad	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Ir a referencia	Gestión ambiental, Uso responsable del agua y Residuos peligrosos y de manejo especial	-	-
	EM-MM-160a.2	Porcentaje de sitios mineros donde: (1) Se prevé que se pro- duzca drenaje ácido	(1) 22%	Métricas y desempeño de Gestión de residuos minero-metalúrgicos	No incluye Fresnillo plc.	Sí
		(2) Se mitiga activamente	(2) 100%			
		(3) Se encuentra en tra- tamiento o remediación	(3) No aplica			
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas	EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indí- genas y las operaciones en zonas de conflicto	Ir a referencia	Pueblos indígenas	-	Sí

Tema SASB	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.1	Discusión sobre el proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades asociadas con los derechos e intereses de la comunidad	Ir a referencia	Comunidades	-	Sí
	EM-MM-210b.2	Número y duración de retrasos no técnicos	0 número 0 días	Métricas y desempeño Comunidades	-	Sí
Prácticas laborales	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	69.43%	Métricas y desempeño de Nuestra gente	No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil.	Si
	EM-MM-310a.2	(1) Número (2) Duración de huelgas y cierres patronales	(1) 1 número (2) 303 días	Nuestra gente	La huelga tuvo una duración de 123 días en 2024 y 180 días en 2025.	Si -
Seguridad y Salud ocupacional	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de incidencia total	(1) 1.10 tasa de lesiones con tiempo perdido 2.10 tasa de lesiones totales registrables	Desempeño y métricas de Seguridad y salud ocupacional	Las tasas presentadas en la sección de Seguridad y Salud fueron calculadas por 1,000,000 de horas trabajadas, en esta sección se recalcularon acorde al requerimiento de SASB por 200,000 horas trabajadas.	No
		(2) Tasa de mortalidad	(2) 0.01 tasa			
		(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NFCR)	(3) 313.21 tasa		Incluye empleados sindicalizados, no sindicalizador y contratistas. Industrias Peñoles no realiza subcontratación.	
		(4) Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados directos y (b) empleados subcontratados	(4) 22.4 horas			
Ética y transparencia empresarial	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Ir a referencia	Ética e integridad	-	Si
	EM-MM-510a.2	Producción en los países con las 20 peores clasificaciones en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	0 Kg Metales producidos o extraídos	Métricas y desempeño de Ética e integridad	-	Si

Tema SASB	Código	Descripción del Indicador	Divulgación 2025	Referencia	Observaciones o aclaratorias	Aseguramiento externo
Gestión de instalaciones de Jales	EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y la estructura de gobernanza utilizados para supervisar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	Ir a referencia	Gestión de residuos minero-metalúrgicos	-	Sí
	EM-MM-540a.3	Enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de relaves	Ir a referencia	Gestión de residuos minero-metalúrgicos	-	Sí
Métricas de Actividad	EM-MM-000.A	Producción de: (1) Minerales metálicos	(1) 357,957t	Gestión ambiental	-	Sí
		(2) Productos metálicos terminados	(2) 1,376,649t		-	
	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	33,496 Total	Desempeño y métricas de Nuestro gente	No se incluyen los empleados de Bal Holdings ni de Quirey do Brasil. El aseguramiento externo se limitó exclusivamente a los contratistas de Fresnillo plc.	Sí
			15,602 Empleados sindicalizados y no sindicalizados			
			17,894 Contratistas			
			51.1%			

Información de contacto

Para más información sobre nuestros procesos, productos y desempeño financiero, así como informes de sostenibilidad anteriores, consultar www.penoles.com.mx

Oficinas Corporativas

Corporativo Legaria

Calzada Legaria 549, Torre 2. Col. 10 de abril
11250 Ciudad de México, México
Tel.: +52 (55) 5279 3000

Oficinas Torreón

Blvd. Laguna 3200 Pte. Col. Metalúrgica
27370 Torreón, Coahuila, México
Tel.: 01 (871) 729 5500

Contáctanos en:
www.penoles.com.mx/contacto.html

For the **english version** of this report, visit www.penoles.com.mx/en/



Consulta el Informe de Sostenibilidad en:





www.penoles.com.mx

For the **english version** of this report, visit
www.penoles.com.mx/en/

